

## Verbale di incontro

Verona, 7 maggio 2014

Il Credito Bergamasco

e

gli Organismi sindacali aziendali delle OO.SS. Dircredito, Fabi, Fiba /Cisl, Fisac/Cgil e Uilca.

Premesso che

- con l'accordo del 19.4.2013, ai sensi e per gli effetti dell'art.48 del vigente CCNL, le Parti hanno riconfermato anche per gli esercizi 2012 e 2013 gli indicatori, i parametri, i criteri e le modalità di erogazione previste nell'accordo relativo al premio aziendale riferito all'esercizio 2011;
- nell'ambito dell'accordo 19.4.2013 le Parti hanno inoltre previsto di incontrarsi, entro il mese di maggio, per verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Tutto ciò premesso, le Parti, analizzati i risultati del bilancio 2013, hanno verificato la piena coerenza degli obiettivi declinati in riferimento tanto all'indicatore di Gruppo quanto a quello aziendale (tenendo anche conto degli interventi societari/organizzativi intervenuti nel Gruppo B.P. nel corso dell'esercizio 2013).

In relazione a quanto sopra, le Parti hanno congiuntamente verificato la sussistenza dei presupposti di fatto per la corresponsione del premio aziendale per l'esercizio 2013, secondo i valori indicati nella tabella riportata nell'accordo 19.4.2013.

### DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Le Parti si danno atto che il presente verbale è conforme alle disposizioni del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22.1.2013 così come confermato per il 2014 dal D.P.C.M. del 19.2.2014 e che le erogazioni previste a titolo di premio aziendale che verranno effettuate nel corso dell'anno 2014, costituiscono retribuzione di produttività e, pertanto, consentono l'agevolazione fiscale ai sensi della vigente normativa sopra richiamata.

Dircredito      Fabi      Credito Bergamasco      Fiba/Cisl      Fisac/Cgil      Uilca

