

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI



CREDITO BERGAMASCO

"BULL VS BEAR" CREBERG VS BANCO POPOLARE

Il costo di una azione é determinato dall'incontro tra la domanda e l' offerta che si concretizza su un livello denominato <prezzo>. Quello che offre il titolo <il venditore> lo fa perché o ha bisogno di denaro o perché pensa che la quotazione raggiunta sia alta rispetto alle prospettive che quel titolo abbia. Quello che offre denaro per acquistare un titolo <il compratore> ha del denaro da investire e, dopo aver valutato tutti i titoli delle borse mondiali, valutato le prospettive di salita o discesa delle valute con cui sono denominati i titoli, gli immobili, le obbligazioni, i pronti contro termine e ogni altro prodotto finanziario, valutato pure se sia interessante per lui indebitarsi con una banca per poter effettuare l'investimento decide sia per lui vantaggioso comprare.....**attendendo da quell'acquisto un <ritorno> interessante sia come incremento di capitale(aumento del corso del titolo) che come interessi (dividendi).**

Non occorre certo essere esperti di finanza per capire che il **ritorno** del titolo Banco Popolare non c'è, né nell'incremento del capitale né nell'attribuzione di dividendi.

Più volte abbiamo assistito a dichiarazioni confortanti sul reale valore del Banco, ma è evidente che il mercato non ci sta credendo

Tuttavia il nostro mestiere ci impone di uscire dalla lettura ad occhi aperti del mondo finanziario... e rientrare nel mondo, a noi più caro della tutela dei dipendenti.....

Ebbene perché allora.... proporre un premio ai dipendenti in azioni?????

Così recitava il verbale dell'assemblea del consiglio di gestione:

....omississ.....L'Assemblea dei Soci ha approvato il piano di attribuzione di azioni rivolto ai dipendenti delle società del Gruppo nell'ambito del premio aziendale 2009 e 2010 L'adozione del Piano, oltre a consentire il rafforzamento del **sensu di appartenenza** al Gruppo e il coinvolgimento negli obiettivi aziendali, offre ai dipendenti la possibilità di ricevere, in tutto o in parte, il premio aziendale mediante attribuzione di azioni ordinarie Banco Popolare.....omississ....

Uno dei motivi era il sensu di appartenenza al gruppo

Quel sensu di appartenenza che ha visto incrementare a dismisura le richieste di **uscite** dal gruppo per esodi al fondo di solidarietà, quel "**sensu di appartenenza**" che ha visto perdere totalmente il "**sensu di appartenenza**" di **740** lavoratori che a breve cambieranno marchio e non solo per lo swap, quel "**sensu di appartenenza**" di chi sottoscrivendo il premio in azioni Banco Popolare oggi se ne sta pentendo "**amaramente**".

Se il presidente **FRATTA PASINI** anziché dichiarare nelle varie assemblee e convegni l'importanza dei dipendenti, salvo poi far seguire una politica di riduzione delle condizioni economiche e normative, magari nascondendo il tutto con la parola "**armonizzazioni**", si preoccupasse di **favorire realmente** il "**sensu di appartenenza**" di certo i dipendenti e gli **azionisti** ne sarebbero più "felici".

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI



CREDITO BERGAMASCO

Pensare che, ridurre le norme contrattuali e ridurre le retribuzioni ai dipendenti del gruppo possa far salire l'azione è pura " **folia** ".

I grafici dimostrano chiaramente il contrario e nonostante l'aumento di capitale di 2 miliardi l'intero gruppo vale solo il doppio del Credito Bergamasco.

Gli stakeholder puntando sul Creberg l'hanno capito da tempo.....!!!!

CR BERGAMASCO

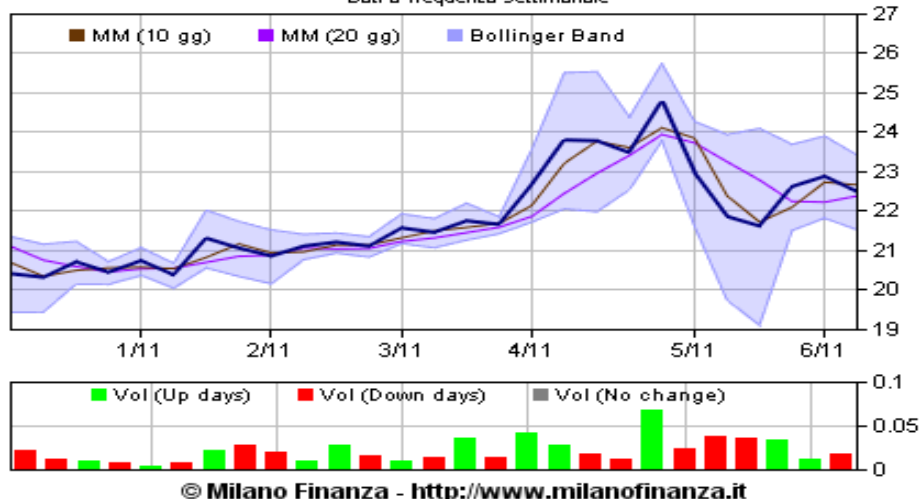
€ 22,48 Capitalizza €1.395.804.500



CR BERGAMASCO

10/6/2011

Dati a frequenza settimanale



Performance 6 mesi: **+ 9,55%**

BANCO POPOLARE

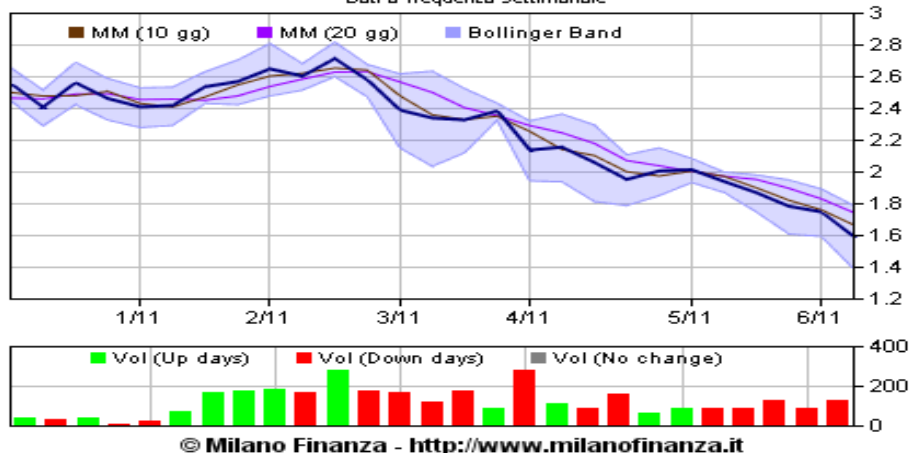
€ 1,589, Capitalizza. €2.794.317.395



BANCO POPOLARE

10/6/2011

Dati a frequenza settimanale



Performance 6 mesi: **- 38,61%**