

Raggiunto Accordo su Fondo di solidarietà Gruppo MPS

UILCA: "trovate soluzioni che tutelano i diritti dei lavoratori attraverso una gestione socialmente sostenibile"

**Comunicato stampa di Carlo Magni,
Segretario Responsabile UILCA Gruppo MPS**

È stato siglato, in data odierna, l'Accordo riguardante l'uscita di 1200 risorse per l'anno 2017 per il Gruppo Monte dei Paschi. L'accordo monografico, conferma le casistiche contenute nella precedente Intesa del 23 dicembre 2016, anche se codificate in termini tali da non impattare sulla normativa europea (direttiva BRRD).

In particolare:

- Il periodo di validità del Fondo è 5 anni (31-10-2017/31-10-2022);
- le domande potranno essere presentate dal 28 agosto al 16 settembre 2017; la cessazione dal servizio è prevista in data 31 ottobre 2017 (ultimo giorno di servizio);
- la verifica fra le parti sulle adesioni pervenute sarà effettuata presumibilmente in data 21 settembre 2017.

I Dipendenti che entro il 31 ottobre 2017 abbiano maturato o maturino i requisiti di legge per andare in pensione AGO, potranno rassegnare entro il 10 ottobre 2017 irrevocabili dimissioni dal servizio, con effetto dal 31 ottobre 2017 (ultimo giorno di servizio).

Le adesioni saranno volontarie, e pertanto non viene applicata la procedura ex legge 223.

Su esplicita richiesta del Sindacato, la Banca si impegna ad adottare per gli aderenti al Fondo le medesime misure di sostegno attivo previste nell'Accordo precedente (23 dicembre 2016). Verranno inoltre mantenute le coperture assistenziali (polizza sanitaria) e le agevolazioni creditizie previste tempo per tempo a favore dei Colleghi in servizio. In materia previdenziale, potranno essere esercitate tutte le prerogative previste dall'articolo 14 D.lgs. 252/2005 in materia di permanenza nella forma pensionistica di appartenenza, oltre ovviamente al riscatto integrale o parziale della posizione individuale maturata.

Con riferimento al decesso del Dipendente in costanza di adesione al Fondo, saranno applicate le norme del Contratto Integrativo Aziendale relative all'assunzione per chiamata diretta del coniuge superstite o dell'orfano del Dipendente stesso. Infine, nell'Accordo è stata inserita la previsione di un apposito finanziamento a tempo determinato, a cui potranno fare ricorso i Colleghi che aderiscono al Fondo, nel periodo intercorrente tra la cessazione del rapporto di lavoro e la liquidazione dell'assegno da parte dell'INPS.

Carlo Magni, Segretario Responsabile della UILCA per il Gruppo e la Banca Monte dei Paschi, al termine della trattativa ha dichiarato che "nonostante la delicata situazione attraversata dalla Banca e dal Gruppo, questo Accordo riesce a confermare i contenuti e la validità del confronto in atto fra Azienda e Sindacato anche sui temi del Piano di Ristrutturazione 2017-2021, individuando soluzioni in grado di tutelare i diritti dei Lavoratori attraverso una gestione socialmente sostenibile delle ricadute del Piano medesimo, a cominciare dalla salvaguardia delle posizioni retributive svantaggiate. Saremo impegnati per lungo tempo nella gestione negoziale delle problematiche derivanti dagli impatti del Piano di Ristrutturazione sulle condizioni lavorative dei Dipendenti della Banca e del Gruppo, e per questo motivo è importante che Azienda e Sindacato condividano un metodo di confronto sempre più approfondito ed articolato".

