



Bologna, 17 giugno 2020

### RINNOVO CIA GRUPPO UNIPOL: potenziale Accordo di transizione

Facendo seguito ai precedenti incontri, stamattina abbiamo nuovamente discusso con la Direzione del Gruppo l'ipotesi di riprendere la negoziazione per il rinnovo del nostro Contratto Integrativo Aziendale, la cui ultima riunione risale a febbraio scorso.

La condizione nella quale ci troviamo ad operare, gravata delle pesanti restrizioni dovute all'emergenza epidemiologica ancora in corso, pone in evidenza una serie di limiti sia dal punto organizzativo sia per quanto concerne le tempistiche: analizzare ogni singola parte del Contratto richiede la presenza di tutti i componenti della Delegazione Sindacale e pertanto, considerata l'impossibilità di presenziare fisicamente, occorrerebbe rimandare la discussione di diversi mesi, almeno fino alla riapertura in sicurezza delle sedi e alla ripresa delle trasferte (anche e soprattutto dalla Lombardia).

Tale ipotesi porterebbe ad un disallineamento rispetto al prossimo Piano Industriale del Gruppo, nonché al rinnovo del Ccnl Ania, con il concreto rischio di saltare una tornata contrattuale (il CIA è scaduto il 31\12\18).

Per le ragioni su esposte, riteniamo sia opportuno provare a rinnovare il nostro Contratto in due fasi: Parte Economica (Pap e Pav) entro l'estate 2020, effettuando un recupero del potere d'acquisto e della produttività di Settore; perfezionamento altri Istituti nel 2021.

In tale ambito, l'Impresa richiede si discuta di ulteriori due elementi la cui definizione è determinata da altre fonti contrattuali: modalità di fruizione ferie 2021 (Accordo 8/5/20) e presenza al venerdì pomeriggio (vigente Ccnl Ania).

In relazione ad entrambi i temi, abbiamo chiarito dovranno essere eventualmente pattuite regole di tutela e di garanzia per tutti i lavoratori interessati, ad esempio riguardo al venerdì pomeriggio, tema già affrontato e dibattuto nelle nostre ultime Assemblee sindacali; in ogni caso occorrerà mantenere una stretta correlazione tra la prestazione lavorativa in sede e quella in Smart Working.

Su tali basi, con la massima e necessaria cautela del caso, si è congiuntamente deciso di esperire il tentativo di realizzare un "rinnovo di transizione" del nostro Contratto Integrativo di Unipol.

L'inizio della trattativa è fissato per martedì prossimo (23/06 c.m.)

**Rappresentanza Sindacale Gruppo Unipol**

**First CISL - Fisac CGIL - Fna - Snfia - Uilca UIL**