



Gentili colleghe/i

Nel corso delle due giornate di incontro con l'Azienda del 12 e 13 aprile c.m. sono stati trattati i seguenti argomenti.

Accordo su armonizzazione della disciplina della banca ore e dell'utilizzo del badge aziendale tra Capogruppo e Banca Popolare di Spoleto. In particolare è stato concordato che:

*“In caso di assenze infra giornaliera e/o ritardi negli ingressi (pari ad un massimo di 15 minuti) è riconosciuta la facoltà al dipendente appartenente alle aree professionali di compensare, nello stesso giorno, tale assenza con la posticipazione dell'uscita serale. Resta inteso che andrà sempre garantita la corretta funzionalità del servizio cui si è addetti, come previsto e disciplinato dal CCNL.”*

Inoltre l'Azienda si è impegnata a valutare casi particolari, in materia di assenze infra giornaliera per ritardi giustificati negli ingressi, riguardanti dipendenti beneficiari di permessi *ex legge* 104, congedo parentale (maternità facoltativa) e allattamento.

E' stato concordato che in occasione del prossimo incontro fissato per i giorni 11 e 12 maggio le OO.SS. presenteranno l'elenco dei candidati ed il regolamento elettorale per la nomina dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), come previsto dalle vigenti norme di legge.

L'Azienda ha manifestato la volontà di raggiungere un accordo con le OO.SS., in linea con quello firmato dall'ABI con le Segreterie Nazionali nello scorso mese di febbraio, volto a regolamentare le politiche commerciali affinché le stesse risultino sostenibili e non si traducano in “pressioni commerciali”.

L'Azienda ha illustrato le novità fiscali sul VAP, erogabile a differenza dello scorso anno in forma *welfare*, *cash* o mista e che verranno illustrate più dettagliatamente nei prossimi comunicati, non appena saranno resi noti i termini del premio aziendale all'esito della trattativa in corso.

**Le OO.SS. FABI/FIRST/CISL-FISAC/CGIL-UILCA-UNISIN**

Desio, 13 aprile 2017