

## VERBALE DI ACCORDO

Con riferimento all'art. 22 del Cia assicurativo di Gruppo dell'8 giugno 2021, le Parti convengono che per le ferie di spettanza nell'anno 2021 i lavoratori fruiscano di almeno 18 giornate (se la spettanza teorica è pari a 23 giorni) ovvero di 14 giornate (se la spettanza teorica è pari a 18 giorni) entro il 31 dicembre 2021 e delle eventuali ulteriori giornate entro il 30 giugno 2022.

I lavoratori a part time verticale a 24 ore settimanali fruiranno di almeno 11 giornate (se la spettanza teorica è pari a 14 giorni) ovvero di 8 giornate (se la spettanza teorica è pari a 11 giorni) entro il 31 dicembre 2021 e delle eventuali ulteriori giornate entro il 30 giugno 2022.

Sono fatte salve le situazioni di congedo di maternità e di assenza prolungata e continuativa per malattia, per le quali - a fronte di specifica richiesta - l'intera spettanza delle ferie dell'anno 2021 potrà essere fruita entro il 31 dicembre 2022.

Letto, sottoscritto e confermato

Bologna, 8 giugno 2021

Unipol Gruppo S.p.A.

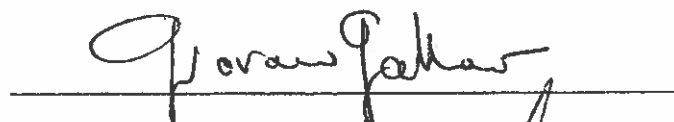
  
Marco Dondi

Le Delegazioni Sindacali del Gruppo Unipol di

FIRST/CISL



FISAC/CGIL



UIL C.A.

