

## VERBALE DI INCONTRO

In Verona, il 27.10.2011,

tra il

Banco Popolare

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca costituite presso il Gruppo Banco Popolare

Premesso che:

- con l'informativa datata 6.9.2011, trasmessa alle Delegazioni Sindacali di Gruppo e alle RR.SS.AA. di Efibanca e del Banco Popolare, è stata avviata la procedura di confronto sindacale prevista dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto in merito alla fusione per incorporazione di Efibanca S.p.A. nel Banco Popolare Soc. Coop.;
- la citata operazione societaria, della quale è stata data informazione gestionale anche ai lavoratori interessati, rientra tra gli interventi societari, organizzativi e gestionali individuati dal Piano Industriale per il raggiungimento degli obiettivi economici, patrimoniali e di rischio del Gruppo per gli anni 2011 – 2013/2015;
- in data 4.10.2011, mediante specifica informativa, è stata avviata la procedura di confronto sindacale relativa al Piano Industriale 2011 – 2013/2015, al piano degli interventi 2012-2013 e al Progetto Grande Banca Popolare;

le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. I rapporti di lavoro oggetto di trasferimento proseguiranno con la cessionaria Banco Popolare senza soluzione di continuità – ai sensi dell'articolo 2112 cod. civ. – a far tempo dal 1.11.2011.  
Dalla medesima data verranno meno i distacchi in essere presso il Banco Popolare e proseguiranno quelli presso le altre società del Gruppo.
2. Nei confronti del Personale interessato verranno mantenuti gli attuali trattamenti economici e normativi integrativi – aziendali e di Gruppo – sino al 31.12.2011, fatte salve diverse intese che, entro tale data, dovessero intervenire tra le Parti firmatarie del presente Verbale nell'ambito del confronto relativo al Piano Industriale e al Progetto Grande Banca Popolare. In particolare, troveranno applicazione fino a tale data le norme e le garanzie in materia di mobilità territoriale e professionale, nonché quelle in tema di formazione professionale contenute nell'Accordo Quadro 30.6.2007.
3. Fermo restando quanto stabilito dal presente Verbale, le Parti si danno atto sin d'ora che il Personale attualmente dipendente da Efibanca sarà destinatario delle intese che scaturiranno dal confronto sindacale richiamato al terzo alinea delle premesse.
4. Entro il primo trimestre del 2012 le Parti si incontreranno per una fase di verifica dell'applicazione del presente Verbale.

Dircredito-FD  
Fabi  
Sinfub  
Banco Popolare  
Fiba/Cisl  
Ugl Credito  
Uilca  
Fisac/Cgil  
Sedspal  
Mendes  
Cesari