



Nell'incontro svolto nei giorni 23 e 24 c.m. Le OO.SS. Hanno unitariamente rappresentato gli elementi ritenuti necessari alla buona riuscita del confronto e alla costruzione di un accordo di reciproca soddisfazione:

1. una clausola di garanzia che scongiuri – nell'ambito di tutte le aziende del Gruppo – l'avvio di una nuova procedura relativamente a possibili, nuove tensioni occupazionali; hanno quindi proposto di individuare con la Direzione un punto di equilibrio che si possa determinare fra il termine di due anni utile per poter accedere al Fondo e i cinque anni di durata del Piano Industriale;
2. un piano di incentivi per chi voglia accedere volontariamente al pensionamento o al Fondo di Solidarietà, che tenga conto della riduzione di reddito in capo al singolo lavoratore, dell'impossibilità di dedurre oneri altrimenti fiscalmente deducibili, dell'assistenza sanitaria integrativa, dell'integrazione aziendale al Fondo Integrativo Pensioni;
3. incentivi all'esodo volontario che possano rappresentare reale elemento di appetibilità per i lavoratori che vogliano liberamente dare le dimissioni;
4. un piano di attività di insourcing (la Direzione sul tema ha dichiarato di poter reinternalizzare attività per 30 FTE circa) e di riqualificazione del personale in grado di coprire definitivamente ogni possibile – e plausibile – eccedenza.

In particolare in tema di incentivazioni le OO.SS. hanno dichiarato l'ampia negoziabilità della proposta, invitando Controparte ad uscire dal tatticismo.

Ciononostante la Direzione ha presentato sul tema una controproposta, che ancorché migliorativa delle precedenti, è stata valutata unitariamente **insufficiente dalle OO.SS.**, che hanno **auspicato comunque** l'avvio di un concreto e positivo confronto: l'alternativa sarebbe quella di un ritorno alle assemblee dei lavoratori per definire insieme a loro le iniziative per il futuro.

La Direzione ha preso atto e convocato un nuovo incontro per il prossimo martedì 28 marzo.

27 marzo 2017

Le OO.SS. del Gruppo ICBPI