



COORDINAMENTI GRUPPO MONTE DEI PASCHI SIENA

L'Azienda presenta alle OO.SS. le linee guida del Piano di Ristrutturazione 2013-2017

Nella giornata odierna l'Amministratore Delegato di Banca MPS, in applicazione della procedura ex art.21 CCNL, ha incontrato le Organizzazioni Sindacali per la presentazione del Piano di Ristrutturazione 2013/2017, già approvato, come noto, dal Ministero dell'Economia e dalla Commissione Europea in quanto Azienda beneficiaria di aiuti di stato (c.d. Monti bond).

I contenuti delle linee guida del piano ricalcano quanto già precedentemente illustrato nei mesi di Ottobre/Novembre 2013 (per una migliore comprensione dei contenuti alleghiamo le slides presentateci durante l'incontro).

L'Ad Viola ha ribadito che si tratta di un Piano solido ed impegnativo nell'ambito di previsioni macroeconomiche prudenziali, con obiettivi precisi su **capitale, liquidità e patrimonio**, vincolati al rimborso del 70% dei "Monti Bond" entro il 2014 - con risorse derivanti dall'aumento di capitale già deliberato - e dei prestiti BCE entro il 2015, e su **redditività** con la necessità di un aumento dei ricavi da servizi e della produttività; nella consapevolezza che oggi la stessa risente di elevate criticità derivanti dai crediti deteriorati e da un costo della raccolta superiore alla media di settore.

In merito alle ricadute sul Personale il nuovo Piano si innesta sulle previsioni di quello precedente (2012/2015), ipotizzando uscite di organici per complessive 8.000 unità (di cui circa 4.000 già effettuate).

Questo il dettaglio rappresentato:

- 2700 uscite già effettuate nel periodo 2011-2013 (cessione BiverBanca, fondo esuberi e manovra dirigenti);
- 1.070 uscite a fronte della cessione a Fruendo Srl delle attività di back office;
- 600 uscite circa da attuarsi tramite la cessione di asset (Consum.it, L&F, Banche/Filiali estere);
- 700 uscite calcolate nel prossimo quadriennio per normale turn-over;
- 2.900 uscite stimate attraverso l'utilizzo del Fondo di solidarietà nel periodo 2014/2017.

Su precise nostre richieste di chiarimento, l'AD ha inoltre affermato che l'Azienda ha già previsto accantonamenti straordinari per finanziare il sopraccitato "Fondo Esuberi" che presumibilmente potrà essere avviato, dopo la sigla di specifico accordo sindacale, tra l'ultimo trimestre 2014 e il primo del 2015. Inoltre, per quanto riguarda la chiusura prevista di ulteriori 150 filiali, ad oggi non è stata ancora identificata una precisa tempistica per gli spin-off, che saranno gestiti in parallelo con le uscite per esodo per ridurre gli impatti sugli organici e comunque con metodologia analoga alle precedenti 400 chiusure.

Se per quanto riguarda la DG c'è stata presentata la complessiva riorganizzazione della Capogruppo Bancaria e dei relativi incarichi di responsabilità, **per quanto riguarda la rete invece è stata esclusa qualsiasi ipotesi di rivisitazione del numero delle attuali Aree Territoriali e DTM.**

Relativamente alle società prodotto (Consum.it e Leasing), Viola ha ribadito l'obiettivo aziendale di cessione, ma stante la situazione di mercato, se non fosse praticabile la vendita in arco piano si potrebbe procedere con l'incorporazione delle stesse. Per MPS Capital Services ad oggi invece non sono previste operazioni societarie, ma solo una maggiore integrazione funzionale nel gruppo.

Tutte le ricadute sul Personale derivanti dal Piano Industriale 2013 – 2017 saranno oggetto di confronto con le OO.SS. anche laddove non sia necessario attivare le procedure previste dal vigente CCNL.