

Ipotesi di accordo di rinnovo del CIA

Il giorno 21 del mese di aprile 2011, in Sassari,

Tra:

il BANCO DI SARDEGNA SpA, di seguito denominato "BdS", rappresentato dal Dott. Gianluca Formenton, dal Dott. Giovanni Dettori e dalla Dott.ssa Maria Teresa Muzzu

e

le delegazioni sindacali rappresentate dai Sigg.ri:

- DIRCREDITO: Giancarlo Podda, Francesco Floris, Alberto Coni;
- FABI: Antonio Bulla, Maria Campus, Maria Antonietta Soggiu;
- FIBA/CISL: Silvana Murgia, Salvatore Caria, Roberto Fiori, Grazia Maria Spina;
- FISAC/CGIL: Gianna Carta, Massimiliano Deplano, Manuela Frongia, Luciano Locci, Mario A. Murru, Santina Sirigu, Emanuele Tecleme;
- UGLCREDITO: Giuseppe Altea, Bruno Lai, Elena Falchi;
- UIL. CA: Francesco Mastino, Ugo Niedda, Giovanni Dettori, Cosimo A. Carta ;

Premesso che:

- le OO.SS. aziendali hanno presentato la piattaforma di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale scaduto il 31/12/2007 ed è stata effettuata la verifica di conformità prevista dal vigente CCNL;
- le parti, nel corso degli incontri effettuati, hanno approfondito i vari temi oggetto della piattaforma, al fine di addivenire ad un'intesa;

Tutto ciò premesso, e la premessa è parte integrante dell'accordo di rinnovo del contratto integrativo aziendale, le Parti, stipulano la seguente ipotesi di Accordo:

il contenuto di quanto definito nella presente intesa sostituisce solo la parte relativa agli istituti del Contratto Integrativo Aziendale a cui si fa riferimento. Le parti variate di seguito elencate verranno integralmente riportate nel testo definitivo del Contratto Integrativo Aziendale che verrà redatto entro il mese di settembre p.v. e sarà coordinato e integrato con le intese in materia raggiunte il 16-17/ ottobre 2002 e il 19 marzo 2007.

Premio Aziendale

Viene confermato l'impianto e la formula del premio aziendale previsti dall'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale del 19 marzo 2007 così come modificato dal verbale sottoscritto in data 9 giugno 2010.

Previdenza complementare

La contribuzione aziendale al Fondo Aggiuntivo Pensioni per il Personale del Banco di Sardegna, fermo restando la base di quantificazione, viene elevata, per coloro che rivestono la qualifica di "nuovi iscritti" dal 3% al 3,25% con effetto e decorrenza dall'1/7/2011.

Analogo incremento, entro la predetta aliquota del 3,25, viene effettuato anche per i dipendenti (ex Banca Sassari e Sardaleasing) che risultano iscritti ad altri Fondi (PreviBank e Previp) previa modifica dell'attuale base di quantificazione che dovrà essere corrispondente a quella dei lavoratori di cui al precedente capoverso ("nuovi iscritti" al FAP) previa verifica congiunta della fattibilità.

Polizza sanitaria

L'attuale contributo aziendale per la polizza sanitaria a favore dei dipendenti è incrementato, con effetto e decorrenza dal 1° gennaio 2012, di € 100 annui, comprensiva di copertura dentaria.

Nuove figure professionali – Inquadramenti

Le Parti dichiarano di voler rinviare ad una apposita sessione di lavoro l'individuazione di ulteriori nuovi profili professionali, secondo le previsioni di cui all'art. 84, comma 9, del vigente CCNL.

A collection of handwritten signatures in black ink, including names like 'Blas', 'Soggiu', and 'Muzzu', along with a large stylized signature on the right side.

Scuole superiori	€ 72,00 (ex € 63,00)
Università	103,00 € 95,00 (ex € 95,00)

Provvidenze a favore dei figli diversamente abili

	€ 2.500,00 (ex 1.903,00)
--	--------------------------

Per quanto non modificato rimangono in vigore gli accordi a latere vigenti.

Previsioni da inserire nelle dichiarazioni allegata al CIA

Anticipazioni sul trattamento di fine rapporto

L'Azienda dichiara la propria disponibilità ad accogliere le richieste di anticipazioni sul T.F.R. di cui alla Legge 29/5/1982 n. 297 art. 1, oltre nei casi previsti dalle leggi e dagli accordi nazionali di settore, anche per le seguenti necessità:

- motivi di studio dei figli;
- ristrutturazione della 1^ abitazione, anche in epoca successiva all'acquisto e a prescindere dall'ingiunzione degli enti preposti;
- riscatto dal coniuge separato/divorziato o da familiari, della quota casa adibita a 1^ abitazione;
- acquisto casa 1^ abitazione qualora l'immobile venga affidato dal giudice al coniuge separato o divorziato.

Le anticipazioni sul T.F.R. per i motivi predetti potranno essere riconosciute, per un massimo complessivo di 2 volte nella vita lavorativa, purché vi siano tutti i requisiti soggettivi individuali (anzianità, limite complessivo, disponibilità, capienza, etc) previsti dalla legge e dagli accordi nazionali di settore.

SCADENZA

La scadenza del Contratto Integrativo Aziendale è prevista per il 31 dicembre 2011.

L'applicazione della presente ipotesi di accordo per il rinnovo del C.I.A. è subordinata:

- all'approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione del Banco
- all'approvazione da parte delle Lavoratrici e dei Lavoratori in assemblea.

Letto, confermato e sottoscritto

Banco di Sardegna S.p.A.

Segreteria di Coordinamento
del Banco di Sardegna S.p.A.

DIRCREDITO

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UGLCREDITO

UILCA

Banco di Sardegna
Società per Azioni
con Sede Legale in Cagliari Viale Bonaria, 33
Codice fiscale e n° di iscrizione al Registro
delle Imprese di Cagliari 01564560900

Partita IVA 01577330903

Capitale sociale € 155.247.762,00 i.v.
Riserve e fondi di riserva al 31/12/2008
€ 948.736.915,00
Sede Amministrativa e Direzione Generale - Sassari

Tel. 079/226000 - Fax 079/226015
<http://www.bancosardegna.it>

Aderenti al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi
Gruppo bancario Banca popolare dell'Emilia Romagna - 5387-8
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento
della Banca popolare dell'Emilia Romagna Società Cooperativa



Banco di Sardegna S.p.A.

RISERVATA

Sassari, 21 aprile 2011

Spettabili
Segreterie di coordinamento
delle Rappresentanze Sindacali Aziendali
del Banco di Sardegna S.p.A.

DIRCREDITO
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UGLCREDITO

L'Azienda, per il solo anno 2010, nel volere sottolineare l'impegno che tutti i dipendenti hanno dimostrato, in un contesto economico difficile, dichiara la propria disponibilità a provvedere ad una integrazione di € 360,00 per ogni collega rispetto al Premio medio pro – capite riveniente dall'applicazione della formula riportata nel Contratto Integrativo Aziendale di cui in data odierna è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo.

Distinti saluti

BANCO DI SARDEGNA S.p.A.
Direzione Generale