



CIA CASSA: SIGLATA IPOTESI DI ACCORDO

Oggi, dopo tredici mesi e trenta incontri con la delegazione aziendale, siamo riusciti a trovare una sintesi comune sui punti oggetto della trattativa.

Tale ipotesi di accordo è il massimo raggiungibile alle condizioni attuali e non più oggetto di modifiche da entrambe le parti.

Le assemblee del personale, il cui calendario vi sarà comunicato nei prossimi giorni, dovranno esprimersi su quanto raggiunto dal Primo Tavolo sindacale in data odierna, facendo presente che l'unica alternativa possibile è la rottura delle trattative con le derivanti inevitabili azioni di lotta.

Abbiamo salvaguardato l'impianto dell'attuale CIA e di seguito elenchiamo le principali modifiche previste:

PREMIO AZIENDALE

Aggiornata la formula secondo le nuove disposizioni di BCE e BankItalia, abbiamo ottenuto un risultato che, calcolato sui dati di bilancio dell'anno 2015, porta ad un importo del VAP uguale a quello percepito lo scorso maggio.

COPERTURA SANITARIA

Dall'1/1/2018 l'Azienda si accollerà l'intero premio della polizza sanitaria per le aree professionali e per i QD1 e QD2.

WELFARE

- L'Azienda incrementerà del 10% le somme utilizzate nell'ambito del conto Welfare.
- Contributo di euro 2.000,00 per ogni figlio portatore di handicap grave o con DSA o con invalidità pari o superiore al 70%.

CONDIZIONI MUTUI DIPENDENTI

Il tasso minimo dei mutui prima casa fuori plafond varierà come segue:

- Da 1/7/2017: 2,00%
- Da 1/3/2018: 1,50%

INDENNITA' DI REGGENZA

Fino al 28/2/2018 tutto resta invariato; dall'1/3/2018 abbiamo migliorato la proposta presentataci dall'Azienda e illustratavi nelle ultime assemblee come di seguito elencato:

- Filiali dipendenza euro 150,00
- Filiali ordinarie fino a 6 addetti euro 250,00
- Filiali ordinarie oltre 6 addetti euro 300,00
- Filiali capofila euro 350,00

Abbiamo apposto una sigla tecnica all'ipotesi di accordo per garantire le previsioni acquisite e saranno le assemblee a ratificare o meno la validità dello stesso.

In un momento in cui vengono smantellati diritti e accordi sindacali anche in aziende sane, l'aver mantenuto l'impianto fondamentale del nostro CIA (unanimente ritenuto uno dei migliori in Italia) ci porta ad esprimere viva soddisfazione per il risultato raggiunto.

Ravenna 6 febbraio 2017

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PRIMO TAVOLO

FABI

FIRST-CISL

UILCA