



Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

ACCORDI COG MPS

Nella tarda serata di ieri sono stati raggiunti due importanti accordi riguardanti il COGMPS:

- il primo riferito alla reperibilità SOD/MOD per il presidio strutturato H24 che da circa due anni era in attesa di un accordo tra le parti e che trova finalmente un quadro normativo di riferimento.
- il secondo riferito alla fase pilota dei rilasci in produzione bisettimanali effettuati il venerdì con seguimento il sabato e il lunedì successivo.

In considerazione del difficile periodo per il Gruppo nel suo complesso, e condividendo con l'Azienda l'obiettivo della centralità delle Persone e dei loro bisogni ed aspettative, abbiamo cercato le **migliori soluzioni per riportare i tempi di vita/lavoro ad una condizione più sostenibile per tutti**.

Gli obiettivi condivisi sono:

- Sviluppo e potenziamento delle competenze professionali attraverso l'erogazione di un piano di **formazione** mirato alle risorse delle strutture coinvolte dal fenomeno della reperibilità con l'obiettivo di incrementare la platea dei Colleghi che volontariamente svolgono detta attività;
- Maggiore flessibilità ed una congrua distribuzione dei carichi di lavoro attraverso l'obiettivo di una **limitazione del numero** dei turni di reperibilità;
- Maggiore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro con norme stringenti sul **recupero compensativo** e maggiori possibilità di "**lavoro agile**";
- **Non sovrapponibilità** delle attività SOD/MOD con i rilasci del fine settimana;
- Costituzione di tavoli specifici a **presidio** di tutte le attività ferme rimanendo le **responsabilità di processo** previste dalla normativa vigente;

Attraverso la firma di questi due importanti accordi abbiamo ripristinato al COGMPS Relazioni Industriali costruttive in linea con quanto succede nella Capogruppo, lasciando alle RRSSAA del COG l'onere della **verifica** della corretta applicazione di quanto sottoscritto attraverso **confronti calendarizzati** nei quali saranno analizzate le ricadute sul personale coinvolto e l'implementazione degli impegni presi.

Siena, 28 febbraio 2018

LE SEGRETERIE