

QUESTIONI DI GENERE di Nori Gerardo Lietz


Nei lavori caldi della finanza, le donne sono ancora tagliate fuori

Nonostante tutto il progresso nel quarto di secolo che è passato da quando è stato coniato il termine "soffitto di vetro", il fenomeno permane, e da nessuna parte più che nei settori più richiesti della finanza. La mia ricerca in campo di private equity, settore immobiliare, e venture capital dimostra che la percentuale di donne che ricoprono posizioni di responsabilità come professioniste dell'investimento è inferiore al 10%. Questo rimane vero nonostante il fatto che le donne rappresentino tra il 35% e il 40% dei laureati di Business School ed esprimano a inizio studi lo stesso livello di interesse per una carriera nella finanza degli uomini.

Ho compilato dati dettagliati relativi all'impegno in 283 società di investimento privato in USA e in Europa, prevalentemente studiando il loro sito web e altre informazioni pubbliche. Ho contato i dipendenti maschi e femmine, determinato il numero di uomini e donne in ogni funzione, e guardato il titolo di ogni persona per determinarne il ruolo. La proporzione di donne all'interno dell'intera azienda va dal 17% and 23%, e si trovano prevalentemente nel marketing, risorse umane e altre funzioni di supporto. Quasi il 60% delle aziende che ho studiato non aveva nessuna donna in una posizione di responsabilità come professioniste dell'investimento.

Questo è importante, ovviamente, per più di un motivo. Quelli che "toccano i soldi" tipicamente hanno i salari più alti e gestiscono l'azienda. E gli studi mostrano che avere una massa critica di donne in posizioni ad alto potere decisionale migliora la performance.

Da dove deriva questa sotto-rappresentanza e come può essere risolta? Le risposte a entrambe queste domande si trovano probabilmente in un mix di cultura aziendale, enfasi nelle business school, consapevolezza degli investitori e attitudini delle donne stesse. E vista la scarsità di donne in ruoli di investimento junior - la media di tutto lo studio è del 14% - non si tratta solo di una questione di tempo. Un cambiamento avverrà solo con uno sforzo attivo da parte di tutti gli attori coinvolti.

 Nori Gerardo Lietz è partner presso Areté Capital e senior lecturer alla Harvard Business School.

DOVE SONO LE DONNE

Relativamente poche donne lavorano nel settore degli investimenti privati - e sono prevalentemente raggruppate nel marketing, HR e altre funzioni di supporto.

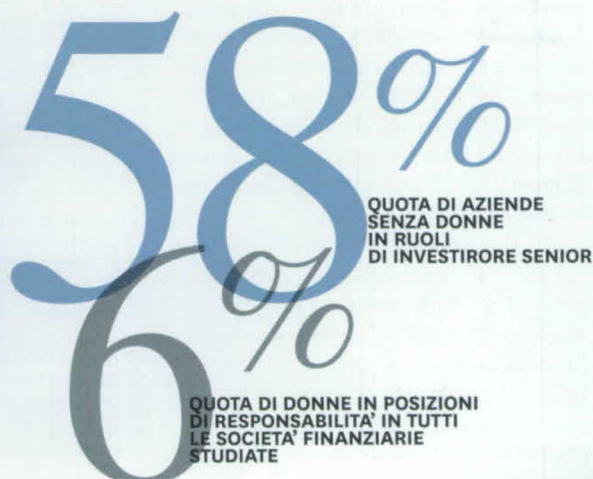
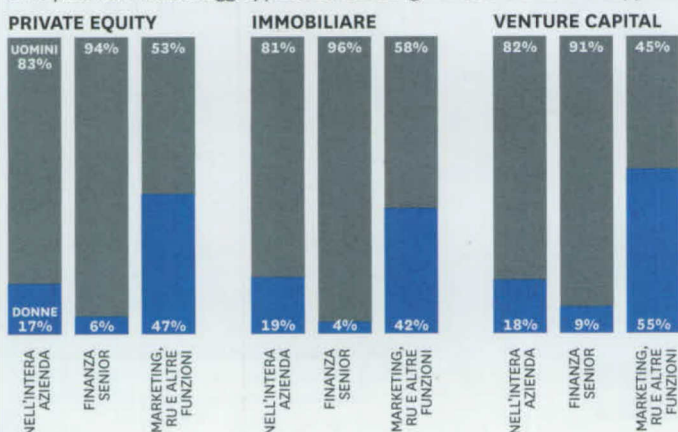


ILLUSTRAZIONE: MARK DANIELSON