

# Noi, UILCA in DB



Aprile 2014

## **INCONTRI CON L'AZIENDA**

Continuano gli incontri tra le OO.SS e i vertici di Deutsche Bank per la riorganizzazione.

Il progetto aziendale, per complessità e contenuti che toccano argomenti dell'attuale e prossima contrattazione collettiva, dovrà necessariamente essere sottoposto alla valutazione delle nostre Segreterie Nazionali.

OpEx sembrerebbe il primo passo verso una più complessiva e diversa strategia di "fare Banca" la quale, a nostro parere, potrebbe comportare in futuro ulteriori tensioni occupazionali.

La salvaguardia dell'occupazione rimane il nostro obiettivo primario ed esige che la fase negoziale non si limiti alla gestione degli esuberanti, ma entri nel merito delle scelte di riorganizzazione, anche e soprattutto dopo il 31.12.2015 (data del piano d'impresa che la banca ci ha illustrato e che ha inserito nella bozza che ci ha consegnato).

Il prossimo incontro è fissato per il primo aprile 2014.

## **RINNOVO CCNL**

Le Organizzazioni Sindacali hanno elaborato la nuova piattaforma per il rinnovo del CCNL, la quale verrà sottoposta a tutti i lavoratori. Le assemblee per l'approvazione del testo si terranno nel periodo dal 7 aprile al 16 maggio.

## **PARENTI O AFFINI DI PERSONE DISABILI GRAVI**

Con le recenti modifiche alla normativa viene meno il concetto di convivenza, e di conseguenza vengono meno anche i requisiti di continuità ed esclusività dell'assistenza prestata in caso di non convivenza.

01/04/2014

La novità è che ora la persona con disabilità (ovvero il suo amministratore di sostegno o tutore legale) può scegliere il familiare che gli presti assistenza infatti, secondo l'orientamento consolidato della giurisprudenza i permessi possono essere fruiti anche se nell'ambito del nucleo familiare della persona con disabilità grave si trovino conviventi familiari, non lavoratori, idonei a fornire l'aiuto necessario.

Per queste o altre informazioni di tipo assistenziale o pensionistico la Uilca si avvale del Patronato ITAL.

I nostri riferimenti aziendali sono Rachele Della Noce e Roberto De Giovanni.

## **ASSENZA DEL LAVORATORE A VISITA DI CONTROLLO**

Con recente ordinanza n. 2047 depositata il 30 gennaio 2014 la Corte di Cassazione ha affermato che l'assenza dal domicilio del lavoratore ammalato durante le fasce di reperibilità e la mancata preventiva comunicazione dell'allontanamento al datore di lavoro sono ritenute giustificate, ove si accerti che il riacutizzarsi della malattia aveva reso indifferibile l'uscita dall'abitazione per recarsi dal medico curante e impossibile la preventiva comunicazione dell'assenza.

## **SALUTE E SICUREZZA: UNA QUESTIONE DI GENERE**

Il 10 marzo si è svolta a Milano una conferenza organizzata da CGIL - CISL e UIL sul tema della questione di genere legata alle problematiche di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.



UIL CREDITO ESATTORIE  
E ASSICURAZIONI

# Noi, UILCA in DB

pag. 1 di 2



02/4024.2520 o 2936



[uilca.uil@db.com](mailto:uilca.uil@db.com)

# Noi, UILCA in DB



Aprile 2014

L'art 28 del D.Lgs 81 cita: "La valutazione... (omissis) deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi." Nonostante questo però la figura femminile è spesso invisibile nei processi di promozione dei temi di salute e sicurezza che hanno in specifico come target l'uomo. Per la donna si tende spesso a valutare solo il rischio legato al periodo della maternità, mentre si dovrebbero considerare i rischi legati alla figura della donna in quanto tale. Ascoltando l'esperienza di lavoratrici e lavoratori, le organizzazioni sindacali confederali hanno voluto sfondare il tema delle differenze di genere intese semplicemente come lo stereotipo della donna fisicamente fragile, e dell'uomo muscoloso e deciso. La donna non è un essere inferiore, ma semplicemente un essere diverso dall'uomo, con le sue peculiarità come per esempio l'empatia e la precisione. Coloro che approfondiscono la salute per ciò che riguarda gli aspetti biologici come le funzioni riproduttive, genetiche ed ormonali parleranno di differenze sessuali; mentre per coloro che approfondiscono il tema della salute in relazione agli aspetti appresi e non innati che differenziano gli uomini dalle donne e che si modificano attraverso le interazioni

sociali, culturali, comportamentali e di valori, affronteranno allora realmente le differenze di genere. Per dare voce alla sensibilità di genere è necessario che anche le donne prendano parte a ruoli oggi quasi esclusivamente maschili, quali l'RLS (Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza) e l'RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, di parte aziendale). Perché siano davvero rappresentate le differenze di genere devono quindi essere le lavoratrici, come altrettanto i lavoratori, ad indicare cosa serve colmare nella valutazione dei rischi delle aziende delle quali fanno parte.

In Italia solo il 13% degli RSPP sono donne e nei corsi per preposti e dirigenti che presiedono alla salute e sicurezza degli uffici il 33% sono donne.

## **SUGGERIMENTI CINEMATOGRAFICI**

Il cinema si fa specchio degli eventi: "Giovani, preparati, disoccupati" è stato il tema del Filmfestival in programma a Roma i primi di marzo. "Una lente d'ingrandimento in grado di mettere a fuoco contesti particolari, situazioni generali, casi emblematici." Offriamo ai nostri lettori i titoli significativi tra quelli presentati che declinano il tema della condizione giovanile in Europa: "Il Posto" di Olmi, "Impiegati" di Avati, "Padre e figlio" di Pozzessere, "Tutta la vita davanti" di Virzì sono temi già trattati in passato. Le anteprime proposte: I Kori ("La figlia") del greco Thanos Anastopoulos; il tedesco Am Ende der Milchstrasse ("Alla fine della Via Lattea") di Leopold Grun e Dirk Uhlig; "Come voglio che sia il mio futuro" di Maurizio Zaccaro, da un'idea di Olmi.

01/04/2014



## Noi, UILCA in DB

pag. 2 di 2



[uilca.uil@db.com](mailto:uilca.uil@db.com)



02/4024.2520 o 2936