



## Segreterie di Coordinamento Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – UniSin Gruppo UniCredit

Milano, 8 marzo 2019

*In occasione della ricorrenza dell'8 marzo pubblichiamo questo contributo della componente sindacale della Commissione Pari Opportunità*

### **MOLESTIE SESSUALI NEL POSTO DI LAVORO?**

Con lo spirito di voler diffondere una cultura basata sul rispetto, la dignità e la libertà delle persone e con l'obiettivo di creare la consapevolezza dell'esistenza delle molestie anche nei luoghi di lavoro e, quindi, la necessità di prevenirle e contrastarle, sono stati sottoscritti, nei primi mesi dell'anno, due importanti accordi.

Il primo, firmato in UniCredit, è **L'ACCORDO QUADRO GLOBALE SUI DIRITTI UMANI E I DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO**, sottoscritto il **22 gennaio 2019** tra il Gruppo Unicredit e UNI Global Union (federazione mondiale dei sindacati di servizio). All'interno di questa intesa è inserito un intero articolo dedicato alla lotta contro le molestie sessuali nelle diverse **forme che possono assumere**:

- *insulti, commenti o insinuazioni inadeguate su abbigliamento, fisico, età, ecc...;*
- *atteggiamenti condiscendenti con implicazioni sessuali offensive;*
- *inviti sessuali o richieste implicite o esplicite inappropriate, siano esse accompagnate da minacce o meno;*
- *gesti che potrebbero essere interpretati come di natura sessuale;*
- *contatto fisico ingiustificato come palpeggiamenti, carezze, pizzicotti o aggressioni fisiche;*
- *creazione di un ambiente di lavoro non rispettoso dell'orientamento sessuale e di ogni altra diversità individuale;*
- *l'affermazione di relazioni sessuali o romantiche come condizione per questioni occupazionali (inclusi assunzioni, compensi, promozioni, accesso a riunioni o altre opportunità di lavoro e allo sviluppo di carriera più in generale).*

Unicredit si impegna nel combatterle, adottando specifiche normative e procedure, che prevederanno la costituzione di canali di segnalazione confidenziali, la verifica delle stesse e l'adozione di azioni disciplinari formali.

Il secondo protocollo è la **DICHIARAZIONE CONGIUNTA IN MATERIA DI MOLESTIE E VIOLENZE DI GENERE SUI LUOGHI DI LAVORO**, sottoscritta nel settore bancario il **12 febbraio 2019** tra l'ABI e le Organizzazioni Sindacali di categoria. Questo accordo nasce con l'intento di rafforzare e diffondere la consapevolezza nelle

aziende, e tra le persone che vi lavorano, **sull'importanza di prevenire, contrastare e non tollerare molestie e violenza di genere anche nei luoghi di lavoro**, attraverso azioni di sensibilizzazione e tempestiva gestione degli eventi.

Nella Dichiarazione vengono condivise le definizioni di violenza e molestie di genere, molestie sessuali e luogo di lavoro. Per **molestie sessuali** si intendono *quei comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima di intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo*, per **luogo di lavoro** si intende fare riferimento al *contesto costituito dalle relazioni tra le persone in occasione dell'attività lavorativa (lavoratori, lavoratrici, clienti, fornitori, etc.)*. Inoltre, viene affermata l'inaccettabilità di ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza di genere nei luoghi di lavoro.

Sono previste azioni di tutela per le vittime che vanno dalla prevenzione da ogni possibile forma, diretta o indiretta, di ritorsione, di penalizzazione e di isolamento, all'assistenza e sostegno anche psicologico e l'innalzamento a 4 mesi del congedo per le donne vittime di violenza già previsto dal d.lgs 80/2015.

Le Commissioni Pari Opportunità aziendali dalla Dichiarazione Congiunta vengono valorizzate e diventano il luogo deputato per la ricerca di misure e soluzioni a problematiche che dovessero risultare contrarie ai valori condivisi.

Ci sono voluti decenni prima che in Italia si prendesse coscienza dell'esistenza del fenomeno delle molestie sessuali nei luoghi di lavoro e ancor più nel nostro settore, spesso considerato esente per tipologia di lavoro e per livello scolastico elevato. Purtroppo la realtà è molto diversa come mostrano con chiarezza i dati raccolti dall'Istat: **le molestie e i ricatti sessuali sono purtroppo diffusi in tutti gli ambiti professionali e sociali.**

**Prendiamone coscienza.**

Buon 8 marzo.

**Segreterie di Coordinamento  
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – UniSin  
Gruppo UniCredit**