



di Nicola Borzi

## Bnl firma le intese su inquadramenti e Vap

**I**n extremis, poche ore prima della decisione dei sindacati nazionali di bloccare qualsiasi trattativa a livello di gruppo o aziendale e dopo lunghissime e laboriose trattative, le segreterie nazionali **Dircredito**, **Fabi**, **Fiba/Cisl**, **Fisac/Cgil**, **Sinfub** e **Uilca** di **Bnl** (gruppo **Bnp Paribas**) nella notte del 21 aprile hanno firmato l'accordo con l'azienda su inquadramenti, premio 2012, emolumenti per i bancari che hanno raggiunto i 25 anni di anzianità aziendale e welfare.

Il management, rappresentato dal responsabile delle Risorse umane, Gianfilippo Pandolfini, e da quello delle Relazioni industriali, Roberto Quinale, e i sindacati hanno raggiunto un accordo sulla definizione dei percorsi professionali che, secondo una nota con-

giunta delle rappresentanze sindacali, «coinvolgono circa due terzi dei lavoratori di Bnl». Ovvero circa 10mila dipendenti sui 14.648 in organico al 31 dicembre 2010, che potranno usufruire di passaggi «fondati sulla progressività e trasversalità dei percorsi favorendo il passaggio tra mercati e filiere produttive» che si articolano «su tre tipi di percorso che individuano tutti i ruoli di ingresso, i ruoli qualificati e gli specialisti, oltre - per la prima volta - i ruoli chiave». Quanto al premio 2012, sarà garantito sulla base di indicatori di redditività e produttività «che non tengono conto dei maggiori accantonamenti per il costo del rischio».

[nicola.borzi@ilssole24ore.com](mailto:nicola.borzi@ilssole24ore.com)

© RIPRODUZIONE RISERVATA