

VERBALE D'INTESA

In data 16 marzo, in Sondrio

tra

- la **Banca Popolare di Sondrio s.c.p.a.** rappresentata dai signori Mario Alberto Pedranzini, Consigliere delegato e Direttore generale e Luigino Negri, Responsabile Servizio Personale;
- e
- la **Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi)** rappresentata dai signori Valerio Pozzoni, Carlo Bartesaghi, Andrea Faldarini, Paolo Azimonti e Bruno Carmelo Sabato;
- la **Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario (First - Cisl)** rappresentata dai signori Carlo Dell'Oca e Stefano Flematti;
- la **Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (Fisac - Cgil)** rappresentata dalla signora Veneranda Foschi;
- la **UIL Credito, Esattorie e Assicurazioni (Uilca)** rappresentata dai signori Michele Schiavone e Daniele Del Curto;

premesse che:

- Il vigente CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali, prevede l'adozione di un PREMIO AZIENDALE di produttività correlato ai risultati d'impresa, in termini di reale incremento di produttività e/o redditività oggettivamente riscontrabili;
- il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016, ha disciplinato i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai quali i contratti aziendali, di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015, legano la corresponsione di premi di risultato di ammontare variabile, dando attuazione alle agevolazioni fiscali di cui all'art. 1, commi 182, 189 e 190 della legge 208/2015;
- le parti ritengono di definire i criteri utilizzati per la determinazione del premio aziendale riferito all'esercizio 2016, da corrispondere nell'anno 2017;
- le parti intendono introdurre come nota a verbale, specifiche clausole in ottemperanza alle disposizioni emanate dagli Organismi di Vigilanza in tema di politiche e prassi di remunerazione;


Carlo Dell'Oca

tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Articolo 1

la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;

Articolo 2

la misura della produttività e/o redditività della Banca, per l'anno 2016, viene definita in base alle seguenti formule:

- **A)** variazione % della media del **MARGINE DI INTERESSE** (%MI), al netto delle rendite del patrimonio libero mediamente impiegato, degli ultimi 3 esercizi (compreso quello di riferimento) rispetto alla media dei 3 anni precedenti l'esercizio di riferimento:

$$\%MI = ((MI\ h - PL\ h) - (MI\ h-1 - PL\ h-1)) * 100 / (MI\ h-1 - PL\ h-1)$$

dove:

MI = Media triennale del margine di interesse;

PL = Rendite triennali Patrimonio libero mediamente impiegato;

h = triennio di riferimento;

h - 1 = triennio precedente l'esercizio di riferimento;

Per " Patrimonio libero mediamente impiegato" si intende quella parte del patrimonio aziendale non impegnata stabilmente a coprire le immobilizzazioni di natura tecnica o finanziaria.

In considerazione di ciò il patrimonio libero è dato dalle seguenti poste di bilancio:

Capitale Sociale

+ Riserve

+ Risultato Economico d'Esercizio

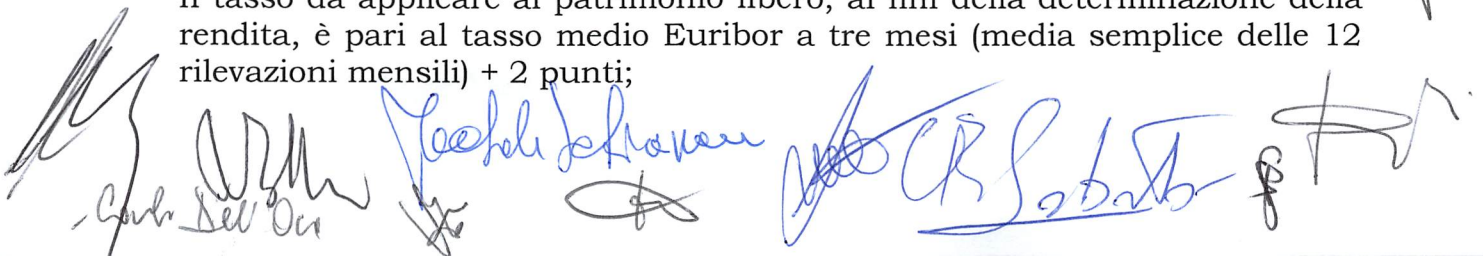
- Quota distribuibile (Dividendi ed erogazioni di assist. e benefic.)

- Immobilizzazioni materiali nette

- Immobilizzazioni immateriali nette

- Azioni proprie e partecipazioni nette

Il tasso da applicare al patrimonio libero, ai fini della determinazione della rendita, è pari al tasso medio Euribor a tre mesi (media semplice delle 12 rilevazioni mensili) + 2 punti;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Carlo Dell'Orto, Michele Schiavone, and CR Sabato.

- **B)** variazione % della media dei **RICAVI NETTI DA SERVIZI** (%RS) degli ultimi tre esercizi (compreso quello di riferimento) rispetto alla media dei tre anni precedenti l'esercizio di riferimento:

$$\%RS = (RS\ n - RS\ n - 1) * 100 / RS\ n - 1$$

dove :

RS = Media triennale dei ricavi netti da servizi (%RS)

n = triennio di riferimento;

n - 1 = triennio precedente l'esercizio di riferimento;

Viene concordato di erogare al personale, inquadrato nel 3° livello della terza area professionale, in relazione alla variazione del risultato delle formule A e B, l'importo (distinto per ogni indice) indicato nelle tabelle sotto riportate:

TABELLA

| 2016 | | | |
|------|--------|-----|--------|
| MI | | RS | |
| % | VALORE | % | VALORE |
| >30 | 2000 | >30 | 1600 |
| 30 | 1800 | 30 | 1300 |
| >15 | | >15 | |
| 15 | 1300 | 15 | 1105 |
| >3 | | >6 | |
| 3 | 1136 | 6 | 1000 |
| >-6 | | >0 | |
| <-6 | 0 | <0 | 0 |

Il premio complessivo così ottenuto, viene riparametrato in base alla seguente scala parametrica:

| INQUADRAMENTO | SCALA PAR |
|---------------|-----------|
| 3A 1L ins | 98 |
| 2A 1L | 107 |
| 2A 2L | 110 |
| 2A 3L | 113 |
| 3A 1L | 120 |
| 3A 2L | 127 |
| 3A 3L | 134,55 |
| 3A 4L | 144,75 |

Carlo Dell'Oca

BB

Carlo Sabatini

| | |
|-------------|---------------|
| QD 1 | 165,20 |
| QD 2 | 175,70 |
| QD 3 | 240 |
| QD 4 | 280 |

Il premio così determinato subisce maggiorazioni o diminuzioni % in relazione alla % di incremento o decremento del risultato della seguente formula:

- **C)** media dell'UTILE NETTO degli ultimi 3 anni (compreso l'anno di riferimento) rispetto alla media dei 3 anni precedenti l'esercizio di riferimento con un massimo del 100% di incremento o decremento del premio. Eventuali plusvalenze derivanti da rivalutazioni di Immobilizzazioni Finanziarie (Partecipazioni) o da rivalutazioni di Immobilizzazioni Materiali, verranno scomutate ai fini della determinazione dell'Utile Netto d'esercizio.

$$\text{BONUS/MALUS \%} = (\text{UN } q - \text{UN } q - 1) * 100 / \text{UN } q - 1$$

dove:

UN = Media triennale dell'Utile Netto;

q = triennio di riferimento;

q-1 = triennio precedente l'esercizio di riferimento.


La tabella che segue riporta le percentuali di dette variazioni.

| 2016 | | | |
|------|---------------|-------|-------------|
| % | BONUS | % | MINUS |
| | 15% | 0 | 0% |
| >40 | | >- 10 | |
| 40 | 12,50% | -10 | -10% |
| >15 | | >-20 | |
| 15 | 10% | -20 | -20% |
| 0 | | -30 | |

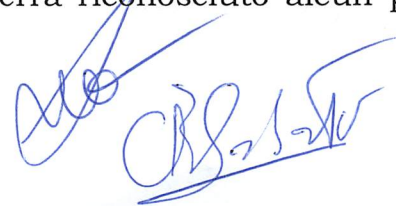
Articolo 3

Vengono inserite le seguenti "Note a verbale":

- indipendentemente dal risultato espresso dalle formule di cui sopra, gli importi potranno essere ridotti o azzerati qualora i parametri di capitale e liquidità della Banca non raggiungessero i requisiti previsti dalle disposizioni di Vigilanza. Qualora si dovesse verificare tale situazione, la banca provvederà a fornire alle rappresentanze sindacali firmatarie del presente accordo, una specifica informativa al riguardo;
- in deroga a quanto previsto dal vigente CCNL, ai dipendenti identificati come "personale più rilevante", non verrà riconosciuto alcun premio aziendale di produttività;


Carlo Dell'Acqua


Paolo Ferraresi


Roberto





