

Il giorno 16/03/2012

tra

Banca Etica S.C.p.A.

e

FELSA/CISL e FIBA/CISL:

FISAC/CGIL e NIDIL/CGIL

UIL/R12 e UILCA/UIL

si è stipulato il seguente

### **Protocollo per la disciplina contrattuale applicata ai soggetti con contratti di natura parasubordinata (c.d. rapporti di lavoro atipico)**

Premessa:

- la specificità dei principi e dei valori adottati da Banca Etica, ispirati alla Finanza Etica, al rispetto della persona e dell'ambiente, riconosciuti quali elementi essenziali assunti per l'orientamento della propria attività d'impresa
- il piano di riorganizzazione operativa complessiva adottato da Banca Etica teso a dare maggior rispondenza e coerenza rispetto ai principi espressi nel proprio Statuto
- la consapevolezza espressa dalle Parti di quanto il problema occupazionale sia emergenza nazionale, condividendo il fatto che la precarietà cronicizzata senza possibilità di uscita nei rapporti di lavoro atipici rappresenti un grave danno sociale, personale e collettivo, dandosi quindi reciproco impegno nel ridurre gli effetti attraverso lo studio e l'assunzione di accordi e/o percorsi specifici e/o strumenti innovativi
- l'impegno delle Parti a ricercare le condizioni favorevoli per la stabilizzazione dei contratti di lavoro compatibilmente con le necessità organizzative e aziendali

tutto quanto sopra premesso e considerato parte essenziale del presente protocollo, le Parti:

*[Handwritten signatures and initials]*

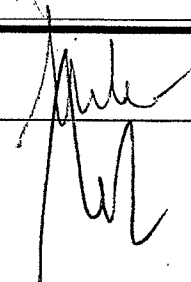
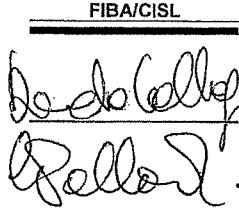
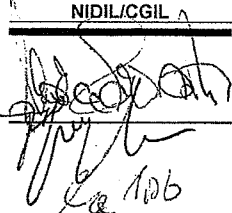
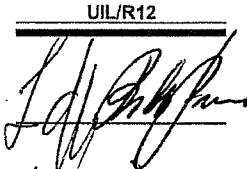
- si impegnano a disciplinare tutti i rapporti di lavoro non direttamente riferibili al CCNL ABI (ad es. forme di collaborazione, a partita IVA, contratti di agenzia e/o atipici)
- allo scopo, concordano nella definizione di un percorso condiviso articolato in:
  1. una prima fase nel corso della quale Banca Etica esplicherà le motivazioni di natura strategica ed economica in base alle quali intende adottare le forme di lavoro di natura parasubordinata, rappresentando tale scelta nell'ambito del quadro di visione prospettica di cui all'art. 10 del CCNL 8/12/2007
  2. una seconda fase all'interno della quale le Parti cercheranno di individuare eventuali soluzioni tese ad instaurare rapporti di lavoro stabili ed, in mancanza di queste, vedrà le medesime Parti analizzare i contenuti generali dei contratti-tipo che andranno applicati collettivamente alla specifica tipologia dei soggetti in esame, comunque riconoscendosi le reciproche attribuzioni e responsabilità;
  3. stabiliscono la valenza triennale del presente protocollo intendendolo tacitamente rinnovato, salvo diversa posizione espressa anche da una sola delle Parti almeno sei mesi prima della scadenza naturale.

Con particolare riferimento alla figura dei **Banchieri Ambulanti** adottata da Banca Etica nel proprio modello organizzativo:

- Banca Etica ne dichiara l'importanza strategica, essenziale e coerente con il modello distributivo adottato
- Banca Etica dichiara la volontà di assunzione di un contratto specifico - giuridicamente contratto di agenzia - come strumento di definizione dei rapporti contrattuali con i Banchieri Ambulanti, alla luce delle difformità rinvenute tra i contenuti del ruolo professionale specifico e le previsioni di cui al vigente CCNL ABI nonché alle vigenti disposizioni emanate da Banca d'Italia e dagli Organismi di Vigilanza
- le Parti dichiarano il proprio costante impegno nel mantenere un percorso teso alla stabilizzazione del contratto dei soggetti specifici fatti salvi il modello distributivo assunto dalla Banca ed il rispetto dei termini normativi emanati da Banca d'Italia e dagli Organismi di Vigilanza
- viene riconosciuto il **Contratto** applicato ai Banchieri Ambulanti, come modello specifico di contratto adottato per regolare i rapporti lavorativi tra Banca Etica ed i Banchieri Ambulanti
- alla conclusione del percorso, condiviso tra le Parti, di definizione degli istituti contenuti nel **Contratto**, il medesimo sarà applicato ai Banchieri Ambulanti per i quali risulta già in essere un contratto di agenzia
- Banca Etica si impegna a proporre il medesimo **Contratto** ai nuovi Banchieri Ambulanti

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

- Banca Etica si dichiara disponibile a valutare le richieste dei Banchieri Ambulanti che intendano modificare il loro rapporto di lavoro inserendoli nel normale iter di selezione della Banca in occasione di posizioni vacanti interne alla Banca, iter che attualmente indirizza in via prioritaria la selezione verso i Dipendenti e i Banchieri Ambulanti.

Banca Etica SCpA	FELSA/CISL FIBA/CISL	FISAC/CGIL NIDIL/CGIL	UILCA/UIL UIL/R12
	 Pellegrini	 Ca 106	 Donato Quarentini

