



**31/12/2018 INCORPORAZIONE DI SGS IN BANCO BPM**

## QUALE FUTURO?



Come è noto a tutti, **SGS** verrà incorporata a partire da gennaio 2019.

Per **SGS** significa subire delle variazioni nell'organizzazione del lavoro e non solo.

A luglio è stata comunicata alle organizzazioni sindacali l'apertura della procedura di incorporazione di **SGS** nella holding **Banco BPM**.

Abbiamo chiesto fin da subito tutti i chiarimenti del caso, in special modo su come le attività di **SGS** sarebbero state inserite nell'organizzazione del lavoro della holding, anche e soprattutto con la pubblicazione del cosiddetto **Funzionigramma**.

Abbiamo evidenziato (e anche la **Delegazione della Direzione di Gruppo** sembrava approvare) come queste informazioni fossero indispensabili per aprire un confronto sulle **specificità di SGS**, compresi gli **accordi** in scadenza il 31/12/2018.

**Non ci sembrava di domandare la luna!**

Anche perché, l'azienda che incorpora, dovrebbe aver le idee ben chiare su come tutte le attività della società che sarà incorporata verranno poi svolte.

**Evidentemente no! In questo Gruppo non è normale!**

Dopo ripetute sollecitazioni da parte nostra, l'azienda rispondeva informandoci sull'avanzamento lavori del **Funzionigramma** fino a darci per imminente la sua pubblicazione (era il 4 di ottobre).

Ebbene, la scorsa settimana il responsabile delle Relazioni Industriali ci ha comunicato, dopo un lungo e contorto discorso che nulla ha aggiunto a ciò che sapevamo già dall'informativa di luglio, che...

**NON ci sarà alcun Funzionigramma prima del prossimo anno!**

Ma, **udite! udite!** Di fronte alle nostre rimostranze sull'impossibilità, quindi, di poter discutere di **rinnovo degli accordi di SGS, ovvero delle figure e dei percorsi professionali, degli inquadramenti, delle indennità di turno, di reperibilità e quant'altro**, in maniera per noi soddisfacente, le dichiarazioni della **Delegazione Aziendale di Gruppo** ci fanno intendere che...

**le specificità legate all'incorporazione di SGS NON sono prioritarie.**

## **Allora vorremmo far notare alcune cose a “lor signori”:**

- Tutte le problematiche hanno pari dignità al tavolo sindacale, indipendentemente dal numero di colleghe e colleghi coinvolto.
- L’ingorgo di argomenti da trattare non è stato certamente provocato dalle OO.SS., bensì da ciò che sembra essere ormai un esercizio consolidato: creare dei “disagi” nei colleghi attivando cervellotiche procedure informatiche e attuando metodi molto discutibili in alcuni aspetti della gestione del personale, occupando così le OO.SS. a continue richieste di soluzione dei problemi quotidiani, invece di impiegare il tempo a confrontarsi sul futuro delle colleghe e dei colleghi.
- Fino al 31/12/2018 gli Organi di Coordinamento costituiti in SGS hanno il diritto/dovere di rappresentare chi lavora in quest’azienda, perciò...

## **NON CI RASSEGNEREMO A SUBIRE SENZA REAGIRE LA CANCELLAZIONE DI ACCORDI CHE HANNO REGOLATO FINORA LE ATTIVITA’ DI SGS**

Quindi...

## **PRESENTEREMO LE NOSTRE PROPOSTE ALL’AZIENDA**

Vogliamo altresì ricordare all’Azienda che le colleghe e i colleghi di **SGS** hanno sempre lavorato alacremente, pur tra mille difficoltà organizzative e di progettazione, per portare avanti e completare tutte le operatività legate alla Fusione dei due istituti e che ancora dovranno affrontare il **DAY F** e la **chiusura delle Filiali** come previsto dai piani.

**Provate Voi a dire ai colleghi che di CIA, figure professionali, inquadramenti, reperibilità, indennità, ecc. per ora NON SE NE PARLA SE NON CON IL NUOVO ANNO...**

**Quando però il CIA di SGS scade il 31/12/2018 !**

## **NON SI GIOCA CON IL FUTURO DELLE PERSONE !**

**Coordinamenti Aziendali SGS-BP**

**Milano, 05/11/2018**