



Coordinamento di Gruppo Generali

Fondo Intersettoriale di Solidarietà ANIA/AISA - Gruppo Generali

Risultati e valutazioni

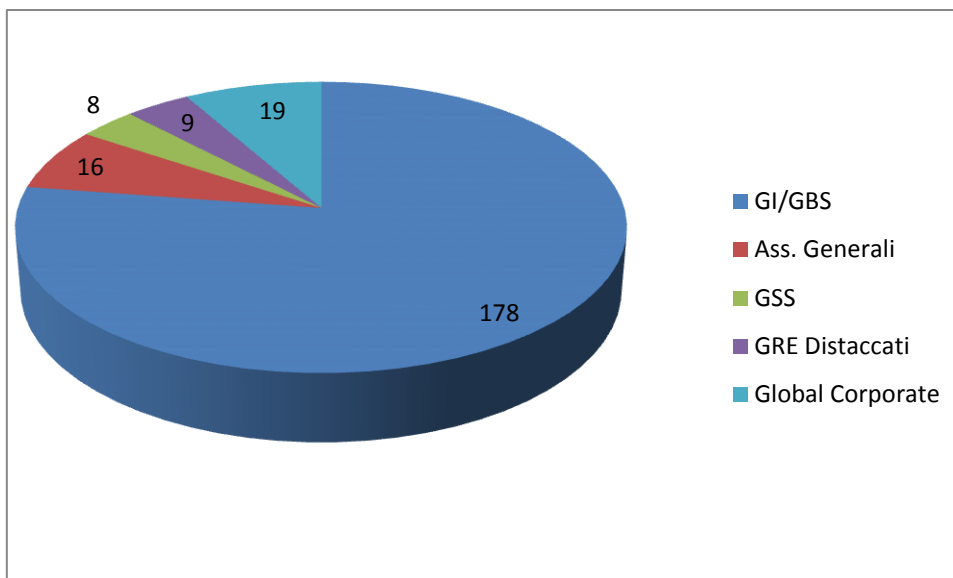
Con l'accordo del 3 novembre 2015, i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali e il Gruppo Generali definivano i termini di utilizzo della sezione straordinaria del Fondo di Solidarietà ANIA da parte del Gruppo Generali.

L'Azienda aveva infatti manifestato l'esigenza di incrementare il numero delle uscite di dipendenti oltre il risultato già raggiunto con gli esodi incentivati del periodo 2012- 2015. Il risultato raggiunto in termini di uscite anticipate era stato reputato positivo ma non sufficiente per il consolidamento dei poli e il contenimento dei costi.

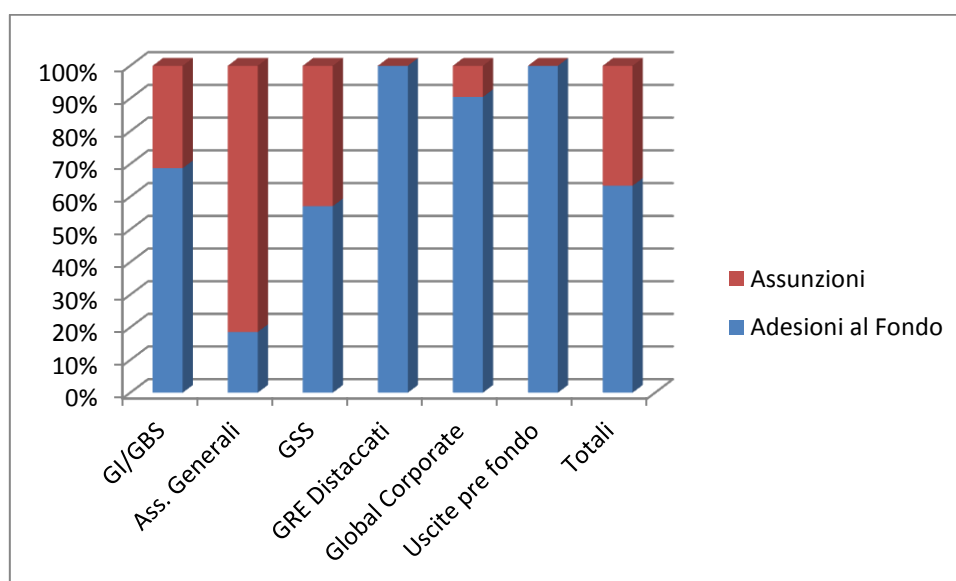
Si conveniva pertanto di attivare il suddetto Fondo con l'obiettivo di raggiungere le 370 uscite volontarie. L'Azienda da parte sua al raggiungimento delle 100 uscite si impegnò all'assunzione a tempo indeterminato di personale nella misura di 1/3 del numero delle uscite, quindi pari a circa 120 nuove assunzioni.

A distanza di sei mesi dalla data limite per l'uscita, 31 marzo 2017, l'Azienda, su nostra richiesta, ha presentato i risultati che appaiono immediatamente positivi.

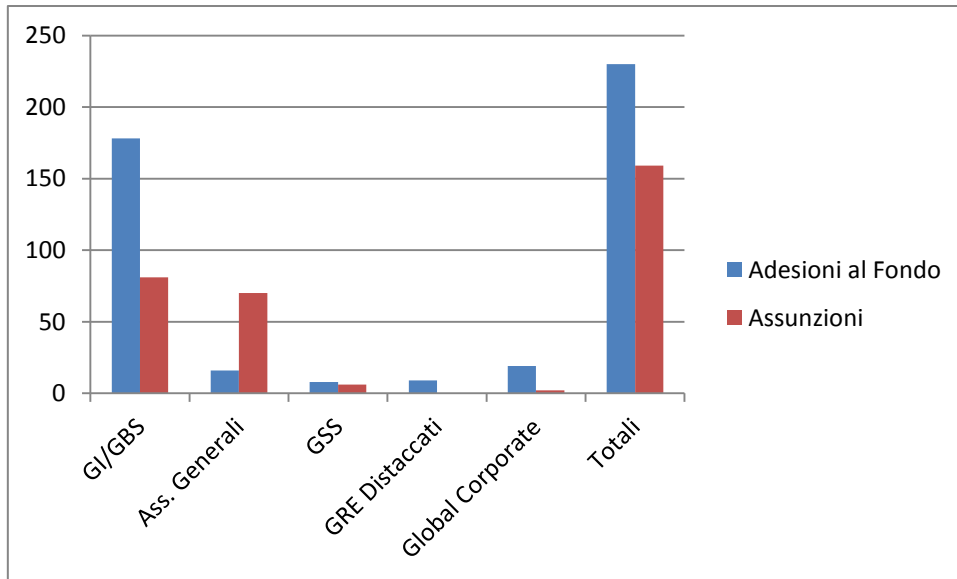
Le uscite complessive sono state 275. Di queste 45 sono uscite avvenute appena precedentemente all'avvio del Fondo e perciò con esodo incentivato. Ovviamente la maggior parte delle uscite è su Generali Italia e GBS con 178 adesioni al Fondo.



Contemporaneamente alle uscite, l'Azienda ha provveduto a **159 nuove assunzioni** a tempo indeterminato, 81 delle quali in Generali Italia e GBS. E' importante rilevare che circa il **58 % delle uscite è già stato coperto da ingressi di neo assunti**. Siamo quasi al doppio di quanto era stato previsto in sede di accordo, dove si prevedeva di reintegrare il 33% delle uscite.



Il dato è ancora più positivo se lo confrontiamo con le uscite al netto di quelle degli ultimi mesi del 2015, ovvero appena prima dell'accordo sul Fondo: in questo caso **il tasso di sostituzione è oltre il 69%**.



Va ricordato, inoltre, che il 14 settembre scorso è stato sottoscritto l'accordo che regola la nascita della nuova società operativa nel welfare & health. La società assumerà entro i prossimi due anni, **100 risorse a tempo indeterminato** e i nuovi assunti saranno ricompresi nel perimetro del Contratto Nazionale di Lavoro ANIA, mentre, almeno in una prima fase operativa, si applicherà parte del Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo Generali.

La valutazione di queste operazioni rende di tutta evidenza che i livelli occupazionali di Gruppo sono rimasti sostanzialmente invariati.