

**AGI, mercoledì 29 dicembre 2021**

**Bper: accordo con sindacati, 550 assunzioni e stabilizzazioni (4)=**

AGI0058 3 ECO 0 R01 /

Bper: accordo con sindacati, 550 assunzioni e stabilizzazioni (4)=

(AGI) - Roma, 29 dic. - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti - afferma il segretario nazionale Uilca

Massimiliano Pagani - che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così

particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della

volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove

opportunità professionali per i giovani, garantendo un

importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai

territori dal punto di vista occupazionale". "Le soluzioni

individuate rappresentano un primo importante passo verso

l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che

consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e

costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti

contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di

chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e

personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo",

prosegue Pagani. "Monitoreremo con attenzione le successive fasi

dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito,

auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si

consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento

per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in

maniera lungimirante gli scenari futuri", conclude il

sindacalista. (AGI)Ing

290811 DIC 21

NNNN

-----



**ADN Kronos, mercoledì 29 dicembre 2021**

**BPER: UILCA, CON ACCORDO GARANTITI RICAMBIO GENERAZIONALE E SOSTEGNO OCCUPAZIONE =**

ADN0078 7 ECO 0 ADN ECO NAZ

BPER: UILCA, CON ACCORDO GARANTITI RICAMBIO GENERAZIONALE E SOSTEGNO OCCUPAZIONE =

Roma, 29 dic. (Adnkronos) - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale". Lo scrive, in una nota, il segretario nazionale Uilca Massimiliano Pagani sulle intese sottoscritte tra sindacati e Gruppo Bper "al termine di una lunga e impegnativa trattativa".

"Le soluzioni individuate - spiega - rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo. Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri", conclude Pagani.

(Mat/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

29-DIC-21 08:17

NNNN

-----



**Radiocor, mercoledì 29 dicembre 2021**

**Bper: sindacati, bene accordo per ricambio generazionale e armonizzazione**

9010E1314 (FIN) Bper: sindacati, bene accordo per ricambio generazionale e armonizzazione

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 29 dic - Giudizio positivo dei sindacati bancari all'accordo sul ricambio generazionale e sull'armonizzazione dei trattamenti per i dipendenti Bper. 'Primo accordo sindacale per l'armonizzazione del contratto integrativo dei dipendenti ex Ubi ed ex Intesa Sanpaolo assorbiti in Bper a seguito dell'operazione di acquisizione di circa 600 sportelli da Intesa Sanpaolo, conclusa nel 2021', commentano dalla Fabi, con il segretario nazionale Mattia Pari che rileva come 'il pacchetto di accordi sottoscritto rispetti le persone, valorizzi le storie contrattuali, riservi attenzione ai territori e proietti Bper verso il futuro'. 'Ora ci aspettiamo di concludere l'armonizzazione e di confrontarci sul nuovo piano industriale', aggiunge. 'Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale', nota da parte sua il segretario nazionale della Uilca Massimiliano Pagani. 'Si tratta di un accordo che conferma la disponibilità a ricercare soluzioni condivise e la sensibilità di Bper per le relazioni con le organizzazioni sindacali nonché, sotto l'aspetto industriale, alle ricadute sui territori dove il gruppo è presente', chiosa infine il segretario nazionale di First Cisl Mario Garcea.

Com-Ppa-

(RADIOCOR) 29-12-21 08:26:13 (0122) 5 NNNN

-----



**9COL, mercoledì 29 dicembre 2021**

**BPER, UILCA: SODDISFATTI PER ACCORDI SU OCCUPAZIONE**

9CO1243050 4 ECO ITA R01

BPER, UILCA: SODDISFATTI PER ACCORDI SU OCCUPAZIONE

(9Colonne) Roma, 29 dic - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale": così il segretario nazionale Uilca Massimiliano Pagani sulle intese sottoscritte dalla Uilca, e dalle altre organizzazioni sindacali del credito, con il Gruppo Bper al termine di una lunga e impegnativa trattativa. In particolare, gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarietà e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratrici e lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilità territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. "Le soluzioni individuate rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo", commenta Pagani. "Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri". (red)

---

290829 DIC 21

---

-----



**La Presse, mercoledì 29 dicembre 2021**

**Bper: sindacati, garantiti ricambio generazionale e sostegno occupazione**

Bper: sindacati, garantiti ricambio generazionale e sostegno occupazione Torino, 29 dic. (LaPresse) - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale". Così il segretario nazionale Uilca Massimiliano Pagani sulle intese sottoscritte dalla Uilca, e dalle altre organizzazioni sindacali del credito, con il Gruppo Bper al termine di una lunga e impegnativa trattativa. (Segue). ECO NG01 mrc 290839 DIC 21

-----



MERCOLEDÌ 29 DICEMBRE 2021 08.41.18

**Bper: sindacati, garantiti ricambio generazionale e sostegno occupazione-2-**

Bper: sindacati, garantiti ricambio generazionale e sostegno occupazione-2- Torino, 29 dic. (LaPresse)  
- In particolare, gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarietà e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratrici e lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilità territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. "Le soluzioni individuate rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo", commenta Massimiliano Pagani. "Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri", aggiunge. ECO NG01 mrc 290839 DIC 21



**ANSA NAZIONALE, mercoledì 29 dicembre 2021**

**Bper: Uilca, buon accordo, uscite volontarie e assunzioni**

ZCZC7007/SXA

XEF21363016065\_SXA\_QBXB

R ECO SOA QBXB

Bper: Uilca, buon accordo, uscite volontarie e assunzioni

(ANSA) - ROMA, 29 DIC - La Uilca e' soddisfatta per l'accordo raggiunto con Bper perche' a fronte di uscite volontarie sono previste assunzioni, stabilizzazioni e armonizzazione normativa ed economica.

"Siamo soddisfatti - afferma il segretario nazionale Massimiliano Pagani in una nota - per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione dei lavoratori e, in un momento cosi' particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarieta' delle uscite di personale e offrono nuove opportunita' professionali per i giovani, garantendo

un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale",

Gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarieta' e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, spiega, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilita' territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. (ANSA).

TL

29-DIC-21 08:46 NNNN

-----



**ANSA EMILIA ROMAGNA, mercoledì 29 dicembre 2021**

**Bper: Uilca, buon accordo, uscite volontarie e assunzioni**

ZCZC7009/SXR

XEF21363016065\_SXR\_QBXJ

R ECO S57 QBXJ

Bper: Uilca, buon accordo, uscite volontarie e assunzioni

(ANSA) - ROMA, 29 DIC - La Uilca e' soddisfatta per l'accordo raggiunto con Bper perche' a fronte di uscite volontarie sono previste assunzioni, stabilizzazioni e armonizzazione normativa ed economica.

"Siamo soddisfatti - afferma il segretario nazionale Massimiliano Pagani in una nota - per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione dei lavoratori e, in un momento cosi' particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarieta' delle uscite di personale e offrono nuove opportunita' professionali per i giovani, garantendo

un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale",

Gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarieta' e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, spiega, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilita' territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. (ANSA).

TL

29-DIC-21 08:46 NNNN

-----





**NOVA NAZIONALE, mercoledì 29 dicembre 2021**

**Lavoro: Uilca su Bper, accordi di valore per occupazione e integrazione del personale**

NOVA0029 3 ECO 1 NOV INT

Lavoro: Uilca su Bper, accordi di valore per occupazione e integrazione del personale

Roma, 29 dic - (Nova) - "Siamo soddisfatti per i contenuti

degli accordi raggiunti che favoriscono la piena

aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un

momento così particolare per il Paese, salvaguardano il

criterio della volontarietà delle uscite di personale e

offrono nuove opportunità professionali per i giovani,

garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto

sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale".

Queste le parole del segretario nazionale Uilca Massimiliano

Pagani sulle intese sottoscritte dalla Uilca, e dalle altre

organizzazioni sindacali del credito, con il Gruppo Bper al

termine di una lunga e impegnativa trattativa. In

particolare, gli accordi prevedono la gestione di 1.100

uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il

Fondo di Solidarietà e pensionamenti; 550 nuove assunzioni,

secondo il principio del rapporto di uno a due; la

stabilizzazione di 300 lavoratrici e lavoratori assunti con

contratti di somministrazione e la conferma a tempo

indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo

determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, sono

state raggiunte importanti intese in tema di mobilità

territoriale, previdenza complementare e assistenza

sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di

armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i

dipendenti del Gruppo. (segue) (Com)

NNNN

-----



**NOVA NAZIONALE, mercoledì 29 dicembre 2021**

**Lavoro: Uilca su Bper, accordi di valore per occupazione e integrazione del personale (2)**

NOVA0030 3 ECO 1 NOV INT

Lavoro: Uilca su Bper, accordi di valore per occupazione e integrazione del personale (2)

Roma, 29 dic - (Nova) - "Le soluzioni individuate rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo", commenta ancora Pagani. "Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri" (Com)

NNNN

-----



**AskaNews, mercoledì 29 dicembre 2021**

**Bper, Uilca: soddisfatti per contenuti accordi raggiunti**

Bper, Uilca: soddisfatti per contenuti accordi raggiunti Bper, Uilca: soddisfatti per contenuti accordi raggiunti Pagani: monitoreremo con attenzione le successive fasi Milano, 29 dic. (askanews) - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale". Così il segretario nazionale Uilca, Massimiliano Pagani, sulle intese sottoscritte ieri dalla Uilca e dalle altre organizzazioni sindacali del credito con il Gruppo Bper, al termine di una "lunga e impegnativa trattativa". Accordi che prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarietà e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratrici e lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilità territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo.

"Le soluzioni individuate - ha aggiunto Pagani - rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo".

"Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri", ha concluso Pagani.

Bos 20211229T091216Z

-----



**Italpress, mercoledì 29 dicembre 2021**

**BPER: UILCA "SODDISFATTI PER CONTENUTI DEGLI ACCORDI RAGGIUNTI"**

ZCZC IPN 059

ECO --/T

BPER: UILCA "SODDISFATTI PER CONTENUTI DEGLI ACCORDI RAGGIUNTI"

ROMA (ITALPRESS) - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale". Così il segretario nazionale Uilca, Massimiliano Pagani, sulle intese sottoscritte insieme agli altri sindacati del credito con il Gruppo Bper. In particolare, gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di solidarietà e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratrici e lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024.

(ITALPRESS) - (SEGUE).

ads/com

29-Dic-21 09:23

NNNN

-----



**Italpress, mercoledì 29 dicembre 2021**

**BPER: UILCA "SODDISFATTI PER CONTENUTI DEGLI ACCORDI RAGGIUNTI"-2-**

ZCZC IPN 060

ECO --/T

BPER: UILCA "SODDISFATTI PER CONTENUTI DEGLI ACCORDI RAGGIUNTI"-2-

Inoltre, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilità territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. "Le soluzioni individuate rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo", commenta Pagani. "Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri", conclude.

(ITALPRESS).

ads/com

29-Dic-21 09:23

NNNN

-----



## **Bper: Uilca, accordi di valore per occupazione e integrazione del personale**

MILANO (MF-DJ) --"Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale". Così Massimiliano Pagani, segretario nazionale della Uilca, ha commentato le intese sottoscritte dalla Uilca, e dalle altre Organizzazioni Sindacali del credito, con il Gruppo Bper "al termine di una lunga e impegnativa trattativa". com/fch (fine) MF-DJ NEWS

29/12/2021 09:55

-----

