

Economia

Assunzioni, patto tra Bper e sindacati

Servizio a pagina 8

Bper, accordo sulle assunzioni «In servizio nelle zone di residenza»

Definito il patto con i sindacati: previsti 550 nuovi ingressi e 300 stabilizzazioni di contratti a termine
L'amministratore Montani: «Buona premessa per il futuro». Le sigle: «Tutela delle famiglie con disabilità»



**I vertici della banca:
«Abbiamo voluto
favorire un ricambio
generazionale
e professionale»**

FERRARA

Nuove assunzioni e stabilizzazioni dei contratti a termine. È il risultato raggiunto tra Bper banca e le organizzazioni sindacali del gruppo. Il percorso per arrivare a definire tale strategia è stato lungo e complesso. Il processo di «ottimizzazione degli organici» è iniziato lo scorso 23 settembre: all'interno del progetto, nel dettaglio, è prevista l'uscita di 1.700 risorse (di cui 1.100 su base volontaria e il resto tramite il Fondo di solidarietà di settore). Da qui, dunque, la trattativa con le sigle: «Abbiamo voluto favorire un ricambio generazionale e professionale - fa sapere Bper Banca -, unitamente a una riduzione della forza lavoro, che consentirà di diminuire in modo strutturale gli oneri del personale».

Come detto, le nuove assunzioni saranno 550, anche con specifiche competenze professionali, a cui si devono aggiungere anche 300 stabilizzazioni dei contratti a termine e di tutti gli apprendisti (122 unità). Ma non è tutto. Il gruppo bancario, infatti, fa sapere che mercoledì sera, sono state concordate con le organizzazioni sindacali nuove previsioni in tema di previdenza complementare, assistenza sanitaria e altri aspetti normativi per i lavoratori della capogruppo ed è stato raggiunto un nuovo accordo di gruppo riferito alla mobilità territoriale. «Sono molto soddisfatto degli accordi raggiunti, che costituiscono un'importante premessa per le nuove sfide che il gruppo sarà chiamato ad affrontare con il Piano industriale 2022-2024 - precisa Piero Luigi Montani, amministratore delegato Bper Banca -. Sottolineo, inoltre, l'importante armonizzazione di alcuni trattamenti economici e normativi che riguardano le varie aziende coinvolte dalle recenti operazioni straordinarie». Commento positivo anche dall'altra

parte, ovvero quella delle sigle. **E sono** gli stessi sindacati che, in merito, ci tengono a specificare ulteriori dettagli: «Nei territori ad elevato rischio occupazionale - chiariscono Fabi, First Cils, Fisac Cgil, Uilca e Unisin -, è fissato un vincolo ad essere assunti nella zona di residenza, anche per compensare uscite nelle stesse zone. Particolare tutela sarà data alle situazioni di disabilità individuale e familiare, con possibilità di elevato turnover. In tema di mobilità, vi sarà un rimborso chilometrico affiancato a robuste coperture residenziali per le destinazioni più distanti. Quindi, sono state mantenute a costo invariato le coperture sanitarie ai colleghi provenienti da ex Unipol e sono state aumentate quelle del resto dei dipendenti Bper a costo invariato (zero)». Inoltre, aggiungono, «sono state estese a tutti alcune garanzie accessorie che erano appannaggio solo di colleghi di rami incorporati. Infine, per tutti i lavoratori, senza distinzione alcuna, la percentuale di contribuzione minima che l'azienda verserà per la pensione integrativa sale al 3,9%, una delle basi più elevate nel sistema».

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 9037





Piero Luigi Montani, amministratore delegato Bper Banca, è soddisfatto dell'accordo raggiunto con le sigle

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 9037

Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/bper-sindacati-bene-accordo-per-ricambio-generazionale-e-armonizzazione-nRC_29122021_0826_122208515.html



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Radiocor](#) > [Finanza](#)

BPER: SINDACATI, BENE ACCORDO PER RICAMBIO GENERAZIONALE E ARMONIZZAZIONE



(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 29 dic - Giudizio positivo dei sindacati bancari all'accordo sul ricambio generazionale e sull'armonizzazione dei trattamenti per i dipendenti Bper. 'Primo accordo sindacale per l'armonizzazione del contratto integrativo dei dipendenti ex Ubi ed ex Intesa Sanpaolo assorbiti in Bper a seguito dell'operazione di acquisizione di circa 600 sportelli da Intesa Sanpaolo, conclusa nel 2021', commentano dalla Fabi, con il segretario nazionale Mattia Pari che rileva come 'il pacchetto di accordi sottoscritto rispetti le persone, valorizzi le storie contrattuali, riservi attenzione ai territori e proietti Bper verso il futuro'. 'Ora ci aspettiamo di concludere l'armonizzazione e di confrontarci sul nuovo piano industriale', aggiunge. 'Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale', nota da parte sua il segretario nazionale della Uilca Massimiliano Pagani. 'Si tratta di un accordo che conferma la disponibilità a ricercare soluzioni condivise e la sensibilità di Bper per le relazioni con le organizzazioni sindacali nonché, sotto l'aspetto industriale, alle ricadute sui territori dove il gruppo è presente', chiosa infine il segretario nazionale di First Cisl Mario Garcea.

Com-Ppa-

[RADIOCOR] 29-12-21 08:26:13 [0122] 5 NNNN

Titoli citati nella notizia

NOME	PREZZO ULTIMO CONTRATTO	VAR %	ORA	MIN 0661	MAX 0661	APERTURA
BPER BANCA	1,8075	-0,30	12.05.16	1,806	1,858	1,83
INTESA SANPAOLO	2,27	-0,59	12.05.07	2,268	2,292	2,288

TAG

INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA

INTERMEDIAZIONE MONETARIA, BANCHE ITALIA EUROPA UBI BANCA

INTESA SANPAOLO BPER BANCA LAVORO FUSIONI ACQUISIZIONI

FINANZA ACQUISIZIONE ITA

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Moody's migliora l'outlook e Bper festeggia anche l'accordo con i sindacati

L'istituto ha raggiunto un accordo con i sindacati per l'ottimizzazione degli organici che prevede, a fronte di 1.700 uscite già annunciate, 550 nuove assunzioni e la stabilizzazione di 300 contratti a termine. Gli oneri, per Equita pari a oltre 150 mln di euro, dovrebbero essere spesi in larga parte nel quarto trimestre. Per Moody's l'acquisizione di Carige, qualora fosse finalizzata, contribuirebbe a rafforzare il posizionamento competitivo di Bper con opportunità di generazione di sinergie ed economie di scala | [Il Fitd chiarisce le ragioni del «gran rifiuto» a Bper per l'esclusiva su Carige](#)

di Francesca Gerosa

29/12/2021 09:40

tempo di lettura

Corporate Italia / Moody's migliora l'outlook e Bper festeggia anche l'accordo con i sindacati



Seduta sopra le righe per il titolo **Bper Banca** a Piazza Affari. L'azione guadagna l'1,13% e si porta a quota 1,8335 euro grazie a due notizie positive. In primo luogo, a conclusione del processo di ottimizzazione degli organici deliberato lo scorso 23 settembre, che prevede l'uscita di 1.700 risorse, anche tramite il ricorso al Fondo di solidarietà di settore, la banca ha raggiunto ieri in serata, al termine di

una "lunga e impegnativa trattativa" come ha sottolineato il segretario nazionale **Uilca**, Massimiliano Pagani, un accordo con le organizzazioni sindacali volto a "favorire un ricambio generazionale e professionale, unitamente a una riduzione della forza lavoro, che consentirà di diminuire in modo strutturale gli oneri del personale", ha precisato l'istituto.

In particolare, a fronte di 1.700 uscite (oltre 2.000 persone includendo le uscite previste dall'accordo con **Intesa Sanpaolo**), sono state definite 550 nuove assunzioni e la stabilizzazione di 300 contratti a termine con un'attenzione verso i territori dove è presente il gruppo. Inoltre, sono state concordate con le organizzazioni sindacali nuove previsioni in tema di previdenza complementare, assistenza sanitaria e altri aspetti normativi per i lavoratori della capogruppo ed è stato raggiunto un nuovo accordo riferito alla mobilità territoriale.

"Sono molto soddisfatto degli accordi raggiunti, che costituiscono un'importante premessa per le nuove sfide che il gruppo sarà chiamato ad affrontare con il piano industriale 2022-2024", ha commentato il ceo, Piero Luigi Montani, aggiungendo che consentiranno l'ingresso di nuove risorse, a sostegno anche dell'occupazione giovanile e in un'ottica di ricambio generazionale. In più Montani ha voluto rimarcare "l'importante armonizzazione di alcuni trattamenti economici e normativi che riguardano le varie aziende coinvolte dalle recenti operazioni straordinarie, portate a termine con successo dal gruppo **Bper Banca**". Il nuovo piano 2022-2024 dovrebbe essere presentato nel primo trimestre del prossimo anno.

Si tratta, ha osservato la Fabi, del primo accordo sindacale per l'armonizzazione del contratto integrativo dei dipendenti ex Ubi ed ex **Intesa Sanpaolo** assorbiti in **Bper** a seguito dell'operazione di acquisizione di circa 600 sportelli da **Intesa Sanpaolo**, conclusa nel 2021. Con questo accordo, ha continuato la Fabi, **Bper** si è impegnata anche a destinare una quota specifica di assunzioni e stabilizzazioni sui territori al fine di contenere le ricadute a seguito delle uscite.

Per quanto riguarda l'armonizzazione dei contratti integrativi, che coinvolge anche i lavoratori ex **Unipol Banca** e stabilisce pure positivi aggiornamenti delle previsioni contrattuali destinate alla platea ante fusioni dei lavoratori del gruppo **Bper**, sono stati raggiunti accordi per: assistenza sanitaria e accessorie (polizza infortuni professionali ed extraprofessionali, premiorienza da malattia e infortunio, invalidità permanente da malattia e infortunio, long term care, indennizzo per superamento periodo di comporto da malattia e infortunio), previdenza complementare (previsti aumenti dallo 0,25% allo 0,90%, con soglia minima di contributo aziendale al 3,90%), mobilità e pendolarismo (riconosciute importate tutele e indennità economiche), part time (rinnovato per 24 mesi).

NEWS CORRELATE

vedi tutte

Moody's migliora l'outlook e Bper festeggia anche l'accordo con i sindacati

Illimity sgr apporta altri 80 milioni al fondo Icct

CASO DI BORSA: brilla Banca Ifis (+5,53%)

Piazza Affari si rafforza, in luce Banca Ifis

illimity: finalizzati nuovi closing, apportati al fondo iCCT altri 80 milioni di euro

LE PIÙ LETTE

Energia, falliscono oltre 40 società. La Russia non invia gas in Ue per il terzo giorno

Il prezzo del gas europeo scende ancora grazie al rifornimento Usa

Omicron mette ko Autogrill, Citi conferma il sell

Il calo dei proventi finanziari dimezza l'utile di Ferrero

Ecco le scadenze del nuovo Btp short e del nuovo Btp a 5 anni. I tassi schizzano

SPECIALI



"Il pacchetto di accordi sottoscritto rispetta le persone, valorizza le storie contrattuali, riserva attenzione ai territori e proietta **Bper** verso il futuro. Ora ci aspettiamo di concludere l'armonizzazione e di confrontarci sul nuovo piano industriale", ha affermato il segretario nazionale della Fabi, Mattia Pari. "Siamo pronti, ora, ad affrontare le nuove sfide che il 2022 ci proporrà", ha aggiunto la coordinatrice Fabi nel gruppo **Bper**, Antonella Sboro. Anche per il segretario nazionale **Uilca**, Pagani, le soluzioni individuate "rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del gruppo".

Per **Equita** Sim (rating hold e target price a 2,4 euro confermati sull'azione) si tratta di una notizia positiva "anche se in larga parte già scontata". Gli oneri relativi al piano di ottimizzazione del personale dovrebbero essere spesi in larga parte nel quarto trimestre di quest'anno. "Nelle nostre stime ipotizziamo oltre 150 milioni di euro a fronte di progressivi risparmi sul fronte dei costi operativi nei prossimi anni", ha indicato la Sim, ricordando che con la presentazione dei risultati del terzo trimestre **Bper** aveva fornito una guidance di costi operativi a regime - incorporando sia i benefici dalle uscite del personale che gli impatti dalle nuove iniziative che saranno presentate a piano - di circa 535 milioni a trimestre, "a cui noi siamo sostanzialmente allineati", ha puntualizzato **Equita**.

Altra notizia positiva: Moody's ha migliorato da stabile a positivo l'outlook del rating a lungo termine sui depositi (Baa3), del rating a lungo termine su debito senior unsecured (Ba3) e del rating emittente (Ba3) di **Bper**. E ha confermato tutti i rating della banca incluso il Baseline Credit Assessment a ba2. Il miglioramento dell'outlook riflette le aspettative dell'agenzia di rating che la banca continui nel suo processo di miglioramento della qualità del credito, mantenendo buoni livelli di capitale e di redditività nei prossimi 12- 18 mesi. Al contempo, Moody's ha evidenziato che l'acquisizione di **Banca Carige**, qualora fosse finalizzata, contribuirebbe a rafforzare il posizionamento competitivo di **Bper Banca** con opportunità di generazione di sinergie ed economie di scala.

A proposito di **Banca Carige** (stabile sulla parità a 0,75 euro al momento in borsa) Moody's ha posto il giudizio sul merito di credito della banca in revisione per un upgrade. Questo nell'aspettativa dell'agenzia di una convergenza dei rating della banca (Caa2) con quelli di **Bper** (Ba3) nel caso le interlocuzioni con gli azionisti di riferimento del gruppo (Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi, Schema Volontario di Intervento del Fitd e il Gruppo Cassa Centrale Banca) dovessero sfociare in un'integrazione di **Carige** nell'istituto emiliano, beneficiando del miglior giudizio sul merito di credito di quest'ultima. L'agenzia ha chiarito che, nel caso l'acquisizione non si finalizzasse, i rating di **Banca Carige** resterebbero invariati. Come riportato da MF-Milano Finanza il Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi, azionista di riferimento di **Carige** con l'80% del capitale, resta in attesa di una possibile altra offerta per rilevare la banca ligure, oltre a quella non vincolante presentata da **Bper** lo scorso 14 dicembre. (riproduzione riservata)



ALTRE NEWS DELLA SEZIONE CORPORATE ITALIA

Per essere davvero sostenibili le scelte contano

GRUPPO DIGIT



Nasce Business Matching, piattaforma digitale per sostenere le imprese italiane

GRUPPO CDP-MAECI



Un futuro sempre più sostenibile e digitale

GOBEYOND



Impegno per il pianeta

SPECIALE CDP 2



Valletta, capitale Europea nel Mediterraneo, affascinante incrocio tra modernità e storia!

NEW SPECIALE MALTA



450 nuove assunzioni nel corso di un biennio

ALLEANZA ASSICURAZIONI

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Link: https://www.repubblica.it/economia/finanza/2021/12/29/news/bper_accordo_con_i_sindacati_per_gestire_le_uscite_previste_in_cambio_stabilizzazioni-331999257/

MENU | CERCA

ABBONATI

GEDI SMILE

Seguici su:

Economia

CERCA

HOME MACROECONOMIA ▾ FINANZA ▾ LAVORO DIRITTI E CONSUMI ▾ AFFARI&FINANZA OSSERVA ITALIA CALCOLATORI GLOSSARIO LISTINO PORTAFOGLIO

Bper, accordo con i sindacati per gestire 1.100 uscite. Previste in cambio stabilizzazioni



Previste Intanto Moody's migliora l'outlook: "Con Carige si rafforzerebbe"

29 DICEMBRE 2021

2 MINUTI DI LETTURA

MILANO - Un accordo per fissare un numero di entrate di uscite e "ottimizzare gli organici", uniformando per altro le condizioni di lavoro anche ai bancari entrati con l'aggregazione di filiali ex Ubi e Intesa Sanpaolo. L'hanno siglato la Bper e i sindacati attivi nella banca modenese, che avevo annunciato l'intenzione di ridurre il personale di 1.700 unità.

L'intesa, si legge in una nota, prevede 550 assunzioni "con specifiche competenze professionali" e 300 stabilizzazioni di lavoratori e lavoratrici somministrati e di 122 apprendisti o tempi determinati, con l'intento di favorire "un ricambio generazionale e professionale, unitamente a una riduzione della forza lavoro, che consentirà di diminuire in modo strutturale gli oneri del personale". Concordate con i sindacati anche nuove previsioni in tema di previdenza complementare, assistenza sanitaria e altri aspetti normativi per i lavoratori della capogruppo e firmato un nuovo accordo di gruppo riferito alla mobilità territoriale. Ci saranno 1.100 uscite volontarie e incentivate attraverso il Fondo di solidarietà e i prepensionamenti.

Positivo il giudizio sull'intesa, sia da parte dei sindacati che dal management della banca stessa. "Primo accordo sindacale per l'armonizzazione del contratto integrativo dei dipendenti ex Ubi ed ex Intesa Sanpaolo assorbiti in Bper a seguito dell'operazione di acquisizione di circa 600 sportelli da Intesa Sanpaolo, conclusa nel 2021", commentano dalla Fabi, con il segretario nazionale Mattia Pari che rileva come "il pacchetto di accordi sottoscritto rispetti le persone, valorizzi le storie contrattuali, riservi attenzione ai territori e proietti Bper verso il futuro. Ora ci aspettiamo di concludere l'armonizzazione e di confrontarci sul nuovo piano

VIDEO DEL GIORNO

Los Angeles, 14enne uccisa dalla polizia che ammette l'errore e mostra il filmato

FTSE MIB

27.372

-0,27%

Eur / Usd

1,1288

-0,18%

Spread

135,77

DATI DI MERCATO

industriale", aggiunge. "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista".

La UILCA è soddisfatta per l'accordo raggiunto con Bper perché a fronte di uscite volontarie sono previste assunzioni, stabilizzazioni e armonizzazione normativa ed economica. "Siamo soddisfatti - afferma il segretario nazionale Massimiliano Pagani in una nota - per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale".

"Sono molto soddisfatto degli accordi raggiunti, che costituiscono un'importante premessa per le nuove sfide che il gruppo sarà chiamato ad affrontare con il piano industriale 2022-2024. Tali accordi consentiranno, tra l'altro, l'ingresso di nuove risorse, a sostegno anche dell'occupazione giovanile e in un'ottica di ricambio generazionale", commenta invece afferma l'ad di Bper Banca, Piero Montani. Montani evidenzia "inoltre, l'importante armonizzazione di alcuni trattamenti economici e normativi che riguardano le varie aziende coinvolte dalle recenti operazioni straordinarie, portate a termine con successo" da Bper.

Montani ha incassato in mattinata anche una notizia dal fronte del rating. Moody's ha migliorato da stabile a positivo l'outlook su Bper e messo sotto osservazione in vista di un possibile rialzo i rating di Carige per effetto dell'offerta della banca emiliana per l'istituto ligure. Il miglioramento dell'outlook di Bper, spiega Moody's, "riflette primariamente l'aspettativa che Bper, come entità autonoma, continuerà a migliorare la sua asset quality mantenendo buoni livelli di capitale e di redditività nei prossimi 12-18 mesi. Inoltre, nel caso in cui l'acquisizione di Carige si realizzasse, la rete di Bper sarebbe rafforzata in Italia e si creerebbero opportunità per sinergie ed economie di scala". Per quanto riguarda Carige Moody's si attende che i suoi rating si allineino a quelli di Bper in caso di acquisizione per effetto di "una piena integrazione" che permetterebbe ai creditori della banca ligure "di beneficiare della più ampia forza finanziaria di Bper".

© Riproduzione riservata

Raccomandati per te

Sudafrica, i giudici fermano le esplorazioni di Shell nel paradiso naturale della Costa Selvaggia. Festeggiano gli ambientalisti

Link: <https://www.startmag.it/economia/tutte-le-novita-in-bper-su-contratto-carige-e-moodys/>

Pos HOME CHI SIAMO

Twitter Facebook LinkedIn YouTube RSS

START
MAGAZINE

ENERGIA

ECONOMIA

MONDO

MOBILITÀ

INNOVAZIONE

SALUTE E RICERCA

FOCUS

BLOGGER

Q

STARTMAG » Economia » Tutte le novità in Bper su contratto, Carige e Moody's

ECONOMIA

Tutte le novità in Bper su contratto, Carige e Moody's



di Maria Scopece

Che cosa succede in Bper: dossier Carige, outlook di Moody's e nuovo contratto con i sindacati. Tutti i dettagli

Molta carne al fuoco in casa Bper: dossier Carige, outlook di Moody's e nuovo contratto con i sindacati.

Ecco tutti i dettagli, iniziando dal dossier Carige.

BPER Banca ha avanzato una **nuova proposta di trattativa al Fondo Interbancario di Tutela Depositi**, che detiene l'**80% del capitale della banca genovese**. Solo pochi giorni il Fondo aveva respinto una prima proposta della banca modenese, ufficialmente perché le richieste finanziarie di BPER non erano in linea con lo statuto, ufficiosamente la contrarietà delle banche più piccole, in difficoltà a trovare capitali per finanziare un concorrente. Per l'88,3% dell'istituto genovese (comprensivo dell'8,3% in mano a Cassa Centrale Banca) BPER aveva messo sul piatto un euro, subordinando l'operazione a una iniezione di capitale in Carige da un miliardo.

Acquisizione Banca Carige a 700milioni di euro per Bper?

L'acquisizione di Banca Carige da parte di BPER **sarebbe gradita alle autorità** e anche ai principali i gruppi bancari. Secondo indiscrezioni riportate da **Il Giornale** l'accordo potrebbe essere trovato a **700 milioni di euro**. Inoltre potrebbero essere definite modalità diverse dal pagamento diretto. Gli analisti di Mediobanca hanno ipotizzato un perimetro di acquisizione, che includa i benefici fiscali derivanti dall'operazione (**360 milioni**) per calcolare la neutralità di capitale, mentre il fondo potrebbe essere disponibile a rilasciare delle garanzie.

Moody's migliora l'outlook di Bper

Intanto Moody's ha migliorato **da stabile a positivo l'outlook su BPER** e ha messo sotto osservazione, in vista di un possibile rialzo, i **rating di Carige** per via dell'offerta della banca emiliana. Il miglioramento dell'outlook di BPER, ha spiegato Moody's, "riflette primariamente l'aspettativa che **BPER**, come entità autonoma, continuerà a migliorare



Leggi il numero completo del quadrimestrale di Start Magazine Novembre 2021 – Febbraio 2022

Archivio quadrimestrale Start Magazine >

Economia circolare. Motore della ripresa.



Scarica il paper



9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

la sua qualità mantenendo buoni livelli di redditività nei prossimi 12-18 mesi. Inoltre, nel caso in cui l'acquisizione di Carige si realizzasse, la rete di BPER sarebbe rafforzata in Italia e si creerebbero opportunità per sinergie ed economie di scala". Inoltre, in seguito a un'acquisizione, i **creditori della banca ligure** potrebbero beneficiare della più ampia forza finanziaria di BPER.

L'accordo sindacale in Bper: 550 assunzioni e centinaia di stabilizzazioni

Le novità in BPER Banca non si fermano alle acquisizioni. La banca ha sottoscritto con i sindacati un accordo sul processo di armonizzazione dei trattamenti di secondo livello **per i lavoratori provenienti da Ubi Banca ed Intesa Sanpaolo**. Fa parte dell'intesa anche un piano da **550 assunzioni**, la conferma di **300 contratti somministrati** e la trasformazione in contratto a tempo indeterminato di **122 attuali contratti a tempo determinato e di apprendistato**. Soddisfatto **Valerio Fabi**, segretario nazionale di Unisin/Confasal con delega su BPER Banca. "Siamo riusciti nel nostro obiettivo di valorizzare e **mettere a fattore comune importanti istituti contrattuali** – dice il sindacalista – che arrivano dalla storia e dalla tradizione di banche come Ubi Banca ed Intesa Sanpaolo che, come la stessa BPER Banca, si caratterizzano dalla grande qualità delle relazioni industriali in grado di **produrre accordi e tutele estremamente valide** per le lavoratrici ed i lavoratori delle tre realtà".

I dettagli dell'accordo sindacale in Bper: polizze sanitarie e previdenza complementare

Raggiunto l'accordo anche per **sull'armonizzazione dei contratti integrativi**. La questione coinvolge i lavoratori ex Unipol Banca e stabilisce aggiornamenti contrattuali destinate alla platea "ante fusioni" dei lavoratori del Gruppo **Bper**. Le armonizzazioni riguardano l'**assistenza sanitaria** (polizza infortuni ed extraprofessionali, premiorienza da malattia e infortunio, invalidità permanente da malattia e infortunio, long term care, indennizzo per superamento periodo di comporto da malattia e infortunio), la **previdenza complementare** (previsti dallo 0,25% allo 0,90%, con soglia minima di contributo aziendale al 3,90%), **mobilità e pendolarismo** (riconosciute importatate tutele e indennità economiche), part time (rinnovato per 24 mesi). "Si tratta di un accordo che conferma la disponibilità a ricercare soluzioni favorevoli e la sensibilità di BPER per le relazioni con le organizzazioni sindacali nonché – sottolinea il segretario nazionale di First Cisl **Mario Garcea** – sotto l'aspetto industriale, alle ricadute sui territori dove il gruppo è presente".

Le uscite solo su base volontaria

Vi saranno anche delle uscite ma saranno solo su base volontaria e attraverso l'utilizzo del fondo di settore. Saranno **1.700** i dipendenti che, attraverso pensionamenti e prepensionamenti su base volontaria, lasceranno la banca. "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi che **favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori** e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale – nota il segretario nazionale della **UILca Massimiliano Pagani** – e offrono nuove opportunità professionali per i giovani garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale".

Montani: "Soddisfatto dal ricambio generazionale"

"Sono molto soddisfatto degli accordi sottoscritti, che sono un'importante premessa per le nuove sfide che il Gruppo sarà chiamato ad affrontare con il Piano Industriale 2022-2024", afferma **Piero Luigi Montani**, amministratore delegato di BPER Banca. Le nuove assunzioni tracciano un nuovo profilo ringiovanito della banca. "Tali accordi – aggiunge Montani – consentiranno, tra l'altro, l'**ingresso di nuove risorse**, a sostegno anche dell'occupazione giovanile e in un'ottica di ricambio generazionale. Sottolineo, inoltre, l'**importante armonizzazione di alcuni trattamenti ed economici** e normativi che riguardano le varie aziende coinvolte dalle recenti operazioni, portate a termine con successo dal Gruppo BPER Banca".

La soddisfazione di FABI: ricambio generazionale e armonizzazione

I sindacati sono soddisfatti sia dalla **svolta generazionale sia dall'armonizzazione dei contratti tra i dipendenti**. "Il pacchetto di accordi sottoscritto rispetta le persone, le storie contrattuali, riserva attenzione ai territori e proietta **la banca** verso il futuro – commenta il segretario nazionale della Fabi, **Mattia Pari** -. Ora ci attende di accettare l'armonizzazione e di confrontarci sul **nuovo piano industriale**". L'armonizzazione è stato un punto cruciale per il quale si sono spesi i sindacati. "Con le intense raggiunte in questa giornata si conferma **la solidità delle relazioni sindacali nel gruppo BPER** e realizza un sostanziale passo in avanti verso la completa armonizzazione delle realtà di recente acquisizione (ex Unipol, ex Ubi, ex Intesa Sanpaolo), garantendo contestualmente i lavoratori storici del gruppo con accordi in materia di previdenza, assistenza e pendolarismo – osserva Antonella Sborio, coordinatrice FABI nel gruppo **Bper** -. Inoltre, con l'importante numero di assunzioni a fronte della manovra sul personale, viene assicurato il ricambio generazionale. Siamo pronti, ora, ad affrontare le nuove sfide che il 2022 ci proporrà".



Iscriviti alla Newsletter di Start Magazine



GENERAL DATA PROTECTION REGULATION UE 2016/679 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI (articolo 13)

ISCRIVITI ALLA NOSTRA NEWSLETTER

Iscriviti alla nostra mailing list per ricevere la nostra newsletter

**A livello nazionale
Bper Banca, accordo
per 1.100 uscite
Entrano 550 giovani**

Bper, accordo per 1.100 uscite E assunzione di 550 giovani

Incentivi all'esodo

Uscita volontaria dal gruppo di 1.100 bancari, 550 nuove assunzioni e 300 stabilizzazioni di personale con contratti a termine - in prevalenza in somministrazione -, oltre a 122 tra contratti di apprendistato e a tempo determinato convertiti in posti fissi entro il 2024. Numeri che si sommano all'armonizzazione di trattamenti economici e normativi dei lavoratori ex Ubi Banca ed ex Intesa Sanpaolo, oggi dipendenti Bper (in tutto circa 800 nella nostra provincia).

Quello portato a casa martedì dai sindacati Fubi, First-Cisl, Fisas-Cgil, [Uilca](#) e Unisin con il gruppo Bper è un accordo non semplice, perché «sottoscritto non avendo sottomano il nuovo piano industriale - che dovrebbe essere comunicato entro primavera - in vista di nuove possibili operazioni societarie», per dirla con Antonio Vavassori della Fubi. In sostanza, l'accordo prevede un piano di uscite volontarie di 1.100 bancari che matureranno i requisiti pensionistici entro il 1° gennaio 2030, attraverso pensionamenti incentivati con il riconoscimento fino a 12 mensilità e con «premi di tempestività», o con l'accesso al Fondo di solidarietà. Anche nell'ottica di «nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale», come spiega il segretario nazionale della [Uilca](#), [Massimiliano Pagani](#).

Tra i contenuti dell'intesa, la

previdenza complementare, il rinnovo polizze, la mobilità territoriale, il part-time, i buoni Cadhoc e la proroga della banca del tempo solidale.

L'a.d. di Bper, Piero Luigi Montani, commenta: «Sono molto soddisfatto degli accordi raggiunti, che costituiscono un'importante premessa per le nuove sfide che il gruppo sarà chiamato ad affrontare con il Piano industriale 2022-2024». E la soddisfazione c'è anche da parte sindacale. Per Antonio Broggi (First-Cisl) «questo accordo rappresenta un modello di relazioni sindacali quasi unico in Italia ed è un punto di riferimento importante per tutto il sistema bancario, anche alla vigilia di possibili operazioni societarie che potrebbero modificare gli assetti del gruppo». La Fisas-Cgil in una nota sottolinea l'importanza di «un'armonizzazione dei trattamenti economici che valorizza l'impegno lavorativo prestato in questo periodo particolarmente difficile». E Andrea Bonvicini (Unisin-Confasal) ricorda che «da gennaio saremo di nuovo impegnati per completare il processo di armonizzazione, normando gli istituti ancora in sospeso».

F. B.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Nella nostra provincia sono circa 800 i dipendenti Bper

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 9037



Gruppo Bper, accordo sul personale

Previsto un ingresso ogni due uscite. Sale il rating, sindacati soddisfatti

» L'intesa prevede uscite solo su base volontaria. Anche il Banco di Sardegna, che già ha operato una costante riduzione di addetti, sarà coinvolto nell'operazione

► CAGLIARI

Anche il Gruppo Bper, al cui interno c'è il Banco di Sardegna, ha chiuso uno specifico accordo sindacale su esuberi e assunzioni. Secondo l'intesa, siglata ieri dai vertici aziendali e dai sindacati di categoria, l'accordo prevede una "ottimizzazione" degli organici con l'uscita, su base volontaria di 1700 dipendenti, l'assunzione di 550 persone con la contemporanea stabilizzazione di 300 precari e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024.

L'intesa, secondo una nota della banca modenese, favorirà «un ricambio generazionale e professionale, unitamente a una riduzione della forza lavoro, che consentirà di diminuire in modo strutturale gli oneri del personale». Concordate con i sindacati anche nuove previsioni in tema di previdenza complementare, assistenza sanitaria e altri aspetti normativi per i lavoratori della capogruppo e firmato un nuovo accordo di gruppo riferito alla mobilità territoriale. Le uscite, che riguardano l'intero gruppo e quindi anche il Banco di Sar-

degna, saranno su base volontaria e fanno parte del piano industriale per il prossimo triennio.

Soddisfatti i sindacati che parlano di «nuove opportunità per i giovani» (Uilca); di «solidità delle relazioni sindacali nel gruppo Bper e sostanziale passo in avanti verso la completa armonizzazione delle realtà di recente acquisizione (ex Unipol, ex Ubi, ex Intesa Sanpaolo)» (Fabi); di «importanza di aver ottenuto, insieme alle assunzioni, con un impegno particolare per il sud e per le zone disagiate del Paese, un'armonizzazione dei trattamenti economici del personale di diversa provenienza» (Fisac-Cgil). «Viene confermato il rapporto di un'assunzione a fronte di due uscite per la Sardegna», (First-Cisl). Ma il commento più prezioso per Bper arriva dall'agenzia di rating Moody's che ha migliorato da stabile a positivo l'outlook (il valore che indica le prospettive future) su Bper e messo sotto osservazione in vista di un possibile rialzo i rating (la valutazione) di Carige per effetto dell'offerta della banca emiliana per l'istituto ligure. Il miglioramento dell'outlook di Bper, spiega Moody's, «riflette primariamente l'aspettativa che Bper, continuerà a migliorare la sua qualità di portafoglio mantenendo buoni livelli di capitale e di redditività nei prossimi 12-18 mesi. Inoltre, nel caso in cui l'acquisizione di Carige si realizzasse, la rete di Bper sarebbe rafforzata in Italia e si creerebbero opportunità per sinergie ed economie di scala». (g.cen.)



Piero Luigi Montani, ad Bper

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 9037



Banche

Bper, accordo coi sindacati:
1.700 uscite e 850 assunzioni — p.24

Bper prepara il nuovo piano con 850 giovani bancari sui territori

Credito/1

Siglati gli accordi sindacali: armonizzazione dei contratti e 1.700 uscite volontarie

L'ad Montani: «Premessa per nuove sfide». Il titolo sale, Moody's migliora il rating

Cristina Casadei

Bper Banca si prepara ad affrontare il piano industriale alleggerito dal negoziato sull'occupazione e sull'armonizzazione dei contratti, su cui ha trovato l'intesa con i sindacati, e con un miglioramento del rating. Ieri, l'istituto guidato da Piero Luigi Montani si è infatti visto riconoscere da Moody's un miglioramento da stabile a positivo dell'outlook del rating a lungo termine sui depositi ("Baa3"), del rating a lungo termine su debito senior unsecured ("Ba3") e del rating emittente ("Ba3"). Sono stati inoltre confermati tutti i rating della banca incluso il Baseline Credit Assessment a ba2. Ma, ieri, nell'headquarter di Modena, è stata anche la giornata in cui si è parlato del via libera da parte dell'assemblea della Popolare di Sondrio alla trasformazione in Spa: da tempo i riflettori della banca emiliana sono infatti puntati anche sulla Valtellina, per la creazione del terzo polo bancario. Un insieme di fattori che hanno attirato l'attenzione di Piazza affari, dove, di prima mattina, il titolo ha segnato un rialzo dell'1,4%, a 1,83 euro, per arrivare a chiudere con un +0,77%.

La staffetta generazionale

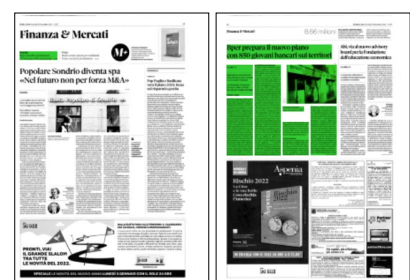
Venendo ai temi sindacali, il primo accordo (Manovra sul personale) chiude il processo di ottimizzazione degli organici, annunciato lo scorso settembre, con la previsione dell'uscita di 1.700 risorse. Gli esodi, volontari, avverranno con l'utilizzo di tutte le leve previste dall'attuale normativa, tra cui Quota 100 e Opzione donna. Come spiega l'accordo, viserà il ricorso al Fondo di solidarietà e, qualora utile e necessario, la banca sosterrà il riscatto della laurea per gli anni necessari al raggiungimento dei requisiti per l'uscita. Trattandosi di un accordo che ha un respiro piuttosto lungo, fino al 2024, nel caso in cui la normativa previdenziale dovesse cambiare, i sindacati hanno concordato con la banca una clausola di salvaguardia, in modo da non incappare nel tema degli esodati. Le uscite apriranno le porte a stabilizzazioni di contratti flessibili e a nuovi posti di lavoro. I primi sono circa 300, mentre i secondi sono 550. Con la manovra sull'occupazione, Bper banca e i sindacati danno la possibilità di uscire in maniera volontaria e incentivata a chi raggiunge i requisiti per pensione e prepensionamento e aprono le porte a 850 bancari, con particolare attenzione ai territori. A questi si aggiunge anche la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato che migliora il rapporto di un'assunzione ogni due uscite. Montani si dice «molto soddisfatto degli accordi raggiunti», e li considera «un'importante premessa per le nuove sfide che il gruppo sarà chiamato ad affrontare con il Piano Industriale 2022-2024». Sottolinea sia «l'ingres-

so di nuove risorse, a sostegno anche dell'occupazione giovanile in un'ottica di ricambio generazionale», sia «l'importante armonizzazione di alcuni trattamenti economici e normativi che riguardano le varie aziende coinvolte dalle recenti operazioni straordinarie, portate a termine con successo dal gruppo Bper Banca».

L'armonizzazione

Il riferimento è a Unipol Banca e poi all'acquisizione degli sportelli ex Intesa ed ex Ubi, a seguito dell'operazione Intesa-Ubi. L'accordo è un passo avanti sostanziale «verso la completa armonizzazione delle realtà di recente acquisizione, garantendo contestualmente i lavoratori storici del gruppo», spiega il segretario nazionale della Fibi, Mattia Pari che considera gli accordi importanti perché «rispettano le persone, valorizzano le storie contrattuali, riservano attenzione ai territori e proiettano Bper verso il futuro». L'armonizzazione disciplina in maniera migliorativa previdenza complementare, sanità integrativa e mobilità. Per tutti i sindacati si tratta di un importante risultato sotto molti aspetti. Il segretario nazionale di First Cisl Mario Garcea sottolinea «la sensibilità di Bper per le relazioni sindacali e per le ricadute sui territori». Giacomo Sturniolo della Fisac Cgil aggiunge «l'impegno particolare per il sud e le zone disagiate del paese». Di «piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori», parla il segretario nazionale **Uilca Massimiliano Pagani** e di messa «a fattore comune di importanti istituti contrattuali», Valerio Fabi di Unisin/Confasal.

© RIPRODUZIONE RISERVATA





L'espansione del gruppo.
Con le ultime operazioni, i bancari di Bper banca oggi sono 18.500

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 9037

PIANETA BANCHE

Patto con i sindacati per uscite volontarie di personale e nuove assunzioni

Accordo a Bper Moody's alza il rating

Soddisfatti Fabi e **Uilca**: «Tutti i dipendenti sono stati tutelati»

Outlook in crescita

*L'agenzia ha trasformato
da «stabile» a «positivo»
il rating a lungo termine*

LEONARDO VENTURA

••• Soddisfazione a Bper per gli accordi raggiunti tra sindacato e direzione dell'istituto di credito. «Il pacchetto di accordi sottoscritto rispetta le persone, valorizza le storie contrattuali, riserva attenzione ai territori e proietta Bper verso il futuro - commenta il segretario nazionale della Fabi, Mattia Pari - Ora ci aspettiamo di concludere l'armonizzazione e di confrontarci sul nuovo piano industriale». Anche **Uilca** giudica positivo l'accordo. «Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori - commenta il segretario nazionale **Massimiliano Pagani** - e in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale». «Con le intese raggiunte in questa giornata si conferma la solidità delle relazio-

ni sindacali nel gruppo Bper - osserva ancora la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper, Antonella Sboro - e realizza un sostanziale passo in avanti verso la completa armonizzazione delle realtà di recente acquisizione (ex Unipol, ex Ubi, ex Intesa Sanpaolo)». Intanto l'agenzia di rating Moody's ha migliorato da «stabile» a «positivo» l'outlook del rating a lungo termine sui depositi («Baa3») e del rating a lungo termine su debito senior unsecured («Ba3»), nonché del rating emittente («Ba3») di Bper Banca. Moody's ha inoltre confermato tutti i rating della banca incluso il Baseline credit assessment (Bca) a «ba2». Il miglioramento dell'outlook «riflette le aspettative di Moody's che la banca continui nel suo processo di miglioramento della qualità del credito, mantenendo buoni livelli di capitale e di redditività nei prossimi 12-18 mesi», si legge nella nota. L'agenzia di rating evidenzia, inoltre, che l'acquisizione del gruppo Banca Carige, qualora fosse finalizzata, «contribuirebbe a rafforzare il posizionamento competitivo di Bper Banca con opportunità di generazione di sinergie ed economie di scala».

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 9037



AGI, mercoledì 29 dicembre 2021

Bper: accordo con sindacati, 550 assunzioni e stabilizzazioni (4)=

AGI0058 3 ECO 0 R01 /

Bper: accordo con sindacati, 550 assunzioni e stabilizzazioni (4)=

(AGI) - Roma, 29 dic. - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti - afferma il segretario nazionale Uilca

Massimiliano Pagani - che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così

particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della

volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove

opportunità professionali per i giovani, garantendo un

importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai

territori dal punto di vista occupazionale". "Le soluzioni

individuate rappresentano un primo importante passo verso

l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che

consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e

costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti

contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di

chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e

personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo",

prosegue Pagani. "Monitoreremo con attenzione le successive fasi

dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito,

auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si

consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento

per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in

maniera lungimirante gli scenari futuri", conclude il

sindacalista. (AGI)Ing

290811 DIC 21

NNNN



ADN Kronos, mercoledì 29 dicembre 2021

BPER: UILCA, CON ACCORDO GARANTITI RICAMBIO GENERAZIONALE E SOSTEGNO OCCUPAZIONE =

ADN0078 7 ECO 0 ADN ECO NAZ

BPER: UILCA, CON ACCORDO GARANTITI RICAMBIO GENERAZIONALE E SOSTEGNO OCCUPAZIONE =

Roma, 29 dic. (Adnkronos) - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale". Lo scrive, in una nota, il segretario nazionale Uilca Massimiliano Pagani sulle intese sottoscritte tra sindacati e Gruppo Bper "al termine di una lunga e impegnativa trattativa".

"Le soluzioni individuate - spiega - rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo. Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri", conclude Pagani.

(Mat/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

29-DIC-21 08:17

NNNN



Radiocor, mercoledì 29 dicembre 2021

Bper: sindacati, bene accordo per ricambio generazionale e armonizzazione

9010E1314 (FIN) Bper: sindacati, bene accordo per ricambio generazionale e armonizzazione

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 29 dic - Giudizio positivo dei sindacati bancari all'accordo sul ricambio generazionale e sull'armonizzazione dei trattamenti per i dipendenti Bper. 'Primo accordo sindacale per l'armonizzazione del contratto integrativo dei dipendenti ex Ubi ed ex Intesa Sanpaolo assorbiti in Bper a seguito dell'operazione di acquisizione di circa 600 sportelli da Intesa Sanpaolo, conclusa nel 2021', commentano dalla Fabi, con il segretario nazionale Mattia Pari che rileva come 'il pacchetto di accordi sottoscritto rispetti le persone, valorizzi le storie contrattuali, riservi attenzione ai territori e proietti Bper verso il futuro'. 'Ora ci aspettiamo di concludere l'armonizzazione e di confrontarci sul nuovo piano industriale', aggiunge. 'Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale', nota da parte sua il segretario nazionale della Uilca Massimiliano Pagani. 'Si tratta di un accordo che conferma la disponibilità a ricercare soluzioni condivise e la sensibilità di Bper per le relazioni con le organizzazioni sindacali nonché, sotto l'aspetto industriale, alle ricadute sui territori dove il gruppo è presente', chiosa infine il segretario nazionale di First Cisl Mario Garcea.

Com-Ppa-

(RADIOCOR) 29-12-21 08:26:13 (0122) 5 NNNN



9COL, mercoledì 29 dicembre 2021

BPER, UILCA: SODDISFATTI PER ACCORDI SU OCCUPAZIONE

9CO1243050 4 ECO ITA R01

BPER, UILCA: SODDISFATTI PER ACCORDI SU OCCUPAZIONE

(9Colonne) Roma, 29 dic - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale": così il segretario nazionale Uilca Massimiliano Pagani sulle intese sottoscritte dalla Uilca, e dalle altre organizzazioni sindacali del credito, con il Gruppo Bper al termine di una lunga e impegnativa trattativa. In particolare, gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarietà e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratrici e lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilità territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. "Le soluzioni individuate rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo", commenta Pagani. "Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri". (red)

290829 DIC 21



La Presse, mercoledì 29 dicembre 2021

Bper: sindacati, garantiti ricambio generazionale e sostegno occupazione

Bper: sindacati, garantiti ricambio generazionale e sostegno occupazione Torino, 29 dic. (LaPresse) - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale". Così il segretario nazionale Uilca Massimiliano Pagani sulle intese sottoscritte dalla Uilca, e dalle altre organizzazioni sindacali del credito, con il Gruppo Bper al termine di una lunga e impegnativa trattativa. (Segue). ECO NG01 mrc 290839 DIC 21



MERCOLEDÌ 29 DICEMBRE 2021 08.41.18

Bper: sindacati, garantiti ricambio generazionale e sostegno occupazione-2-

Bper: sindacati, garantiti ricambio generazionale e sostegno occupazione-2- Torino, 29 dic. (LaPresse)
- In particolare, gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarietà e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratrici e lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilità territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. "Le soluzioni individuate rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo", commenta Massimiliano Pagani. "Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri", aggiunge. ECO NG01 mrc 290839 DIC 21



ANSA NAZIONALE, mercoledì 29 dicembre 2021

Bper: Uilca, buon accordo, uscite volontarie e assunzioni

ZCZC7007/SXA

XEF21363016065_SXA_QBXB

R ECO SOA QBXB

Bper: Uilca, buon accordo, uscite volontarie e assunzioni

(ANSA) - ROMA, 29 DIC - La Uilca e' soddisfatta per l'accordo raggiunto con Bper perche' a fronte di uscite volontarie sono previste assunzioni, stabilizzazioni e armonizzazione normativa ed economica.

"Siamo soddisfatti - afferma il segretario nazionale Massimiliano Pagani in una nota - per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione dei lavoratori e, in un momento cosi' particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarieta' delle uscite di personale e offrono nuove opportunita' professionali per i giovani, garantendo

un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale",

Gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarieta' e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, spiega, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilita' territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. (ANSA).

TL

29-DIC-21 08:46 NNNN



ANSA EMILIA ROMAGNA, mercoledì 29 dicembre 2021

Bper: Uilca, buon accordo, uscite volontarie e assunzioni

ZCZC7009/SXR

XEF21363016065_SXR_QBXJ

R ECO S57 QBXJ

Bper: Uilca, buon accordo, uscite volontarie e assunzioni

(ANSA) - ROMA, 29 DIC - La Uilca e' soddisfatta per l'accordo raggiunto con Bper perche' a fronte di uscite volontarie sono previste assunzioni, stabilizzazioni e armonizzazione normativa ed economica.

"Siamo soddisfatti - afferma il segretario nazionale Massimiliano Pagani in una nota - per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione dei lavoratori e, in un momento cosi' particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarieta' delle uscite di personale e offrono nuove opportunita' professionali per i giovani, garantendo

un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale",

Gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarieta' e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, spiega, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilita' territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. (ANSA).

TL

29-DIC-21 08:46 NNNN



NOVA NAZIONALE, mercoledì 29 dicembre 2021

Lavoro: Uilca su Bper, accordi di valore per occupazione e integrazione del personale

NOVA0029 3 ECO 1 NOV INT

Lavoro: Uilca su Bper, accordi di valore per occupazione e integrazione del personale

Roma, 29 dic - (Nova) - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena

aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale".

Queste le parole del segretario nazionale Uilca Massimiliano Pagani sulle intese sottoscritte dalla Uilca, e dalle altre organizzazioni sindacali del credito, con il Gruppo Bper al termine di una lunga e impegnativa trattativa. In particolare, gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarietà e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratrici e lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilità territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. (segue) (Com)

NNNN



NOVA NAZIONALE, mercoledì 29 dicembre 2021

Lavoro: Uilca su Bper, accordi di valore per occupazione e integrazione del personale (2)

NOVA0030 3 ECO 1 NOV INT

Lavoro: Uilca su Bper, accordi di valore per occupazione e integrazione del personale (2)

Roma, 29 dic - (Nova) - "Le soluzioni individuate rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo", commenta ancora Pagani. "Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri" (Com)

NNNN



AskaNews, mercoledì 29 dicembre 2021

Bper, Uilca: soddisfatti per contenuti accordi raggiunti

Bper, Uilca: soddisfatti per contenuti accordi raggiunti Bper, Uilca: soddisfatti per contenuti accordi raggiunti Pagani: monitoreremo con attenzione le successive fasi Milano, 29 dic. (askanews) - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale". Così il segretario nazionale Uilca, Massimiliano Pagani, sulle intese sottoscritte ieri dalla Uilca e dalle altre organizzazioni sindacali del credito con il Gruppo Bper, al termine di una "lunga e impegnativa trattativa". Accordi che prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di Solidarietà e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratrici e lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024. Inoltre, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilità territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo.

"Le soluzioni individuate - ha aggiunto Pagani - rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo".

"Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri", ha concluso Pagani.

Bos 20211229T091216Z



Italpress, mercoledì 29 dicembre 2021

BPER: UILCA "SODDISFATTI PER CONTENUTI DEGLI ACCORDI RAGGIUNTI"

ZCZC IPN 059

ECO --/T

BPER: UILCA "SODDISFATTI PER CONTENUTI DEGLI ACCORDI RAGGIUNTI"

ROMA (ITALPRESS) - "Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale". Così il segretario nazionale Uilca, Massimiliano Pagani, sulle intese sottoscritte insieme agli altri sindacati del credito con il Gruppo Bper. In particolare, gli accordi prevedono la gestione di 1.100 uscite di personale volontarie e incentivate attraverso il Fondo di solidarietà e pensionamenti; 550 nuove assunzioni, secondo il principio del rapporto di uno a due; la stabilizzazione di 300 lavoratrici e lavoratori assunti con contratti di somministrazione e la conferma a tempo indeterminato di 122 contratti di apprendistato o a tempo determinato, da realizzarsi entro il 2024.

(ITALPRESS) - (SEGUE).

ads/com

29-Dic-21 09:23

NNNN



Italpress, mercoledì 29 dicembre 2021

BPER: UILCA "SODDISFATTI PER CONTENUTI DEGLI ACCORDI RAGGIUNTI"-2-

ZCZC IPN 060

ECO --/T

BPER: UILCA "SODDISFATTI PER CONTENUTI DEGLI ACCORDI RAGGIUNTI"-2-

Inoltre, sono state raggiunte importanti intese in tema di mobilità territoriale, previdenza complementare e assistenza sanitaria, che rappresentano la prima fase del percorso di armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici per i dipendenti del Gruppo. "Le soluzioni individuate rappresentano un primo importante passo verso l'integrazione dei trattamenti vigenti, offrendo condizioni che consentono di guardare al futuro in ottica di sviluppo e costruzione di un comune senso di appartenenza, con strumenti contrattuali che, oltre alla garanzia dell'uscita sostenibile di chi lascerà il servizio, mirano al benessere lavorativo e personale di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo", commenta Pagani. "Monitoreremo con attenzione le successive fasi dell'armonizzazione e l'applicazione di quanto fin qui definito, auspicando che le positive relazioni industriali nel Gruppo si consolidino ulteriormente e continuino ad essere lo strumento per raggiungere soluzioni condivise di valore per affrontare in maniera lungimirante gli scenari futuri", conclude.

(ITALPRESS).

ads/com

29-Dic-21 09:23

NNNN



Bper: Uilca, accordi di valore per occupazione e integrazione del personale

MILANO (MF-DJ) --"Siamo soddisfatti per i contenuti degli accordi raggiunti che favoriscono la piena aggregazione delle lavoratrici e dei lavoratori e, in un momento così particolare per il Paese, salvaguardano il criterio della volontarietà delle uscite di personale e offrono nuove opportunità professionali per i giovani, garantendo un importante ricambio generazionale e il giusto sostegno ai territori dal punto di vista occupazionale". Così Massimiliano Pagani, segretario nazionale della Uilca, ha commentato le intese sottoscritte dalla Uilca, e dalle altre Organizzazioni Sindacali del credito, con il Gruppo Bper "al termine di una lunga e impegnativa trattativa". com/fch (fine) MF-DJ NEWS

29/12/2021 09:55

