

ANSA NAZIONALE, mercoledì 14 aprile 2021

Intesa: Uilca, con accordo garanzia, tutela e valorizzazione

ZCZC8977/SXA

XEF21104016778_SXA_QBxB

R ECO SOA QBXB

Intesa: Uilca, con accordo garanzia, tutela e valorizzazione

'Tracciato percorso per rinnovo contrattazione integrativa'

(ANSA) - MILANO, 14 APR - "Come Uilca siamo soddisfatti del risultato conseguito perché rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il Gruppo". Così i segretari nazionali della Uilca, Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli, sull'accordo con Intesa Sanpaolo per l'integrazione dei dipendenti di Ubi.

"Il confronto - aggiungono - si è svolto in un clima di relazioni industriali costruttivo e di forte unitarietà sindacale, orientate alla comprensione delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti, portatori di culture, storie e impianti normativi diversi, che hanno trovato una sintesi negoziale nel pieno rispetto di tutti. Con questo accordo riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti. È evidente che in tale ambito sarà altrettanto importante la seconda fase di rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilità da parte dell'Azienda sui vari capitoli negoziali aperti. È importante infine osservare che all'interno dell'intesa è stato dato grande rilievo al contrasto delle pressioni commerciali, problema particolarmente sentito in tutto il settore, e si è istituita una commissione ad hoc che ha il compito di valutare le segnalazioni provenienti dai colleghi e individuare le iniziative di intervento più idonee, in coerenza con l'impostazione dell'accordo nazionale del 2017". (ANSA).

LE

14-APR-21 08:38 NNNN



ANSA LOMBARDIA, mercoledì 14 aprile 2021

Intesa: Uilca, con accordo garanzia, tutela e valorizzazione

ZCZC8980/SXR

XEF21104016778_SXR_QBXH

R ECO S42 QBXH

Intesa: Uilca, con accordo garanzia, tutela e valorizzazione

'Tracciato percorso per rinnovo contrattazione integrativa'

(ANSA) - MILANO, 14 APR - "Come Uilca siamo soddisfatti del risultato conseguito perché rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il Gruppo". Così i segretari nazionali della Uilca, Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli, sull'accordo con Intesa Sanpaolo per l'integrazione dei dipendenti di Ubi.

"Il confronto - aggiungono - si è svolto in un clima di relazioni industriali costruttivo e di forte unitarietà sindacale, orientate alla comprensione delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti, portatori di culture, storie e impianti normativi diversi, che hanno trovato una sintesi negoziale nel pieno rispetto di tutti. Con questo accordo riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti. È evidente che in tale ambito sarà altrettanto importante la seconda fase di rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilità da parte dell'Azienda sui vari capitoli negoziali aperti. È importante infine osservare che all'interno dell'intesa è stato dato grande rilievo al contrasto delle pressioni commerciali, problema particolarmente sentito in tutto il settore, e si è istituita una commissione ad hoc che ha il compito di valutare le segnalazioni provenienti dai colleghi e individuare le iniziative di intervento più idonee, in coerenza con l'impostazione dell'accordo nazionale del 2017". (ANSA).

LE

14-APR-21 08:38 NNNN



AGI, mercoledì 14 aprile 2021

Intesa: Uilca, bene accordo di integrazione dipendenti Ubi =
AGI0066 3 ECO 0 R01 /

Intesa: Uilca, bene accordo di integrazione dipendenti Ubi =
(AGI) - Milano, 14 apr. - L'accordo sull'integrazione del personale ex Ubi in Intesa Sanpaolo "ci soddisfa perché rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il gruppo", commentano i segretari nazionali della Uilca Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli. Obiettivo della Uilca e delle altre organizzazioni sindacali - viene precisato in una nota - è sempre stato, fin dall'inizio, ricercare soluzioni per garantire il personale di provenienza Ubi sotto i profili economico e normativo e creare, al tempo stesso, condizioni migliorative per tutto il personale interessato, attraverso la rivisitazione della contrattazione di secondo livello e la negoziazione di soluzioni in grado di gestire le ricadute dei processi di riorganizzazione avviati da Intesa Sanpaolo in seguito all'integrazione con il gruppo Ubi. (AGI)Dan (Segue)

140839 APR 21

NNNN



AGI, mercoledì 14 aprile 2021

Intesa: Uilca, bene accordo di integrazione dipendenti Ubi (2)=
AGI0067 3 ECO 0 R01 /

Intesa: Uilca, bene accordo di integrazione dipendenti Ubi (2)=
(AGI) - Milano, 14 apr. - Il confronto - prosegue la nota - si
e' svolto in un clima di relazioni industriali costruttivo e di
forte unitarieta' sindacale, orientate alla comprensione delle
esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti, portatori
di culture, storie e impianti normativi diversi, che hanno
trovato una sintesi negoziale nel pieno rispetto di tutti. "Con
questo accordo riteniamo di aver messo al centro della
trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative
professionali, in una logica di creazione di valore per tutti",
dichiarano Verga e Bilanzuoli, secondo i quali "e' evidente che
in tale ambito sara' altrettanto importante la seconda fase di
rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del gruppo
Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilita' da
parte dell'azienda sui vari capitoli negoziali aperti".
L'accordo prevede inoltre trattamenti economici per sostenere i
piu' giovani e presta grande attenzione ai temi della
genitorialita' e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro.
"E' importante infine osservare che all'interno dell'intesa e'
stato dato grande rilievo al contrasto delle pressioni
commerciali, problema particolarmente sentito in tutto il
settore, e si e' istituita una commissione ad hoc che ha il
compito di valutare le segnalazioni provenienti dai colleghi e
individuare le iniziative di intervento piu' idonee, in coerenza
con l'impostazione dell'accordo nazionale del 2017", concludono
i segretari nazionali Verga e Bilanzuoli. Il risultato ottenuto,
insieme a quello di settembre 2020 col quale e' stata data una
risposta concreta al problema occupazionale con l'assunzione
prevista di 3.500 giovani, favorisce l'operazione di fusione,
che puo' essere di grande importanza quale sostegno per
l'economia del Paese. (AGI)Dan

140839 APR 21

NNNN



(MF-DJ)--Intesa Sanpaolo: Uilca: ok accordo integrazione, ottenute tutele

ROMA (MF-DJ)--E' stato raggiunto, nella notte, l'accordo sull'integrazione del personale ex Gruppo Ubi in Intesa Sanpaolo, che interessa circa 80.000 persone e "come Uilca siamo soddisfatti del risultato conseguito". Lo affermano i segretari nazionali Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli, aggiungendo che l'accordo "rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il Gruppo". Obiettivo della Uilca e delle altre Organizzazioni Sindacali e' sempre stato, fin dall'inizio, ricercare soluzioni per garantire il personale di provenienza Ubi sotto i profili economico e normativo e creare, al tempo stesso, condizioni migliorative per tutto il personale interessato, attraverso la rivisitazione della contrattazione di secondo livello e la negoziazione di soluzioni in grado di gestire le ricadute dei processi di riorganizzazione avviati da Intesa Sanpaolo in seguito all'integrazione con il Gruppo Ubi. Il confronto si e' svolto in un clima di relazioni industriali costruttivo e di forte unitarieta' sindacale, orientate alla comprensione delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti, portatori di culture, storie e impianti normativi diversi, che hanno trovato una sintesi negoziale nel pieno rispetto di tutti. "Con questo accordo riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti", dichiarano Verga e Bilanzuoli. "E' evidente che in tale ambito sara' altrettanto importante la seconda fase di rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilita' da parte dell'Azienda sui vari capitoli negoziali aperti". L'accordo prevede inoltre trattamenti economici per sostenere i piu' giovani e presta grande attenzione ai temi della genitorialita' e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro. "E' importante infine osservare che all'interno dell'intesa e' stato dato grande rilievo al contrasto delle pressioni commerciali, problema particolarmente sentito in tutto il settore, e si e' istituita una commissione ad hoc che ha il compito di valutare le segnalazioni provenienti dai colleghi e individuare le iniziative di intervento piu' idonee, in coerenza con l'impostazione dell'accordo nazionale del 2017", concludono i segretari nazionali Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli. Il risultato ottenuto, insieme a quello di settembre 2020 col quale e' stata data una risposta concreta al problema occupazionale con l'assunzione prevista di 3.500 giovani, favorisce l'operazione di fusione, che puo' essere di grande importanza quale sostegno per l'economia del Paese. pev (fine) MF-DJ NEWS

14/04/2021 08:46



Italpress, mercoledì 14 aprile 2021

INTESA SANPAOLO: UILCA "SODDISFATTI PER ACCORDO D'INTEGRAZIONE"

ZCZC IPN 057

ECO --/T

INTESA SANPAOLO: UILCA "SODDISFATTI PER ACCORDO D'INTEGRAZIONE"

ROMA (ITALPRESS) - "Come Uilca siamo soddisfatti del risultato conseguito". Così i segretari nazionali Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli, commentano l'accordo raggiunto sull'integrazione del personale ex Gruppo Ubi in Intesa Sanpaolo, che interessa circa 80.000 persone. "Rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il Gruppo", aggiungono. Per la Uilca il confronto si è svolto in un clima di relazioni industriali costruttivo e di forte unitarietà sindacale, orientate alla comprensione delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti, portatori di culture, storie e impianti normativi diversi, che hanno trovato una sintesi negoziale nel pieno rispetto di tutti.

(ITALPRESS) - (SEGUE).

ads/com

14-Apr-21 08:55

NNNN



Italpress, mercoledì 14 aprile 2021

INTESA SANPAOLO: UILCA "SODDISFATTI PER ACCORDO D'INTEGRAZIONE"-2-

ZCZC IPN 058

ECO --/T

INTESA SANPAOLO: UILCA "SODDISFATTI PER ACCORDO D'INTEGRAZIONE"-2-

"Con questo accordo riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti", dichiarano Verga e Bilanzuoli. "E' evidente che in tale ambito sara' altrettanto importante la seconda fase di rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilita' da parte dell'Azienda sui vari capitoli negoziali aperti".

L'accordo prevede inoltre trattamenti economici per sostenere i piu' giovani e presta grande attenzione ai temi della genitorialita' e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

"E' importante infine osservare che all'interno dell'intesa e' stato dato grande rilievo al contrasto delle pressioni commerciali e si e' istituita una commissione ad hoc che ha il compito di valutare le segnalazioni provenienti dai colleghi e individuare le iniziative di intervento piu' idonee, in coerenza con l'impostazione dell'accordo nazionale del 2017", concludono.

(ITALPRESS).

ads/com

14-Apr-21 08:55

NNNN



NOVA NAZIONALE, mercoledì 14 aprile 2021

Lavoro: Uilca su Ubi-Intesa Sanpaolo, ok accordo di integrazione personale

NOVA0037 3 INT 1 NOV

Lavoro: Uilca su Ubi-Intesa Sanpaolo, ok accordo di integrazione personale

Roma, 14 apr - (Nova) - Raggiunto, nella notte, l'accordo sull'integrazione del personale ex gruppo Ubi in Intesa Sanpaolo, che interessa circa 80.000 persone. "Come Uilca siamo soddisfatti del risultato conseguito", commentano i segretari nazionali Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli, "perche' rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il Gruppo". Obiettivo della Uilca e delle altre organizzazioni sindacali - si legge in una nota - e' sempre stato, fin dall'inizio, ricercare soluzioni per garantire il personale di provenienza Ubi sotto i profili economico e normativo e creare, al tempo stesso, condizioni migliorative per tutto il personale interessato, attraverso la rivisitazione della contrattazione di secondo livello e la negoziazione di soluzioni in grado di gestire le ricadute dei processi di riorganizzazione avviati da Intesa Sanpaolo in seguito all'integrazione con il Gruppo Ubi. Il confronto si e' svolto in un clima di relazioni industriali costruttivo e di forte unitarieta' sindacale, orientate alla comprensione delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti, portatori di culture, storie e impianti normativi diversi, che hanno trovato una sintesi negoziale nel pieno rispetto di tutti. (segue) (Com)

NNNN



NOVA NAZIONALE, mercoledì 14 aprile 2021

Lavoro: Uilca su Ubi-Intesa Sanpaolo, ok accordo di integrazione personale (2)

NOVA0038 3 INT 1 NOV

Lavoro: Uilca su Ubi-Intesa Sanpaolo, ok accordo di integrazione personale (2)

Roma, 14 apr - (Nova) - "Con questo accordo riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti", dichiarano Verga e Bilanzuoli. "E' evidente che in tale ambito sara' altrettanto importante la seconda fase di rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilita' da parte dell'Azienda sui vari capitoli negoziali aperti". L'accordo prevede inoltre trattamenti economici per sostenere i piu' giovani e presta grande attenzione ai temi della genitorialita' e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro. "E' importante infine osservare che all'interno dell'intesa e' stato dato grande rilievo al contrasto delle pressioni commerciali, problema particolarmente sentito in tutto il (Com)

NNNN



ADN Kronos, mercoledì 14 aprile 2021

INTESA SP: UILCA, ACCORDO E' IMPORTANTE PUNTO EQUILIBRIO E TRACCIA PERCORSO POSITIVO =
ADN0104 7 ECO 0 ADN ECO NAZ

INTESA SP: UILCA, ACCORDO E' IMPORTANTE PUNTO EQUILIBRIO E TRACCIA PERCORSO POSITIVO =
Verga e Bilanzuoli, 'siamo soddisfatti, offre elementi di
garanzia, tutela e valorizzazione'

Roma, 14 apr. (Adnkronos) - "Come Uilca siamo soddisfatti del
risultato conseguito, perché rappresenta un importante punto di
equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per
tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il
rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il gruppo".
Lo scrivono, in una nota, i segretari nazionali delle Uilca Mariangela
Verga e Giuseppe Bilanzuoli.

"Obiettivo della Uilca e delle altre Organizzazioni Sindacali - si
legge ancora - è sempre stato, fin dall'inizio, ricercare soluzioni
per garantire il personale di provenienza Ubi sotto i profili
economico e normativo e creare, al tempo stesso, condizioni
migliorative per tutto il personale interessato, attraverso la
rivisitazione della contrattazione di secondo livello e la
negoiazione di soluzioni in grado di gestire le ricadute dei processi
di riorganizzazione avviati da Intesa Sanpaolo in seguito
all'integrazione con il Gruppo Ubi. Il confronto si è svolto in un
clima di relazioni industriali costruttivo e di forte unitarietà
sindacale - ribadisce il sindacato - orientate alla comprensione delle
esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti, portatori di
culture, storie e impianti normativi diversi, che hanno trovato una
sintesi negoziale nel pieno rispetto di tutti". (segue)

(Mat/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

14-APR-21 09:02

NNNN



ADN Kronos, mercoledì 14 aprile 2021

INTESA SP: UILCA, ACCORDO E' IMPORTANTE PUNTO EQUILIBRIO E TRACCIA PERCORSO POSITIVO (2) =
ADN0105 7 ECO 0 ADN ECO NAZ

INTESA SP: UILCA, ACCORDO E' IMPORTANTE PUNTO EQUILIBRIO E TRACCIA PERCORSO POSITIVO (2) =
(Adnkronos) - "Con questo accordo riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti", dichiarano ancora Verga e Bilanzuoli. "E' evidente che in tale ambito sarà altrettanto importante la seconda fase di rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilità da parte dell'Azienda sui vari capitoli negoziali aperti".

Come ricorda la Uilca nella nota, l'accordo prevede inoltre trattamenti economici per sostenere i più giovani e presta grande attenzione ai temi della genitorialità e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro. "E' importante infine - scrivono i due sindacalisti - osservare che all'interno dell'intesa è stato dato grande rilievo al contrasto delle pressioni commerciali, problema particolarmente sentito in tutto il settore, e si è istituita una commissione ad hoc che ha il compito di valutare le segnalazioni provenienti dai colleghi e individuare le iniziative di intervento più idonee, in coerenza con l'impostazione dell'accordo nazionale del 2017", dicono ancora i segretari nazionali Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli.

Il risultato ottenuto, conclude la Uilca nella nota, "insieme a quello di settembre 2020 col quale è stata data una risposta concreta al problema occupazionale con l'assunzione prevista di 3.500 giovani, favorisce l'operazione di fusione, che può essere di grande importanza quale sostegno per l'economia del Paese".

(Mat/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

14-APR-21 09:02

NNNN



Radiocor, mercoledì 14 aprile 2021

Intesa: primo accordo con sindacati per integrazione dipendenti Ubi -2-

9010E1314 (FIN) Intesa: primo accordo con sindacati per integrazione dipendenti Ubi -2-

Uilca: soddisfatti. First Cisl: no rimpianti per passato

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 14 apr -

Soddisfazione per il risultato conseguito e' stata espressa anche dai segretari nazionali della Uilca Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli. L'accordo, hanno spiegato, 'rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il gruppo'. 'Si tratta di un accordo di percorso - hanno aggiunto da First Cisl i segretari nazionali Domenico Iodice e Mauro Incletolli - perche' accompagnera' nelle varie tappe dell'integrazione, lungo il 2021, tutte le persone del nuovo gruppo Intesa Sanpaolo. Questa - hanno proseguito - e' la piu' rilevante operazione di transizione culturale e organizzativa recentemente realizzata nel panorama bancario italiano. Come sindacato abbiamo inteso governarla, introducendo regole che mettono in sicurezza diritti individuali, occupazione e professionalita'. La certezza delle tutele conseguite rafforza l'identita' comune e la fiducia, anche in vista dell'atteso piano industriale'. 'Lo stakeholder-lavoro rimane il collante indispensabile a garantire successo e continuita' a questa operazione', hanno concluso, sottolineando che 'non ha senso nutrire rimpianti per un'esperienza che non muore, ma confluisce in un nuovo solido gruppo bancario europeo. Piu' che le insegne, sono le persone il vero elemento distintivo che garantira' a Intesa Sanpaolo di svolgere la sua cruciale funzione sociale'.

Com-Ppa-

(RADIOCOR) 14-04-21 09:59:44 (0215) 5 NNNN



AskaNews, mercoledì 14 aprile 2021

Intesa Sp, Uilca: bene accordo su integrazione dei lavoratori Ubi

Intesa Sp, Uilca: bene accordo su integrazione dei lavoratori Ubi Intesa Sp, Uilca: bene accordo su integrazione dei lavoratori Ubi "Ottenute soluzioni a tutela dei dipendenti del gruppo"

Roma, 14 apr. (askanews) - La Uilca giudica positivamente l'accordo sull'integrazione del personale dell'ex-gruppo Ubi all'interno di Intesa Sanpaolo. "Come Uilca - dicono i segretari nazionali Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli - siamo soddisfatti del risultato conseguito perchè rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il gruppo".

"Con questo accordo, che interessa circa 80mila lavoratori - aggiungono i due sindacalisti - riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti. È evidente che in tale ambito sarà altrettanto importante la seconda fase di rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del gruppo Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilità da parte dell'azienda sui vari capitoli negoziali aperti".

Glv 20210414T103551Z



ANSA NAZIONALE, mercoledì 14 aprile 2021

>>>ANSA/Intesa,accordo con i sindacati sui dipendenti Ubi

ZCZC5964/SXA

XEF21104018975_SXA_QBxB

R ECO SOA QBXB

>>>ANSA/Intesa,accordo con i sindacati sui dipendenti Ubi

Per integrare nel gruppo 15.000 addetti della banca acquisita

(di Massimo Lapenda)

(ANSA) - MILANO, 14 APR - Intesa Sanpaolo muove un ulteriore passo per l'integrazione del personale di Ubi Banca. Dopo le operazioni per il passaggio informatico, il gruppo guidato da Carlo Messina ha firmato un accordo con sindacati per definire il trattamento economico e normativo dei 15.000 dipendenti arrivati dall'ex popolare acquisita l'anno scorso. Sono state gettate le basi per una "piena integrazione delle persone nel Gruppo, valorizzandone le competenze e garantendone lo sviluppo professionale", afferma Messina.

Con l'accordo, siglato dopo una trattativa partita lo scorso 11 febbraio, sono stati definiti i trattamenti economici e normativi di riferimento per gli 80.000 lavoratori del nuovo gruppo bancario nato dalla fusione di Ubi in Intesa Sanpaolo.

E' stato anche definito il premio variabile di risultato per il 2021, pari a 110 milioni complessivi, e la costituzione di una nuova commissione sulla lotta alle pressioni commerciali. Previsto anche un 'pacchetto giovani' che prevede una serie di agevolazioni per i neo assunti con eta' inferiore ai 30 anni.

La trattativa ora continuerà per tutto l'anno sulle parti previdenziali e assistenziali per i lavoratori ex Ubi e, per tutti, sul rinnovo del contratto aziendale in scadenza il prossimo 31 dicembre. Ancora una volta le "buone relazioni e il dialogo costruito negli anni da entrambe le parti, portando beneficio alle persone, acquisiscono rilevanza strategica per il gruppo e contribuiscono fattivamente alla sua crescita", conclude Messina.

Soddisfazione e' stata espressa dai segretari di tutte le organizzazioni sindacali. Positivo il primo capitolo "dell'armonizzazione dei trattamenti, si sono mantenuti tutti i trattamenti in essere e valorizzate le migliori esperienze dei due gruppi", affermano Giuseppe Milazzo e Paolo Critterio della Fabi. Di un "importante punto di equilibrio", parlano Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli della Uilca. L'accordo offre "elementi di garanzia, tutela e valorizzazione - aggiungono - per tutto il personale coinvolto". Entrambe le aziende hanno sviluppato nel tempo "esperienze contrattuali di grande qualita' e importanza", evidenzia Susy Esposito della Fisac-Cgil.

Per i segretari nazionali della First-Cisl, Domenico Iodice e Mauro Incletolli, si tratta della piu' "rilevante operazione di transizione culturale e organizzativa recentemente realizzata nel panorama bancario italiano". Il segretario nazionale di Unisin, Valerio Fabi, ricorda la particolare attenzione rivolta ai giovani nuovi assunti grazie ad un "pacchetto di agevolazioni



per la prima casa, la nascita dei figli e la pensione integrativa". (ANSA).

LE

14-APR-21 17:59 NNNN



ANSA LOMBARDIA, mercoledì 14 aprile 2021

>>>ANSA/Intesa,accordo con i sindacati sui dipendenti Ubi

ZCZC5966/SXR

XEF21104018975_SXR_QBXH

R ECO S42 QBXH

>>>ANSA/Intesa,accordo con i sindacati sui dipendenti Ubi

Per integrare nel gruppo 15.000 addetti della banca acquisita

(di Massimo Lapenda)

(ANSA) - MILANO, 14 APR - Intesa Sanpaolo muove un ulteriore passo per l'integrazione del personale di Ubi Banca. Dopo le operazioni per il passaggio informatico, il gruppo guidato da Carlo Messina ha firmato un accordo con sindacati per definire il trattamento economico e normativo dei 15.000 dipendenti arrivati dall'ex popolare acquisita l'anno scorso. Sono state gettate le basi per una "piena integrazione delle persone nel Gruppo, valorizzandone le competenze e garantendone lo sviluppo professionale", afferma Messina.

Con l'accordo, siglato dopo una trattativa partita lo scorso 11 febbraio, sono stati definiti i trattamenti economici e normativi di riferimento per gli 80.000 lavoratori del nuovo gruppo bancario nato dalla fusione di Ubi in Intesa Sanpaolo.

E' stato anche definito il premio variabile di risultato per il 2021, pari a 110 milioni complessivi, e la costituzione di una nuova commissione sulla lotta alle pressioni commerciali. Previsto anche un 'pacchetto giovani' che prevede una serie di agevolazioni per i neo assunti con eta' inferiore ai 30 anni.

La trattativa ora continuerà per tutto l'anno sulle parti previdenziali e assistenziali per i lavoratori ex Ubi e, per tutti, sul rinnovo del contratto aziendale in scadenza il prossimo 31 dicembre. Ancora una volta le "buone relazioni e il dialogo costruito negli anni da entrambe le parti, portando beneficio alle persone, acquisiscono rilevanza strategica per il gruppo e contribuiscono fattivamente alla sua crescita", conclude Messina.

Soddisfazione e' stata espressa dai segretari di tutte le organizzazioni sindacali. Positivo il primo capitolo "dell'armonizzazione dei trattamenti, si sono mantenuti tutti i trattamenti in essere e valorizzate le migliori esperienze dei due gruppi", affermano Giuseppe Milazzo e Paolo Critterio della Fabi. Di un "importante punto di equilibrio", parlano Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli della Uilca. L'accordo offre "elementi di garanzia, tutela e valorizzazione - aggiungono - per tutto il personale coinvolto". Entrambe le aziende hanno sviluppato nel tempo "esperienze contrattuali di grande qualita' e importanza", evidenzia Susy Esposito della Fisac-Cgil.

Per i segretari nazionali della First-Cisl, Domenico Iodice e Mauro Incletolli, si tratta della piu' "rilevante operazione di transizione culturale e organizzativa recentemente realizzata nel panorama bancario italiano". Il segretario nazionale di Unisin, Valerio Fabi, ricorda la particolare attenzione rivolta ai giovani nuovi assunti grazie ad un "pacchetto di agevolazioni



per la prima casa, la nascita dei figli e la pensione
integrativa". (ANSA).

LE

14-APR-21 17:59 NNNN





ACCORDO SINDACALE

**BANCARI UBI IN INTESA
DEFINITI I TRATTAMENTI**

Bancari Ubi in Intesa Definiti i trattamenti per l'integrazione

Accordo. In provincia nel nuovo gruppo 2.750 addetti
Premio di risultato totale salito a 110 milioni (+20%)
Messina: «Soluzioni condivise». Sindacati soddisfatti

Le forze sindacali:
«Nessuna conquista
perduta, sono state
armonizzate le tutele
dei due gruppi»

Due mesi di trattativa serrata e alla fine l'altra notte è arrivato l'accordo azienda-sindacati sull'integrazione dei 15 mila dipendenti Ubi nella nuova Intesa Sanpaolo alla quale sono passate 1.046 filiali di Ubi (969 agenzie tradizionali e 77 agenzie imprese), di cui 54 nella Bergamasca. Il gruppo Intesa raggiunge così quota 80 mila lavoratori (2.750 nella nostra provincia, 2 mila dei quali provenienti da Ubi). Nella Bergamasca sono ora 183 gli sportelli tra filiali e punti consulenza. La trattativa continuerà sulle parti previdenziali e assistenziali per i lavoratori ex Ubi e, per tutti, sul rinnovo del contratto aziendale in scadenza il 31 dicembre. È di 110 milioni di euro (+20% sul 2019) l'importo del Premio variabile di risultato 2021 a tutti i dipendenti: sarà erogato nel maggio 2022.

Le novità per tutti i dipendenti

Tra le novità concordate per tutti i lavoratori del gruppo, l'introduzione del buono pa-

sto per il personale a tempo parziale che non effettua l'intervallo meridiano (dal 1° luglio 2021); l'ampliamento della possibilità di fruire della Banca del Tempo e della Sospensione volontaria attività lavorativa; il raddoppio dei permessi per la nascita del figlio, i nuovi permessi per l'accompagnamento al Pronto soccorso di figli, coniuge e convivente; l'innalzamento a 5 mila euro dell'importo per i familiari portatori di handicap grave. Al personale ex Ubi sono applicate le normative Intesa in materia di ruoli e percorsi di sviluppo professionale; previste tutele per il personale Intesa Sanpaolo assegnato a filiali ex Ubi.

È stato anche introdotto un «pacchetto giovani» per gli assunti under 30. Prevede che nei primi 5 anni dall'assunzione la contribuzione datoriale alla previdenza complementare sia riconosciuta in misura pari al 6% delle voci stipendio, scatti di anzianità, e importo ex ristrutturazione tabellare; e che entro 10 anni dall'assunzione sia erogato un «premio casa» nel caso di acquisto della 1° casa di residenza di 1.750 euro e un «bonus nascita figli» di 1.000 euro per ciascun figlio. Per il personale ex Ubi saranno mantenute sino alla fine dell'anno i restanti punti

della contrattazione di secondo livello non disciplinati nell'accordo. «Gli accordi - ha detto Carlo Messina, consigliere delegato di Intesa Sanpaolo - permettono di gettare le basi per una piena integrazione delle persone nel Gruppo, valorizzandone le competenze e garantendone lo sviluppo professionale. Si conferma il ruolo fondamentale dei sindacati che hanno consentito di trovare le soluzioni condivise. Le buone relazioni, portando beneficio alle persone, acquisiscono rilevanza strategica per il Gruppo».

Le reazioni dei sindacati

«Abbiamo raggiunto un risultato importante per tutti i colleghi sia ex Ubi sia Intesa - spiega il coordinatore Fabi Ubi in Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio - e non è andata perduta nessuna conquista. Lavoreremo ora da subito per un nuovo accordo sulle politiche commerciali, con caratteristiche di esigibilità per dare un



freno alle pressioni indebite che tutti i colleghi sono costretti a subire. Un pensiero va a tutti i colleghi in questi giorni impegnati nella delicatissima e non certo facile fase di integrazione e migrazione informatica». Per Giovanni Salvoldi, segretario generale di First-Cisl Bergamo, «nella trattativa siamo stati impegnati a garantire che il passaggio da Ubi a Intesa dei lavoratori avvenisse con il massimo livello di tutele occupazionali e contrattuali, in una logica di armonizzazione contrattuale rispettosa degli accordi in essere nel gruppo Ubi. Non è facile accettare lo "spezzatino" di un gruppo bancario fortemente radicato sul nostro territorio, con la storia e le tradizioni di Ubi, ma sono certo che sia Intesa che Bper sapranno valorizzare la grande professionalità dei lavoratori». «Il nostro obiettivo - dice Pierangelo Casanova, segretario generale della Fisac-Cgil di Bergamo - era quello di definire da subito diritti e garanzie per tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo che stanno vivendo una complicata, e a tratti incerta, fase di inserimento in una nuova realtà lavorativa», e si è arrivati a una «armonizzazione delle conquiste sindacali nei due gruppi Ubi e Intesa», con un «Premio di risultato che registra un aumento per i lavoratori sia ex Ubi sia Intesa». «Con questo accordo - commentano i segretari nazionali **Uilca Mariangela Verga** e **Giuseppe Bilanzuoli** - abbiamo messo al centro della trattativa le persone e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti».

P. S.

©RIPRODUZIONE RISERVATA

Ubi in Intesa: l'accordo sindacale

L'accordo interessa gli 80 mila dipendenti della nuova Intesa Sanpaolo	a seguito dell'integrazione di 15 mila lavoratori Ubi	Nella nostra provincia coinvolti 2.750 lavoratori
---	--	--

- Premio di risultato per complessivi 110 milioni di euro**
- Buono pasto per personale part-time** che non effettua l'intervallo meridiano
- Ampiamiento fruizione **Banca del Tempo** e **Sospensione volontaria attività lavorativa**
- Raddoppio dei permessi per nascita figlio** e introduzione permessi per accompagnamento dei familiari al Pronto soccorso
- Innalzamento a 5 mila euro** dell'importo per familiari portatori di handicap grave
- "Pacchetto giovani"** per gli assunti con meno di 30 anni

L'EGO - HUB

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

L'INTEGRAZIONE DEI DIPENDENTI

Messina e sindacati brindano all'accordo tra Intesa e Ubi

■ «Gli accordi sottoscritti questa notte permettono di gettare le basi per una piena integrazione delle persone nel gruppo, valorizzando le competenze e garantendone lo sviluppo professionale». Così l'ad di Intesa, Carlo Messina (foto), commenta l'accordo sindacale per l'integrazione di Ubi Banca. Si conferma - aggiunge - il ruolo fondamentale delle organizzazioni sindacali nazionali e di gruppo, che hanno consentito di trovare le soluzioni condivise. L'accordo infatti convince anche i sindacati: «Ci soddisfa perché rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il gruppo», commentano i segretari nazionali della [Uilca Mariangela Verga](#) e [Giuseppe Bilanzuoli](#).

Sulla stessa linea anche la Fabi: «Bene il primo capitolo dell'armonizzazione dei trattamenti, si sono mantenuti tutti quelli in essere e valorizzate le migliori esperienze dei due gruppi nell'esclusivo interesse dei lavoratori. Siamo fiduciosi nel prosieguo del confronto». È quanto scrive in una nota il segretario nazionale Fabi e coordinatore Fabi in Intesa Sanpaolo, Giuseppe Milazzo.



Intesa-Ubi, bonus da 110 milioni e trattamenti armonizzati

Accordi sindacali

Il ceo Messina: «Gettate le basi alla piena integrazione delle persone nel gruppo»

Per i sindacati primo passo concreto per assorbire i 15mila bancari ex Ubi

Cristina Casadei

Il gruppo Intesa Sanpaolo definisce il percorso di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi dei bancari Intesa Sanpaolo e Ubi, e porta le sue filiali a 4.211. Non solo. Il gruppo manda anche un segnale sui risultati, mettendo sul piatto un premio da 110 milioni di euro per tutti i 75.500 lavoratori in Italia (100mila a livello globale). A tanto ammonta infatti il bonus pool per il Pvr del 2021, comprendendo sia il premio base, sia il premio di eccellenza, che saranno erogati al raggiungimento dei risultati. Data la fase emergenziale e il contributo che ognuno ha dato, il gruppo ha previsto un aumento dell'importo del premio base pro-capite e un abbassamento della soglia di attivazione del premio di eccellenza rispetto ai risultati di divisione, secondo quanto viene spiegato negli accordi sindacali raggiunti l'altra notte dalla banca e da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca, Unisin. Il consigliere delegato e ceo Intesa Sanpaolo, Carlo Messina, spiega che tali accordi «permettono di gettare le basi per una piena integrazione delle persone nel gruppo, valorizzandone le competenze e garantendone lo sviluppo professionale. Si conferma il ruolo fondamentale delle organizzazioni sindacali nazionali e di gruppo, che hanno consentito di trovare le solu-

zioni condivise, nel quadro straordinario e unico nel quale si è realizzata l'operazione. Ancora una volta le buone relazioni e il dialogo costruito negli anni da entrambe le parti, portando beneficio alle persone, acquisiscono rilevanza strategica per il Gruppo e contribuiscono fattivamente alla sua crescita».

L'intesa individua le fasi e le materie che saranno via via oggetto del confronto, considerato anche che la contrattazione di secondo livello scadrà il 31 dicembre di quest'anno. Per tutti sono state introdotte nuove previsioni sui buoni pasto per i part time che non effettuano l'intervallo meridiano, dal 1° luglio 2021, un ampliamento della possibilità di fruire della Banca del Tempo e della sospensione volontaria dell'attività lavorativa, il raddoppio dei permessi per la nascita di un figlio, con l'eliminazione del limite massimo di costo a carico del gruppo per i congedi parentali fruiti dai padri e l'introduzione di nuovi permessi per l'accompagnamento al pronto soccorso di figli, coniugi, compagni di unioni civili o conviventi di fatto. Viene inoltre alzato a 5mila euro l'importo per i familiari portatori di handicap grave.

Con i nuovi accordi ai bancari ex Ubi, come spiega la banca, «verranno applicate le normative Intesa Sanpaolo su ruoli e figure professionali e i percorsi di sviluppo professionale previste dagli accordi 3 agosto 2018 e 21 luglio 2020, con una decorrenza dal 1° gennaio 2021 nel caso in cui ci sia una continuità di ruolo ricoperto sulla base di quanto indicato nell'accordo, e sono previste tutele per il personale Intesa Sanpaolo che sia assegnato a filiali ex Ubi o al nuovo territorio commerciale Agribusiness, con riduzione di 4 mesi dei periodi di consolidamento in corso al 12 aprile 2021». Nell'accordo trova spazio anche un pacchetto giovani, rivolto agli under 30 anni che migliora la previ-

denza complementare, prevede un premio casa per l'acquisto della prima casa di residenza di 1.750 euro ed un bonus nascita figli di mille euro per ciascun figlio.

Rimangono quindi aperti «i capitoli che regolano previdenza e sanità che saranno discussi nell'ambito del rinnovo del contratto aziendale che scadrà per tutti il 31 dicembre di quest'anno», spiega il segretario nazionale Fabi e coordinatore Intesa Sanpaolo Giuseppe Milazzo che sottolinea un particolare degli accordi e cioè la decisione di «istituire una Commissione per contrastare le pressioni commerciali che determinerà un cambio di rotta rispetto ai comportamenti difformi ai principi etici sull'attività di vendita di prodotti finanziari». Per Domenico Iodice e Mauro Incletolli, segretari nazionali First Cisl «è un accordo di percorso» che accompagnerà «la più rilevante operazione di transizione culturale e organizzativa recentemente realizzata nel panorama bancario italiano». A proposito del premio, Susy Esposito, segretaria nazionale della Fisac Cgil, sottolinea la scelta dell'attenzione alle Ral più basse, tant'è che «la distribuzione vede un aumento del 20% sulle fasce professionali più basse». I segretari nazionali della Uilca Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli aggiungono che «il confronto si è svolto in un clima di relazioni industriali costruttivo e di forte unitarietà sindacale, orientate alla comprensione delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti, con una sintesi negoziale nel pieno rispetto di tutti». È così che, afferma il segretario nazionale di Unisin, Valerio Fabi «siamo riusciti a portare a fattor comune di tutto il gruppo importanti trattamenti economici e normativi conquistati in tanti anni di confronto sindacale all'interno dell'ex mondo Ubi».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Ruolo fondamentale dei sindacati che hanno consentito di trovare soluzioni condivise in un quadro straordinario





Integrazione allo sportello. Le filiali del gruppo Intesa Sanpaolo diventano 4.211, ossia 3.494 di Isp e 717 di Ubi

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

ECONOMIA

Mercoledì 14 Aprile - agg. 18:11

NEWS MOLTOECONOMIA WELFARE RISPARMIO BORSA ITALIANA BORSA ESTERI ETF FONDI COMUNI VALUTE

» INTESA SANPAOLO

Intesa Sanpaolo, accordo con i sindacati per l'integrazione di Ubi

ECONOMIA > NEWS

Mercoledì 14 Aprile 2021



E' stato firmato oggi con i sindacati l'accordo per l'integrazione di Ubi in Intesa Sanpaolo. L'intesa, che interessa circa 80.000 persone, definisce il percorso di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi relativi a tutto il personale del nuovo gruppo e definisce un programma che porterà alla scadenza della contrattazione di secondo livello il 31 dicembre 2021.

"Gli accordi sottoscritti permettono di gettare le basi per una piena

integrazione delle persone nel Gruppo, valorizzandone le competenze e garantendone lo sviluppo professionale", spiega il ceo di Intesa Sanpaolo Carlo Messina, aggiungendo "ancora una volta le buone relazioni e il dialogo costruito negli anni da entrambe le parti, portando beneficio alle persone, acquisiscono rilevanza strategica per il Gruppo e contribuiscono fattivamente alla sua crescita".

In particolare, sono state introdotte alcune novità: buono pasto per il personale part-time che non effettua l'intervallo meridiano a decorrere dal 1° luglio 2021; ampliamento della possibilità di fruire della Banca del Tempo e della Sospensione Volontaria Attività Lavorativa previste dalla contrattazione di secondo livello; dal 12 aprile 2021 raddoppio dei permessi per nascita figlio, con eliminazione del limite massimo di costo a carico del Gruppo per i congedi parentali fruiti dai padri e introduzione di nuovi permessi per l'accompagnamento al Pronto soccorso di figli e partner; innalzamento a 5.000 euro dell'importo previsto per i familiari portatori di handicap grave.

Vi sono poi alcune previsioni ad hoc per il personale ex Ubi, cui sono applicate le normative Intesa Sanpaolo in materia di Ruoli e Figure professionali e Percorsi di sviluppo professionale con decorrenza dal 1° gennaio 2021, mentre sono previste tutele per il personale di Intesa Sanpaolo assegnato a filiali ex Ubi o al nuovo territorio commerciale Agribusiness, con riduzione di 4 mesi dei periodi di consolidamento in corso al 12 aprile 2021. Per il personale ex UBI saranno inoltre mantenute sino alla fine dell'anno le restanti previsioni della contrattazione di secondo livello non disciplinate nell'accordo.

È inoltre stato introdotto un "pacchetto giovani" rivolto agli under 30 neoassunti: nei primi 5 anni dall'assunzione prevista una contribuzione della banca alla previdenza complementare in misura pari al 6% delle erogazioni (stipendi, scatti ecc); entro 10 anni dall'assunzione è previsto un "premio casa" per l'acquisto della prima casa di 1.750 euro ed un "bonus nascita figli" dell'importo di 1.000 euro per ciascun figlio.

Nell'ambito del percorso di integrazione è stato inoltre definito il Premio Variabile di Risultato per l'anno 2021 al fine di favorire il coinvolgimento e la partecipazione delle persone agli obiettivi del nuovo Gruppo Intesa Sanpaolo, confermando ulteriormente principi di inclusione, merito e orientamento a risultati sostenibili nel tempo previsti nel

PLAY



Giappone, cerimonia di luci per l'apertura dei Giochi di Tokyo



Capri Covid free, gli isolani: «Non è questione business ma problema sanitario»



Danimarca, funzionaria sviene durante conferenza stampa AstraZeneca



Stati Uniti, la meteora che ha illuminato il cielo della Florida

SMART CITY ROMA



ECONOMIA

Mercati positivi, Milano resta alla finestra

Museo del Risparmio, talk su risparmio e sostenibilità dedicato ai ragazzi

USA, scorte petrolio settimanali in calo di 5,9 milioni/barili

Piano d'Impresa.

Il Gruppo ha anche incrementato rispetto all'anno precedente il bonus pool a disposizione per il Premio Variabile di Risultato e ha condiviso con i sindacati una semplificazione delle componenti del premio, prevedendo anche un aumento dell'importo del premio base pro-capite e un abbassamento della soglia di attivazione del premio di eccellenza rispetto ai risultati di Divisione. L'erogazione del premio avverrà per tutti i colleghi del Gruppo nel mese di maggio 2022, dopo l'Assemblea degli Azionisti per l'approvazione del bilancio 2021.

“Come Uilca siamo soddisfatti del risultato conseguito”, commentano i segretari nazionali dell'organizzazione Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli, “perché rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il Gruppo”.

“Con questo accordo riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti”, dichiarano Verga e Bilanzuoli. “E' evidente che in tale ambito sarà altrettanto importante la seconda fase di rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilità da parte dell'Azienda sui vari capitoli negoziali aperti”, aggiungono. “E' importante infine osservare che all'interno dell'intesa è stato dato grande rilievo al contrasto delle pressioni commerciali, problema particolarmente sentito in tutto il settore, e si è istituita una commissione ad hoc che ha il compito di valutare le segnalazioni provenienti dai colleghi e individuare le iniziative di intervento più idonee, in coerenza con l'impostazione dell'accordo nazionale del 2017”, concludono i segretari nazionali della Uilca.

Ultimo aggiornamento: 16:45
© RIPRODUZIONE RISERVATA

0 commenti
COMMENTA
COMMENTA LA NOTIZIA - NOME UTENTE
Commento:

rendi visibile su facebook

ULTIMI INSERITI
PIÙ VOTATI
0 di 0 commenti presenti
Nessun commento presente

Potrebbe interessarti anche

FINANZA

Intesa Sanpaolo, finanziamento di 55 milioni per fondi Esg

HOME

Paladino (Intesa Sanpaolo): “16 mln di fondo per interlocuzione ampia e trasparenza”

HOME

Intesa Sanpaolo. Donazioni per imprese sociali e sostenibili

IL PRESTITO

Padania Acque, finanziamento di 134 milioni guidato da Intesa Sanpaolo

HOME

Intesa Sanpaolo: donne fondamentali per economia e

Coinbase, debutto a 350 dollari per azione sul Nasdaq. Prezzo di riferimento era 250

Def, domani il via libera del Consiglio dei Ministri insieme alla previsione di scostamento

GUIDA ALLO SHOPPING



I migliori videogiochi del momento per PS4: ecco le recensioni di chi li ha provati

Il Messaggero TV



Giappone, cerimonia di luci per l'apertura dei Giochi di Tokyo

Capri Covid free, gli isolani: «Non è questione business ma problema sanitario»



VIDEO PIÙ VISTO



Avanti un altro, incidente per il bonus Daniel Nilsson: Paolo Bonolis lo annuncia in diretta



f 33 t w r

LE NEWS PIÙ LETTE



Denise Pipitone, rivelazione a Pomeriggio 5: nuova foto di una bambina in un campo nomadi in Slovacchia

ECONOMIA

Mercoledì 14 Aprile - agg. 18:10

NEWS MOLTOECONOMIA WELFARE RISPARMIO BORSA ITALIANA BORSA ESTERI ETF FONDI COMUNI VALUTE

› INTESA SANPAOLO

Intesa Sanpaolo, accordo con i sindacati per l'integrazione di Ubi

ECONOMIA > NEWS

Mercoledì 14 Aprile 2021



E' stato firmato oggi con i sindacati l'accordo per l'integrazione di Ubi in Intesa Sanpaolo. L'intesa, che interessa circa 80.000 persone, definisce il percorso di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi relativi a tutto il personale del nuovo gruppo e definisce

un programma che porterà alla scadenza della contrattazione di secondo livello il 31 dicembre 2021.

"Gli accordi sottoscritti permettono di gettare le basi per una piena integrazione delle persone nel Gruppo, valorizzandone le competenze e garantendone lo sviluppo professionale", spiega il ceo di Intesa Sanpaolo Carlo Messina, aggiungendo "ancora una volta le buone relazioni e il dialogo costruito negli anni da entrambe le parti, portando beneficio alle persone, acquisiscono rilevanza strategica per il Gruppo e contribuiscono fattivamente alla sua crescita".

In particolare, sono state introdotte alcune novità: buono pasto per il personale part-time che non effettua l'intervallo meridiano a decorrere dal 1° luglio 2021; ampliamento della possibilità di fruire della Banca del Tempo e della Sospensione Volontaria Attività Lavorativa previste dalla contrattazione di secondo livello; dal 12 aprile 2021 raddoppio dei permessi per nascita figlio, con eliminazione del limite massimo di costo a carico del Gruppo per i congedi parentali fruiti dai padri e introduzione di nuovi permessi per l'accompagnamento al Pronto soccorso di figli e partner; innalzamento a 5.000 euro dell'importo previsto per i familiari portatori di handicap grave.

Vi sono poi alcune previsioni ad hoc per il personale ex Ubi, cui sono applicate le normative Intesa Sanpaolo in materia di Ruoli e Figure professionali e Percorsi di sviluppo professionale con decorrenza dal 1° gennaio 2021, mentre sono previste tutele per il personale di Intesa Sanpaolo assegnato a filiali ex Ubi o al nuovo territorio commerciale Agribusiness, con riduzione di 4 mesi dei periodi di consolidamento in corso al 12 aprile 2021. Per il personale ex UBI saranno inoltre mantenute sino alla fine dell'anno le restanti previsioni della contrattazione di secondo livello non disciplinate nell'accordo.

È inoltre stato introdotto un "pacchetto giovani" rivolto agli under 30 neoassunti: nei primi 5 anni dall'assunzione prevista una contribuzione della banca alla previdenza complementare in misura pari al 6% delle erogazioni (stipendi, scatti ecc); entro 10 anni dall'assunzione è previsto un "premio casa" per l'acquisto della prima casa di 1.750 euro ed un "bonus nascita figli" dell'importo di 1.000 euro per ciascun figlio.

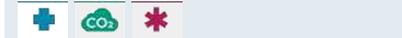
Nell'ambito del percorso di integrazione è stato inoltre definito il Premio Variabile di Risultato per l'anno 2021 al fine di favorire il coinvolgimento e la partecipazione delle persone agli obiettivi del nuovo Gruppo Intesa Sanpaolo, confermando ulteriormente principi di inclusione, merito e orientamento a risultati sostenibili nel tempo previsti nel Piano d'Impresa.

Il Gruppo ha anche incrementato rispetto all'anno precedente il bonus pool a disposizione per il Premio Variabile di Risultato e ha condiviso con i sindacati una

MyPLAY

- Giappone, cerimonia di luci per l'apertura dei Giochi di Tokyo
- Capri Covid free, gli isolani: «Non è questione business ma problema sanitario»
- Danimarca, funzionaria sviene durante conferenza stampa AstraZeneca
- Stati Uniti, la meteora che ha illuminato il cielo della Florida

SMART CITY ROMA



L'INFORMAZIONE VIVE CON TE

9€/mese per 1 anno

VAI ALLA PROMO

ECONOMIA

- Mercati positivi, Milano resta alla finestra
- Museo del Risparmio, talk su risparmio e sostenibilità dedicato ai ragazzi
- USA, scorte petrolio settimanali in calo di 5,9 milioni/barili
- Coinbase, debutto a 350 dollari per azione sul Nasdaq. Prezzo di riferimento era 250

semplificazione delle componenti del premio, prevedendo anche un aumento dell'importo del premio base pro-capite e un abbassamento della soglia di attivazione del premio di eccellenza rispetto ai risultati di Divisione. L'erogazione del premio avverrà per tutti i colleghi del Gruppo nel mese di maggio 2022, dopo l'Assemblea degli Azionisti per l'approvazione del bilancio 2021.

“Come Uilca siamo soddisfatti del risultato conseguito”, commentano i segretari nazionali dell'organizzazione Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli, “perché rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il Gruppo”.

“Con questo accordo riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti”, dichiarano Verga e Bilanzuoli. “E' evidente che in tale ambito sarà altrettanto importante la seconda fase di rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilità da parte dell'Azienda sui vari capitoli negoziali aperti”, aggiungono. “E' importante infine osservare che all'interno dell'intesa è stato dato grande rilievo al contrasto delle pressioni commerciali, problema particolarmente sentito in tutto il settore, e si è istituita una commissione ad hoc che ha il compito di valutare le segnalazioni provenienti dai colleghi e individuare le iniziative di intervento più idonee, in coerenza con l'impostazione dell'accordo nazionale del 2017”, concludono i segretari nazionali della Uilca.

Ultimo aggiornamento: 16:45
© RIPRODUZIONE RISERVATA

0 commenti
COMMENTA
COMMENTA LA NOTIZIA - NOME UTENTE
Commento:

Scrivi qui il tuo commento

rendi visibile su facebook

ULTIMI INSERITI
PIÙ VOTATI
0 di 0 commenti presenti
Nessun commento presente

Potrebbe interessarti anche

FINANZA

Intesa Sanpaolo, finanziamento di 55 milioni per fondi Esg

HOME

Paladino (Intesa Sanpaolo): “16 mln di fondo per interlocuzione ampia e trasparenza”

HOME

Intesa Sanpaolo. Donazioni per imprese sociali e sostenibili

IL PRESTITO

Padania Acque, finanziamento di 134 milioni guidato da Intesa Sanpaolo

HOME

Intesa Sanpaolo: donne fondamentali per economia e società



Def, domani il via libera del Consiglio dei Ministri insieme alla previsione di scostamento

GUIDA ALLO SHOPPING



Idee regalo per la Festa della Mamma: le migliori per far sorridere la donna più importante della nostra vita

Il Messaggero TV



Giappone, cerimonia di luci per l'apertura dei Giochi di Tokyo



Capri Covid free, gli isolani: «Non è questione business ma problema sanitario»

VIDEO PIU VISTO



Avanti un altro, incidente per il bonus Daniel Nilsson: Paolo Bonolis lo annuncia in diretta

f 33

LE NEWS PIÙ LETTE

Denise Pipitone, rivelazione a Pomeriggio 5: nuova foto di una bambina in un campo nomadi in Slovacchia

Riaperture: bar, ristoranti, palestre, cinema. Ecco le possibili date e le nuove regole

Vaccini Roma e Lazio, elenco centri aggiornato: prenotazioni (Pfizer in esaurimento), numeri e app

Avanti un altro, incidente per il bonus Daniel Nilsson: Paolo Bonolis lo annuncia in diretta

AstraZeneca, ragazza di 26 anni ricoverata a Milano: «Trombosi». Due settimane fa il vaccino

Cerca il tuo immobile all'asta

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Regione	<input type="text" value="Qualsiasi"/>
Provincia	<input type="text" value="Tutte"/>
Fascia di prezzo	<input type="text" value="Tutti"/>
Data	<input type="text" value="gg-mm-aaaa"/>
<input type="button" value="INVIA"/>	
	

© 2021 II MESSAGGERO - C.F. e P. IVA 05629251009

CALTAGIRONE EDITORE | IL MATTINO | CORRIERE ADRIATICO | IL GAZZETTINO | QUOTIDIANO DI PUGLIA | LEGGO | PUBBLICITÀ

[CONTATTI](#) | [Privacy Policy](#) | [Cookie Policy](#) | [Informazioni legali](#)

[Preferenze cookie](#)

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Home > Economia > Intesa, primo accordo con sindacati per integrazione dei dipendenti Ubi

ECONOMIA

A⁻ A⁺

Mercoledì, 14 aprile 2021 - 08:48:00

Intesa, primo accordo con sindacati per integrazione dei dipendenti Ubi



Accordo tra i sindacati del credito e Intesa Sanpaolo per l'integrazione dei circa 15mila dipendenti di Ubi Banca. L'Intesa e' stata firmata nella notte e definisce i trattamenti economici e normativi di riferimento per gli 80mila lavoratori del nuovo gruppo Intesa Sanpaolo. La trattativa, sottolinea una nota della Fabi, 'continuera' per tutto l'anno sulle parti previdenziali e assistenziali per i lavoratori ex Ubi e, per tutti, sul rinnovo del contratto aziendale in scadenza il prossimo 31 dicembre'.

E' stato anche definito il premio di risultato per il 2021, pari a 110 milioni complessivi. Sara' poi costituita 'una nuova

commissione sulla lotta alle pressioni commerciali: importante strumento che determinera' un significativo cambio di rotta rispetto ai comportamenti diffusi ai principi etici sull'attivita' di vendita di prodotti finanziari'. 'Bene il primo capitolo dell'armonizzazione dei trattamenti, si sono mantenuti tutti i trattamenti in essere e valorizzate le migliori esperienze dei due gruppi nell'esclusivo interesse dei lavoratori, siamo fiduciosi nel prosieguo del confronto', ha commentato il segretario nazionale Fabi e coordinatore in Intesa Sanpaolo, Giuseppe Milazzo.

Soddisfazione per il risultato conseguito e' stata espressa anche dai segretari nazionali della Uilca Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli. L'accordo, hanno spiegato, 'rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il gruppo'. 'Si tratta di un accordo di percorso - hanno aggiunto da First Cisl i segretari nazionali Domenico Iodice e Mauro Incletolli - perche' accompagnera' nelle varie tappe dell'integrazione, lungo il 2021, tutte le persone del nuovo gruppo Intesa Sanpaolo.

Questa - hanno proseguito - e' la piu' rilevante operazione di transizione culturale e organizzativa recentemente realizzata nel panorama bancario italiano. Come sindacato abbiamo inteso governarla, introducendo regole che mettono in sicurezza diritti individuali, occupazione e professionalita'.

La certezza delle tutele conseguite rafforza l'identita' comune e la fiducia, anche in vista dell'atteso piano industriale'. 'Lo stakeholder-lavoro rimane il collante indispensabile a garantire successo e continuita' a questa operazione', hanno concluso, sottolineando che 'non ha senso nutrire rimpianti per un'esperienza che non muore, ma confluisce in un nuovo solido gruppo bancario europeo. Piu' che le insegne, sono le persone il vero elemento distintivo che garantirà a Intesa Sanpaolo di svolgere la sua cruciale funzione sociale'.

Commenti

TAGS:

[intesa dipendenti ubi](#) [accordo sindacati intesa-ubi](#)

Le Notizie dalle Aziende

- **Camfin e Angelos Papadimitriou, sottoscritto un memorandum...**
- **BPL, nasce il nuovo Gruppo Bancario e punta sulla...**
- **Generali Welion e Carrefour, al via una partnership...**



Loading...

i più visti

NEWS	FOTO	VIDEO
Più visti del giorno	Più visti della settimana	Più visti del mese
	Con il virus si sdogana anche il microchip: il tg VERO GIORNALE	
	"Mascherine a scuola dannose", sentenza in Germania: il tg VERO GIORNALE	
	Vaccini e varianti, le rivelazioni di Loretta Bolgan: il tg VERO GIORNALE	
	Paragone: "Ho chiesto le dimissioni di Speranza. Vediamo quanti senatori mi seguono"	
	Obbligo sanitari, rischio inapplicabilità: il tg VERO GIORNALE	
	Europei, prof. Bassetti: "Lo stadio è il luogo più sicuro in assoluto"	
	Vaccini, Faraone (Iv): "Inaccettabile dare rappresentanza politica a chi vuole saltare la fila"	
	Fratelli di Crozza: la conferenza stampa di Draghi: esempio sugli psicologi vaccinati sbagliato.	

Link: <https://www.centropagina.it/attualita/intesa-sanpaolo-sindacati-firmano-accordo-integrazione-dipendenti-ubi/>

NUOVA CITROËN C4

OPÈN THE WAY
DISPONIBILE ANCHE 100% ELETTRICA
CON ECOBONUS
ROTTAMAZIONE



SCOPRI DI PIÙ

DA
199 €/MESE
TAN 5,49%
TAEG 7,03%

CentroPagina® | Attualità
Cronaca e Attualità



MARCHE ▾

SEZIONI ▾

CENTROPAGINATV

SERVIZI



ANCONA ASCOLI PICENO ATTUALITÀ ECONOMIA FERMO JESI MACERATA PESARO

Intesa Sanpaolo e sindacati firmano l'accordo sull'integrazione dei dipendenti Ubi

Trattativa conclusa nella notte tra sindacati e Fabi. Definiti i trattamenti economici e normativi per i lavoratori Gruppo

Di **Simona Marini** - 14 Aprile 2021



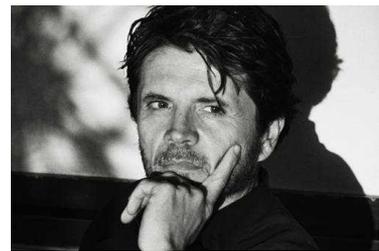
l'insegna del gruppo Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo e le **organizzazioni sindacali** hanno firmato il primo accordo relativo all'**integrazione dei circa 15.000 dipendenti di Ubi Banca**. La procedura sindacale è una delle operazioni legate all'offerta pubblica di acquisto e scambio di Intesa Sanpaolo sul gruppo Ubi, conclusa nel corso del 2020, e che ha visto la piena integrazione della rete e il **passaggio dei conti correnti** da Ubi ad ISP lo scorso 12 aprile. A Intesa Sanpaolo sono passate 1.046 filiali di Ubi (969 agenzie tradizionali e 77 agenzie imprese).

Con l'accordo, siglato dopo una trattativa partita lo scorso 11 febbraio, sono stati definiti i trattamenti economici e normativi di riferimento per gli 80.000 lavoratori del nuovo gruppo IntesaSanpaolo. La trattativa continuerà per tutto l'anno sulle parti previdenziali e assistenziali per i lavoratori ex Ubi e, per tutti, sul rinnovo del contratto aziendale in scadenza il prossimo 31 dicembre. È stato anche definito il premio di risultato per il 2021, pari a 110 milioni complessivi. Sarà costituita una nuova commissione sulla lotta alle pressioni commerciali: uno strumento che determinerà un cambio di rotta rispetto ai comportamenti diffusi ai principi etici sull'attività di vendita di prodotti finanziari.

FOTOGRAFIA

Intervista a Lorenzo Cicconi Massi, maestro Fiaf 2021



Il fotografo di Senigallia: «Questo lavoro mi dà un'opportunità straordinaria: conoscere a fondo e smentire perentoriamente me stesso e le mie idee preconstituite. C'è tanta bellezza in giro, basta saperla guardare»

L'EVENTO

Meno cento giorni al Macerata Opera Festival. Arriva un videogame dedicato all'Aida



L'edizione del centenario si aprirà il 23 luglio con l'opera di Giuseppe Verdi. In attesa dell'inaugurazione, sui social disponibili immagini e video per ripercorrere i 100 anni dalla prima rappresentazione nell'arena

L'OPERA

«L'Atleta di Fano-Lisippo deve

L'accordo tra banca e sindacati definisce il «**percorso di armonizzazione dei trattamenti economico/normativi relativi a tutto il personale del nuovo Gruppo** nell'ambito di un programma che individua le fasi e le materie che tempo per tempo saranno oggetto del confronto, considerata anche la prossima scadenza della contrattazione di secondo livello prevista per il 31 dicembre 2021», evidenzia una nota di Intesa Sanpaolo. Nell'ambito dell'accordo è previsto anche un "pacchetto giovani" che prevede una serie di condizioni rivolte a coloro che al momento dell'assunzione in Intesa Sanpaolo nell'ambito delle aree professionali abbiano un'età inferiore a 30 anni. Nell'ambito del percorso di integrazione – spiega la banca – è stato inoltre definito il Premio Variabile di Risultato per l'anno 2021 destinato a tutto il personale del Gruppo al fine di favorire il coinvolgimento e la partecipazione delle persone agli obiettivi del nuovo Gruppo Intesa Sanpaolo, confermando ulteriormente principi di inclusione, merito e orientamento a risultati sostenibili nel tempo previsti nel Piano d'Impresa.



Carlo Messina

«Gli accordi sottoscritti questa notte permettono di gettare le basi per una piena integrazione delle persone nel Gruppo, valorizzandone le competenze e garantendone lo sviluppo professionale». Lo ha affermato il consigliere delegato e ceo di Intesa Sanpaolo, **Carlo Messina**. «Si conferma – ha aggiunto – il ruolo fondamentale delle organizzazioni sindacali nazionali e di Gruppo, che hanno consentito di trovare le soluzioni condivise, nel quadro straordinario e unico nel quale si è realizzata l'operazione. Ancora una volta le buone relazioni e il dialogo costruito negli anni da entrambe le parti, portando beneficio alle persone, acquisiscono rilevanza strategica per il Gruppo e contribuiscono fattivamente alla sua crescita».

«Bene il primo capitolo dell'armonizzazione dei trattamenti, si sono mantenuti tutti i trattamenti in essere e valorizzate le migliori esperienze dei due gruppi nell'esclusivo interesse dei lavoratori, siamo fiduciosi nel prosieguo del confronto». Così il segretario nazionale **Fabi** e coordinatore Fabi in Intesa Sanpaolo, **Giuseppe Milazzo**. «Abbiamo raggiunto un risultato importante per tutti i colleghi sia ex Ubi sia Intesa Sanpaolo. Abbiamo scongiurato il pericoloso ricorso all'applicazione dell'articolo 2112 del codice civile che avrebbe comportato la perdita di tante conquiste storiche fatte nel tempo», ha aggiunto il coordinatore Fabi Ubi in Intesa Sanpaolo, **Paolo Citterio**. «Lavoreremo ora da subito per un nuovo accordo sulle politiche commerciali, con caratteristiche di esigibilità per dare un freno alle pressioni indebite che tutti i giorni i colleghi sono costretti a subire. Entro fine anno lavoreremo sul nuovo contratto integrativo per tutti gli 80.000 colleghi del nuovo gruppo Isp. Un pensiero va a tutti i colleghi che in questi giorni sono impegnati nella delicatissima e non certo facile fase di integrazione e migrazione informatica. Con questo accordo sindacale abbiamo fatto il massimo per dare loro tutele e per mettere le basi per un futuro contrattuale ancora migliore».

«Come **Uilca** siamo soddisfatti del risultato conseguito perché rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il Gruppo». Così i segretari nazionali della **Uilca**, **Mariangela Verga** e **Giuseppe Bilanzuoli**. «Con questo accordo – hanno detto – riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in una logica di creazione di valore per tutti. È evidente che in tale ambito sarà altrettanto importante la seconda fase di rinnovo dell'impianto normativo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo. Sul punto auspichiamo ampia disponibilità da parte dell'Azienda sui vari capitoli negoziali aperti. È importante infine osservare che all'interno dell'intesa è stato dato grande rilievo al contrasto delle pressioni commerciali, problema particolarmente sentito in tutto il settore, e si è istituita una commissione ad hoc che ha il compito di valutare le segnalazioni provenienti dai colleghi e individuare le iniziative di intervento più idonee, in coerenza con l'impostazione dell'accordo nazionale del 2017».

«Forte soddisfazione» è stata espressa da **Susy Esposito**, segretaria nazionale della **Fisac-Cgil**. «Abbiamo evitato l'applicazione automatica e non contrattata di normative. Le lavoratrici ed i lavoratori di Ubi, che dal 12 aprile lavorano fianco a fianco con colleghe e colleghi di Intesa Sanpaolo, con questo accordo acquisiscono da subito certezze in tema di ruoli e percorsi professionali, mentre vengono migliorate le analoghe previsioni anche per

UILCA WEB

tornare a casa», l'appello di Nencini e Seri



Prosegue il braccio di ferro tra l'Italia e il museo di Los Angeles in merito alla statua bronzea. Seri: «Fano ha una struttura e un valore culturale che va declinato in chiave economica e turistica»

FOCUS

Sogni premonitori, cosa ne pensa la psicologia?



Possiamo prevedere eventi futuri attraverso sogni? La psicologia fa luce sui meccanismi della mente coinvolti in questi affascinanti fenomeni. Parola alla psicoterapeuta Lucia Montesi

FOCUS

Arriva un fratellino. Tra gelosia e senso di responsabilità ecco 4 buone pratiche per i genitori



Il primo consiglio che si può dare è quello di vivere questo momento con serenità, gioia e divertimento. L'approfondimento con la pedagoga Silvia Ferretti

PSICOLOGIA

Ridere e far ridere, quale tipo di umorismo possiedi?



Intesa Sanpaolo. Altre previsioni, quali ad esempio sulla mobilità territoriale, sono state salvaguardate in capo ai rispettivi destinatari fino ad una complessiva definizione di tutte le normative contrattuali, che avverrà entro la fine dell'anno per tutta la platea del nuovo Gruppo. Come Fisac-Cgil ci siamo dati l'obiettivo di migliorare le condizioni di tutte le lavoratrici ed i lavoratori del nuovo Gruppo. Entrambe le aziende hanno sviluppato nel tempo esperienze contrattuali di grande qualità e importanza: con queste intese abbiamo dato valore a questa storia e proseguiamo nel corso dei prossimi mesi, contrattando altri elementi fondamentali quali Previdenza Complementare, Assistenza Sanitaria, condizioni agevolate, permessi ed indennità».



Il quartier generale di Ubi Banca a Fontedamo, Jesi

«Si tratta di un accordo di percorso perché accompagnerà nelle varie tappe della integrazione, lungo il 2021, tutte le persone del nuovo gruppo Intesa Sanpaolo». Lo hanno detto **Domenico Iodice** e **Mauro Incletolli**, segretari nazionali della **First-Cisl**, definendo l'intesa raggiunta quale «la più rilevante operazione di transizione culturale e organizzativa recentemente realizzata nel panorama bancario italiano. Come sindacato abbiamo inteso governarla, introducendo regole che mettono in sicurezza diritti individuali, occupazione e professionalità. La certezza delle tutele conseguite rafforza l'identità comune e la fiducia, anche in vista dell'atteso piano industriale. Lo stakeholder-lavoro rimane il collante indispensabile a garantire successo e continuità a questa operazione. Non ha dunque senso nutrire rimpianti per un'esperienza che non muore, ma confluisce in un nuovo solido gruppo bancario europeo. Più che le insegne, sono le persone il vero elemento distintivo che garantirà ad Intesa Sanpaolo di svolgere la sua cruciale funzione sociale».

«Non è stata una trattativa semplice. Ciò nonostante si è riuscito a portare a fattor comune di tutto il gruppo importanti trattamenti economici e normativi conquistati in tanti anni di confronto sindacale all'interno dell'ex mondo Ubi». Parole del segretario nazionale di **Unisin**, **Valerio Fabi**. «Questo è comunque solo un primo step rispetto alle numerose e imprescindibili richieste unitariamente già portate al tavolo di trattativa dalle organizzazioni sindacali di Intesa. Nei prossimi mesi il confronto dovrà proseguire per definire tutte le altre materie non ancora affrontate sempre nella logica di dare a tutti i Colleghi di Intesa i migliori trattamenti già individuati nella stessa Intesa e nella ex Ubi, anche al fine di valorizzare la storia di accordi di secondo livello che erano presenti in Ubi». Per il segretario nazionale di **Unisin** **Alessandro Casagrande** «l'accordo pone le basi per l'avvio di un'efficace integrazione tra le colleghe ed i colleghi dei due Gruppi bancari, introducendo per tutti anche dei miglioramenti normativi ed economici. Una particolare attenzione è stata dedicata ai giovani nuovi assunti, prevedendo un "pacchetto" di agevolazioni destinate all'acquisto della prima casa, alla nascita dei figli e alla costruzione della pensione integrativa».

© riproduzione riservata

BANCHE **INTESA SANPAOLO**

Condividi  

CONFAPI
INDUSTRIA ANCONA

I GIOVEDÌ DI CONFAPI
WEBINAR FORMATIVI

L'IMPRENDITORE È COME LO SPORTIVO: NON MOLLA MAI!

GIOVEDÌ 15 APRILE - ore 15:00 - 16:00

con MAURIZIA CACCIATORI



UILCA WEB

L'umorismo aiuta a vivere con più leggerezza e ad avere migliori relazioni con gli altri. Ma ci sono tipi di comicità che possono essere nocivi per noi e per gli altri. Il punto con la psicoterapeuta Lucia Montesi

TENDENZE

Ascoli, per Pasqua il fritto misto sfida i piatti vegetariani: parola ai ristoratori



La cucina tipica della tradizione traina le vendite, ma alcuni ristoranti sfidano la crisi con la linea vegana e un'offerta più variegata. «Poi c'è la colomba con le olive candite, che quest'anno è andata a ruba»

FOOD

Ova rosa, coccinelle e pesci palla. Ecco la Pasqua "dolce" edizione 2021 in 20 foto



Immane. Goloso. Fantastico. Magari più salutare. Per scovare le novità presentiamo le proposte di nove pasticcerie delle Marche che hanno declinato "a modo loro" l'uovo di cioccolato. Sfoglia la gallery

IL PROGETTO

Cercasi appassionati dei Sibillini per la serie doc sui "monti magici" e sulle loro leggende dimenticate



L'associazione non-profit "Magic Mountains" è alla ricerca di persone che frequentano «questo luogo magico» da poter coinvolgere nel cast di documentari per «promuovere la rinascita del territorio»

IL PERSONAGGIO

ULTIME NEWS

Intesa Sanpaolo-Ubi, accordo con sindacati su trattamento economico

Redazione FR
14-04-2021 – 09:02

[condividi](#)

I negoziati proseguono sulla parte previdenziale per i nuovi addetti, definito il premio di risultato per il 2021



Intesa Sanpaolo e i sindacati bancari Fabi, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin hanno firmato il primo accordo relativo all'integrazione dei circa 15.000 dipendenti di Ubi Banca.

Con l'**accordo**, siglato pochi giorni dopo la [maxi operazione di migrazione informatica](#) legata alla fusione, sono stati definiti i **trattamenti economici** e normativi di riferimento per gli 80.000 lavoratori del nuovo gruppo Intesa Sanpaolo.

La trattativa continuerà per tutto l'anno sulle parti previdenziali e assistenziali per i lavoratori ex Ubi e, per tutti, sul rinnovo del contratto aziendale in scadenza il prossimo 31 dicembre.

Con la fusione, alla Ca' de Sass sono passate 1.046 filiali Ubi (969 agenzie tradizionali e 77 agenzie imprese).

Intesa Sanpaolo e sindacati hanno anche definito il **premio di risultato** per il 2021, pari a 110 milioni complessivi.



Al fianco di privati, condomini e imprese. Al 110%.

NEWS IN PRIMO PIANO



14-04-2021 – 08:25

Borsa italiana oggi: Moncler, Ferragamo, Buzzi, Fincantieri

L'apertura delle Borse europee è attesa oggi sopra la parità

[continua la lettura](#) 

Sarà infine costituita una nuova commissione sulla lotta alle pressioni commerciali.

Condividi

NOTIZIE CORRELATE

[torna alla sezione >](#)



Bper, con accordo eredita 624 filiali e 5.107 lavoratori da Intesa-Ubi



Intesa Sanpaolo: 3.500 assunzioni, accolte oltre 7.200 uscite volontarie



Intesa, accordo su filiali Ubi a Banca Popolare Puglia e Basilicata



Bper chiude acquisizione delle filiali Ubi-Intesa per 644 milioni

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Finanza Report

Testata giornalistica registrata
al Tribunale di Monza

NAVIGA

Homepage
News Flash
News e Analisi

INFO

Chi siamo
Contatti
Privacy Policy

FOLLOW US







Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Finanza](#)

INTESA: PRIMO ACCORDO CON SINDACATI PER INTEGRAZIONE DIPENDENTI UBI -2-



Uilca: soddisfatti. First Cisl: no rimpianti per passato (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 14 apr - Soddisfazione per il risultato conseguito e' stata espressa anche dai segretari nazionali della **Uilca** Mariangela Verga e Giuseppe Bilanzuoli. L'accordo, hanno spiegato, 'rappresenta un importante punto di equilibrio, offre elementi di garanzia, tutela e valorizzazione per tutto il personale coinvolto e traccia un percorso positivo per il rinnovo della contrattazione integrativa valida per tutto il gruppo'. 'Si tratta di un accordo di percorso - hanno aggiunto da First Cisl i segretari nazionali Domenico Iodice e Mauro Incletolli - perche' accompagnera' nelle varie tappe dell'integrazione, lungo il 2021, tutte le persone del nuovo gruppo Intesa Sanpaolo. Questa - hanno proseguito - e' la piu' rilevante operazione di transizione culturale e organizzativa recentemente realizzata nel panorama bancario italiano. Come sindacato abbiamo inteso governarla, introducendo regole che mettono in sicurezza diritti individuali, occupazione e professionalita'. La certezza delle tutele conseguite rafforza l'identita' comune e la fiducia, anche in vista dell'atteso piano industriale'. 'Lo stakeholder-lavoro rimane il collante indispensabile a garantire successo e continuita' a questa operazione', hanno concluso, sottolineando che 'non ha senso nutrire rimpianti per un'esperienza che non muore, ma confluisce in un nuovo solido gruppo bancario europeo.

Piu' che le insegne, sono le persone il vero elemento distintivo che garantirà a Intesa Sanpaolo di svolgere la sua cruciale funzione sociale'.

Com-Ppa-

(RADIOCOR) 14-04-21 09:59:44 (0215) 5 NNNN

Titoli citati nella notizia

Nome	Prezzo Ultimo Contratto	Var %	Ora	Min oggi	Max oggi	Apertura
Intesa Sanpaolo	2,263	-0,48	15.20.32	2,262	2,29	2,27

TAG

INTERMEDIAZIONE MONETARIA E FINANZIARIA

INTERMEDIAZIONE MONETARIA, BANCHE

ITALIA

EUROPA

INTESA SANPAOLO

UBI BANCA

LAVORO

FINANZA

ITA

Link utili

[Ufficio stampa](#) | [Lavora con noi](#) | [Comitato Corporate Governace](#) | [Pubblicità](#) | [Studenti](#)

Servizi

[Alert](#) | [Avvisi di Borsa](#) | [Listino ufficiale](#) | [Borsa Virtuale](#) | [Glossario finanziario](#) | [Newsletter](#) | [Comunicati urgenti](#)

mercoledì 14 aprile 2021

Select Your Language

LOGIN ABBONAMENTI

cerca...



ULTIM'ORA

INTERNI ESTERI ECONOMIA ROMA MILANO NAPOLI TORINO SARDEGNA ENERGIA DIFESA INFRASTRUTTURE ARCHIVIO

ANALISI

- Atlantide
- Mezzaluna
- Corno d'Africa

RUBRICHE

- Business News
- Speciale energia
- Speciale difesa
- Speciale infrastrutture
- Speciale scuola

RASSEGNE STAMPA

- L'Italia vista dagli altri
- Panorama internazionale
- Panorama arabo
- Visto dalla Cina
- Difesa e sicurezza
- Panorama energia

MASTER

CHI SIAMO

PRIVACY POLICY

LAVORO

Lavoro: Uilca su Ubi-Intesa Sanpaolo, ok accordo di integrazione personale

Roma, 14 apr 08:44 - (Agenzia Nova) - Raggiunto, nella notte, l'accordo sull'integrazione del personale ex gruppo Ubi in Intesa Sanpaolo, che interessa circa 80.000 persone. "Come... (Com) © Agenzia Nova - Riproduzione riservata

Per visualizzare gli articoli completi occorre abbonarsi. Per informazioni scrivere all'indirizzo commerciale@agenzianova.com

Acquista articolo

[«Torna indietro]

ARTICOLI CORRELATI

- 14 apr 08:44 - Lavoro: Uilca su Ubi-Intesa Sanpaolo, ok accordo di integrazione personale (2)
- 14 apr 15:29 - Lavoro: Di Stefano, approvazione norma Ciprini su personale diplomatico-consolare ottima notizia (2)
- 14 apr 15:29 - Lavoro: Di Stefano, approvazione norma Ciprini su personale diplomatico-consolare ottima notizia
- 14 apr 15:14 - Lavoro: Fp Cgil, sottoscritto contratto collettivo integrativo Policlinico Gemelli (3)
- 14 apr 15:14 - Lavoro: Fp Cgil, sottoscritto contratto collettivo integrativo Policlinico Gemelli (2)
- 14 apr 15:14 - Lavoro: Fp Cgil, sottoscritto contratto collettivo integrativo Policlinico Gemelli

TUTTE LE NOTIZIE SU..

GRANDE MEDIO ORIENTE

- › Afghanistan
- › Algeria
- › Anp
- › Arabia Saudita
- › Bahrein
- › Cipro
- › Egitto
- › Emirati Arabi
- › Giordania
- › Iran
- › Iraq
- › Israele
- › Kuwait
- › Libano
- › Libia
- › Marocco
- › Mauritania
- › Oman
- › Qatar
- › Siria
- › Somalia
- › Sudan
- › Tunisia
- › Turchia
- › Yemen

EUROPA

- › Albania
- › Andorra
- › Armenia
- › Austria
- › Azerbaigian
- › Belgio
- › Bielorussia
- › Bosnia-Erzegovina
- › Bulgaria
- › Cipro
- › Città del Vaticano
- › Croazia
- › Danimarca
- › Estonia
- › Finlandia
- › Francia
- › Georgia
- › Germania
- › Grecia
- › Irlanda
- › Islanda
- › Kosovo
- › Lettonia
- › Liechtenstein
- › Lituania
- › Lussemburgo
- › Macedonia del Nord
- › Malta
- › Moldova
- › Monaco
- › Montenegro
- › Norvegia
- › Paesi Bassi
- › Polonia
- › Portogallo
- › Regno Unito
- › Repubblica Ceca
- › Romania
- › Russia
- › San Marino

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

- › Serbia
- › Slovacchia
- › Slovenia
- › Spagna
- › Svezia
- › Svizzera
- › Turchia
- › Ucraina
- › Ungheria

AFRICA SUB-SAHARIANA

- › Angola
- › Benin
- › Botswana
- › Burkina Faso
- › Burundi
- › Camerun
- › Capo Verde
- › Ciad
- › Comore
- › Congo
- › Congo Rep. Democratica
- › Costa d'Avorio
- › Eritrea
- › Etiopia
- › Gabon
- › Gambia
- › Ghana
- › Gibuti
- › Guinea Equatoriale
- › Guinea-Bissau
- › Guinea-Conakry
- › Kenya
- › Lesotho
- › Liberia
- › Madagascar
- › Malawi
- › Mali
- › Mauritania
- › Mauritius
- › Mozambico
- › Namibia
- › Niger
- › Nigeria
- › Repubblica Centrafricana
- › Ruanda
- › Sao Tomé e Principe
- › Senegal
- › Seychelles
- › Sierra Leone
- › Somalia
- › Sud Sudan
- › Sudafrica
- › Sudan
- › Swaziland
- › Tanzania
- › Togo
- › Uganda
- › Zambia
- › Zimbabwe

ASIA

- › Bangladesh
- › Bhutan
- › Brunei
- › Cambogia
- › Cina
- › Corea del Nord
- › Corea del Sud
- › Filippine
- › Giappone
- › India
- › Indonesia
- › Kazakhstan
- › Kirghizistan
- › Laos
- › Malesia
- › Mongolia
- › Myanmar
- › Nepal
- › Pakistan
- › Singapore
- › Sri Lanka
- › Tagikistan

- › Taiwan
- › Thailandia
- › Timor Est
- › Turkmenistan
- › Uzbekistan
- › Vietnam

AMERICHE

- › Argentina
- › Bolivia
- › Brasile
- › Canada
- › Cile
- › Colombia
- › Costa Rica
- › Cuba
- › Ecuador
- › El Salvador
- › Guatemala
- › Guyana Francese
- › Haiti
- › Honduras
- › Messico
- › Nicaragua
- › Panama
- › Paraguay
- › Perù
- › Porto Rico
- › Repubblica Dominicana
- › Stati Uniti
- › Uruguay
- › Venezuela



Notiziari

Internazionale
Nazionale
Roma
Milano
Napoli
Torino
Sardegna
Difesa
Energia
Infrastrutture

Le Rubriche

Primo piano
Business News
Speciale energia
Speciale difesa
Speciale infrastrutture
Speciale scuola

Approfondimenti

Atlantide
Mezzaluna
Corno d'Africa
Speciali
La Settimana politica
Monitoraggio legislativo
Archivio storico

Le Rassegne

L'Italia vista dagli altri
Panorama internazionale
Panorama della stampa araba
Visto dalla Cina
Panorama difesa e sicurezza
Panorama energia
Finestra sul mondo



© 2000 - 2021 Agenzia Nova. Tutti i diritti riservati

Agenzia di stampa quotidiana. Registrazione presso il Tribunale di Roma n. 17/2010 del 19.1.2010
Direttore responsabile Enrico Singer. Redazione Via Parigi 11, 00185 Roma.
e-mail redazione@agenzianova.com - Privacy/Cookie Policy



ULTIM'ORA

[INTERNI](#) [ESTERI](#) [ECONOMIA](#) [ROMA](#) [MILANO](#) [NAPOLI](#) [TORINO](#) [SARDEGNA](#) [ENERGIA](#) [DIFESA](#) [INFRASTRUTTURE](#) [ARCHIVIO](#)

ANALISI

-  [Atlantide](#)
-  [Mezzaluna](#)
-  [Corno d'Africa](#)

RUBRICHE

-  [Business News](#)
-  [Speciale energia](#)
-  [Speciale difesa](#)
-  [Speciale infrastrutture](#)
-  [Speciale scuola](#)

RASSEGNE STAMPA

-  [L'Italia vista dagli altri](#)
-  [Panorama internazionale](#)
-  [Panorama arabo](#)
-  [Visto dalla Cina](#)
-  [Difesa e sicurezza](#)
-  [Panorama energia](#)

MASTER

CHI SIAMO

PRIVACY POLICY

LAVORO

Lavoro: Uilca su Ubi-Intesa Sanpaolo, ok accordo di integrazione personale (2)

Roma, 14 apr 08:44 - (Agenzia Nova) - "Con questo accordo riteniamo di aver messo al centro della trattativa le persone in quanto tali e le loro aspettative professionali, in... (Com) © Agenzia Nova - Riproduzione riservata

Per visualizzare gli articoli completi occorre abbonarsi. Per informazioni scrivere all'indirizzo commerciale@agenzianova.com

[Acquista articolo](#)

[\[«Torna indietro\]](#)

ARTICOLI CORRELATI

- 14 apr 08:44 - Lavoro: Uilca su Ubi-Intesa Sanpaolo, ok accordo di integrazione personale
- 14 apr 15:29 - Lavoro: Di Stefano, approvazione norma Ciprini su personale diplomatico-consolare ottima notizia (2)
- 14 apr 15:29 - Lavoro: Di Stefano, approvazione norma Ciprini su personale diplomatico-consolare ottima notizia
- 14 apr 15:14 - Lavoro: Fp Cgil, sottoscritto contratto collettivo integrativo Policlinico Gemelli (3)
- 14 apr 15:14 - Lavoro: Fp Cgil, sottoscritto contratto collettivo integrativo Policlinico Gemelli (2)
- 14 apr 15:14 - Lavoro: Fp Cgil, sottoscritto contratto collettivo integrativo Policlinico Gemelli

TUTTE LE NOTIZIE SU..

GRANDE MEDIO ORIENTE

- › Afghanistan
- › Algeria
- › Anp
- › Arabia Saudita
- › Bahrein
- › Cipro
- › Egitto
- › Emirati Arabi
- › Giordania
- › Iran
- › Iraq
- › Israele
- › Kuwait
- › Libano
- › Libia
- › Marocco
- › Mauritania
- › Oman
- › Qatar
- › Siria
- › Somalia
- › Sudan
- › Tunisia
- › Turchia
- › Yemen

EUROPA

- › Albania
- › Andorra
- › Armenia
- › Austria
- › Azerbaigian
- › Belgio
- › Bielorussia
- › Bosnia-Erzegovina
- › Bulgaria
- › Cipro
- › Città del Vaticano
- › Croazia
- › Danimarca
- › Estonia
- › Finlandia
- › Francia
- › Georgia
- › Germania
- › Grecia
- › Irlanda
- › Islanda
- › Kosovo
- › Lettonia
- › Liechtenstein
- › Lituania
- › Lussemburgo
- › Macedonia del Nord
- › Malta
- › Moldova
- › Monaco
- › Montenegro
- › Norvegia
- › Paesi Bassi
- › Polonia
- › Portogallo
- › Regno Unito
- › Repubblica Ceca
- › Romania
- › Russia
- › San Marino

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

- › Serbia
- › Slovacchia
- › Slovenia
- › Spagna
- › Svezia
- › Svizzera
- › Turchia
- › Ucraina
- › Ungheria

AFRICA SUB-SAHARIANA

- › Angola
- › Benin
- › Botswana
- › Burkina Faso
- › Burundi
- › Camerun
- › Capo Verde
- › Ciad
- › Comore
- › Congo
- › Congo Rep. Democratica
- › Costa d'Avorio
- › Eritrea
- › Etiopia
- › Gabon
- › Gambia
- › Ghana
- › Gibuti
- › Guinea Equatoriale
- › Guinea-Bissau
- › Guinea-Conakry
- › Kenya
- › Lesotho
- › Liberia
- › Madagascar
- › Malawi
- › Mali
- › Mauritania
- › Mauritius
- › Mozambico
- › Namibia
- › Niger
- › Nigeria
- › Repubblica Centrafricana
- › Ruanda
- › Sao Tomé e Principe
- › Senegal
- › Seychelles
- › Sierra Leone
- › Somalia
- › Sud Sudan
- › Sudafrica
- › Sudan
- › Swaziland
- › Tanzania
- › Togo
- › Uganda
- › Zambia
- › Zimbabwe

ASIA

- › Bangladesh
- › Bhutan
- › Brunei
- › Cambogia
- › Cina
- › Corea del Nord
- › Corea del Sud
- › Filippine
- › Giappone
- › India
- › Indonesia
- › Kazakhstan
- › Kirghizistan
- › Laos
- › Malesia
- › Mongolia
- › Myanmar
- › Nepal
- › Pakistan
- › Singapore
- › Sri Lanka
- › Tagikistan

- › Taiwan
- › Thailandia
- › Timor Est
- › Turkmenistan
- › Uzbekistan
- › Vietnam

AMERICHE

- › Argentina
- › Bolivia
- › Brasile
- › Canada
- › Cile
- › Colombia
- › Costa Rica
- › Cuba
- › Ecuador
- › El Salvador
- › Guatemala
- › Guyana Francese
- › Haiti
- › Honduras
- › Messico
- › Nicaragua
- › Panama
- › Paraguay
- › Perù
- › Porto Rico
- › Repubblica Dominicana
- › Stati Uniti
- › Uruguay
- › Venezuela



Notiziari
Internazionale
Nazionale
Roma
Milano
Napoli
Torino
Sardegna
Difesa
Energia
Infrastrutture

Le Rubriche
Primo piano
Business News
Speciale energia
Speciale difesa
Speciale infrastrutture
Speciale scuola

Approfondimenti
Atlantide
Mezzaluna
Corno d'Africa
Speciali
La Settimana politica
Monitoraggio legislativo
Archivio storico

Le Rassegne
L'Italia vista dagli altri
Panorama internazionale
Panorama della stampa araba
Visto dalla Cina
Panorama difesa e sicurezza
Panorama energia
Finestra sul mondo



© 2000 - 2021 Agenzia Nova. Tutti i diritti riservati

Agenzia di stampa quotidiana. Registrazione presso il Tribunale di Roma n. 17/2010 del 19.1.2010
Direttore responsabile Enrico Singer. Redazione Via Parigi 11, 00185 Roma.
e-mail redazione@agenzianova.com - Privacy/Cookie Policy

Quotidiano del

Lavoro

Il Sole **24 ORE**

NORME & TRIBUTI

Home Quesiti Scadenze Formazione



15 Apr 2021

SEGNALIBRO ☆

FACEBOOK f

TWITTER t

CONTRATTI DI LAVORO

I sindacati bancari: post emergenza basta lavoro agile al 100%

di Cristina Casadei

«Io allo smart working non ci credo». Il segretario generale della Fabi, Lando Maria Sileoni, coglie l'occasione per lanciare la provocazione - e forse anche un messaggio - nel corso dell'evento online a tappe organizzato dalla Fabi, La primavera nelle banche, che ieri è stato dedicato proprio allo smart working e al digitale. Nel dialogo con i segretari generali di tutte le sigle del credito, Riccardo Colombani (First Cisl), Nino Baseotto (Fisac Cgil), [Fulvio Furlan \(Uilca\)](#), Emilio Contrasto (Unisin), ...

Quotidiano del

Lavoro

Il **Quotidiano del Lavoro** è il nuovo strumento di informazione e formazione dedicato ai professionisti del lavoro.

SEI UN NUOVO CLIENTE?

Per continuare a consultarlo in maniera gratuita* per **quattro settimane** attiva subito la promozione.

ATTIVA

* È possibile attivare la promozione una sola volta

SEI GIÀ IN POSSESSO DI USERNAME E PASSWORD?

Username / Email

Password

ACCEDI ▶



ULTIM'ORA

INTERNI ESTERI ECONOMIA ROMA MILANO NAPOLI TORINO SARDEGNA ENERGIA DIFESA INFRASTRUTTURE ARCHIVIO

ANALISI

- Atlantide
- Mezzaluna
- Corno d'Africa

RUBRICHE

- Business News
- Speciale energia
- Speciale difesa
- Speciale infrastrutture
- Speciale scuola

RASSEGNE STAMPA

- L'Italia vista dagli altri
- Panorama internazionale
- Panorama arabo
- Visto dalla Cina
- Difesa e sicurezza
- Panorama energia

MASTER

CHI SIAMO

PRIVACY POLICY

CREDITO

Credito: Furlan (Uilca), smart working sia strumento volontario a disposizione dei lavoratori

Roma, 14 apr 16:55 - (Agenzia Nova) - "L'innovazione e la digitalizzazione devono essere al servizio delle persone e non viceversa: credo sia un punto dal quale non possiamo prescindere". Lo sottolinea Fulvio Furlan, segretario generale Uilca, intervenendo oggi all'incontro "Digitale e smart working in banca" organizzato dalla Fabi. "Lo smart working va regolamentato all'interno del sistema delle relazioni sindacali e deve essere uno strumento volontario a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori che può aggiungersi alle modalità classiche per svolgere al meglio le proprie attività e consentire una maggiore conciliazione dei tempi di vita e lavoro o venire incontro alle esigenze di mobilità territoriale. Siamo contrari alla tendenza delle aziende a interpretarlo solo in un'ottica di taglio dei costi o come modalità di organizzazione aziendale". "È opportuno ricordare - afferma Furlan - che nel settore del credito, già nel dicembre 2019, abbiamo inserito, all'interno del Ccnl, un articolo dedicato allo smart working, precisando due punti particolarmente importanti: il diritto alla disconnessione e l'istituzione di una cabina di regia sulla digitalizzazione. Questi risultati per noi non vanno assolutamente messi in discussione ma al contrario rappresentano il punto di partenza per future discussioni. La digitalizzazione deve essere un'opportunità che favorisca nuove professionalità e buona occupazione", conclude Furlan.

(Com) © Agenzia Nova - Riproduzione riservata

[\[«Torna indietro\]](#)

ARTICOLI CORRELATI

- 14 apr 14:34 - Credito: Orsini (Confindustria), allungare tempi restituzione debiti per imprese

TUTTE LE NOTIZIE SU..

GRANDE MEDIO ORIENTE

- › Afghanistan
- › Algeria
- › Anp
- › Arabia Saudita
- › Bahrein
- › Cipro
- › Egitto
- › Emirati Arabi
- › Giordania
- › Iran
- › Iraq
- › Israele
- › Kuwait
- › Libano
- › Libia
- › Marocco
- › Mauritania
- › Oman
- › Qatar
- › Siria
- › Somalia
- › Sudan
- › Tunisia
- › Turchia
- › Yemen

EUROPA

- › Albania
- › Andorra
- › Armenia
- › Austria
- › Azerbaigian
- › Belgio
- › Bielorussia
- › Bosnia-Erzegovina
- › Bulgaria
- › Cipro
- › Città del Vaticano
- › Croazia
- › Danimarca
- › Estonia
- › Finlandia
- › Francia
- › Georgia
- › Germania
- › Grecia
- › Irlanda
- › Islanda
- › Kosovo
- › Lettonia
- › Liechtenstein
- › Lituania
- › Lussemburgo
- › Macedonia del Nord
- › Malta
- › Moldavia
- › Monaco
- › Montenegro
- › Norvegia
- › Paesi Bassi
- › Polonia
- › Portogallo
- › Regno Unito
- › Repubblica Ceca
- › Romania
- › Russia
- › San Marino

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Attualità

Ristrutturazione del piano aziendale della Cro, sindacati contro la Tesei: "Chiedevamo di essere ascoltati già dieci mesi fa"

Accuse pesanti dai sindacati FABI, FISAC/CGIL, FIRST/CISL, UILCA/UIL e UNISIN contro la governatrice dell'Umbria per non aver mai convocato un tavolo di contrattazione fra rappresentanti dei lavoratori, clienti e gli apicali della Cassa di risparmio di Orvieto: "Scorrettezza istituzionale"

TT Redazione
14 APRILE 2021 15:41



Non è andata giù alle sigle sindacali FABI, FISAC/CGIL, FIRST/CISL, UILCA/UIL e UNISIN l'incontro a quattro a Palazzo Donini, che ha avuto luogo la scorsa settimana, fra la presidente Tesei, la sindaca di Orvieto Tardani, il nuovo direttore generale della Cassa di Risparmio di Orvieto, Emanuele Carbonelli, insieme al presidente CariOrvieto Stefano Farabbi. O meglio, c'è indignazione per non avere dato spazio e voce ai rappresentanti dei lavoratori, dipendenti ma anche correntisti, dell'istituto bancario. Un incontro già chiesto dai sindacati la scorsa estate al quale non c'è mai stato un riscontro.

"Siamo sinceramente contenti - scrivono le sigle sindacali - che la presidente della Regione Tesei, abbia trovato tra i suoi molteplici impegni il tempo di incontrare i nuovi vertici della Cassa di risparmio di Orvieto ed esprimere le sue considerazioni sulla situazione della banca dopo l'insediamento dei nuovi vertici aziendali nominati dalla capogruppo Medio credito centrale. Siamo altresì sconcertati dall'intemperività, dalla scorrettezza istituzionale che la stessa Presidente ha dimostrato, nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori della CR Orvieto e di tutti gli istituti di credito della regione.

Non ieri, ma da luglio 2020, - prosegue la nota - ben 10 mesi fa è giacente inascoltata la richiesta che tutti i Sindacati Regionali con viva preoccupazione, indirizzarono alla stessa Tesei per un incontro sulla situazione che si stava appalesando per il futuro della C.R. Orvieto, dei suoi clienti e dei dipendenti,

I più letti di oggi

-  1 Ternana, l'Europa si tinge di rossoverde e viene festeggiata in diverse nazioni: "Una stagione meravigliosa"
-  2 Ternana, progetto Liberati: "Ribadiamo il nostro no ad ogni ipotesi di convenzione per la realizzazione della clinica privata"
-  3 "Il mio cuore è innamorato, ma non ho mai trasgredito le mie promesse", don Riccardo lascia il sacerdozio
-  4 Nuova ordinanza della Tesei, seconde e terze medie in presenza dal lunedì 12 aprile. Superiori al 50 per cento da mercoledì 14

così come per tutte le altre aziende di credito ubicate in Umbria che sono parimenti alle prese con piani di ristrutturazione e riorganizzazione che lasciano prefigurare conseguenze pesanti su qualità del servizio ed occupazione nel settore.

Presentarsi oggi, a giochi fatti, con un piano industriale già delineato, con chiusure e riduzioni di servizi già decisi, con il cappello in mano invocando la clemenza della corte, suona come una inaccettabile sottovalutazione dell'allarme che, in tempi non sospetti, i sindacati lanciarono nel tombale silenzio di chi oggi si proclama paladino dei clienti e territori.

Come rappresentanti dei lavoratori - conclude la nota - riteniamo inoltre sia una scorrettezza istituzionale gravissima averci escluso da qualsiasi interlocuzione non cercando, ma anzi accuratamente evitando quelle opportune sinergie per una efficace difesa del territorio e dei dipendenti della Cro".



In Evidenza

Potrebbe interessarti

I più letti della settimana

Ternana, l'Europa si tinge di rossoverde e viene festeggiata in diverse nazioni: "Una stagione meravigliosa"

L'Umbria allunga il passo sul virus: due settimane per raggiungere la "zona bianca"

Lutto a Terni, è scomparsa Tiziana Belardinelli: "Una donna buona che per tanti anni ci ha sempre accolti il suo sorriso"

"Grave episodio di razzismo in pieno centro a San Gemini". Solidarietà e sostegno per una giovane studentessa

Ternana, progetto Liberati: "Ribadiamo il nostro no ad ogni ipotesi di convenzione per la realizzazione della clinica privata"

Trovata morta in casa una 73enne di Terni. La tragica scoperta delle forze dell'ordine

TERNITODAY

CANALI

- Cronaca
- Sport
- Politica
- Economia e Lavoro
- Cosa fare in città
- Zone
- Guide Utili
- Video
- Segnalazioni
- Ultime Notizie Italia

LINKS

- Presentazione
- Registrati
- Consensi GDPR
- Privacy
- Invia Contenuti
- Help
- Condizioni Generali
- Codice di condotta

ALTRI SITI



- PerugiaToday
- AnconaToday
- RomaToday
- LatinaToday
- RiminiToday
- IIPescara

APPS e SOCIAL



Per la tua pubblicità



Chi siamo · Press · Contatti

© Copyright 2021 - TerniToday supplemento al plurisettimanale telematico "PerugiaToday" reg. tribunale di Perugia n. 03/2019 P.iva 10786801000

TerniToday è in caricamento, ma ha bisogno di JavaScript

9037 - ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE

Cr Orvieto, i sindacati bancari "esclusi" bacchettano Tesei: incontro intempestivo

Redazione | Mer, 14/04/2021 - 14:20

Condividi su:     



I sindacati dopo il summit istituzionale con i vertici della banca: giochi ormai fatti, piano industriale e riduzione di servizi già decisi

L'incontro della governatrice Donatella Tesei con i **vertici** della Cassa di Risparmio di Orvieto, nominati dalla capogruppo MedioCredito Centrale, ha fatto storcere la bocca ai segretari umbri dei lavoratori del credito. Non per le valutazioni sulle linee del piano industriale, che assicura credito al territorio, ma lamenta possibili tagli alle filiali.

Il problema, lamentato dai rappresentanti umbri di Fabi, Fisac Cgil, First Cisl, **Uilca** Uil, Unisin, è che da luglio 2020 attendono la risposta alla richiesta che tutti i sindacati regionali "con viva preoccupazione, indirizzarono alla stessa Tesei per un incontro sulla situazione che si stava appalesando per il futuro della C.R. Orvieto, dei suoi clienti e dei dipendenti, così come per tutte le altre Aziende di credito ubicate in Umbria che sono parimenti alle prese con piani di ristrutturazione e riorganizzazione che lasciano prefigurare conseguenze pesanti su qualità del servizio ed occupazione nel settore".

Ecco perché l'incontro con la sindaca Tardani e i nuovi vertici di Cr Orvieto viene giudicato intempestivo e scorretto dal punto di vista istituzionale.

"Presentarsi oggi, a giochi fatti, con un piano industriale già delineato, con chiusure e riduzioni di servizi già decisi, con il cappello in mano invocando la clemenza della corte - accusano i sindacati - suona come

IN UMBRIA



Mer, 14/04/2021 - 15:21

"Estate al Trinci", lavoratori dello spettacolo in piazza contro il bando della discordia

Mer, 14/04/2021 - 15:07

"Parco delle scienze all'ex Zuccherificio": associazioni e sindacati in pressing

Mer, 14/04/2021 - 14:55

Covid Gubbio, altra giornata nera: +22 casi e 33^ vittima. Lega "Servono provvedimenti"

Mer, 14/04/2021 - 14:38

Lirico Sperimentale, ecco la Giuria del Concorso "Comunità Europea"

Mer, 14/04/2021 - 14:33

Ternana, Bandecchi "Resto 3 anni. Terni va messa in riga"

Mer, 14/04/2021 - 14:14

Ancora freddo, ordinanza proroga accensione riscaldamento

Mer, 14/04/2021 - 14:08

Cna Terni, bene bando area complessa Terni-Narni

Mer, 14/04/2021 - 13:54

Vaccini anti-Covid, scelto il centro fiere di Montecastrilli | Ci saranno anche medici in pensione

Mer, 14/04/2021 - 12:54

Vaccini, i numeri in Umbria tra incognite e la spinta dei medici di famiglia

una inaccettabile sottovalutazione dell'allarme che, in tempi non sospetti, i sindacati lanciarono nel tombale silenzio di chi oggi si proclama paladino dei clienti e territori".

I bancari ritengono inoltre "una scorrettezza istituzionale gravissima" essere stati esclusi da qualsiasi interlocuzione "non cercando, ma anzi accuratamente evitando quelle opportune sinergie per una efficace difesa del territorio e dei dipendenti della Cr Orvieto".

Condividi su:    

CARIORVIETO | **DONATELLA TESEI** | **EVIDENZA** | **FABI**
FIRST CISL | **ROBERTA TARDANI** | **UILCA**

TUTTOGGI.INFO

Edito da Associazione Culturale
TUTTOGGI
Piazza Sansi 5 | 06049 Spoleto (PG)
CF 93026830542 | PI 03699290544

Iscrizione al Registro per la
Pubblicazione di Giornali e Periodici
del Tribunale di Spoleto n. 05/2007 del
18/09/2007
Iscrizione al ROC n. 22904

COPYRIGHT

La riproduzione di articoli, foto e video
contrassegnati da © è vietata con
qualsiasi mezzo analogico o digitale,
se non autorizzata senza il consenso
scritto dell'editore.

Il logo di TuttOggi è stato realizzato
da ElisabettaSeverini.com

ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA



TuttOggi.info è una testata associata
all'Unione Stampa Periodica Italiana
USPI associa le testate periodiche
italiane, edite o trasmesse con
qualunque mezzo, compreso quello
digitale, e ha come scopo
rappresentare la stampa periodica
italiana nella tutela degli interessi
professionali, morali e materiali
dell'intera categoria.

CONTATTI

Tutti i riferimenti per metterti in
contatto con i giornalisti di
TuttOggi.info, segnalare notizie o
risolvere problemi con il giornale
[Contatta la redazione](#)

DISCLAIMER PUBBLICITA'

La pubblicità su questo giornale viene
segnalata in modo trasparente. Gli
sponsor ospitati su TuttOggi.info
acquistano appositi spazi in cui
appaiono banner grafici o redazionali
commerciali pubblicati nella sezione
"Vetrina".
[Change privacy settings](#)



POLITICA



Cari Orvieto, sindacati: «Tesei incontra i vertici dell'istituto e ignora i rappresentanti dei lavoratori»

Sigle del credito sul piede di guerra contro la presidente della Regione: «Grave scorrettezza istituzionale»



14 APRILE 2021



«Siamo sinceramente contenti che la presidente della Regione Tesei, abbia trovato tra i suoi molteplici impegni il tempo di incontrare i nuovi vertici della Cassa di risparmio di Orvieto ed esprimere le sue considerazioni sulla situazione della banca dopo l'insediamento dei nuovi vertici aziendali nominati dalla capogruppo Medio credito centrale». Con sarcasmo le segreterie regionali delle organizzazioni sindacali del credito commentano **il vertice dei giorni scorsi al quale ha partecipato anche il sindaco di Orvieto, Roberta Tardani**. «Siamo sconcertati - proseguono Fabi, Fisac-Cgil, First-Cisl, Uilca-Uil e Unisin - dall'intemperività, dalla scorrettezza istituzionale che la stessa governatrice ha dimostrato nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori della Cassa di risparmio di Orvieto e di tutti gli istituti di credito della regione».

Sindacati furiosi «Non ieri - raccontano i sindacati - ma da luglio 2020, ben 10 mesi fa è giacente inascoltata la richiesta che tutti i sindacati Regionali con viva preoccupazione, indirizzarono alla stessa Tesei per un incontro sulla situazione che si stava palesando per il futuro della Cari Orvieto, dei suoi clienti e dei dipendenti, così come per tutte le altre aziende di credito ubicate in Umbria che sono parimenti alle prese con piani di ristrutturazione e riorganizzazione che lasciano prefigurare conseguenze pesanti su qualità del servizio ed occupazione nel settore. Presentarsi oggi, a giochi fatti, con un piano industriale già delineato, con chiusure e riduzioni di servizi già decisi, con il cappello in mano invocando la clemenza della corte, suona come una inaccettabile sottovalutazione dell'allarme che, in tempi non sospetti, i sindacati lanciarono nel tombale silenzio di chi oggi si proclama paladino dei clienti e territori. Come rappresentanti dei lavoratori riteniamo inoltre sia una scorrettezza istituzionale gravissima averci escluso da qualsiasi interlocuzione non cercando, ma anzi accuratamente evitando quelle opportune sinergie per una efficace difesa del territorio e dei dipendenti della Cassa di

Articoli correlati



Per il post Dario c'è Braganti: la spinta di Coletto e le polemiche in Friuli. Caputo allo Zooprofilattico



Stadio Ternana, ipotesi consiglio straordinario: l'opposizione polemizza sullo slittamento della discussione



Nodino, consiglio comunale lo boccia in modo compatto: «Gravissimo sfregio per Torgiano»



Maternità surrogata, la deputata Termini lotta per Maria Sole e tutte le ragazze Roki

risparmio di Orvieto».

[Medium – Satiri auto Jeep – 11 aprile 2021](#)

CONDIVIDI



I commenti sono chiusi.