

UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International - UNI
SEGRETERIA E COORDINAMENTO REGIONALE
BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO DELLA LOMBARDIA
Web [htt://www.uilca.it](http://www.uilca.it)

COMUNICATO SINDACALE
A TUTTI I COLLEGHI DELLE
BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO
" LA BCC CENTROPADANA NON SENTE LA CRISI"

Venerdì 28 febbraio si è conclusa la procedura sindacale con la sottoscrizione del verbale di accordo per l'acquisizione da parte della BCC Centropadana del ramo d'azienda di Banca Farnese, costituito dagli Uffici di Direzione Centrale e dagli Sportelli Bancari di Piacenza, e del ramo d'azienda costituito dallo sportello bancario di Milano di Banca Carife.

Banca Farnese con sede a Piacenza fa parte del Gruppo Bancario della Cassa di Risparmio di Ferrara (CARIFE), commissariata nel giugno del 2013 ha rischiato il default a seguito di due investimenti immobiliari sbagliati e poco chiari che sono costati circa 240 milioni di sofferenze.

I dipendenti che a fronte dell'acquisizione passeranno, presumibilmente entro il 1° Aprile 2014, alle dipendenze della BCC Centropadana saranno 44 di cui 34 oggi in forza a Banca Farnese e 10 in forza presso lo sportello di Milano di CARIFE.

A tutti i colleghi coinvolti nel processo di acquisizione a cui oggi viene applicato il Contratto Nazionale di Lavoro di ABI sarà applicato il Contratto Nazionale di Lavoro delle Banche di Credito Cooperativo ed acquisiranno il Contratto Integrativo Regionale (CIR) della Lombardia.

I rapporti di lavoro dei colleghi saranno trasferiti alla BCC Centropadana senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del Cod. Civ. . Pertanto, quanto maturato in termini di anzianità di servizio, economico e quant'altro sarà mantenuto ad ogni effetto di legge e di contratto.

Nel dare ai nuovi colleghi il benvenuto nel settore del Credito Cooperativo ricordiamo di aderire al Fondo Pensione Integrativo Nazionale nella quale può confluire quanto oggi maturato in altri Fondi. Di seguito, a loro beneficio, riportiamo una tabella con la contribuzione minima a carico dei colleghi e dell'azienda.

Contribuzione minima			
Tipologia di lavoratore	Lavoratore	Datore di lavoro ***	TFR
Vecchio iscritto	2% *	4,40% *	0% **
Nuovo iscritto non di prima occupazione	2% *	4,40% *	50% **
Nuovo iscritto di prima occupazione	2% *	4,40% *	intero importo della quota maturata nell'anno
* della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR			
** il lavoratore può scegliere di versare anche il 100% del TFR			
*** per i lavoratori assunti dopo il 1° gennaio 2001, a partire dal 1° gennaio 2013 il contributo a carico del datore di lavoro è fissato nella misura del 5,20%			

Si può scegliere d' integrare la contribuzione minima versando al Fondo contributi volontari liberamente, sia in maniera periodica che una tantum.

L'iscrizione alla Cassa Mutua Nazionale avviene invece d'Ufficio ed il collega può scegliere d'iscrivere i familiari fiscalmente a carico ed anche il coniuge non a carico. Ricordiamo inoltre che con il Contratto Integrativo Regionale della Lombardia si beneficiano prestazioni integrative non previste dal protocollo Nazionale.

Per ogni dubbio, richiesta o chiarimento la nostra Rappresentante Sindacale Aziendale della BCC Centropadana, Manuela Mauceri ed il Coordinamento Regionale sono a disposizione dei colleghi che possono intrattenerci ai seguenti indirizzi mail:

mauce337@centropadana.bcc.it

ggianninoto.uilcalombardia@uilmilano.it

uilca_bcc_lombardia@fastwebnet.it

In un momento di difficoltà dove ogni giorno si consulta il bollettino di Banca d'Italia per scoprire quale nuova BCC viene commissariata, l'esempio che ci viene dalla BCC Centropadana ci fa capire che la congiuntura, la crisi, la recessione tante volte sono solo alibi utilizzati per nascondere incapacità manageriali ed organizzative.

Milano 28 febbraio 2014

UILCA
Coordinamento Regionale
BCC Lombardia