

Verbale di Intesa

Il giorno 12 febbraio 2013, in Bergamo

tra

UNIONE DI BANCHE ITALIANE, d'ora in poi, per brevità denominata solo "UBI Banca", nella sua qualità di Capogruppo e dunque anche in nome e per conto di tutte le Banche e Società del Gruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo ai sensi dell'art. 19 del CCNL 8.12.2007, formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali, rappresentate dalle Segreterie Nazionali, dalle Segreterie degli Organi di Coordinamento e/o dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle Aziende sopra citate:

- DIRCREDITO
- FABI
- FIBA CISL
- SINFUB
- UGL Credito
- UILCA

Si premette che

1. In data 28 agosto 2012 le Aziende hanno fornito alle OO.SS. l'informativa inerente all'adozione trasversale su tutto il Gruppo di appropriate misure di carattere organizzativo e gestionale, finalizzate al necessario conseguimento di una significativa riduzione dei costi, in particolare del costo strutturale del lavoro.

2. Con l'Accordo Quadro del 29 novembre 2012 le Parti hanno convenuto di intervenire sia sulla riduzione - per quanto possibile e con forme di sostenibilità sociale - degli organici sia, anche in conformità con le norme di cui al CCNL, su specifici istituti riguardanti il trattamento economico e normativo del personale dipendente del Gruppo, al fine di conseguire la suddetta riduzione dei costi, ricercando tutte le soluzioni atte ad attenuare, anche in combinazione tra loro, le ricadute derivanti dagli interventi programmati.

3. In particolare nel citato Accordo Quadro, le Parti hanno condiviso, tra le varie leve previste dalla vigente normativa in materia di gestione di situazioni di tensione occupazionale, il ricorso alla riduzione e/o sospensione dell'orario di lavoro da attuarsi, a livello di gruppo, nel periodo 2013 – 2015 con corrispondente riduzione del trattamento economico, anche avvalendosi delle prestazioni ordinarie di cui all'art. 5, 1° comma, lett. a), punto 2 del D.M. n. 158/2000.

4. Nella già citata intesa le Parti hanno rinviato a successivo accordo l'individuazione dei criteri e delle modalità di attuazione della suddetta riduzione e/o sospensione dell'orario di lavoro.

5. In relazione a quanto sopra le Parti hanno condiviso, nell'ambito degli incontri di verifica previsti nel citato Accordo Quadro, di incontrarsi in data 11.2.2013.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

Art. 1

1. Le premesse sono parte integrante ed essenziale del presente accordo.

Art. 2

1. Le Parti, in relazione agli effettivi livelli di conseguimento di riduzione dei costi e alle compatibilità gestionali e organizzative delle soluzioni individuate dall'Accordo Quadro 29.11.2012, confermano quale strumento utile per il conseguimento degli obiettivi di cui in premessa – nell'ambito delle procedure per la gestione di situazioni di tensione occupazionale – il ricorso alla riduzione/sospensione dell'orario di lavoro con accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo di Solidarietà di categoria di cui all'art. 5 , 1^a comma, lettera a), punto 2 del D.M. n. 158/2000, comunque nei limiti di cui al comma 4, art. 9, D.M. 158/2000 e di cui alle deliberazioni tempo per tempo assunte dal Comitato di Gestione del Fondo. Non verrà quindi attuata la riduzione/sospensione dell'orario di lavoro che dovesse eccedere i predetti limiti.

2. Le Parti convengono l'attuazione della riduzione e sospensione dell'orario di lavoro nelle misure massime riportate per ciascuna azienda nella tabella che segue, per il triennio 2013 – 2015 , fermi restando i limiti di cui al precedente punto 1.

3. I lavoratori interessati e la relativa misura di riduzione/sospensione dell'orario di lavoro verranno individuati dalle aziende in relazione alle proprie esigenze tecnico, organizzative e produttive.

Azienda	Giorni di sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro 2013 -2015 (libro paga)
Carime	40.736
Bvc	4.915
Bpci	28.065
Bpa	34.730
Bpb	76.009
Bre	58.202
Bbs	37.353
Cb	3.399
Iwb	5.439
UBIbpi	2.033
UBI Factor	1.662
UBI Leasing	2.112
UBI Pramerica	851
UBIS	25.135
UBI	56.818
Totale	377.459

Letto, confermato e sottoscritto.

Unione di Banche Italiane

DIRCREDITO

FABI

FIBA/CISL

UGL CREDITO

UIL.CA

SINFUB
