



Giuseppe e Daniele Scuola al vertice della «DAC spa» di Flero

CREDITO E SINDACATO. A partire da oggi Ubi, al via le trattative sul premio aziendale

Al via da oggi (con la capogruppo e la Sistemi e Servizi) la «partita» sul premio aziendale 2012 in tutte le banche che fanno riferimento a Ubi Banca. Al Banco di Brescia la trattativa entrerà nel vivo il prossimo 2 luglio, preceduta (lunedì 1) da quello per la Banca di Valle Camonica.

Un confronto - come spiegano i sindacati auspicando una conclusione positiva, anche alla luce dei dividendi garantiti agli azionisti - che decolla dopo l'incontro di verifica tra azienda, Dircredito, Fabi, Fiba, Sinfub e Uilca: al centro dell'attenzione gli accordi (non condivisi dalla Fisac) del 29 novembre scorso sulla componente del piano di riassetto/risparmio del gruppo Ubi Banca relativa al personale («tensioni occupazionali») e del 12 febbraio di quest'anno.

Dal vertice - si legge nella no-

ta delle organizzazioni firmatarie - emerge che, a fronte di stabilizzazioni di precari (63 già quasi tutte effettuate) e assunzioni (220) entro il 2015, per un totale di 283 unità, i nuovi ingressi, ad oggi, sono già 97 di cui 8 nel Banco di Brescia e 3 in Banca Valle. In merito ai costi aziendali, tra l'altro, le cariche (nei Cda e collegi sindacali) risulta ridotto del 18,8% con un monte compensi in calo del 6,8%; ridimensionato pure il numero dei dirigenti, da 457 di giugno 2012 agli attuali 373.

Per quanto riguarda le domande di esodo presentate dai dipendenti, sono ancora 184 quelle in attesa di risposta: di queste - si legge nel comunicato sindacale - 85 di occupati alla Banca Popolare di Bergamo, 99 nelle sedi del Banco di Brescia. ●

© RIPRODUZIONE RISERVATA

