



Segreterie Coordinamento UBIS, Gruppo UniCredito

COSA PROGETTANO AI PIANI ALTI DELLA HOLDING E DI UBIS ?

Il giorno **11 febbraio 2014** le scriventi **Organizzazioni Sindacali** hanno incontrato l'Azienda **UBIS**.

L'incontro si svolge dopo due settimane dall'incontro annuale in cui il **Top Management** di **UBIS** ci ha illustrato i Piani "Strategici" per il **2014**, così come abbiamo riportato nel comunicato dello scorso 30 gennaio.

Nel corso dell'incontro sono stati trattati i seguenti temi:

Aggiornamento sul progetto Smart Working:

è prevista una nuova configurazione degli spazi di lavoro negli stabili **UBIS**. Per l'azienda questa è un'evoluzione degli open-space. C'è un Piano di sviluppo progressivo per il **2014: Milano Lampugnano, Bologna e Torino**, e l'estensione a **Verona** per il **2016**. L'Azienda ha dichiarato che l'attuazione di questo Progetto comporterà per la sola piazza di **Milano** risparmi per **25 milioni** di euro.

Verificheremo quanto questa dichiarazione reggerà nel tempo!

Rileviamo, nel merito, che anche l'Azienda si è resa conto che la configurazione in open-space non ha portato i risultati previsti, anzi ha aumentato la confusione negli spazi e il conseguente disagio lavorativo.

All'interno del Progetto sono stati presentati i dati di adesione alla giornata del Lavoro Agile dello scorso **6 febbraio** che ha visto interessati **38 Lavoratori** di **UBIS** della sede di **Milano**.

Noi, naturalmente, supportiamo e condividiamo tutte le politiche attive sul tema della conciliazione dei tempi di vita/lavoro, ma non intendiamo abbandonare iniziative già in uso in azienda come il telelavoro.

Accordo videosorveglianza

il tema è in discussione da tempo: è l'Accordo Quadro, per gli stabili di **Milano, Roma e Verona** dove **UBIS** è presente in forma maggioritaria, per concordare delle regole sulla gestione ed eventuale visione dei filmati ripresi dalle telecamere, a fronte di atti che mettono a rischio la sicurezza dei **Lavoratori** e a tutela dei beni aziendali.

La bozza dell'**Accordo**, rimanda alle **RSA** sul **Polo** la ratifica e la sottoscrizione di un **Accordo**, previa verifica del posizionamento e funzionamento delle telecamere stesse. La sua sottoscrizione è stata rinviata a prossima data, in attesa delle risposte alle integrazioni richieste dalle **OO. SS**.

Temi non meno rilevanti, sono stati trattati quasi al termine dell'incontro, e riguardano la **riorganizzazione** con effetto **1° marzo** delle seguenti aree di **UBIS**:

Riorganizzazione Real Estate

area “Construction & Facility Management” (si occupa di manutenzione e progettazione dell’area **R. E.**): la complessiva **riorganizzazione in 3 strutture territoriali e 3 centrali di "governo"**, prevede il coinvolgimento di circa **250 Lavoratori** che, dichiarazione aziendale, non avranno ricadute in termini di mobilità territoriale, e gli impatti professionali dovuti alla conseguente diminuzione di sections, saranno limitati e gestiti all'interno della stessa area.

Su questo tema terremo costantemente monitorate le iniziative aziendali, anche e soprattutto alla luce delle voci passate e delle dichiarazioni recenti del **Top Management**, sugli sviluppi futuri in questo settore.

Riorganizzazione Commercial Banking CEE,

quest’area sarà coinvolta nel **Progetto CEE2020**, che vede tra l’altro l’**insourcing** delle attività **ICT** in **UBIS** dei **Paesi CEE**. Questo è il motivo per cui in quest’area verranno effettuate delle **assunzioni** (6 sul **Polo** di **Milano** con vari profili).

Riorganizzazione nella SL Banking Management: creazione della Service Line Trasformation Office,

all’interno della **SL**, con l’obiettivo di promuovere e coordinare iniziative di trasformazione sulle linee produttive di **UBIS** e implementare programmi dedicati al raggiungimento degli obiettivi societari di efficientamento di medio e lungo termine.

Trasferimento di Unit Development Market in Capogruppo:

quest’area si occupa di sviluppare, secondo la terminologia aziendale, le opportunità di business nei mercati non captive, in parole più chiare studia le opportunità di **Esternalizzazioni**.

Queste 2 ultime azioni ci portano a leggere in ottica diversa alcune dichiarazioni aziendali rilasciate dai Vertici di **UBIS** durante l’incontro annuale dello scorso **29 gennaio**.

Il Management aveva fatto intendere che il **2014** sarebbe stato un anno di verifica sulle varie ristrutturazioni e sulle iniziative delle **Joint-Venture**.

Per noi lo spostare uffici e persone da **UBIS** a **Capogruppo**, ha sicuramente un impatto meno negativo rispetto a una esternalizzazione, ma è pur sempre un ridurre, ridimensionare, impoverire una Società che fino a poco tempo fa era definita **“fiore all’occhiello”!**

Quante altre **“indicazioni dei regulator”** ci sono ancora, di cui non siamo a conoscenza? Forse non tutti vediamo le cose allo stesso modo....

Alle **OO. SS.** non interessano i giochi al buio che impattano pesantemente sul **futuro** dei **LAVORATORI !!!**

Come **OO. SS.** abbiamo ribadito, anche in quest’incontro, la nostra forte contrarietà alle esternalizzazioni, riportando per l’ennesima volta all’attenzione lo stato in cui versa l’operazione **ES-SSC**.

Milano, 14 febbraio 2014

**SEGRETERIE DI COORDINAMENTO
DIRCREDITO - FIBA/CISL - SINFUB - UGL/CREDITO - UILCA**