



Anno 2 Numero speciale MAGGIO 2017

LA UILCA PARTECIPA ALLA CAMPAGNA PER IL SUPERAMENTO DEL DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO TRA UOMO E DONNA



“Basti il dire che da tutte le statistiche - per quanto ancora scarse - si desume però, con sufficiente certezza, questa conclusione: che la donna, *a pari lavoro*, è sempre pagata *molto meno* dell’uomo.”
(Anna Kuliscioff, 1894)



**IL SINDACATO PROMUOVE UNA CAMPAGNA PER IL SUPERAMENTO
DEL DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO UOMO/DONNA
CON UNA PETIZIONE DA FIRMARE E UNA CARTOLINA DA SPEDIRE
AL MINISTRO DEL LAVORO**

La UIL Milano e Lombardia ritiene che non sia più rinviabile l'individuazione di strumenti diretti al superamento del differenziale retributivo ancora esistente fra lavoratrice e lavoratore con mansioni analoghe.

Davanti al colpevole ritardo nell'affrontare un tema che ogni anno penalizza tutte le lavoratrici italiane ed il valore del lavoro delle donne, **la UIL lancia una campagna di sensibilizzazione e di richiesta di interventi idonei che, partendo dalle lavoratrici e dai lavoratori nei posti di lavoro, raggiunga il Ministero del Lavoro.**

Il differenziale retributivo fra lavoratrice e lavoratore con mansioni analoghe, continua a rappresentare, anche in Italia, una forte discriminazione nei confronti del lavoro delle donne.

Ogni anno il cosiddetto "gap" viene misurato in ogni Nazione e, al di là di qualche oscillazione favorevole, si attesta intorno al 16%, senza che, oltre alle denunce e all'indagine sulle motivazioni che lo producono, si individuino strumenti idonei a superarlo nei fatti, realizzando così una reale parità di condizioni tra uomini e donne nel mondo del lavoro.

Anche il 2017 rischia di passare senza che vengano assunte misure di contrasto a questo fenomeno.

La Regione Lombardia e la città di Milano hanno dati più confortanti del resto del Paese sull'occupazione femminile, quindi è opportuno che da qui parta questa iniziativa per richiamare l'attenzione sull'urgenza di individuare soluzioni adeguate al superamento del differenziale retributivo.

Questi interventi sono molto attesi dalle lavoratrici e dalle donne tutte, anche alla luce dei tanti studi condotti sul tema in Italia ed in Europa, che confermano la giustezza di queste aspettative che travalicano la semplice rivendicazione economica e coinvolgono il tema più ampio del lavoro delle donne e del valore delle donne nella nostra società.

La campagna si concretizza:

- **nella sottoscrizione** da parte delle lavoratrici e dei lavoratori , cittadine e cittadini, **della Petizione che la UIL ha aperto su Change.org** effettuabile **tramite mail, fb, sito della UIL e telefono cellulare**
- **nell'invio della cartolina al Ministro del Lavoro** da parte delle lavoratrici, lavoratori, cittadine e cittadini (relazioniesterneministro@lavoro.gov.it)
- **nell'invio della stessa cartolina via email a cura delle lavoratrici, lavoratori, cittadine e cittadini e che verrà divulgata dalle vostre RSA**



VISIONI DIFFERENTI Diversità Come Opportunità

a cura del Coordinamento Pari Opportunità UILCA Milano e Lombardia



Egregio Sig. Ministro,
il perdurare del differenziale retributivo fra donne e uomini con mansioni analoghe, che si traduce **ogni anno in una minor retribuzione delle lavoratrici nella misura di oltre il 20%**, impone un intervento del Governo.

Ogni anno le lavoratrici e i sindacati denunciano le ragioni e la portata di questa discriminazione salariale, ma il 2017 potrebbe essere ricordato come l'anno in cui anche in Italia vengono individuati gli strumenti idonei a superare il gap retributivo fra lavoratrici e lavoratori: sarebbe un bel risultato!

Cordiali saluti
Una lavoratrice italiana



**UGUALE LAVORO UGUALE
RETRIBUZIONE**
firma la petizione su **change.org**

AL MINISTRO DEL LAVORO
DELLA REPUBBLICA ITALIANA
GIULIANO POLETTI
MINISTERO DEL LAVORO
VIA FLAVIA 6, 00187 ROMA





VISIONI DIFFERENTI
Diversità Come Opportunità
a cura del Coordinamento Pari Opportunità UILCA Milano e Lombardia



LA UILCA LOMBARDIA E MILANO ADERISCE ALLA CAMPAGNA PER IL SUPERAMENTO DEL GAP SALARIALE TRA UOMO E DONNA

***Aderisci anche tu
per ottenere anche in Italia una reale
parità salariale tra lavoratrice e
lavoratore con mansioni analoghe***

**perchè avere lo stesso stipendio a parità di lavoro è
GIUSTO**

**perchè versare meno contributi oggi, significa avere una
PENSIONE PIU' BASSA in futuro**

**perchè tutte le famiglie hanno diritto a due stipendi
"INTERI" per i loro figli**

**FIRMA la petizione online su [CHANGE.ORG](https://www.change.org) a questo
indirizzo https://www.change.org/p/ministero-del-lavoro-della-repubblica-italiana-uguale-lavoro-uguale-retribuzione-ministro-ricordati-della-parità?utm_medium=email&utm_source=notification&utm_campaign=petition_signer_receipt&share_context=signature_receipt&recruiter=719840690**

**oppure puoi usare il tuo cellulare leggendo un barcode scanner il
QR CODE per accedere direttamente al link su [Change.org](https://www.change.org).**



VISIONI DIFFERENTI Diversità Come Opportunità

a cura del Coordinamento Pari Opportunità UILCA Milano e Lombardia



UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI



Egregio Sig. Ministro,

il perdurare del differenziale retributivo fra donne e uomini con mansioni analoghe, che si traduce **ogni anno in una minor retribuzione delle lavoratrici nella misura di oltre il 20%**, impone un intervento del Governo.

Ogni anno le lavoratrici e i sindacati denunciano le ragioni e la portata di questa discriminazione salariale, ma il 2017 potrebbe essere ricordato come l'anno in cui anche in Italia vengono individuati gli strumenti idonei a superare il gap retributivo fra lavoratrici e lavoratori: sarebbe un bel risultato!

Cordiali saluti
Una lavoratrice italiana



firma la petizione
**UGUALE LAVORO UGUALE
RETRIBUZIONE** su **change.org**



**MILANO E LOMBARDIA
IL SINDACATO DEI CITTADINI**

