

Emesso il decreto attuativo per la detassazione del Vap

La disposizione fortemente voluta dalla Uil nell'accordo confederale sulla produttività firmato con la Cisl
Con redditi inferiori a 40.000 euro lordi aliquota al 10%
Su un premio di 1.500 meno tasse per 423 euro

Nella giornata di venerdì 29 marzo è stato pubblicato il decreto "detassazione" dei premi di produttività (Vap) che prevede, per i lavoratori con redditi 2012 inferiori a 40.000 euro lordi, l'applicazione della aliquota Irpef del 10%, anziché l'aliquota ordinaria.

Il decreto è frutto dell'accordo confederale sulla produttività di vembre firmato con il Governo Monti dalle parti datoriali e da Uil, e Ugl.

La detassazione dei premi di produttività e degli straordinari è uno dei punti centrali delle richieste Uil, che aveva postulato l'inserimento di tale misura quale discriminante per approvare l'intesa.

Grazie alla disposizione voluta dalla Uil, la platea di lavoratori potranno fruire della defiscalizzazione è molto aumentata rispetto scorso anno, in quanto il precedente decreto escludeva tutti i lavoratori con redditi compresi tra 30.000 e 40.000 euro.

Per verificare se il reddito di riferimento consente di beneficiare della "detassazione" è necessario controllare i dati del proprio Cud, sommando la casella 1 alla casella 251, in caso l'importo sia inferiore a 40.000 euro allora si potrà fruire della tassazione ridotta (10% regionale e comunale) fino al massimale annuo di 2.500.

ESEMPIO

per un Premio di **1.500** euro (A3L3), la tassazione ordinaria porterebbe un netto di circa **803**.

In seguito all'accordo sindacale confederale, il netto sarà **1226**, per tutti coloro che abbiano avuto redditi inferiori a 40.000 euro con una differenza di **423** euro di tasse in meno, grazie all'accordo firmato dalla Uil.

Nel Gruppo Intesa Sanpaolo vi è una ulteriore possibilità di fruire di agevolazioni fiscali ed economiche ricorrendo al cosiddetto "Premio Sociale", previsto quale forma di erogazione nell'accordo sindacale, scegliendo, tra le varie opzioni disponibili, quella fiscalmente più vantaggiosa.

Questa possibilità è aperta a tutti quanti si trovano nelle condizioni per fruirne e può risultare particolarmente vantaggiosa per chi ha redditi superiori a 40.000 euro.

Consultando l'apposita Guida **Uilca** si può verificare quali siano le scelte fiscalmente più convenienti. Come indicato nella guida **Uilca**, si ricorda che le scelte "Previdenza Sostitutiva" o "Assistenza Sanitaria" non comportano nessun vantaggio di tipo fiscale.

CALENDARIO

venerdì 5 aprile

Incontro con l'Azienda in merito ai processi di riorganizzazione di Isgs.

mercoledì 10 e giovedì 11 aprile

Incontro con l'Azienda in merito ai processi di riorganizzazione, ristrutturazione e riqualificazione in atto nel Gruppo e conseguenti tensioni occupazionali.

redazione@uilcais.it

sulla
la-
zio-

no-
Cisl

**nari
sto
re**

che
allo
vo-

del-

riore

che comprende anche l'addizionale re-

www.uilcais.it