

Incontro con l'Azienda su varie tematiche

In un recente incontro con l'Azienda sono stati affrontati vari argomenti, vediamoli nel dettaglio.

Sicurezza

L'Azienda ha illustrato i Piani di incrementi della Sicurezza attuati anche ampliando il novero delle filiali dotate di approntamenti quali il Gss e Scif.

Il Gss è un sistema di videosorveglianza che integra alcuni apparati di sicurezza e secondo la banca incrementa il livello di sicurezza e mitiga il rischio rapine.

Il sistema Scif (Steward Controllo Ingressi Filiali) rappresenta l'evoluzione del piantonamento senza armi della filiale.

Il Piano presentato dall'Azienda, che verrà applicato attraverso un monitoraggio delle filiali e l'implementazione della mappa di quelle a rischio, prevede l'introduzione di migliorie e modifiche negli strumenti di sicurezza, nell'ottica di ridurre l'appetibilità delle filiali e limitare l'accessibilità, con misure per il contenimento del contante disponibile, il frazionamento e la custodia temporizzata del contante e il presidio dei locali e degli ingressi. Attività per cui Gss e Scif, secondo l'Azienda, sono risultati particolarmente efficaci.

Inoltre la Banca ha dichiarato di avere promosso, anche attraverso la formazione, la diffusione di una cultura anti rapina e l'adozione di comportamenti da adottare da parte dei lavoratori come prevenzione e durante l'evento.

Per quanto concerne la formazione, la Banca ha precisato che, oltre alle formule di e-learning tramite intranet, ci saranno incontri in aula per circa 5.000 lavoratori tra Assistenti alla Clientela e Direttori e sono in previsione ulteriori corsi per oltre 10.000 lavoratori. In quest'ambito si prendono in considerazione anche forme di truffa diverse dalla rapina classica o le situazioni in cui la rapina è stata sventata.

Le OOSS hanno chiesto spiegazioni in merito al Tqm (Total Quality management) gestito dal responsabile di Isgs. L'Azienda ha risposto che si tratta di un processo per monitorare il rafforzamento dei presidi di sicurezza, condividendo soluzioni per particolari situazioni, tramite riunioni appositamente convocate, alle quali partecipano varie strutture aziendali che per diversi motivi sono coinvolte nei processi di Sicurezza (es. Direzione Immobili e Acquisti, Portatori Valori, ecc...).

Ristorno ai Fondi Pensione dal Fondo Sanitario

Per quanto concerne il ristorno nel Fondo Previdenziale della maggiore aliquota previsto dall'accordo sul Fondo Sanitario Integrativo di Gruppo, l'Azienda ha comunicato che è già in pagamento dai primi mesi dell'anno.

In proposito serviva individuare i lavoratori coinvolti (iscritti ai vecchi Fondi Sanitari) e l'applicativo di calcolo del ristorno; da qualche giorno tutti i lavoratori possono accedere tramite l'intranet/cedolino online alla loro posizione e al metodo con cui è stato calcolato individualmente il ristorno.

Per chi è attualmente nel Fondo Esuberi il ristorno avverrà mediante l'erogazione del valore attuale (tasso 1%) il 30 settembre e riguarderà 3.680 dipendenti più i dirigenti, che riceveranno

una comunicazione al loro domicilio con un cedolino a parte.

Sulle somme evidenziate è prevista una tassazione pari a quella applicata sul Tfr.

Per quanto concerne i lavoratori in servizio, nelle

news aziendali relative ai cedolini si ricorderà questo contributo aggiuntivo ai Fondi Pensione, evidenziando le voci della retribuzione utili al calcolo.

Altre News

L'Azienda ha dichiarato che in questi giorni sono state erroneamente comunicate richieste di aggiornamenti su precedenti domande di **Job Posting**, che quindi sono tuttora valide e non devono essere reiterate o modificate.

La **UILCA** ha ricordato all'Azienda che a ottobre scade il biennio previsto per esercitare l'opzione di destinazione del **Buono Pasto** (Previdenza o Ticket) e ha chiesto l'attivazione della procedura. La Banca ha dichiarato che sta valutando come operare, in quanto tale soluzione rientrava in una logica prevista da accordi di armonizzazione in scadenza a dicembre. La questione verrà ripresa in un prossimo incontro.

Le Organizzazioni Sindacali hanno segnalato che l'Azienda non sta provvedendo a effettuare le sostituzioni di maternità, creando seri problemi di operatività e nella fruizione

ferie, delle quali peraltro l'Azienda insiste nel richiederne la pianificazione.

Abbiamo chiesto spiegazioni in merito al meccanismo in installazione in alcune filiali, denominato **Link**, che prevede il collegamento del terminale al telefono del lavoratore, che risponderrebbe con un messaggio di assenza in caso di scollegamento della postazione. L'Azienda ha dichiarato che raccoglierà informazioni su tale iniziativa e fornirà spiegazioni in merito.

In merito alle **operazioni societarie** del Gruppo Intesa Sanpaolo con Banca Monte di Parma, Banca Emilia Romagna e Gruppo Delta:

- per quanto concerne Banca Monte di Parma è stata deliberata l'integrazione nel Gruppo Intesa Sanpaolo ed avviata la procedura di confronto;
- in merito a Banca Emilia Romagna nei prossimi

giorni ci sarà un incontro alla presenza di una delegazione del Gruppo Intesa Sanpaolo;

- riguardo al Gruppo Delta è in fase di definizione un incontro sullo stato di crisi dell'azienda, che verrà convocato dalla Regione Emilia Romagna, una volta ricevuto l'assenso dei commissari straordinari nominati per gestire la situazione della banca. Una data possibile per tale riunione è stata al momento individuata nel prossimo 18 ottobre.

In merito ai **Fondi Pensione Integrativi**, in linea con la logica di razionalizzazione prevista dal Piano d'Impresa, l'Azienda ha comunicato che intende avviare i processi, ove sarà necessario e possibile, in concomitanza con la scadenza dei Consigli di Amministrazione. In tal senso i primi che potrebbero essere coinvolti sono quelli esistenti in Banca Fideuram.

www.uilcais.it