

## Part Time indeterminato per tutti: primo passo avanti positivo

**Accolta la richiesta sostenuta dalla Uilca di consentire la richiesta anche a chi già fruisce del tempo parziale. Il sindacato resta convinto che le domande siano da considerare nell'ambito dell'accordo 2 luglio**

La richiesta sindacale sostenuta con determinazione dalla Uilca (anche nell'ultimo giornale UilcaIS ndr) affinché tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori potessero fare domanda di part time a tempo indeterminato trova un primo importante riscontro positivo.

L'Azienda ha comunicato che è in fase di definizione, e presumibilmente sarà emessa per metà agosto, la policy relativa al Part Time, che consentirà anche a chi già ne fruisce, di chiedere un rinnovo a tempo indeterminato.

Il Part Time a tempo indeterminato è stato reintrodotta nel Gruppo (dopo anni in cui non veniva più concesso) con l'accordo dello scorso 2 luglio, come misura di risparmio del costo del lavoro, ma l'Azienda intendeva limitare la possibilità di richiederlo unicamente a chi attualmente è in servizio a tempo pieno.

Solo dopo pressante insistenza da parte sindacale, in particolare della Uilca, l'Azienda ha accettato di consentire l'avanzamento della richiesta di part time a tempo indeterminato anche a chi attualmente è in servizio a tempo parziale.

L'Azienda ha però mantenuto la sua posizione di non collegare la richiesta di questi lavoratori all'accordo del 2 luglio, quindi con la procedura online recentemente emessa in applicazione dello stesso, ma ha accettato di modificare l'impianto strutturale del Part Time "ordinario" con la policy di cui sopra.

A dimostrazione dell'interesse dei lavoratori in materia, sottolineata più volte dalle Organizzazioni Sindacali, sono già pervenute all'Azienda circa 50 richieste di part time a tempo indeterminato con la procedura online relativa all'accordo del 2 luglio.

Tra queste domande ve ne sono diverse di lavoratrici e lavoratori che già fruiscono di part time, pertanto queste richieste non saranno considerate dall'Azienda con riferimento all'accordo del 2 luglio. Ai lavoratori che hanno avanzato domanda tramite la procedura online sarà quindi comunicato, che dovranno ripresentare richiesta sulla base della policy in uscita a metà agosto.

La Uilca ribadisce invece la posizione per cui tutte le richieste di part time a tempo indeterminato dovrebbero rientrare tra quelle relative all'accordo del 2 luglio, concorrendo quindi alla riduzione del costo del lavoro che lo stesso intende perseguire, rispetto al quale è prevista una verifica il prossimo ottobre.

In tale ambito la Uilca sostiene che impedimenti di carattere organizzativo e gestionale, che l'Azienda ritiene potrebbero essere causati dalla concessione del Part Time a tempo

### CALENDARIO

**mercoledì 18**

**giovedì 19 settembre**

Incontro in sede di Commissione tecnica sul Fondo Sanitario Integrativo.

indeterminato, siano invece dovuti a una gestione sbilanciata della riorganizzazione del Gruppo, delle questioni inerenti i relativi esuberanti e gli elevati carichi operativi,

soprattutto in rete e nelle filiali estese. **Per sopperire a questa situazione la Uilca ha avanzato la richiesta di nuove assunzioni.**

## Banca delle Ore: impropria cancellazione ore

Abbiamo avuto notizia che l'Azienda in Banca delle Ore sta azzerando le ore maturate da oltre 30 mesi relative a lavoro straordinario.

Questa iniziativa è in palese contrasto con il comma 9 dell'articolo 106 del Contratto Nazionale del credito del 19 gennaio 2012, il quale prevede che trascorsi 24 mesi, "l'impresa fissa il recupero di tali ore, nei successivi 6 mesi, previo accordo con il lavoratore". "Senza accordo tra le parti l'Azienda provvederà a indicare, entro il

medesimo termine di 6 mesi, i tempi di fruizione".

Da nessuna parte è scritto che il lavoratore perde tali ore, quindi la loro cancellazione è una evidente violazione contrattuale.

La Uilca ha chiesto all'Azienda di porre rimedio al più presto a tale situazione e invita tutti i lavoratori oggetto di questa procedura a informarla al più presto, tramite i propri Quadri Sindacali attivi sul territorio.

## Gianos - antiriciclaggio

L'Azienda ha comunicato che ha provveduto a bloccare i conti correnti dei clienti, dipendenti compresi, che non risultano in ordine con le vigenti disposizioni relative all'antiriciclaggio.

Questa misura può comportare disagi, ma costituisce allo stesso tempo una tutela per i lavoratori, affinché non operino su conti correnti che non rispettano tali normative, considerando che in tema di antiriciclaggio

le responsabilità sono in capo al dipendente (come più volte ribadito nelle Newsletter sull'antiriciclaggio inviate periodicamente dalla Segreteria Nazionale della Uilca).

E' quindi importante che i lavoratori si adoperino per sistemare i conti in questione, secondo le disposizioni di legge, e non operino superando i blocchi vigenti, se tale procedura non è stata correttamente conclusa.

## Riconoscimento Imposta di Bollo 2012

L'Azienda dal 16 luglio sta corrispondendo il riconoscimento ai dipendenti dell'agevolazione fino a un massimo di 34,20 euro con accredito sul c/c, con valuta al 31 dicembre 2012.

L'operazione era stata ripetutamente richiesta dal sindacato e la Uilca l'aveva più volte sostenuta, chiedendo anche che il riconoscimento economico avesse pari valuta dell'addebito dell'Imposta ai lavoratori.

L'Azienda da tempo aveva risposto positivamente alla richiesta della Uilca, ma per problemi procedurali non riusciva a effettuare i dovuti riaccrediti. Dopo notevoli insistenze finalmente la situazione pare essersi sbloccata e i dipendenti stanno ricevendo sul proprio conto corrente il rimborso dell'imposta nella misura di 34,20 euro.

Il Dl n. 201 del 6 dicembre 2011 ha previsto che l'imposta di bollo su prodotti/strumenti finanziari, anche non soggetti all'obbligo di deposito, sia da applicarsi nella misura dell'1 per mille - con un minimo di 34,20 euro e un massimo di 1.200 euro - per il solo 2012, mentre per il 2013 sarà dell'1,5 per mille.

Tali limiti (minimo e massimo) non sono riferiti al singolo Deposito Amministrato, ma al cumulo dei rapporti riconducibili allo stesso Nsg (Numero di Schedario Generale).

Al personale del Gruppo Intesa Sanpaolo in servizio, esodo e quiescenza avente diritto, si è definito quindi di riconoscere, fino alla concorrenza massima di 34,20 euro, un'agevolazione finanziaria a valere sull'Imposta di Bollo complessivamente pa-

gata e relativa ai soli prodotti finanziari custoditi in Depositi Amministrati, Rubriche Fondi e Rubriche Pronti Termine identicamente intestati (con priorità ai prodotti finanziari riferiti al singolo collega in servizio, esodo e quiescenza) e appoggiati sul conto di accredito dello stipendio (Tipo A) o su altro conto corrente di Tipo B.

## Incontro su Fondo Sanitario Integrativo

Si è conclusa mercoledì 31 luglio una serie di incontri tra Organizzazioni Sindacali e Azienda, in sede di Commissione Tecnica, quali Fonti Istitutive, per valutare gli interventi di revisione del Fondo Sanitario Integrativo di Gruppo, in coerenza con la verifica prevista dopo tre anni di attività dell'ente. I lavori riprenderanno mercoledì 18 settembre, con prosecuzione il giorno dopo.

Le parti hanno prevalentemente considerato la situazione inerente la sezione pensionati, che negli anni ha evidenziato una gestione in perdita.

Si stanno in proposito valutando una serie di interventi sotto il profilo delle prestazioni,

IMPOSTA DI BOLLO 2013: Per l'anno 2013, indipendentemente dagli addebiti effettuati in occasione dei rendiconti periodici (mensile, trimestrale, semestrale e annuale) il riconoscimento dell'agevolazione finanziaria avverrà in unica soluzione post chiusura annuale con valuta 31 dicembre 2013.

della contribuzione e della solidarietà della sezione attivi verso quella pensionati.

Daremo conto con dettaglio delle modifiche che verranno decise per la sezione pensionati.

Ulteriori aggiustamenti, di portata decisamente inferiore, saranno valutati per la sezione attivi, che ha dimostrato di produrre eccedenze di bilancio, ma richiede comunque qualche piccola modifica di riequilibrio di alcuni aspetti.

Anche su questo aspetto informeremo nel dettaglio al termine dell'iter di valutazione che le parti stanno effettuando in sede di commissione tecnica.

## Operazioni societarie e procedure sindacali

L'Azienda ha comunicato che sono già state decise operazioni societarie che prevedono l'accorpamento in Leasint di Centro Leasing e di parte di Neos Finance e di unificazione di Mediofractoring e Centro Factoring per dicembre. Le relative procedure sindacali sono quindi preventivabili per ottobre.

È stata annunciata anche un'operazione societaria che coinvolge Mediocredito e Leasint, che al momento non è ancora stata deliberata. Se dovesse essere prevista per dicembre è possibile una unificazione della procedura sindacale a ottobre con quelle sopra richiamate.

## Tassi creditori e debitori

L'Azienda ha comunicato che dal 21 ottobre vi sarà un adeguamento dei tassi di interesse applicati alla clientela a seguito delle decisioni assunte in tema dalla Banca Centrale Europea, in riferimento al Mro.

Modifiche saranno quindi effettuate anche sui tassi a credito e debito agevolati applicati a dipendenti e quiescenti del Gruppo Intesa Sanpaolo con un incidenza in diminuzione di entrambi dello 0,25%.

## Assegni al Nucleo Familiare

In merito alla procedura per la richiesta di Assegni al Nucleo Familiare alleghiamo a questo numero di Uilca Notizie una Guida

per informare sulle modalità con cui possono essere richiesti e sulle relative novità in materia.

[www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)