

PROGETTO WOW WOMAN @ WORK

Come avete visto anche da portale, il nostro Istituto ha previsto per le 17000 colleghe del perimetro Country Italy un programma di consapevolezza dei propri talenti al fine di creare nuove sinergie per la conciliazione casa/lavoro.

E' stata mandata una mail a ogni collega in cui entro il 26.1 si chiede di rispondere se si intende approcciarsi al programma.

Dal confronto fatto dall'azienda con la commissione Pari Opportunità sono emerse queste caratteristiche, per le quali abbiamo trovato il programma interessante e da intraprendere anche in considerazione del fatto che pare non avere "controindicazioni".

Il percorso è suddiviso in 5 steps, ogni stadio deve essere volontariamente superato e ci si può "fermare" in ogni momento.

Fasi del processo

- Un questionario iniziale (comprato da società di consulenza esterna e da essa valutato) che porterà alla definizione di 5 aree di talento tipiche della collega. È un modo per sottolineare i punti di forza femminile e non quelli di debolezza.
- Un confronto di feed-back con coach selezionato dall'azienda e preparato per tale lavoro che sarà un momento di confronto rispetto ai risultati ottenuti (anche alcuni Hrbp saranno coach ma mai la persona si confronterà con il Hr della sua area). Se la collega decide di non fare il colloquio, il programma termina qui.
- Una giornata di lavoro in aula sui propri talenti e la consapevolezza di se'.
- Una giornata di lavoro in aula per i capi diretti delle colleghe interessate.
- Una giornata finale in cui la collega e il suo capo diretto insieme si confrontano sulle questioni dei talenti e della conciliazione lavoro/casa.

In considerazione della totale volontarietà della proposta e delle effettive difficoltà che ogni collega si trova ad affrontare nel conciliare il lavoro con la vita familiare pensiamo che l'iniziativa possa essere interessante.

N.B Alle colleghe che vogliono qualche chiarimento in più chiediamo di contattare Ivonne Cosciotti su cell 335 7921391 nel suo ruolo di rappresentante Uilca nella Commissione Pari Opportunità di gruppo.

Milano, 22 gennaio 2016

La Segreteria