

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna, 24 aprile 2014, presso la sede di Allianz S.p.A. in Milano

Tra

UnipolSai Assicurazioni S.p.A. e Allianz S.p.A.

e

Le delegazioni sindacali FIBA/CISL, FISAC/CGIL, F.N.A., S.N.F.I.A. e UILCA,

PREMESSO E CONSIDERATO CHE

- a) le Società UnipolSai Assicurazioni S.p.A. e Allianz S.p.A. hanno confermato la decisione di attuare la complessiva operazione che - ai sensi dell'art. 47, L. n. 428 del 29.12.1990 (come modificato dall'art. 2, D.Lgs. 2.02.2001, n.18) e ai sensi dell'art. 15 del CCNL 17.9.2007 che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione e il personale dipendente non dirigente - hanno comunicato alle OO.SS. con lettere datate 26 marzo 2014 il cui contenuto viene qui di seguito integralmente riportato:

Lettera Allianz

La scrivente società Allianz S.p.A. («la Cessionaria» o «Allianz» o «la Compagnia»), partita IVA 05032630963, con sede legale in Trieste, Largo Ugo Inneri, 1, iscritta al Registro delle Imprese di Trieste, Num. REA TS - 05032630963, comunica quanto segue, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47, commi 1 e 2, Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modifiche nonché delle norme contrattuali del settore assicurativo ed, in particolare, dell'art. 5 del CCNL ANIA del 17 settembre 2007 e del 7 marzo 2012:

1. Premesse

- a. La cedente - UnipolSai Assicurazioni S.p.A. («la Cedente» o «UnipolSai»), partita IVA 00284160371, con sede legale in Bologna, Via Stalingrado 45, iscritta al Registro delle Imprese di Bologna, Num. REA BO 511469 - è una compagnia di assicurazione, è parte del Gruppo Unipol Gruppo Finanziario S.p.A. («UGF») ed applica ai propri dipendenti la seguente contrattazione collettiva nazionale: «Contratto Collettivo Nazionale Ania per i dipendenti da Imprese di Assicurazione» e, per i dirigenti, «Contratto Collettivo Nazionale Ania per i dirigenti di Imprese di Assicurazione».
- b. La Cessionaria è una compagnia di assicurazione ed applica ai propri dipendenti la seguente contrattazione collettiva nazionale: «Contratto Collettivo Nazionale Ania per i dipendenti da Imprese di Assicurazione» e, per i dirigenti, «Contratto Collettivo Nazionale Ania per i dirigenti di Imprese di Assicurazione».

Ciò premesso, Allianz S.p.A. acquisterà dalla Cedente il ramo d'azienda (il «Ramo») che consta, principalmente, dei seguenti assets:

- I. i contratti di agenzia relativi a 729 agenzie riconducibili alla ex Milano Assicurazioni S.p.A. (la «Rete Distributiva»);
- II. i contratti di lavoro con i dipendenti addetti alla Rete Distributiva e al Portafoglio (come *infra* definito sub III.) di cui all'Allegato 1 - «Tabella numero dipendenti addetti al Ramo distinti per territorio e area funzionale attuali» (i «Dipendenti»);
- III. il relativo portafoglio di polizze assicurative nel ramo danni oggetto del trasferimento (il «Portafoglio»).

La Cedente e la Cessionaria (cumulativamente, le «Parti») intendono perfezionare la cessione del Ramo secondo una tempistica che prevede alla data del Primo Closing (indicativamente il 1° luglio 2014 o in altra data a seconda degli adempimenti richiesti) il trasferimento di una prima porzione del Ramo comprendente i rapporti con le agenzie della Rete Distributiva di cui al punto I. che precede e i Dipendenti di cui al punto II. che precede («Porzione di Ramo attinente alla Distribuzione»), e alla data del Secondo Closing (indicativamente entro il 31 dicembre 2014, sempre che sia decorso il periodo di sei mesi dalla data del Primo Closing) il successivo trasferimento di una seconda porzione del Ramo comprendente il Portafoglio di cui al punto III. che precede («Porzione di Ramo attinente al Portafoglio»).

Il Primo Closing, con il trasferimento della Porzione di Ramo attinente alla Distribuzione (inclusi i Dipendenti) nonché l'obbligo delle Parti di darvi effetto ed esecuzione sono soggetti al verificarsi delle seguenti condizioni essenziali:

- l'espletamento ed il completamento della procedura di consultazione ai sensi dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modifiche nonché delle norme contrattuali del settore assicurativo di cui all'art. 15 del CCNL ANIA del 17 settembre 2007 e del 7 marzo 2012;
- il non verificarsi di alcun evento che impedisca o alteri in maniera significativa i termini dell'operazione di trasferimento del Ramo, da parte di qualsiasi Autorità, incluse le competenti Autorità Antitrust;

M. Casini, P. P. P., B.P., P. P. P., M. P., D. P. P.

*[Handwritten mark]*

- il completamento con successo da parte della Cedente e della Cessionaria delle principali attività relative al primo piano di migrazione di dati e sistemi già condiviso tra le Parti.

Il Secondo Closing, con il trasferimento della **Porzione di Ramo attinente al Portafoglio** nonché l'obbligo delle Parti di darvi effetto ed esecuzione sono soggetti al verificarsi delle seguenti condizioni essenziali:

- l'ottenimento dell'approvazione a tale trasferimento da parte dell'Istituto di Vigilanza per le Assicurazioni Private (IVASS);
- il completamento con successo da parte della Cedente e della Cessionaria delle principali attività relative al secondo piano di migrazione di dati e sistemi già condiviso tra le Parti;
- la Cessionaria abbia sottoscritto (o abbia avuto l'inequivocabile opportunità di sottoscrivere) l'Atto di Adesione ai Contratti di Servizio e l'Atto di Adesione ai Servizi del Consorzio.

Il trasferimento del Ramo sarà implementato attraverso due separati closings unicamente a scopi organizzativi e di economia, e in particolare al fine di consentire l'integrazione della Rete Distributiva all'interno della rete distributiva di Allianz e dei Dipendenti nella struttura operativa di Allianz, secondo una tempistica adeguata che consenta una più efficiente transizione del Ramo.

Per mera chiarezza, resta inteso che il Ramo, nella sua interezza, comprende sia la Porzione di Ramo attinente alla Distribuzione, che la Porzione di Ramo attinente al Portafoglio e che le stesse sono strettamente correlate e interdipendenti ai fini del trasferimento del Ramo in oggetto.

*[Vertical handwritten notes on the left margin: "Portafoglio", "Distribuzione", "Ania", "SAI", "Unipol", "Premafin"]*

**2. Motivi del trasferimento**

Il trasferimento è finalizzato, nell'ambito di un processo di consolidamento del Gruppo Allianz nel mercato italiano, a rafforzare la posizione commerciale della Compagnia nel ramo danni, anche al fine di realizzare efficienti economie di scala relativamente agli investimenti effettuati, con particolare riferimento all'implementazione del modello digitale di servizio ai clienti ed allo sviluppo del brand «Allianz».

**3. Effetti del trasferimento**

Per effetto del trasferimento e del realizzarsi delle condizioni relative al Primo Closing, i dipendenti della Cedente in forza alla data del trasferimento ed addetti al Ramo, per un totale di 487 dipendenti (di cui n. 10 Dirigenti, n. 54 Funzionari e n. 423 Impiegati), passeranno alle nostre dipendenze senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. e con conservazione dell'attuale sede di lavoro, fatta eccezione per 18 dipendenti, la cui sede comunale di lavoro, a far data dal trasferimento, sarà modificata.

Ai rapporti di lavoro dei Dipendenti trasferiti continuerà a trovare applicazione il «Contratto Collettivo Nazionale Ania per i dipendenti da Imprese di Assicurazione» e, per i dirigenti, il «Contratto Collettivo Nazionale Ania per i dirigenti di Imprese di Assicurazione».

Tutti i contratti collettivi integrativi, i regolamenti e gli usi aziendali attualmente in essere presso la Cedente - ivi compresi il verbale di accordo del 18 dicembre 2013 concernente la fusione di Premafin, Milano Assicurazioni, Unipol Assicurazioni e Fondiaria-SAI, nonché il contratto collettivo integrativo aziendale del Gruppo Fondiaria SAI CIA del 24 giugno 2010, l'accordo «Base calcolo TFR» del 2 dicembre 2004, l'accordo «Trasferimenti sul territorio» del 12 dicembre 1997, per i dipendenti, ed il «Regolamento Aziendale Personale Dirigente di Fondiaria-SAI» del 31 dicembre 2004 e successive modificazioni, ivi comprese quelle del 2 settembre 2005, del 6 dicembre 2005 e del 2 dicembre 2009, per i dirigenti - saranno, ex art. 2112 c.c., integralmente ed immediatamente sostituiti alla data del trasferimento da quelli in essere presso la Cessionaria.

Con riferimento al training necessario al fine di implementare con successo il piano di migrazione, la Cedente e la Cessionaria ritengono necessario e proficuo che una parte dei Dipendenti venga distaccata dalla Cedente presso la Cessionaria a partire dalla data del 1° maggio 2014, ma in ogni caso previa conclusione della presente procedura, fino al Primo Closing, nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs 10 settembre 2003, n. 276.

In ragione di quanto sopra, UnipolSai Assicurazioni S.p.A. invierà ordini di distacco, con effetto dal 1° maggio 2014, a 230 dipendenti che verranno trasferiti, con durata del predetto periodo di distacco fino al Primo Closing.

I Dipendenti cui sarà ordinato il distacco sono gli addetti di tutte le aree funzionali del Ramo, esclusi i dipendenti dell'area sinistri ed i dipendenti dell'area commerciale addetti alle attività concernenti le conferme degli agenti.

Si fa presente che, prima del Primo Closing, i dipendenti distaccati non verranno integrati nell'organizzazione di Allianz e, fino ad allora, saranno adottate adeguate misure atte ad assicurare che la loro attività venga limitata a quanto essenziale ai fini del training.

Le notizie e le informazioni contenute nella presente comunicazione, così come le altre informazioni ricevute nel corso delle consultazioni sindacali, sono da ritenersi riservate e confidenziali. Esse non potranno, pertanto, essere divulgate in alcun caso ed a qualunque persona senza espressa autorizzazione scritta di entrambe le Parti, come previsto dall'art. 5 del D. Lgs. n. 25/2007. Restiamo a Vostra disposizione per fissare la data di un eventuale incontro nei termini di legge, qualora lo riteniate necessario.

*[Vertical handwritten notes on the right margin: "SAI", "Unipol", "Premafin"]*

*[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Roberto Frazzetta", "Al. Canico", "BP", "Antonio"]*

Premesse

- (A) Con provvedimento n. 23678 del 19 giugno 2012, l'Autorità Garante per la Concorrenza ed il Mercato ("AGCM") ha autorizzato, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 287 del 10 ottobre 1990, come successivamente modificata (la "Legge 287/90"), l'operazione di concentrazione consistente nell'acquisizione, da parte di Unipol Gruppo Finanziario S.p.A., azionista di controllo del Venditore ("UGF"), del controllo del Gruppo Premafin/Fondiarria-SAI e, in particolare, delle società Premafin Finanziaria S.p.A., Fondiarria-SAI S.p.A. e Milano Assicurazioni S.p.A., prescrivendo altresì, ai sensi dell'art. 6, comma 2, della Legge 287/90, determinate misure, tra cui la dismissione di determinati compendi assicurativi al fine di ridurre la quota di mercato del Gruppo Unipol nei mercati nazionale e provinciali;
- (B) In data 6 gennaio 2014 ha avuto efficacia giuridica la Fusione per incorporazione di Unipol Assicurazioni S.p.A., Premafin Finanziaria S.p.A. e Milano Assicurazioni S.p.A. in Fondiarria - Sai S.p.A., che contestualmente ha assunto la denominazione di UnipolSai Assicurazioni S.p.A.;
- (C) UnipolSai Assicurazioni S.p.A. ("Venditore") è proprietario di un ramo d'azienda che consiste in un insieme di attività, passività e rapporti giuridici, come meglio descritti nell'ambito della presente Comunicazione (il "Ramo");
- (D) UnipolSai Assicurazioni S.p.A. procederà alla cessione del Ramo, alla luce delle misure di cui alla Premessa (A) che precede.

Il Progetto di Trasferimento di Ramo d'Azienda

Allianz S.p.A. ("Acquirente"), partita IVA 05032630963, con sede legale in Trieste, Largo Ugo Inneri, 1, iscritta al Registro delle Imprese di Trieste, Num. REA TS - 05032630963, acquisterà dal Venditore il Ramo, che consta, principalmente, dei seguenti assets:

- I. i contratti di agenzia relativi a 729 agenzie riconducibili alla ex Milano Assicurazioni S.p.A. (la "Rete Distributiva");
- II. i contratti di lavoro con 487 dipendenti (di cui n. 10 Dirigenti, n. 54 Funzionari e n. 423 Impiegati) addetti alla Rete Distributiva e al Portafoglio come infra definito al successivo sub III. ("i Dipendenti Trasferiti"), di cui all'Allegato 1 "Tabella Dipendenti addetti al Ramo distinti per territorio e area funzionale attuali";
- III. il relativo portafoglio di polizze assicurative nel ramo danni oggetto del trasferimento (il "Portafoglio").

Il Venditore e l'Acquirente intendono perfezionare la cessione del Ramo secondo una tempistica, che prevede alla data del Primo Closing (indicativamente il 1° luglio 2014 o in altra data a seconda degli adempimenti richiesti) il trasferimento di una porzione del Ramo, comprendente i rapporti con le agenzie della Rete Distributiva di cui al punto I. che precede e i Dipendenti Trasferiti di cui al punto II. che precede ("Porzione di Ramo attinente alla Distribuzione"), e alla data del Secondo Closing (indicativamente entro il 31 dicembre 2014, sempre che sia decorso il periodo di 6 mesi dalla data del Primo Closing) il successivo trasferimento di una porzione del Ramo, comprendente il Portafoglio di cui al punto III. che precede ("Porzione di Ramo attinente al Portafoglio").

Il Primo Closing, con il trasferimento della Porzione di Ramo attinente alla Distribuzione (inclusi i Dipendenti) nonché l'obbligo delle Parti di darvi effetto ed esecuzione, è soggetto all'avveramento delle seguenti condizioni:

- l'espletamento ed il completamento della procedura di consultazione ai sensi dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modifiche nonché delle norme contrattuali del settore assicurativo di cui all'art. 15 del CCNL ANIA in vigore;
- il non verificarsi di alcun evento, che impedisca o alteri in maniera significativa i termini dell'operazione di trasferimento del Ramo, da parte di qualsiasi Autorità, incluse le competenti Autorità Antitrust;
- il completamento con successo da parte del Venditore e dell'Acquirente delle principali attività relative al primo piano di migrazione di dati e sistemi già condiviso tra le Parti.

Il Secondo Closing, con il trasferimento della Porzione di Ramo attinente al Portafoglio nonché l'obbligo delle Parti di darvi effetto ed esecuzione, è soggetto all'avveramento delle seguenti condizioni:

- l'ottenimento dell'approvazione a tale trasferimento da parte dell'Istituto di Vigilanza per le Assicurazioni Private (IVASS);
- il completamento con successo da parte del Venditore e dell'Acquirente delle principali attività relative al secondo piano di migrazione di dati e sistemi già condiviso tra le Parti;
- l'acquirente abbia sottoscritto (o abbia avuto l'inequivocabile opportunità di sottoscrivere) l'Atto di Adesione ai Contratti di Servizio e l'Atto di Adesione ai Servizi del Consorzio.

Il trasferimento del Ramo sarà implementato attraverso due separati Closings, unicamente a scopi organizzativi e di economia, e in particolare al fine di consentire l'integrazione degli Agenti all'interno della rete distributiva agenziale dell'Acquirente e dei Dipendenti Trasferiti nella struttura operativa dell'Acquirente, secondo una tempistica adeguata che consenta una più efficiente transizione del Ramo.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Alc. Bini", "Roberto", and "Aut. Sai".

Vertical handwritten signatures and initials on the right margin, including names like "P. Portinari" and "Rosa".

Per mera chiarezza, resta inteso che il Ramo, nella sua interezza, comprende sia la Porzione di Ramo attinente alla Distribuzione, che la Porzione di Ramo attinente al Portafoglio, e che le stesse sono strettamente correlate ed interdipendenti ai fini del trasferimento del Ramo in oggetto.

**Motivi del programmato Progetto di Trasferimento di Ramo d'Azienda**

Il trasferimento di Ramo d'Azienda, così come richiamato nel punto A) delle Premesse, si rende necessario per adempiere alle misure imposte dall'AGCM con il provvedimento n. 23678 del 19 giugno 2012.

Infatti, la struttura e la tempistica della compravendita del Ramo e gli accordi in merito alle predette "Attività di Rinnovo" (i) consentono al Venditore di ridurre tempestivamente la propria quota di mercato in Italia, sia a livello nazionale che provinciale, e (ii) consentono l'integrazione del Ramo nella struttura operativa dell'Acquirente in tempi ragionevoli, nonché una più celere e semplice migrazione dei diversi assets del Ramo verso/nei sistemi dell'Acquirente.

**Conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori e misure previste nei confronti degli stessi**

Il trasferimento dei rapporti di lavoro dei Dipendenti UnipolSai Assicurazioni S.p.A. appartenenti al Ramo che verrà ceduto, avverrà, previo esperimento della presente procedura di legge e di contratto, non prima della Data del Primo Closing, che avrà effetto una volta ottenuta l'approvazione da parte delle competenti autorità antitrust nazionali, ivi inclusa l'AGCM.

Si precisa, peraltro, che, con riferimento al training necessario al fine di implementare con successo il Piano di Migrazione, il Venditore e l'Acquirente ritengono necessario e proficuo che una parte dei Dipendenti Trasferiti venga distaccata dal Venditore presso l'Acquirente a partire dalla data del 1° maggio 2014, ma in ogni caso previa conclusione della presente procedura, fino al Primo Closing, nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs 10 settembre 2003 N° 276.

In ragione di quanto sopra, UnipolSai Assicurazioni S.p.A. invierà ordini di distacco, con effetto dal 1° maggio 2014, a 230 dipendenti che verranno trasferiti, con durata del predetto periodo di distacco fino alla Data del Primo Closing.

I Dipendenti cui sarà ordinato il distacco sono gli addetti di tutte le aree funzionali del ramo, esclusi i dipendenti dell'area sinistri ed i dipendenti dell'area commerciale addetti alle attività concernenti le conferme degli agenti.

Si fa presente che, prima della Data del primo Closing i dipendenti distaccati non verranno integrati nell'organizzazione di Allianz e, fino ad allora, saranno adottate adeguate misure atte ad assicurare che la loro attività venga limitata a quanto essenziale ai fini di training.

Il trasferimento dei rapporti di lavoro dei dipendenti UnipolSai Assicurazioni S.p.A. del Ramo ceduto avverrà nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2112 c.c..

In tale ambito, premesso che UnipolSai Assicurazioni S.p.A. ha rappresentato ad Allianz S.p.A. il proprio impegno a fare quanto in proprio potere per attenersi alle specifiche previsioni dell'accordo di Fusione UnipolSai datato 18 dicembre 2013, si precisa che i contratti collettivi nazionali applicabili ai Dipendenti Trasferiti sono: i) il CCNL per il personale dipendente non dirigente delle Imprese di assicurazione per quanto concerne il personale non dirigente; ii) il CCNL per i dirigenti delle Imprese assicuratrici per quanto concerne i Dirigenti.

Fino alla Data del Primo Closing il contratto collettivo integrativo aziendale applicabile ai Dipendenti Trasferiti sarà il contratto Gruppo Fondiaria Sai CIA datato 24 giugno 2010, l'accordo "Base calcolo TFR" datato 2 dicembre 2004, l'accordo "Trasferimenti sul territorio" datato 12 dicembre 1997 per il personale non dirigente, il "Regolamento Aziendale Dirigente di Fondiaria-Sai" datato 31 dicembre 2004 per i Dirigenti.

A tale riguardo, l'Acquirente ha indicato che il contratto collettivo integrativo aziendale applicabile ai Dipendenti Trasferiti a partire dalla Data del Primo Closing sarà il contratto collettivo integrativo aziendale applicabile ai dipendenti dell'Acquirente nel contesto della Procedura di Consultazione e nel rispetto della Legge applicabile.

Inoltre, alla luce di quanto comunicato dall'Acquirente, e prevista la conservazione dell'attuale sede comunale di lavoro dei Dipendenti Trasferiti, fatta eccezione per 18 dipendenti la cui sede di lavoro sarà modificata a far data dal trasferimento.

Sulla base di quanto sopra illustrato, con la presente comunicazione si dà avvio alla procedura di confronto sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modifiche nonché delle norme contrattuali del settore assicurativo di cui all' art. 15 del CCNL ANIA in vigore.

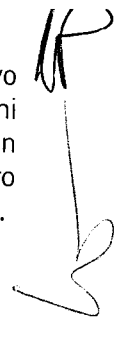
Si rimane ovviamente a disposizione in sede di confronto per tutti gli approfondimenti ed i chiarimenti richiesti in merito ai motivi del programmato Progetto di Trasferimento di Ramo d'azienda, alle sue conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori e alle misure previste nei confronti di questi ultimi.

Le notizie e le informazioni contenute nella presente comunicazione, così come le altre informazioni ricevute nel corso delle consultazioni sindacali, sono da ritenersi riservate e confidenziali. Esse non potranno, pertanto, essere divulgate in alcun caso ed a qualunque persona senza espressa autorizzazione scritta di entrambe le Parti, come previsto dall'art. 5 del D. Lgs. n. 25/2007.

P. B. L. M.  
S. C.  
P. B. L. M.  
S. C.  
P. B. L. M.  
S. C.

- b) Sono stati effettuati gli incontri del 3, 14, 16, 23 e 24 aprile 2014, durante i quali le OO.SS. hanno ribadito l'obiettivo primario della salvaguardia dell'occupazione e della professionalità dei lavoratori all'interno di un sistema di relazioni sindacali, che favorisca la definizione di soluzioni condivise. Le OO.SS. hanno conseguentemente chiesto chiarimenti in ordine alla complessiva operazione, con particolare riferimento alle ricadute sui dipendenti rientranti nel perimetro della cessione del ramo in merito all'applicazione degli istituti più rilevanti disciplinati nei rispettivi contratti integrativi.

si conviene quanto segue



- 1) Allianz conferma che l'operazione di acquisizione del ramo d'azienda da UnipolSai non determina situazioni di eccedenze di personale in una logica di continuità delle attività acquisite per quantità e qualità delle stesse. In tale contesto, Allianz conferma altresì che - ad eccezione di quanto indicato al punto 3) e alla lettera g) del punto 4) che seguono - la predetta operazione non comporta alcun cambiamento di sede di lavoro per i lavoratori interessati.

Inoltre, resta confermato che - come pure dimostrato con particolare riferimento agli esiti delle complessive operatività di integrazione societaria finalizzate alla nascita di Allianz Italia - il livello di Relazioni Sindacali in Allianz S.p.A. ha consentito di raggiungere importanti risultati per l'Azienda e per i Lavoratori mediante la definizione di soluzioni congrue e condivise.

Fermo infatti il quadro delle prerogative di legge e di contratto, il modello di confronto adottato in tale occasione costituisce per Azienda e organizzazioni sindacali un punto di esperienza di sicuro riferimento anche per il futuro.

- 2) I rapporti di lavoro del personale già dipendente dalla Cedente - non aventi qualifica di dirigente - in forza alla data del trasferimento ed addetti al Ramo, per un totale di 463 dipendenti (di cui n. 50 Funzionari e 413 Impiegati) come da elenco riportato nell'allegato 1, a far data dal trasferimento proseguiranno in Allianz S.p.A senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. e con conservazione dell'inquadramento e dell'anzianità di servizio maturata (anche per gli effetti relativi all'art. 32 e alla Nota a Verbale dell'art. 92 del CCNL ANIA) presso la Cedente e con mantenimento degli eventuali assegni retributivi ad personam, ferma ed invariata la natura di assorbibilità o non assorbibilità degli stessi. Sarà altresì mantenuta l'attuale sede di lavoro, fatta eccezione per 17 dipendenti, la cui sede comunale di lavoro, a far data dal trasferimento, sarà modificata in quanto non presenti in Allianz sedi corrispondenti. Per questi ultimi la Cessionaria - nell'ambito delle proprie unità operative distribuite sul territorio - si impegna a ricercare la sede lavorativa più prossima all'attuale sede lavorativa di appartenenza della Cedente.

Ai rapporti di lavoro dei dipendenti trasferiti continuerà a trovare applicazione il vigente Contratto Collettivo Nazionale che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione e il personale dipendente non dirigente.

Relativamente ai medesimi dipendenti trasferiti, tutti i contratti collettivi integrativi, i regolamenti e gli usi aziendali attualmente in essere presso la Cedente - ivi compresi il verbale di accordo del 18 dicembre 2013 concernente la fusione per incorporazione di Unipol Assicurazioni S.p.A., Premafin HP S.p.A., Milano Assicurazioni S.p.A. e Fondiaria-Sai S.p.A. (oggi UnipolSai Assicurazioni S.p.A.), nonché il contratto collettivo integrativo aziendale del Gruppo Fondiaria SAI CIA del 24 giugno 2010, l'accordo «Base calcolo TFR» del 2 dicembre 2004, l'accordo «Trasferimenti sul territorio» del 12 dicembre 1997 - saranno, ex art. 2112 c.c., integralmente ed immediatamente sostituiti alla data del trasferimento da quelli in essere presso la Cessionaria.

- 3) Inoltre, in occasione del passaggio alle dipendenze della Cessionaria, quest'ultima si impegna:

a. Professionalità

Cessionaria, anche mediante appositi percorsi formativi e/o di aggiornamento, intende collocare nel proprio organico i dipendenti trasferiti, utilizzando e valorizzando al meglio le professionalità oggi in essere coerentemente con gli obiettivi dell'operazione di acquisizione del portafoglio polizze e della rete distributiva, compatibilmente con le caratteristiche della propria organizzazione del lavoro.

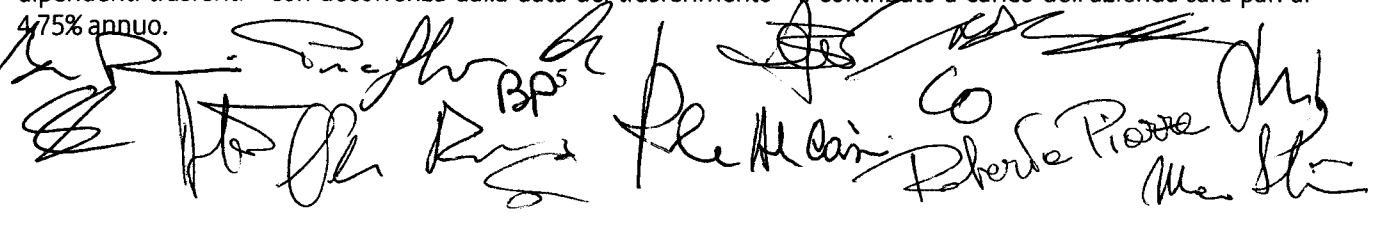
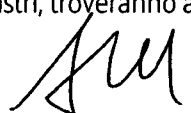
Si conferma che per i dipendenti trasferiti, che saranno addetti alla liquidazione sinistri, troveranno applicazione gli assegni integrativi disciplinati dall'allegato 2) del vigente CIA Allianz.

b. Previdenza integrativa

Secondo le previsioni del vigente CIA Allianz riguardanti la disciplina sulla previdenza integrativa aziendale, ai dipendenti trasferiti - con decorrenza dalla data del trasferimento - il contributo a carico dell'azienda sarà pari al 475% annuo.


P. P. P.  
P. P. P.  
P. P. P.





4) A seguito inoltre del trasferimento alla Cessionaria, Cedente si impegna a:

a. PAC

- Per i lavoratori UnipolSai non appartenenti all'ex divisione Sai in servizio alla data del 20/12/2005

Con la retribuzione del mese di maggio, Cedente corrisponderà il 50% del PAC di competenza dell'anno 2014 previsto nella misura corrispondente su base annua a € 4.283,44 per un 4° livello VII classe, riparametrato per livelli e classi, secondo quanto previsto dalla tabella n° 4 dall'art. 29 del CIA Fonsai del 24-6-2010.

Per i dipendenti ex Sasa la corresponsione del 50% del PAC di competenza dell'anno 2014 avverrà sulla base della specifica tabella in essere, che prevede per un 4° livello VII classe un importo su base annua pari a € 3.958,08.

- Per i lavoratori UnipolSai appartenenti all'ex divisione Sai in servizio alla data del 20/12/2005

Con la retribuzione del mese di maggio, come da nota a Verbale 2 dell'art. 29 del CIA Fonsai del 24-6-2010, Cedente corrisponderà il PAC di competenza dell'anno 2013 previsto nella misura corrispondente a € 4.283,44 per un 4° livello VII classe, riparametrato per livelli e class, secondo quanto previsto dalla tabella n° 4 dall'art. 29 del CIA Fonsai del 24-6-2010.

Con la retribuzione del mese di giugno, Cedente corrisponderà il 50% del PAC di competenza dell'anno 2014.

b. "Una tantum ricorrente"

- Per i lavoratori UnipolSai non appartenenti all'ex divisione Sai in servizio alla data del 20/12/2005

Nel cedolino del mese di giugno, Cedente corrisponderà il 50% dell'Una Tantum ricorrente di competenza dell'anno 2014.

- Per i lavoratori UnipolSai appartenenti all'ex divisione Sai in servizio alla data del 20/12/2005

Nel cedolino del mese di giugno, Cedente corrisponderà sia l'Una Tantum ricorrente di competenza dell'anno 2013 in misura proporzionale al periodo lavorato nel corso del 2013 ,sia il 50% dell'Una Tantum ricorrente di competenza dell'anno 2014.

c. Previdenza integrativa

Cedente procederà agli opportuni conguagli in relazione alla contribuzione a proprio carico già versata relativa all'anno 2014.

d. Prestiti, mutui e pagamento polizze

Cedente provvederà - attraverso il Conto Corrente dei lavoratori interessati con la modalità RID - a proseguire le trattenute riguardanti gli istituti dei prestiti secondo il piano di ammortamento in atto e delle polizze in essere, confermando altresì le attuali condizioni fino alla scadenza.

Per i mutui ed i prestiti in corso viene garantito il mantenimento delle condizioni attualmente applicate ai dipendenti, anche per quanto riguarda la durata del piano di ammortamento.

Per le domande di prestito, già presentate alla data odierna e verificati i requisiti per la concessione, viene garantita l'erogazione ed il mantenimento delle condizioni di cui al capoverso precedente.

e. Una tantum da parte della Cedente

In via eccezionale e a saldo, stralcio e tacitazione - anche nei confronti della Cessionaria - di qualsiasi pretesa riveniente dal pregresso rapporto di lavoro, ivi compresa l'eventuale erogazione del Premio Aziendale Variabile (PAV) disciplinato dall'art. 29 del CIA Fonsai del 24-6-2010 e riferito all'esercizio 2013 ed alla parte di competenza dell'esercizio 2014, Cedente nell'ultimo cedolino stipendio erogherà al Personale Trasferito un importo lordo Una Tantum - non computabile ai fini né del T.F.R. né di ogni altro istituto contrattuale - pari a € 1.500,00 lordi riferito ad un 4° livello VII classe, riparametrato per livello e per classi secondo la tabella riportata nell'allegato 4 di cui al presente accordo.

Vertical handwritten notes on the right margin: "F. Port...", "Mass...".

5) Distacchi

*Handwritten mark*

Con riferimento al training necessario al fine di implementare con successo il Piano di Migrazione, il Cedente e Cessionaria ritengono necessario e proficuo che una parte dei Dipendenti Trasferiti venga distaccata dal Cedente presso il Cessionario a partire dalla data del 5 maggio 2014, fino al Primo Closing, nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs 10 settembre 2003 N° 276.

In ragione di quanto sopra, Cedente invierà ordini di distacco a n. 224 dipendenti come da elenco e periodo di distacco riportato nell'allegato 2 di cui al presente accordo.

6) Una tantum congiunta

Al fine di favorire il buon esito della complessiva operazione di trasferimento del ramo d'azienda e dei relativi dipendenti, Cedente e Cessionaria si impegnano a riconoscere un importo lordo Una Tantum complessivo - non computabile ai fini né del T.F.R. né di ogni altro istituto contrattuale - pari a € 1.000,00 lordi riferito ad un 4° livello VII classe, riparametrato per livello e per classi secondo la tabella riportata nell'allegato 4 di cui al presente accordo.

Tale importo sarà erogato nella misura del 50% dalla Cedente nell'ultimo cedolino stipendio precedente il Trasferimento e nella misura del restante 50% dalla Cessionaria nel primo cedolino stipendio successivo al Trasferimento.

7) Le Parti - nel ricordare che il trasferimento dei Dipendenti e conseguentemente gli effetti del presente accordo sono subordinati al ricevimento delle Autorizzazioni da parte delle competenti Autorità Antitrust - si danno reciprocamente atto, con la sottoscrizione del presente accordo, di avere esattamente adempiuto e regolarmente esaurito la procedura prevista dall'art. 47 legge 428/1990 e ai sensi dell'art. 15 CCNL 17 settembre 2007.

Letto, confermato e sottoscritto

UnipolSai S.p.A

*Handwritten signature of UnipolSai S.p.A.*

Allianz S.p.A.

*Handwritten signature of Allianz S.p.A.*

FIBA/Cisl

*Handwritten signature of FIBA/Cisl.*

FISAC/Cgil

*Handwritten signature of FISAC/Cgil.*

FNA

*Handwritten signature of FNA.*

SNFIA

*Handwritten signature of SNFIA.*

UILCA

*Handwritten signature of UILCA.*

*Handwritten mark*





Allegato 4

Tabella	2° IV	3° IV	4° IV	5° IV	6° IV	F1	F2	F3
1° d.	70,40	79,20	88,00	96,80	106,50	132,00	132,00	132,00
2° d.	72,00	81,00	90,00	99,00	108,90	136,00	136,00	136,00
3° d.	73,60	82,80	92,00	101,20	111,30	140,00	140,00	140,00
4° d.	75,20	84,60	94,00	103,40	113,75	144,50	144,50	144,50
5° d.	76,80	86,40	96,00	105,60	116,15	150,00	150,00	150,00
6° d.	78,40	88,20	98,00	107,80	118,60	156,00	156,00	156,00
7° d.	80,00	90,00	100,00	110,00	121,00	162,00	162,00	162,00
8° d.	82,00	92,25	102,50	112,75	124,05	168,00	168,00	168,00
9° d.	84,00	94,50	105,00	115,50	127,05			
10° d.	86,00	96,75	107,50	118,25	130,10			
11° d.	88,00	99,00	110,00	121,00	133,10			
12° d.	90,00	101,25	112,50	123,75	136,15			
13° d.	92,00	103,50	115,00	126,50	139,15			

Roberto Pavia  
 OK  
 Cando  
 Pava  
 P. Forgi  
 Al. Carini  
 D. M.  
 G. S.  
 S. P.  
 S. P.

## VERBALE DI ACCORDO

In data odierna, 24 aprile 2014, presso la sede di Allianz S.p.A. in Milano

tra

UnipolSai Assicurazioni S.p.A. e Allianz S.p.A.

E

Le delegazioni sindacali FIBA/CISL, FISAC/CGIL, F.N.A., S.N.F.I.A. e UIL.CA

### Premesso che

- a) Le Parti in data odierna hanno sottoscritto un verbale di accordo riguardante il trasferimento di un ramo d'azienda da UnipolSai Assicurazioni S.p.A. a Allianz S.p.A. concernente il ramo Danni;
- b) Vi sono 18 dipendenti di UnipolSai Assicurazioni S.p.A. con sede di lavoro a Trieste che non sono ricompresi nel suddetto ramo d'azienda, in quanto addetti alle mansioni riguardanti i rami Vita e Cauzioni;

### Si conviene che

1. UnipolSai Assicurazioni S.p.A. ed Allianz S.p.A. hanno riconosciuto e convenuto di effettuare, la cessione dei contratti di lavoro - ai sensi dell'art. 1406 cod. civ. - dei 18 dipendenti sopra indicati, di cui 10 a far data dal 1° maggio 2014 e 8 a far data dal 1° luglio 2014, subordinatamente al consenso da parte dei singoli Dipendenti interessati a tale cessione ed al fine di agevolare la loro ricollocazione lavorativa.
2. La cessione del contratto di lavoro prevede il mantenimento dell'inquadramento e dell'anzianità di servizio maturata (anche per gli effetti relativi all'art. 32 e alla Nota a Verbale dell'art. 92 del CCNL ANIA) presso UnipolSai Assicurazioni S.p.A. e con mantenimento degli eventuali assegni retributivi ad personam, ferma ed invariata la natura di assorbibilità e non assorbibilità degli stessi, oltre al trasferimento del residuo ferie anno 2014 e dell'eventuale TFR presente in azienda.
3. A tali rapporti di lavoro oggetto di cessione continuerà a trovare applicazione il tempo per tempo vigente Contratto Collettivo Nazionale, che disciplina i rapporti fra le imprese di assicurazione e il personale dipendente non dirigente.
4. Ai medesimi rapporti di lavoro, a decorrere dalla predetta cessione dei contratti, sarà applicato esclusivamente il Contratto Integrativo Aziendale Allianz tempo per tempo vigente, con contestuale integrale ed immediata cessazione ad ogni effetto dell'applicazione di tutti i contratti collettivi integrativi, i regolamenti e gli usi aziendali attualmente in essere presso UnipolSai Assicurazioni S.p.A. - ivi compresi il verbale di accordo del 18 dicembre 2013 concernente la fusione per incorporazione di Unipol Assicurazioni S.p.A., Premafin HP S.p.A., Milano Assicurazioni S.p.A. e Fondiaria-Sai S.p.A. (oggi UnipolSai Assicurazioni S.p.A.), nonché il contratto collettivo integrativo

*Roberto Piazza*  
*Al. Danini*  
*BP*  
*21*  
*P. Felici*  
*du*

aziendale del Gruppo Fondiaria SAI CIA del 24 giugno 2010, l'accordo «Base calcolo TFR» del 2 dicembre 2004 e l'accordo «Trasferimenti sul territorio» del 12 dicembre 1997.

5. Ad integrazione di quanto previsto al punto 4, saranno altresì riconosciuti i trattamenti aggiuntivi, in quanto applicabili e compatibili, di cui all'accordo di pari data citato nel punto a) delle Premesse.

Letto, confermato e sottoscritto

60

UnipolSai S.p.A.

Allianz S.p.A.

➤ FIBA - CISL

➤ FISAC - CGIL

➤ F.N.A.

➤ SNFIA

➤ UILCA.UIL

*[Handwritten signatures and names of representatives for UnipolSai S.p.A., Allianz S.p.A., and various unions (FIBA-CISL, FISAC-CGIL, F.N.A., SNFIA, UILCA.UIL). The signatures are written in black ink over the typed names of the organizations.]*