

VERBALE DI ACCORDO  
SUL PREMIO DI PRODUTTIVITA' 2011

Il giorno 15 settembre 2012, in Milano

UniCredit e le Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg. Paolo Cornetta, Angelo Carletta, Gianluca Totaro, Maurizio Ciri, Michele Ungaro, Marco Longobardi, Gianluigi Robaldo, Silvio Lops, Fabrizio Rinella, Paolo Giannoccoli, Massimo Giovannelli, Fabrizio Ferretti, Andrea Ceglie, Patrizia Nelva, Miriam Travaglia, Renato De Mattia, Giovanni Ciccarelli, Mario Bastoni, Alessia Uboldi, Carlo Furlan, Luigi Belluomo, Flavio Marco Ambrosetti, Massimo Gregorio, Ottaviano Palumbo, Gianluigi Pistillo, Victor Martin, Annalisa Rizza, Antonio Beraldi, Giancarla Zemiti, Bettina Corsini, Gianpaolo Pierno, Antonio Saetta, Franca Giordano, Carlo Biella

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA, nelle persone dei Sigg.:

DIRCREDITO: Federico Russo, Francesco Cuccovillo, Francesco D'Errico, Mauro Mauri, Giancarlo Ticca

FABI: Mauro Morelli, Angelo Di Cristo, Franco Ottobre, Carmelo Raffa, Giovanni Galli, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Marco Turati, Massimo Longoni

FIBA/CISL: Fiorella Morelli, Sandra Paltrinieri, Patrizia Amico, Marco Berselli, Paola Corallo, Roberto Muzzi, Michele Pizziol, Fabrizio Tomassoni

FISAC/CGIL: Costanza Vecera, Andrea Bonansea, Gaetana Siculo, Marco Salvi, Sergio Bui, Francesco Re, Gabriella Dell'Aversano, Caterina Serra, Pierantonio Framba, Luca Dapporto, Luisa Livatino, Danilo Maghini, Roberto Ballini,

SINFUB: Domenico Errico, Roberto Biccari, Domenicantonio Valentini

UGL CREDITO: Roberto Benedetti, Davide Zecca, Pietro Agrillo, Bruno Lungarni, Giulio Giuliani, Flavio Varesano, Andrea Cavagna

UILCA: Mariangela Verga, Guido Diecidue, Maurizio Mattioli, Giorgio Giovanardi, Giacomo Di Marco, Luciano Teresi, Elena Beltrame, Stefano Streccioni, Paolo Picollo, Felice Borsa

tenuto conto:

- di quanto previsto al tema nell'art. 43 CCNL Abi dell'8 dicembre 2007 e nel Protocollo di Gruppo del 18 ottobre 2010;
- delle risultanze dei passaggi negoziali svoltisi a seguito della presentazione dei processi di riorganizzazione del Gruppo UniCredit nel perimetro Italia;
- del protrarsi della difficile fase macroeconomica con particolare impatto negativo nel settore finanziario globale e nazionale;
- del risultato economico consolidato di Gruppo conseguito da UniCredit per l'esercizio 2011;

UniCredit e le Aziende del Gruppo

Dircredito FABI Fiba/Cisl Fisac/Cgil Sinfub Ugl Credito Uilca

considerato che

- da parte aziendale - pur a fronte dei risultati con trend negativo con riferimento al perimetro Italia, delle complessità economiche nonché della ancora non completa definizione degli strumenti atti a fronteggiare la riduzione di oneri previsti per il Piano Strategico 2015 – a fronte dell'istanza delle Organizzazioni Sindacali per l'impegno profuso dai Lavoratori/Lavoratrici del Gruppo in un anno caratterizzato da un contesto interno e di settore tanto complesso, da parte aziendale è valutata positivamente la richiesta di corrispondere comunque un Premio Aziendale per l'esercizio 2011;

dopo l'ampio confronto effettuato  
relativamente al Premio di Produttività 2011  
per i Lavoratori/Lavoratrici  
delle Aziende del Gruppo UniCredit del perimetro Italia  
applicanti il CCNL ABI 19 gennaio 2012  
le Parti hanno convenuto quanto segue

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo

Art. 2

Con il presente Accordo viene ridefinito oggi il Premio di Produttività relativo all'esercizio 2011 per i Lavoratori/Lavoratrici del Gruppo UniCredit - perimetro Italia, dipendenti da Aziende del Gruppo applicanti il CCNL ABI 19 gennaio 2012 (secondo l'elenco riportato in allegato)

Art. 3

In relazione a quanto indicato in premessa, viene erogato un Premio di Produttività 2011 come segue:

a) una quota monetaria lorda, pari ad euro

- 900 sino a 3A2L;
- 1000 per 3A3L / 3A4L;
- 1200 per QD 1 e QD2;
- 1300 per QD 3 e QD4;

b) una quota, quale contributo alle coperture collettive odontoiatriche tramite Uni.C.A.-UniCredit Cassa Assistenza relative al biennio 2012-2013, pari ad euro150 per tutti i livelli di inquadramento;

c) una quota sociale, destinata a previdenza complementare e da versare nella rispettiva posizione a capitalizzazione individuale, pari ad euro 350,00 per tutti i livelli di inquadramento, da versare da parte dell'Azienda nel corso del mese di dicembre 2012. Quanto precede previa la necessaria iscrizione a forme di previdenza complementare alla quale, se non già in essere, gli interessati dovranno provvedere entro e non oltre il 30 novembre 2012, secondo i criteri di cui al Protocollo 18 dicembre 2006;

UniCredit e le Aziende del Gruppo

Direredito    Fiba/Cisl    Fisaec/Cgil    Sinful    Ugl/Credito    Uilca

Come da tabella qui di seguito riportata:

Inquadramento	Premio Monetario Lordo	Contributo coperture collettive odontoiatriche	Previdenza complementare
QD 3° liv. - QD 4° liv.	€ 1.300	€ 150	€ 350
QD 1° liv. - QD 2° liv.	€ 1.200	€ 150	€ 350
A3L3 - A3L4	€ 1.000	€ 150	€ 350
fino ad A3L2	€ 900	€ 150	€ 350

Fermo quanto definito dall'art. 19 del Protocollo 18 ottobre 2010, stante la straordinarietà dell'anno e al fine di realizzare concrete azioni di solidarietà generazionale, in via del tutto eccezionale il Premio di Produttività 2011 verrà corrisposto – ricorrendone i presupposti soggettivi - anche ai lavoratori assunti ai sensi della suddetta intesa, nei termini che seguono:

- una quota monetaria lorda, pari ad euro 500;
- una quota sociale, destinata a previdenza complementare e da versare nella rispettiva posizione a capitalizzazione individuale, pari ad euro 500 da versare da parte dell'Azienda nel corso del mese di dicembre 2012. Quanto precede previa la necessaria iscrizione a forme di previdenza complementare alla quale, se non già in essere, gli interessati dovranno provvedere entro e non oltre il 30 novembre 2012, secondo i criteri di cui al Protocollo 18 dicembre 2006.

#### Art. 4

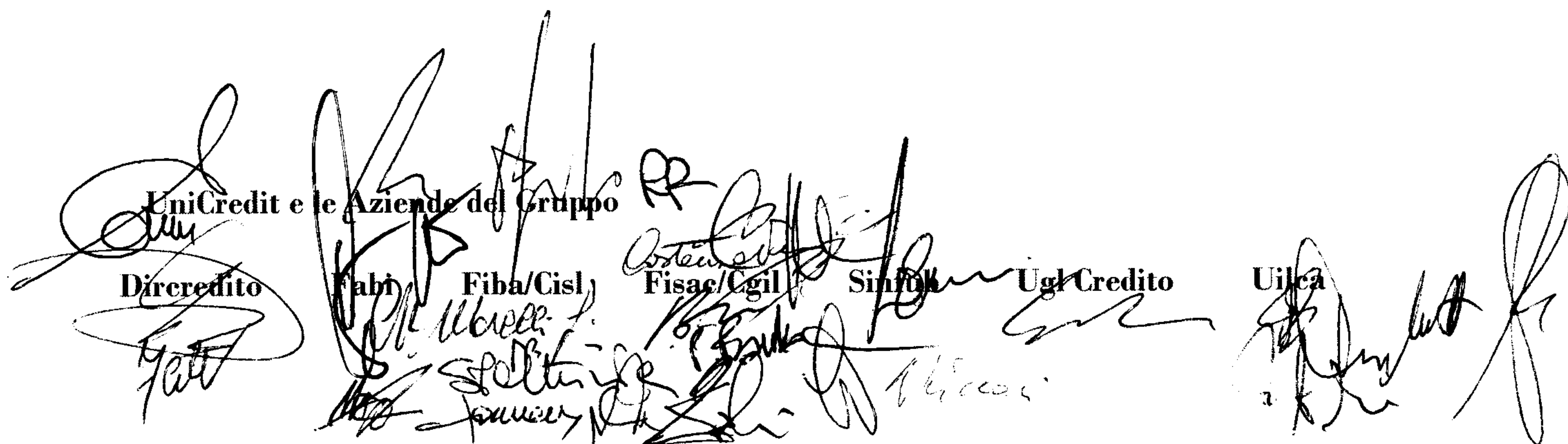
Il Premio di Produttività 2011 verrà corrisposto, sotto forma di "una tantum", con le competenze del mese di ottobre 2012, al personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi che abbia superato il periodo di prova (fermo quanto disposto dall'art. 19 del Protocollo 18 ottobre 2010) e non abbia riportato, per il medesimo esercizio, un giudizio di sintesi negativo (inadeguato).

Il Premio di Produttività non viene computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante il corso dell'esercizio di riferimento, il premio di produttività compete in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il premio di produttività per il personale a tempo parziale è proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Nei casi di assenza dal servizio il premio aziendale viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, secondo quanto previsto dall'art. 43, commi 9 e 10, del CCNL 8 dicembre 2007; a tali fini le Parti convengono di non considerare le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi orari in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità.


  
 UniCredit e le Aziende del Gruppo
   
 Dircredito
   
 Fibi
   
 Fiba/Cisl
   
 Fisac/Cgil
   
 Simfob
   
 Ugl Credito
   
 Uilca

Art. 5

Il Premio di Produttività 2011 spetta al personale con contratto a tempo indeterminato (nonchè tempo determinato, apprendistato o inserimento) appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in servizio alla data di erogazione: sono comunque esclusi i dimissionari, nonché i dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

Chiarimento a verbale

In considerazione dei maggiori oneri a carico aziendale conseguenti alle riforme previdenziali dello scorso anno su tale popolazione, non saranno destinatari del Premio 2011 i Lavoratori/Lavoratrici aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dal Protocollo 18 ottobre 2010 e che si stanno avvalendo o accederanno alle prestazioni del Fondo di Solidarietà di settore in base a detto Protocollo ed all'accordo del 1° dicembre 2011.

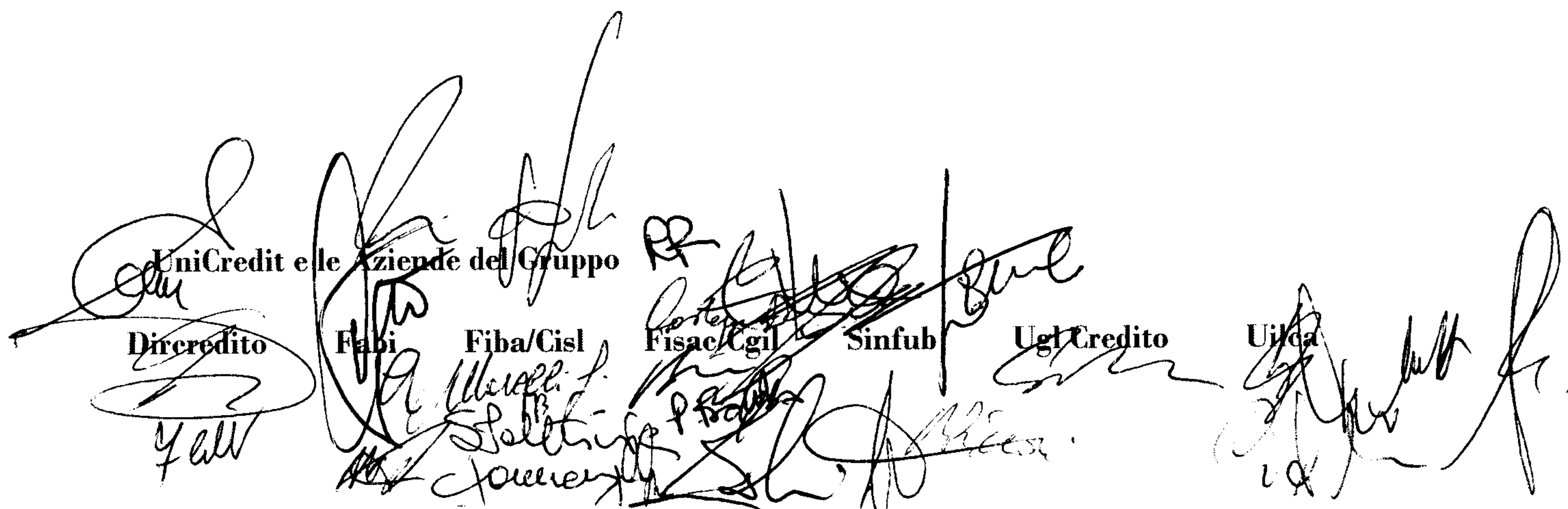
Le Parti – fermo quanto definito dal Protocollo 18 ottobre 2010 – si danno atto che non sono destinatari del Premio Aziendale 2011:

- gli aventi diritto a pensione alla data della firma del presente accordo o che avranno diritto a pensione entro il 31/12/2015, non aderenti ai piani di esodo;
- i nati entro il 31 dicembre 1959 che non abbiano fornito o che abbiano fornito in maniera incompleta/parziale la documentazione previdenziale dovuta ai sensi dell'art. 9 del Protocollo 18 ottobre 2010;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dal Protocollo 18 ottobre 2010 la cui cessazione non sia stata perfezionata con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione previsto dall'art. 4 del citato Protocollo.

Dichiarazione delle Parti

Le Parti convengono di proseguire il confronto sul rilancio della produttività e competitività aziendale in relazione all'esercizio corrente e a quelli successivi dell'arco di Piano Strategico. In tale ambito, sulla base dell'istanza sindacale, verrà istituita un'apposita Commissione di Studio con la finalità di valutare l'adozione a partire dall'esercizio 2013 del "premio variabile di risultato" (art. 46 bis CCNL Abi).

UniCredit e le Aziende del Gruppo  
Dircredito  
Fabi  
Fiba/Cisl  
Fisac/Cgil  
Sinfub  
Ugl Credito  
Uilca



Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia destinatarie del Verbale di Accordo  
sul Premio di Produttività 2011 del 15 settembre 2012

UniCredit S.p.A.

UniCredit Business Integrated Solutions S.c.p.A. Italy

Fineco Bank S.p.A.

Unicredit Credit Management Bank SpA

UniCredit Leasing S.p.A.

UniCredit Audit S.p.A.

Pioneer Investment Management S.G.R.P.A

UniCredit Factoring S.p.A.

Fineco Leasing S.p.A.

Cordusio Società Fiduciaria per Azioni

Pioneer Global Asset Management S.p.A.

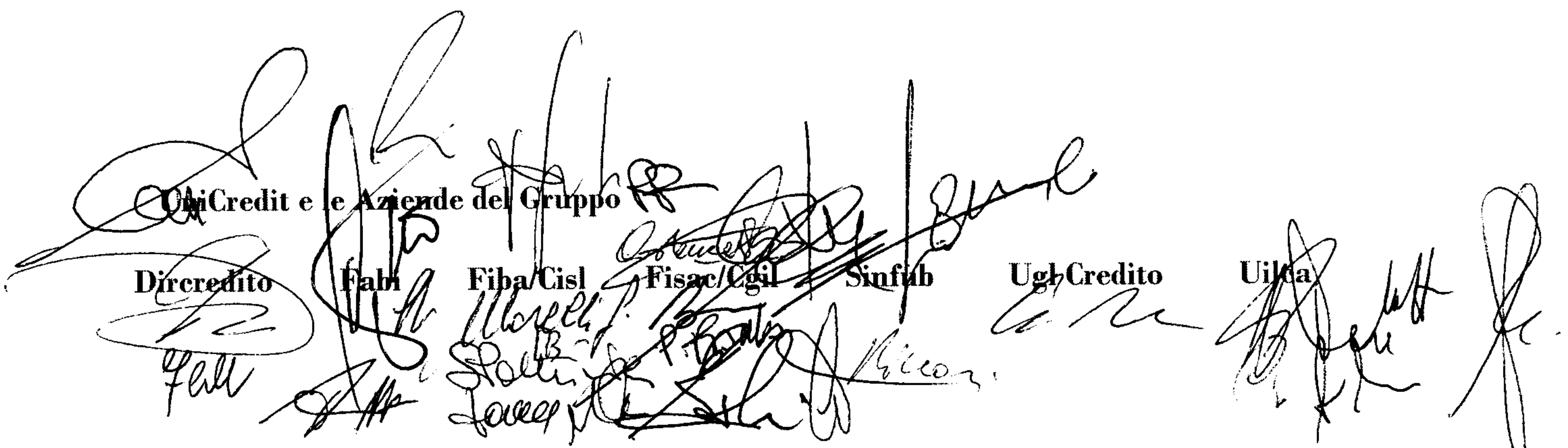
Unimanagement Srl

Sofipa SGR S.p.A.

UniCredit Bank AG - Filiale Italia

UniCredit Business Integrated Solutions GMBH - Sede Italia

PE BACA

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a row. The signatures are written over a grid of labels. The labels, from left to right, are: 'Dircredito', 'Fabi', 'Fiba/Cisl', 'Fisac/Cgil', 'Sinfab', 'Ugh Credito', and 'Uilca'. The signatures are highly stylized and vary in length and complexity.