



VAP CARIME:RAGGIUNTO ACCORDO

Dopo lunga e complessa trattativa, nel corso della giornata odierna si è tenuto il quarto incontro sul tema del VAP ed è **stato raggiunto l'accordo per il Premio Aziendale 2012** di Banca Carime, insieme a **Pacchetto Giovani e Inquadramenti WEALTH & CORPORATE BANKER**. Contestualmente è stata definita:

- la gratuità a partire dall'1 gennaio 2014 dei prelievi bancomat effettuati dai dipendenti Carime presso filiali non appartenenti alle banche del Gruppo,
- l'autocertificazione - a partire dalle erogazioni relative all'anno scolastico 2012/2013 - a corredo della richiesta di provvidenze di studio per le scuole elementari, medie inferiori e medie superiori.

VAP 2012

Le modalità di erogazione del premio aziendale, opzionabili individualmente, sono:

- *cash*;
- pacchetto *welfare*;

L'erogazione interesserà tutti i colleghi in servizio al 30 dicembre 2012, sulla base dell'inquadramento (economico) in essere alla medesima data, e che siano ancora in servizio (in proporzione ai mesi lavorati per i colleghi assunti nel 2012).

In alternativa all'erogazione monetaria "cash" sarà possibile utilizzare con le medesime modalità in vigore lo scorso anno, le somme erogate a titolo di premio aziendale per il rimborso delle seguenti prestazioni a carattere sociale (per sé, il coniuge e i figli anche non fiscalmente a carico):

asili nido, scuola materna, scuole di ogni ordine e grado, campus estivi, mensa scolastica, master, università e scuole di specializzazione, corsi linguistici, rimborso acquisto di libri scolastici, contributo al fondo di previdenza complementare
--

Tali somme non saranno soggette ad alcuna tassazione e dovranno riguardare spese sostenute dal 1 gennaio 2013 al 10 dicembre 2013.

Nel caso in cui, entro il 10 dicembre 2013, il lavoratore non avrà fruito interamente della somma a sua disposizione, l'Azienda procederà alla monetizzazione della differenza tra l'importo spettante dalla tabella "cash" e la quota già fruita, mediante accredito nel cedolino stipendio di febbraio 2014, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

ASSENZE NON RETRIBUITE, MALATTIE, PART TIME

Nel caso di assenze non retribuite superiori alle 12 settimane, gli importi verranno ridotti proporzionalmente alla durata dell'assenza; per malattia la riduzione si applica solo se la malattia è superiore alle 12 settimane (non si applica, comunque, per le prime 12 salvo che l'assenza abbia interessato tutto il 2012).

Per tutti i *part time* l'erogazione sarà proporzionale all'orario di lavoro prestato nel corso del 2012.

INQUADRAMENTO	IMPORTO PREMIO
1 AREA (livello unico)	676
1 AREA (livello unico + g.notti)	682
2 AREA 1 LIVELLO	691
2 AREA 2 LIVELLO	697
2 AREA 3 LIVELLO	706
3 AREA 1 LIVELLO	721
3 AREA 2 LIVELLO	734
3 AREA 3 LIVELLO	750
3 AREA 4 LIVELLO	771
QDL1	812
QDL2	833
QDL3	876
QDL4	949

In riferimento alla **tassazione**: per tutti i lavoratori il cui imponibile fiscale del 2012 è inferiore a 40mila euro è prevista la detassazione Irpef al 10%; nel caso di scelta del pacchetto welfare il lavoratore potrà utilizzare la somma del premio per intero, senza tassazione, per il rimborso delle prestazioni a carattere sociale.

PACCHETTO GIOVANI

Con l'accordo abbiamo conseguito un risultato importantissimo per dare maggiori tutele a tutti i colleghi stabilizzati con le previsioni del nuovo CCNL e per le future stabilizzazioni.

COLLEGHI GIA' STABILIZZATI (salario di ingresso, art. 46 CCNL): tutti coloro che sono stati stabilizzati con la riduzione del salario ma che hanno un'anzianità di servizio pregressa hanno diritto a:

RICONOSCIMENTO DI TUTTA L'ANZIANITA' DI SERVIZIO PRECEDENTE ALLA STABILIZZAZIONE per tutti i rapporti di lavoro prestati presso tutte le aziende del Gruppo (tempo determinato o lavoro somministrato), sia ai fini degli inquadramenti, che degli scatti di anzianità. Ferme restando le previsioni del CCNL in merito alla sospensione degli scatti di anzianità fino al 31 luglio 2014, nel quadriennio di "inserimento" verranno liquidati gli scatti di anzianità computando anche tutta l'anzianità pregressa di cui sopra.

Per quanto riguarda gli INQUADRAMENTI, è stato introdotto un assegno *ad personam*

mensile denominato "assegno aziendale di inserimento", che verrà liquidato in 13 mensilità per un importo annuo complessivo come di seguito:

- 3A2L euro 1.234,05
- 3A3L euro 2.646,39
- 3A4L euro 4.520,42

Nel quadriennio di "inserimento", computando anche l'anzianità di servizio pregressa nel ruolo (ad esempio referente alla clientela), verranno riconosciute le differenze economiche tra la 3A1L ed il livello a cui si avrebbe diritto sulla base dell'Accordo aziendale sugli inquadramenti (riproporzionato allo stipendio del CCNL).

Al termine del quadriennio l'inquadramento di cui all'accordo aziendale sarà effettivo.

FUTURE STABILIZZAZIONI: per questi colleghi, che non hanno un periodo di lavoro pregresso da recuperare, l'anzianità di servizio maturata nel quadriennio sarà utile ai fini del riconoscimento degli scatti di anzianità e degli inquadramenti che verranno riconosciuti al termine del periodo di applicazione del salario d'ingresso.

**INQUADRAMENTI: “CORPORATE BANKER” “WEALTH BANKER”
“ASSISTANT PRIVATE & CORPORATE BANKER” “ASSISTANT PCU”**

Il confronto con l'azienda ha definito la questione relativa agli inquadramenti per i colleghi delle Private & Corporate Unity” (PCU).

Le nuove denominazioni "CORPORATE BANKER", "WEALTH BANKER" sostituiscono quella di “Account Manager Corporate”; quelle di “ASSISTANT PRIVATE & CORPORATE BANKER” e “ASSISTANT PCU” sostituiscono rispettivamente quelle di “Assistant Account Manager” e “Assistant Private”.

Restano ferme le previsioni relative ai percorsi inquadramentali di cui agli Accordi aziendali che disciplinano la materia.

Consideriamo la conclusione di questo accordo come un primo passo verso la ripresa delle normali relazioni sindacali. Quindi, abbiamo calendarizzato gli incontri per affrontare sul tavolo i temi in sospeso a cominciare da tassi e condizioni al personale, clima aziendale, verifiche annuali/semestrali e formazione.

Bari, 16 settembre 2013

Le Segreterie di Coordinamento Carime

Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil - Uilca