

VERBALE DI ACCORDO

PREMIO AZIENDALE PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI (DALLA PRIMA ALLA TERZA) RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2012.

In data, 11.06.2013 in Desio

tra

BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA S.P.A. e BANCO DESIO LAZIO SPA

e

le OO.SS.:

**FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
UILCA**

Le Parti, visto il capitolo III "Contrattazione di secondo livello", in materia di "Decorrenza e procedura di rinnovo - Materie demandate" del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19.01.2012 e ad esito di una intensa ed articolata fase di confronto,

convengono che:

in applicazione del vigente C.C.N.L., il premio aziendale riferito all'esercizio 2012, a favore dei quadri direttivi e del Personale appartenente alle aree professionali (dalla prima alla terza) verrà determinato secondo il criterio di produttività.

Indicatore di produttività: **Risultato Netto della Gestione Finanziaria** (somma algebrica voci 10,20,40,50,80,130/a, 150,160,190 di conto economico) dedotti i costi operativi, come da schema allegato.

Viene determinato un importo globale da erogare pari al 6,35% del **Risultato Netto della Gestione Finanziaria** dedotti i costi operativi come sopra definito.

Il risultato ottenuto verrà suddiviso tenendo in considerazione il numero dei dipendenti in forza al 31 dicembre 2012, valorizzando pro-quota il Personale part-time, ed in funzione della suddivisione degli stessi all'interno dei singoli inquadramenti, nonché della scala parametrica di seguito riportata:



AREA,CATEGORIA,LIVELLO	PARAMETRO
Quadro Direttivo 4to livello	280
Quadro Direttivo 3zo livello	206
Quadro Direttivo 2do livello	187
Quadro Direttivo 1mo livello	177
3za area, 4to livello	158
3za area, 3zo livello	147
3za area, 2do livello	138
3za area, 1mo livello	130
2da area, 3zo livello	123
2da area, 2do livello	119
2da area, 1mo livello	116

I parametri definiti nel prospetto sopra rappresentato saranno validi per l'esercizio 2012.

Non vi saranno premi qualora il **Risultato Netto della Gestione Finanziaria** dovesse risultare negativo.

L'erogazione del Premio Aziendale relativo all'esercizio 2012 verrà effettuata unitamente alle competenze del mese di luglio del corrente anno in base all'inquadramento maturato al 31 dicembre 2012.

Il Premio Aziendale verrà erogato al Personale in servizio, non in preavviso di licenziamento o dimissioni, alla data di sottoscrizione del presente accordo nonché, per il periodo di competenza, a coloro che sono passati dal Banco ad altre società del Gruppo; l'erogazione verrà estesa anche a coloro che, interrotto il servizio per raggiunti limiti di età, non abbiano beneficiato di incentivazioni all'esodo.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2012, il premio aziendale verrà erogato in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerando come intera l'eventuale frazione.

Per le assenze dal servizio si applica quanto previsto dall'art. 48 punto 9 del vigente C.C.N.L..

Il premio aziendale è escluso dalla base di calcolo per il trattamento di fine rapporto.

Il premio aziendale non verrà riconosciuto al Personale che abbia riportato un giudizio professionale di sintesi negativo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 punto 11 del vigente C.C.N.L..

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a row. The signatures vary in style and legibility. Some are clearly identifiable as 'C. Corniglia' and 'F. Corniglia'. Other signatures are more stylized and difficult to read.

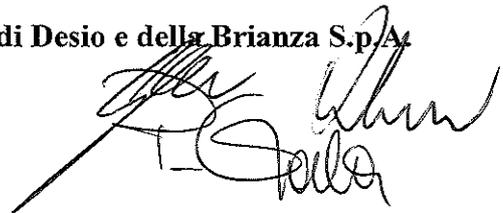
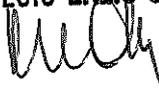
Dichiarazione di conformità

Le parti dichiarano che quanto previsto dal presente accordo è strettamente correlato all'indicatore di produttività del Gruppo Banco Desio Brianza S.p.A. e, pertanto, costituisce retribuzione di produttività ai fini dell'applicazione dell'agevolazione fiscale di cui all'art. 1 comma 481 della legge 228/2012 ed al DPCM 22 gennaio 2013.

Il presente accordo resta subordinato, per quanto ovvio, ad approvazione del prossimo C.d.A. del Banco.

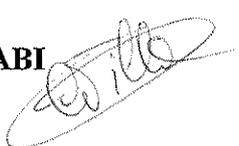
Banco di Desio e della Brianza S.p.A.

BANCO DESIO LAZIO S.p.A.

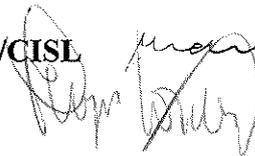


Le OO.SS.:

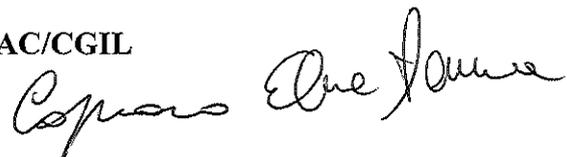
FABI

 F. Conzeglia

FIBA/CISL

FISAC/CGIL



UILCA



BDB e BDL

31/12/2012

Voce 10	Interessi attivi e proventi assimilati		320.942.242	
Voce 20	Interessi passivi e oneri assimilati	-	126.987.117	
Voce 40	Commissioni attive		108.564.920	
Voce 50	Commissioni passive	-	4.677.972	
Voce 80	Ris.netto att. Negoziat.		3.193.493	
Voce 130/a	Rett.val. deterior. Crediti	-	89.346.240	
Voce 150	Spese amministrative	-	213.133.830	
Voce 190	Altri oneri/proventi di gestione		24.197.869	
Voce 160	Accanton. F.di rischi per oneri	-	2.301.677	(9.758.317-11.854.000-205994 BDL)
			20.451.688	

Risultato netto Gest. Fin. - costi Operativi 20.451.688

Definizione "Monte premi" (R.L.G. x 6,35%) **1.298.682** **(6,35%)**

Nr. dipendenti in forza al 31.12.2012 1.677,450

PARAMETRO RIFERIM. 183,56 774

cod.grado	descriz.grado	Parametrazione	
	QD. 4° livello	280	1181
	QD. 3° livello	206	869
18	QD. 2° livello	187	789
19	QD. 1° livello	177	747
20	3za Area 4to livello	158	666
21	3za Area 3zo livello	147	620
22	3za Area 2do livello	138	582
23	3za Area 1mo livello	130	548
24;39	2da Area 3zo livello	123	519
30	2da Area 2zo livello	119	502
32	2da Area 1mo livello	116	489

Nr. dip.

QD 4° livello	294,45	82446	347.729
QD 3° livello	116,73	24046,38	101.419
QD 2° livello	263,4	49255,8	207.744
QD 1° livello	219,8	38904,6	164.086
			-
3za Area 4to livello	293,67	46399,86	195.698
3za Area 3zo livello	145,8	21432,6	90.395
3za Area 2do livello	127,33	17571,54	74.111
3za Area 1mo livello	180,27	23435,1	98.841
			-
2da Area 3zo livello	35	4305	18.157
2da Area 2zo livello	1	119	489
2da Area 1mo livello	0	0	-
	<u>1677,45</u>	<u>307915,88</u>	<u>1.298.670</u>
		183,56	

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like P. Gallo, F. Comas, and others.]