



ACCORDO GRUPPO UBI "29-11-2012" 1° STEP DI VERIFICA

Durante l'incontro sindacale odierno si è effettuato un primo momento di verifica dell'Accordo di Gruppo del 29 novembre 2012.

ASSUNZIONI E TASK FORCE

L'Azienda con gli accordi sottoscritti si è impegnata ad effettuare stabilizzazioni e nuove assunzioni per un totale di 283 colleghi (63 stabilizzazioni di precari e 220 nuovi ingressi) e di creare una task force per almeno 100 posizioni, per un totale di almeno 400 mesi lavorativi.

Nella tabella che segue è illustrata la situazione ad oggi.

SOCIETA'	NUOVE ASSUNZIONI DA EFFETTUARE ENTRO IL 2015	NUOVE ASSUNZIONI GIA' EFFETTUATE AD OGGI	TOTALE PRECARI STABILIZZATI	NUMERO MESI COMPLESSIVI TASK FORCE
UBI	23	7	5	0
UBIS	48	18**	2	0
BBS	17	8	2	80
BPB	19	19	28	221
BPCI	20	13	1	30
BRE	32	10***	0	0
BPA	17	14	8	40
BVC	3	3	3	43
CARIME	41	5	14	24
Totale	220	97	63*	438

*di cui 4 entro ottobre 2013 ** di cui 5 nelle società prodotto *** di cui 9 definite e da inserire entro l'anno

COSTI AZIENDALI

L'Accordo sindacale del 29-11-2012 prevede questi obiettivi: **AUTO AZIENDALI** (riduzione del numero, revisione della Policy con riduzione a fine 2013 di almeno il 10% dei costi), **RIDUZIONE 20% COMPENSI E CARICHE NEI CDA, RIDUZIONE DEL 6,8% DELLE SPESE AMMINISTRATIVE** (-45 milioni entro fine 2013).

Questa la situazione ad oggi degli impegni assunti.

1. CDA e SINDACI

- ⤴ numero cariche: erano 430 il 31-12-2011, sono 349 a giugno 2013 - 18,8%
- ⤴ monte compensi: erano 19 milioni al 2011, sono 17,7 milioni al 2012 - 6,8%

2. AUTO AZIENDALI

- ⤴ numero auto: erano 598 il 31-12-2012, sono 553 a giugno 2013 - 7,5%
- ⤴ la nuova policy aziendale prevede un'unica marca con uniformità di modelli.

3. ALTRE SPESE AMMINISTRATIVE

- ⤴ totale gruppo: erano 666,3 milioni il 31-12-2011, sono 644,7 a giugno 2013 - 3,2%

4. DIRIGENTI

- ⤴ numero nel gruppo: erano 457 a giugno 2012, sono 373 a giugno 2013.

NOTA BENE: la verifica completa e dettagliata verrà effettuata sui dati definitivi al 31-12-2013.

EX FESTIVITA' e FERIE PREGRESSE

L'Accordo del 29-11-2012 prevedeva la programmazione di ferie ed ex festività relative ad anni pregressi. Tutti i colleghi con un reddito 2012 non superiore ai 40.000 euro potranno beneficiare per dette giornate di una tassazione ridotta al 10%. Maggiori dettagli in un comunicato specifico che seguirà.

TOP MANAGER: CONTRIBUTO DEL 4%

Durante l'incontro l'Azienda ha comunicato che tutti i 12 Top Manager del Gruppo UBI hanno versato il 4% della propria retribuzione al Fondo per l'Occupazione, per un importo complessivo di euro 120.000. Il contributo è stato versato a maggio 2013 ed è relativo all'anno 2012.

SITUAZIONE DOMANDE ESODI BPB e BBS IN SOSPESO

Al momento sono 184 i colleghi che attendono di conoscere se la propria domanda di esodo verrà accolta: sono 85 in Banca Popolare di Bergamo e 99 in Banco di Brescia.

Dopo aver verificato la sostenibilità economica alla luce della semestrale l'Azienda comunicherà una decisione in merito.

PREMI AZIENDALI

Da venerdì prossimo, 28 giugno, cominceranno le trattative in tutte le Aziende del Gruppo UBI relativamente al Premio Aziendale 2012.

Bergamo, 26 giugno 2013

**Dircredito Fabi Fiba-Cisl Sinfub Ugl Uilca-Uil
Gruppo UBI Banca**