



INCONTRO CON AZIENDA

NOTIZIE ED AGGIORNAMENTI



22 gennaio 2021

Si è svolto nella giornata odierna il primo incontro dell'anno tra le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda.

Piano Uscite volontarie

Per quel che riguarda tutte le problematiche, i dubbi e i tantissimi casi specifici che sono nati dopo l'Accordo sul Piano di Uscite 2021-22 le Organizzazioni Sindacali hanno sollecitato l'Azienda a comunicare in maniera più chiara sull'argomento mettendo a disposizione un riferimento tempestivo ed esaustivo che possa dare risposte certe. Ma anche, a fornire una simulazione dell'importo dell'assegno erogato in caso di adesione all'esodo per tutti gli interessati.

Si è poi chiesto che venga posticipata la scadenza del 31 gennaio per inviare la ricevuta di avvenuta richiesta di produzione Ecocert sulla piattaforma Inps, soprattutto per quei colleghi che non sono assolutamente coinvolti dal Piano di Uscite. Fermo restando il limite, previsto dall'Accordo, del 31 marzo per la spedizione dell'Ecocert stesso.

Sono state segnalate problematiche sulle tempistiche di adesione a quota 100 in relazione alle procedure da espletare con Inps e si è chiesto se sarà l'Azienda a incaricarsi dell'iter. In particolare, l'Azienda ha comunicato che i colleghi quota 100 in maturazione a fine aprile verranno contattati al massimo nella prima settimana di febbraio in maniera che possano, nel caso, presentare con i giusti tempi la domanda di accesso alla pensione. Per loro saranno anche accorciati i tempi previsti per l'eventuale e volontario conferimento del TFR nella posizione pensionistica previdenziale.

L'Azienda ha poi fornito altri chiarimenti a domande specifiche delle Organizzazioni Sindacali:

- L'Azienda comunicherà ai colleghi attualmente in congedo e interessati alle misure previste dal Piano di uscite volontarie l'eventuale necessità di un rientro in servizio prima della uscita.
- In relazione ai parametri con cui verrà costruita la graduatoria di accesso al Piano, faranno fede le condizioni già definite dall'Accordo e altre tipologie identificabili genericamente con il termine di immunodepressione non verranno considerate come prioritarie, anche se l'Azienda si è resa disponibile a valutare i singoli casi.
- Anche i colleghi che già nel corso degli anni precedenti al 2020 avevano maturato i diritti di pensione quota 100 sono considerati parte del perimetro individuato dall'Accordo.
- L'Azienda ha comunicato che non è previsto nessun tipo di intervento o di incentivazione per quel che riguarda il riscatto dei periodi di studio universitario.

A margine di queste domande l'Azienda ha comunicato che – dati aggiornati alla serata del 21 gennaio 2021 – sono pervenute 170 richieste per aderire all'uscita incentivata quota 100 e circa 1600 richieste di accesso al Fondo.

Situazione COVID

Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto all'Azienda aggiornamenti ed eventuali novità rispetto all'organizzazione del lavoro considerando l'evoluzione della situazione pandemica relativamente sia alla Rete Commerciale (orari, accessi ed eventuali turnazioni/chiusure), sia in termini più generici di attivazione smart working e misure di sostegno alla genitorialità. L'Azienda ha comunicato che al momento non ha in programma né di variare l'organizzazione del lavoro né di attivare nuovi strumenti ma che sta monitorando la situazione quotidianamente.

Pausa pranzo accorciata di mezz'ora

E' stato ricordato all'Azienda che questo utile strumento normato e concordato tra le parti, una volta considerata e valutata la congruità rispetto alle esigenze delle unità operative per essere concesso non prevede una specifica e "valida motivazione" che non sia, appunto, quella di agevolare la gestione delle problematiche personali e familiari anche e soprattutto in questo particolare momento socio-economico. Si sono quindi stigmatizzati i casi di risposte negative in tal senso e si è chiesto un intervento all'Azienda per riportare sia Gestione che Responsabili al senso per cui questo strumento è stato pensato.

Pressioni Commerciali

Considerando il "clima" con cui è iniziato il nuovo anno e gli argomenti in sospeso è stata richiesta – ed accordata per la prossima settimana - una urgente convocazione della Commissione sulle politiche commerciali ed organizzazione del lavoro.

Commissione Welfare

Sperando di non dovere affrontare le stesse problematiche dello scorso anno ma consapevoli che la situazione è ancora in evoluzione e quindi è complicato fare previsioni, le Organizzazioni Sindacali hanno segnalato anche la necessità di convocare una Commissione Welfare che possa affrontare per tempo diversi argomenti e la possibilità di inserire modalità di utilizzo l'importo del Premio di Welfare per acquistare strumenti utili alla didattica a distanza come per esempio pc, tablet e stampanti.

Profamily

L'Azienda ha comunicato che è partito un percorso volto a fondere all'interno del Gruppo la struttura già per la fine del primo semestre di questo esercizio e che questa operazione riguarderà tutti i colleghi che rientreranno nella Capogruppo ad eccezione della Rete agenti.

Permessi nascita figlio

Approfittando delle recenti modifiche legislative, le Organizzazioni Sindacali hanno ottenuto un chiarimento rispetto ai permessi per nascita figlio che attualmente sono 10 giorni previsti dalle norme nazionali più 3 previsti dalle norme integrative.

A questo riguardo l'Azienda ha comunicato che a breve saranno pubblicate due **Circolari aggiornate**: una sui Permessi ed una sulle Giornate di Sospensione volontaria. A breve, verrà anche inviata l'annuale circolare sulla programmazione delle **Ferie**.

Chiusura filiali

Rispetto alle comunicazioni fatte sull'argomento a fine anno, l'Azienda ha comunicato che sono ancora in corso verifiche puntuali sulla fattibilità dell'operazione nel suo complesso (presenza di tesorerie, cassette di sicurezza, situazioni logistiche particolari...) e che ipotizza l'invio dell'informativa di chiusura delle 300 agenzie per il mese di marzo in ottemperanza agli obblighi di legge.

Ticket in scadenza

Accogliendo una richiesta delle Organizzazioni Sindacali, l'Azienda ha comunicato di avere richiesto ai due fornitori del servizio (Pellegrini e Sodexo) l'attivazione di un meccanismo che permetterà su richiesta di ogni singolo utente interessato, la possibilità di recuperare i ticket che sarebbero contrariamente scaduti a fine dello scorso anno. Pellegrini darà istruzioni a breve mentre Sodexo è ancora in fase di approfondimenti.

Opzione mensa

Relativamente alla scelta annuale che i colleghi destinatari del servizio mensa devono esercitare, su nostra richiesta l'Azienda si è resa disponibile ad accogliere eventuali richieste tardive in considerazione del limitato periodo di apertura della procedura in un momento, peraltro, complicato e complesso come quello di fine anno.