



TRATTATIVA SINDACALE

Aggiornamento lavori 16/18 ottobre 2019

PREMIO AZIENDALE 2019

Questi giorni di trattativa sono stati dedicati quasi esclusivamente al confronto sul tema del Premio Aziendale. La trattativa avviata per giungerne alla definizione ha però subito una battuta di arresto. La posizione del tavolo è affidata al comunicato sindacale unitario relativo.

NAVETTE VIA CARUCCI

L'Azienda ci ha comunicato che verrà soppressa, a partire da lunedì 21 ottobre, la navetta che serviva la tratta Via Carucci-Laurentina. L'altra navetta diretta a Via Carucci rimarrà in uso fino alla completa chiusura di questi uffici.

GESTIONE DEL CONTRIBUTO 2019

Sull'argomento, l'Azienda ha comunicato tre novità rispetto alle norme di funzionamento già in vigore. La prima riguarderà la possibilità che il valutato possa compilare una sezione riguardante le proprie "ambizioni ed aspirazioni professionali" in coda al colloquio con il valutatore. La seconda riguarda un rimando diretto nell'applicativo tramite cui fare direttamente ed eventualmente richiesta di colloquio di ricorso così come normato dal CCNL vigente. Non sarà quindi necessario mandare come l'anno scorso una mail alla casella di posta elettronica dedicata. La terza ed ultima novità sarà la formalizzazione che qualora i colleghi volessero accompagnare la propria tesi – in sede di colloquio di ricorso – con una memoria scritta, il verbalizzatore dovrà avere cura di dare riscontro di avvenuta accettazione al collega.

Oltre a queste novità introdotte, è stato fatto anche un succinto resoconto dell'andamento della Gestione del Contributo 2018. In particolare, a fronte dei 360 colleghi che hanno fatto ricorso ne sono stati accolti 40.

A fronte di queste comunicazioni, le Organizzazioni Sindacali si sono riservate di comunicare all'Azienda una valutazione complessiva di questo importante momento aziendale in un incontro successivo.

TRATTATIVA SINDACALE – SMART WORKING

Nel corso degli incontri della settimana ci si è preliminarmente confrontati sull'accordo di rinnovo dello *Smart Working* in ottica di rendere questo strumento ancora più fruibile e utile a conciliare organizzazione lavorativa e conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

POLIZZE A FAVORE DIPENDENTI

L'Azienda ha comunicato che sono iniziati i confronti con il broker individuato, con lo scopo di arrivare in tempo con le scadenze annuali e trovare una soluzione per armonizzare i trattamenti assicurativi di tutti i lavoratori del Gruppo.

CONVENZIONE NOLEGGIO A LUNGO TERMINE AUTOVETTURE

Nel corso di questa settimana è stata annunciata la pubblicazione, nel portale aziendale, di una offerta destinata a tutti i lavoratori del Gruppo di noleggio a lungo termine di autovetture con una società individuata dall'Azienda.

PROSSIMI GIORNI DI INCONTRI

Gli incontri di delegazione trattante con l'Azienda ricominceranno mercoledì 23 ottobre.