



VAP LA FINE DI UNA TRADIZIONE

Nella giornata odierna la trattativa con la Direzione aziendale si è conclusa senza alcun risultato in quanto le scriventi OO.SS. avevano, sin dall'inizio, responsabilmente chiesto di parametrare l'importo del Premio Aziendale ai risultati del bilancio al 31/12/2019 che ha registrato un incremento dell'utile del 13,9%, chiedendo l'importo specifico che era stato accantonato.

Di fatto una vera trattativa non è mai partita, poiché dopo tre settimane di incontri l'Azienda, oltre a non fornire i dati richiesti, ha dichiarato che non è disponibile ad andare l'oltre l'importo già accantonato.

Precisiamo che tale determinazione aziendale ha portato la Direzione a proporre:

- 1) un importo pro-capite inspiegabilmente inferiore a quello dello scorso anno;
- 2) l'assenza della possibilità di scelta tra erogazione del premio in busta paga o in servizi welfare, come d'uso negli anni scorsi, per presunti problemi fiscali di detassazione che avrebbero potuto essere risolti.

A queste condizioni il Sindacato – che ha l'intento di aumentare i salari a fronte di risultati aziendali positivi - ha unitariamente rifiutato la proposta della Direzione definendola irricevibile.

Per la prima volta nella storia ultracentenaria del Banco Desio non si è raggiunto l'Accordo sindacale sul Premio aziendale a causa della totale chiusura della parte datoriale.

L'Azienda si è riservata di erogare o meno il VAP sotto forma di bonus-welfare e le scriventi OO.SS. valuteranno le opportune iniziative di mobilitazione.

Ricordiamo infine che stiamo lavorando in un Gruppo bancario dove il Contratto Integrativo Aziendale (CIA) è scaduto da quasi 13 anni, il lavoro straordinario non viene retribuito da 4 anni, il richiesto premio Covid-19 non è stato accettato e si è ancora in attesa di un Accordo che tuteli professionalmente i colleghi che hanno lavorato in questi difficili mesi di pandemia. (Decreto liquidità e smart working non regolamentato).

Segreterie di Coordinamento – Gruppo Banco Desio
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN