



Piazza Soziglia 12 int. 7 Sc. C.
16123 GENOVA
Tel. 0102472989 – 0102473004
Fax. 0102545774
e-mail: uilca.genova.liguria@uilca.it

UILCA BANCA CARIGE

Genova, 20 giugno 2011

A TUTTE LE COLLEGHE E A TUTTI I COLLEGHI

DUE PESI E DUE MISURE

In data odierna la **Uilca** ha incontrato l'azienda sulle risultanze del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2010 e le percentuali di conseguente erogazione dei premi incentivanti.

Ci sono stati comunicati i seguenti dati:

Percentuale raggiungimento obiettivo: **64 %**

- **Rete:** andate a premio 295 filiali su 528 (più 12 ex MPS su 20)
- Con 1600 dipendenti premio su 3059 (90 ex MPS su 130) più 27 colleghi inclusi meno 15 colleghi esclusi per i seguenti motivi:
 - 7 per nota negativa
 - 5 per dimissioni con passaggio alla concorrenza
 - 2 per provvedimenti disciplinari e valutazione esplicita di esclusione
 - 1 per prestazioni pesantemente negativeInoltre, in Rete, 3 decurtazioni del 20%, e tre aumenti del 20%.
- **Sede:** andate a premio 28 unità su 30, con 1206 colleghi su 1248, più 2 inclusioni e meno 3 esclusioni così motivate:
 - 1 dimissioni con passaggio a concorrenza
 - 1 nota negativa
 - 1 valutazione negativa delle prestazioni reseInoltre, in sede, 23 decurtazioni (10 persone meno 20%, 13 persone da meno 10 a meno 19%) e 30 aumenti (dal 7 al 19%)
- **Private:** sono andati a premio 19 colleghi su 77
- **Coordinatori private:** zero su 4
- **Team corporate:** 35 su 64 (60 persone su 153)
- **COCS:** 5 colleghi su 11
- **Assistenti COCS:** 6 colleghi su 26
- **Coordinatori affluent:** zero su 11

RICORDIAMO CHE, SIA PER I COLLEGHI ESCLUSI SIA PER COLORO CHE HANNO RICEVUTO UN PREMIO DECURTATO, E' POSSIBILE FARE RICORSO (ottenendo un colloquio con Il Responsabile del Personale) e consigliamo vivamente ai colleghi di utilizzare questo strumento.

Questo sistema incentivante, come tutti i precedenti, si caratterizza per scarsa chiarezza e totale discrezionalità, infatti tutti gli anni precedenti e questo attuale non hanno trovato la condivisione del sindacato.

La Uilca ha inoltre evidenziato:

- le notevoli differenze tra Sede e Rete, sicuro segnale di uno dei tanti segnali di disfunzionalità del sistema sui vari aspetti di totale discrezionalità
- i vari aspetti di totale discrezionalità del sistema;
- i tempi biblici per la comunicazione del raggiungimento degli obiettivi (gli obiettivi del mese di dicembre sono stati resi noti recentissimamente).

Inoltre, la circolare relativa al nuovo sistema incentivante verrà editata a giorni, con il “consueto” ritardo: logica vorrebbe che entro gennaio/febbraio fosse resa nota ai colleghi; invece tutti gli anni si arriva lunghi, con la giustificazione che...tanto è uguale all’anno precedente! E se non lo fosse?...cambierebbe qualcosa...?

Ma la cosa più significativa è che, in buona sostanza i colleghi si vedranno erogare **il 27 giugno il 64 %** dell’importo del premio, correlato inoltre al raggiungimento della percentuale di risultato raggiunta dalla singola unità di lavoro), mentre **corre voce che l’Alta Dirigenza lo avrebbe già ricevuto al 100% .**

Ma come è possibile: vuoi vedere che ancora una volta in Carige ci sono **“due pesi e due misure”**?

Infatti pare che l’Alta Dirigenza della nostra azienda si sia erogata a marzo il premio incentivante: perché a marzo, vi chiederete? **Siamo maligni a ipotizzare che sia perché** già in allora si ventilavano possibili interventi nazionali (ad esempio di Banca d’Italia) sui bonus dei manager bancari, e temendo possibili limitazioni, **si sia reputato più tutelante auto-erogarsi** il premio in anticipo?

Peraltro risulterebbe che, **sempre per l’Alta Dirigenza, il premio incentivante cresce sempre in modo automatico di anno in anno rispetto alle tabelle dell’anno precedente, senza fare troppi calcoli né dover sottostare a campagne quindicinali o variazioni di obiettivi in corso d’opera .**

In buona sostanza, essi avrebbero ricevuto un premio nella misura del 100% a marzo, mentre tutti gli altri lo riceveranno nella misura del 64 % nel mese di giugno!

E’ diventata ormai una prassi usuale e ricorrente **predicare bene e razzolare male:** infatti negli ultimi tempi vengono costantemente chiesti continui sacrifici, ma si preferisce farli fare assolutamente agli altri. Mai una volta che l’esempio venga dall’alto!

Troviamo una similitudine rispetto all’operato dei nostri parlamentari: anch’essi infatti dicono agli italiani di fare sacrifici, poi, votando all’unanimità, si aumentano lo stipendio mensile in modo cospicuo....e senza dover lottare per il proprio rinnovo contrattuale!

Almeno, nel caso dei nostri parlamentari, c’è qualche giornalista che li sbugiarda.....**invece nella nostra azienda “fare sindacato”, come noi della Uilca cerchiamo di fare, pur coi nostri umani limiti, oggi sembra un delitto di lesa maestà!**

Ma noi non ce ne preoccupiamo di certo, anzi.

Torniamo a Carige: analogamente predicare bene, razzolare male anche per la presentazione del piano industriale, e il conseguente messaggio ribaltato e diffuso durante l'ultima Convention aziendale dell'11 giugno scorso: curare la "vetrina" della banca, presentare scenari ottimali ai mercati e redigere bilanci sempre in crescita, ossia **aumentare i ricavi, spingendo il personale a fare sempre di più, e ridurre i costi, mantenendo più bassi possibili i livelli retributivi e riducendo sempre più le risorse.**

INSOMMA, PER DIR CIO', L'ALTA DIRIGENZA USA L'ELOQUIO, MENTRE, PER SOPPERIRE, IL PERSONALE DEVE USARE LE BRACCIA E IL CERVELLO!

E se è vero che per l'Alta Dirigenza il premio incentivante è già stato erogato, mentre per i colleghi lo sarà in misura ridotta e con un ritardo di 3 mesi, altrettanto vero è che **per i colleghi "normali" le promozioni devono ancora arrivare e ad oggi non sappiamo quando arriveranno!**

L'Alta Dirigenza, invece, è stata promossa addirittura dal mese di agosto 2010!

Capito!?!?

Nella riunione odierna è stato anche sottoscritto l'accordo relativo alla riduzione dell'aliquota fiscale al 10% per i redditi annui fino a 40.000 e per un importo massimo di 6000 euro (comprendendo tutte le voci che rientrano nel concetto di produttività, e quindi Vap, straordinario, turni, extra standard ecc.): **si è trattato di un atto formale previsto da una legge dello Stato, necessario per la fase applicativa della legge stessa.**

La riduzione parte dal mese di maggio 2010 (in quanto relativa alle erogazioni di cui sopra pagabili nel mese di giugno) e riguarda 2400 colleghi.

A seguito di quanto previsto dal Contratto Integrativo del 18.12.2008, riceveranno l'erogazione piena **dell'indennità di pendolarismo** 141 colleghi (l'anno scorso furono 113), oltre a 14 colleghi in situazioni atipiche che riceveranno il 70% dell'importo (l'anno scorso furono 13).

Ricordiamo a quei colleghi che non hanno ricevuto tale indennità e ritengono di averne diritto, di segnalarlo all'azienda (come già vi avevamo ricordato con il nostro volantino del.....)

Sono stati comunicati 4 distacchi di colleghi Banca Carige dell'ufficio coordinamento reti assicurative, che partiranno fra 10 giorni, con durata fino al 31.12.2112

La **Uilca** ha ricordato all'azienda che l'accordo sulla formazione finanziata del 1 febbraio 2011 prevedeva la costituzione entro marzo della Commissione paritetica sulla formazione (per la quale la Uilca ha già designato il proprio rappresentante: nonostante l'importanza dell'argomento, siamo a giugno inoltrato, ma della commissione nemmeno l'ombra.

La **Uilca** ha anche sollecitato all'azienda l'impegno a consentire ai colleghi l'accesso ai siti sindacali di informativa (che avrebbe dovuto essere realizzato entro giugno, ma pare anch'esso essere slittato)

Non per essere polemicisti, ma anche sui tempi ci sono sempre due velocità, fra le cose di interesse aziendale e quelle che interessano i colleghi. O no?

**COORDINAMENTO NAZIONALE UILCA
(Banca Carige)**