



DECURTAZIONE PREMIO AZIENDALE 2016 IL TAVOLO SINDACALE UNITO DICE NO!

In data 14 febbraio 2017 la direzione ha comunicato a tutte le Organizzazioni Sindacali tre proposte per arrivare all'erogazione del premio aziendale 2016 e nessuna delle tre proposte si avvicina al 100% del premio:

- A) Solo il 50% in contanti
- B) Il 18,69% in contanti + 37,37% in welfare
- C) 56,06% welfare

In tutte e tre le proposte aziendali NON vengono, tra l'altro, presi in considerazione i contributi sociali (validi ai fini della pensione) come se non fossero soldi dei dipendenti!

In nessuno di questi tre casi, i dipendenti otterrebbero quanto previsto dal contratto integrativo firmato solo in data 11 febbraio 2016!

Tutti i sindacati sono concordi nel proseguire le trattative per arrivare ad una soluzione decisamente migliorativa e si aspettano un deciso passo avanti da parte della direzione.

15 febbraio 2017

**RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali
FABI – FIRST CISL - FISAC CGIL – UILCA**