

04/05/2023

PVR 2023: BUSTA PAGA O WELFARE?

Nel corso del mese di maggio l'azienda lancerà l'applicazione per la scelta di quanta parte del premio destinare al welfare e quanto in busta paga.

Alcune considerazioni per prendere una decisione consapevole:

- quest'anno, grazie all'accordo sull'aumento di produttività firmato tra sindacati e Volksbank il 04/04/2023, il premio in busta paga avrà una tassazione ancora più agevolata: 5% (contro il 10% degli anni scorsi), fino a massimo 3.000 euro.
- sulla parte di premio che arriva in busta paga vi è il versamento di contributi pensionistici, sia di quelli a carico dell'azienda 26,41% dell'importo, sia di quelli che paghiamo noi: 9,26%. **Sulla parte in welfare non vi è ne' versamento nè trattenuta** di questo tipo. Più soldi disponibili sotto forma di welfare ma un po' meno accantonati per la nostra pensione futura.
- scegliendo almeno il 50% del premio in welfare si avrà un aumento del 10% calcolato sul totale del premio stesso.
- **attenzione però, quest'anno la scadenza per utilizzare il welfare stesso è del 30/11/2023. Dopodiché verrà versato automaticamente al nostro fondo pensione Previbank.**
- i buoni acquisto (ad esempio Q8, Amazon ecc...) hanno il limite dei cosiddetti fringe benefit. **Attualmente il limite è di soli euro 258 annui.** Un articolo del sole24ore del 28/04/2023 indica che sarebbe intenzione del governo portare questo tetto a 2.000 o 3.000 euro annui, come era l'anno scorso, ma solo per chi ha figli, e comunque non è nulla di certo.

In caso di domande siamo a disposizione:

Paolo Martini 347 73 595 84

Marco Padovan 345 709 7109