

19/06/2023

SMART WORKING POTENZIATO DURANTE LA DEMOLIZIONE DELLA SCALA B

Care colleghe, cari colleghi,

entro poche settimane inizieranno i lavori nella scala B della sede centrale di via Macello a Bolzano.

Nonostante le ottime misure di riduzione previste dall'ufficio tecnico, già sperimentate nella demolizione della scala C, e' inevitabile che ci sarà rumore. Per questo abbiamo concordato, insieme agli altri sindacati, che **la direzione del personale autorizzi il maggior numero possibile di colleghi a lavorare da casa in smart-working.**

Ridurre il numero di persone presenti nell'edificio avrà anche effetti positivi sulla sicurezza in caso di incendio, la scala A è infatti il maggior punto di fuga della struttura.

Vi chiediamo di informarci prontamente in caso di diniego della richiesta di smart-working.



Inserisci un nuovo evento - INSERISCI *

Tipologia	Scegliere
Causale	Scegliere
Data Inizio - Data Fine	smart Smart working (SMARTWORK) Smart working - Formazione/Corso da Casa (SWFORM) Smart working - Formazione/Corso da Casa - STR (SWFORMSTR)

Il buono pasto è previsto solo per chi è fisicamente in ufficio. Per i giorni di smart-working si perdono questi 8 o 9 euro. Lo stesso dicasi per l'indennità di pendolarismo.

Abbiamo richiesto, per ora senza successo, che almeno in questa situazione straordinaria, venga erogata una forma di **compensazione per il buono pasto perso**. Moltissimi colleghi, infatti, quando lavorano da casa non hanno comunque il tempo di cucinare e devono pranzare facendosi portare il cibo tramite le piattaforme di consegna a domicilio. In questo la situazione è identica rispetto a quando si lavora in ufficio.

Il 30/06 scade inoltre la proroga del decreto che consente lo smart working esteso ai **lavoratori fragili e a chi ha figli di età inferiore ai 14 anni**. Ci sono varie proposte di proroga in parlamento, ma se la proroga non dovesse avvenire per via legislativa abbiamo chiesto alla direzione del personale di **agevolare i soggetti attualmente interessati, continuando a concedere ai colleghi di lavorare da casa in maniera piu' ampia rispetto ai 5 giorni al mese previsti dalla circolare aziendale.**

Paolo Martini 347 7359584

Marco Padovan 345 7097109