



## DEUTSCHE BANK: I 40 PASSANO...I PROBLEMI RIMANGONO

Mentre Deutsche Bank è fortemente impegnata a trovare i 40 colleghi che lasceranno la Banca, in assenza di accordo sindacale, gli annosi problemi tuttora irrisolti e che da molto tempo stiamo segnalando continuano a non trovare soluzioni nonostante i nostri reiterati solleciti.

Qualora l'Azienda e l'attuale HR li avessero dimenticati, glieli ricordiamo noi:

### PROGETTI PREVISTI DALLA RIORGANIZZAZIONE AGOSTO 2022

- **Creazione hub** per diminuire il carico amministrativo sugli sportelli: obiettivo non ancora raggiunto;
- rafforzamento della **Consulenza Diretta**: implementazione del progetto non pervenuta e correlati inquadramenti previsti non riconosciuti;
- sviluppo e rinforzo della **Banca Telefonica**: implementazione del progetto non pervenuta.

### CONTINUE DIMISSIONI DEL PERSONALE

Da anni assistiamo ad una **costante fuoriuscita di colleghi** e quindi di professionalità, **non compensata** da un **adeguato numero di assunzioni**.

### INEFFICACE COMUNICAZIONE VERSO I DIPENDENTI

Frequentemente le **comunicazioni della Banca risultano mancare di chiarezza generando dubbi e di conseguenza interpretazioni non univoche**. L'uso della lingua inglese accentua ancor di più la problematica; esempio emblematico gli equivoci generati dall'opaca comunicazione aziendale relativamente alla vicenda del premio di Gruppo erogato da Casa Madre (GVC).

### RIASSORBIMENTO AD PERSONAM A FRONTE DEGLI AUMENTI PREVISTI DAL CCNL

**DB ha ostinatamente proseguito nella sua scelta di riassorbire gli "ad personam"** nonostante gli ottimi risultati di bilancio, nonostante le nostre molteplici richieste di recedere da tale decisione e nonostante le scelte operate dai principali Gruppi.

### PRESSIONI COMMERCIALI

**Proseguono imperterrite le pressioni commerciali**: vengono utilizzate nuove modalità **che continuano a produrre elevati livelli di stress** con complicazioni spesso, ma non solo, di carattere psicologico e conseguenze anche gravi sulla salute.



### **ORARIO RIUNIONI DI LAVORO**

Nonostante le diverse segnalazioni da noi effettuate all’Azienda, **permane la cattiva abitudine di convocare riunioni durante la pausa pranzo e oltre l’orario di lavoro.**

### **INQUADRAMENTO CONSULENTE FAMILY**

Prosegue la non corretta interpretazione da parte di DB di quanto previsto nell’accordo sottoscritto il 23.06.2023, in relazione alla maturazione del grado di tale figura professionale.

### **COMUNICAZIONE DI ADIBIZIONE A RUOLO E DI VARIAZIONE DEGLI ALTRI ELEMENTI DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Ai sensi dell’art. 4 D.lgs. 104/2022, l’Azienda deve comunicare *formalmente per iscritto al dipendente la data di decorrenza di adibizione ad ogni nuovo ruolo*, unitamente ad ogni altro aspetto attinente al rapporto di lavoro che sia oggetto di variazione (es.: luogo di lavoro).

Tale comunicazione assume valenza anche ai fini del corretto riconoscimento del grado spettante (es.: consulente family).

**Ad oggi dobbiamo constatare solo una parziale attuazione della norma.**

### **UTILIZZO DEI SISTEMI DI COMUNICAZIONE ELETTRONICA E DEI DISPOSITIVI PERSONALI INCLUSI QUELLI MOBILI**

**Restano aperte tutte le criticità già manifestate all’Azienda**, anche alla luce delle ultime novità introdotte a partire da luglio.

**Così non si può andare avanti!**

**Per cambiare questo pessimo clima aziendale è fondamentale il coinvolgimento di tutti i lavoratori, a partire dalla partecipazione alle assemblee di settembre, affinché l’Azienda garantisca condizioni di lavoro dignitose e rispettose della professionalità di ciascuno.**

Milano, 25/07/2024

Le Segreterie Organo di Coordinamento in DB  
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN