



VALUTAZIONE PROFESSIONALE

Il CCNL prevede che la banca attribuisca annualmente alla lavoratrice/al lavoratore, a mezzo comunicazione scritta ed accompagnato da una sintetica motivazione, il giudizio professionale complessivo, entro il primo quadrimestre dell'anno.

Il CCNL stabilisce nel contempo che la lavoratrice/il lavoratore debba periodicamente, nel corso dell'anno di riferimento, essere informata/o circa il merito della sua valutazione.

Il colloquio è l'occasione formale per discutere insieme sulle prestazioni, sullo sviluppo professionale, sulle opportunità di formazione e per chiedere chiarimenti.

Il mancato raggiungimento di obiettivi quantitativi non può essere motivo per una valutazione negativa.

La conferma della scheda non significa condivisione del giudizio professionale; è sempre possibile ricorrere contro la valutazione, secondo quanto previsto dall'art. 80 del CCNL, comma 6 e 7, novellato con l'accordo di rinnovo di novembre 2024, che prevede:

- **Il lavoratore/la lavoratrice che ritenga il giudizio professionale non corrispondente alla prestazione può presentare ricorso alla Direzione aziendale competente entro 15 giorni dalla comunicazione. Nella procedura il lavoratore/la lavoratrice può farsi assistere da un dirigente sindacale dell'organizzazione sindacale stipulante, facente parte del personale, a cui conferisce mandato.**
- **L'impresa, sentito il lavoratore/la lavoratrice entro 30 giorni dal ricorso, comunicherà le proprie determinazioni al riguardo nei successivi 60 giorni.**

A tale proposito di seguito alleghiamo il fac-simile del modulo da utilizzare per la presentazione del ricorso.

Bolzano, 24 marzo 2025

**RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali Volksbank
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**

FAC SIMILE RICORSO da inviare per e-mail

Al/la Responsabile
dell'Ufficio Personale di
Banca Popolare dell'Alto Adige
Via del Macello 55
Bolzano

Oggetto: ricorso avverso giudizio professionale (art. 80 Ccnl ABI– 19 dicembre 2019 novellato nuovo CCNL 23/11/2023).

La/Il sottoscritta/o, attualmente in servizio presso, ritenendo il giudizio professionale complessivo attribuitogli relativo all'anno 2024 non rispondente alla prestazione lavorativa svolta, presenta ricorso avverso il giudizio medesimo.

Il firmatario della presente:

- chiede il riesame e la revoca del suddetto giudizio professionale;
- chiede di essere sentito nelle modalità contrattualmente disciplinate;
- comunica che nella procedura intende avvalersi dell'assistenza e della presenza del rappresentante sindacale di fiducia alla cui organizzazione conferisce mandato.

Cordiali saluti.

.....
firma del ricorrente

.....
data