



COMUNICATO

Il giorno 24 dicembre scorso, in videoconferenza, si è svolto l'incontro tra i Coordinamenti Nazionali affiancati dalle rappresentanze sindacali aziendali delle aziende coinvolte e il Gruppo Generali, a conclusione della procedura ex art. 47 legge 428/90 attivata per la fusione per incorporazione di Genertellife in Alleanza.

È stato quindi siglato un verbale di intesa che norma la suddetta operazione garantendo a tutto il personale coinvolto (37 dipendenti) sia il mantenimento dei contratti di lavoro (CCNL e CIA di Gruppo e i successivi rinnovi tempo per tempo vigenti) sia il mantenimento degli attuali trattamenti retributivi individuali.

Non sono previsti variazioni unilaterali di orario rispetto accordi individuali in essere presso Genertellife prima della fusione e allo stato attuale viene confermato il mantenimento delle strutture, delle attività e delle mansioni sulle piazze attuali in cui sono impiegati i dipendenti coinvolti nella fusione.

Riteniamo pertanto soddisfacente l'accordo raggiunto, che tutela senza soluzione di continuità tutto il personale coinvolto che dal 1° gennaio 2025 è passato alle dipendenze di Alleanza Assicurazioni, in assenza di ricadute occupazionali e/o esuberi di personale.

Trovate di seguito testo integrale dell'accordo.

FIRST CISL – FISAC CGIL – FNA – SNFIA – UILCA
Coordinamenti nazionali rappresentanze sindacali
Gruppo Generali

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 dicembre 2024 in modalità telematica

tra

Genertellife S.p.A., rappresentata dalla dott.ssa Antonella Maier e dal dott. Luca Ascolese;

Alleanza Assicurazioni S.p.A., rappresentata dal dott. Davide Passero e dalla dott.ssa Marina Montepilli;

e

i **Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali** FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, FNA e SNFIA del Gruppo Generali e le RSA di Genertellife S.p.A. e di Alleanza Assicurazioni S.p.A.

premesse che:

- con lettera congiunta in data 18 novembre 2024 alle OO.SS., cui si fa riferimento per ogni precisazione, Genertellife S.p.A. e Alleanza Assicurazioni S.p.A. hanno avviato la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 47 della legge 29 dicembre 1990, n. 428, illustrando le caratteristiche, i tempi e il rationale sottesi all'operazione di fusione per incorporazione di Genertellife S.p.A. (Società "Incorporanda") in Alleanza Assicurazioni S.p.A. (società "Incorporante), nonché le conseguenze giuridiche ed economiche per i lavoratori;
- la suddetta fusione per incorporazione si inserisce nel contesto di un più ampio progetto di complessiva riorganizzazione, semplificazione e razionalizzazione delle compagnie assicurative appartenenti al gruppo facente capo ad Assicurazioni Generali (il "Gruppo Generali") e attive in Italia ("Country Italia");
- in continuità con il modello di business della Country Italia — caratterizzato da marchi e strategia di distribuzione chiaramente definiti per ogni legal entity— si intende ulteriormente evolvere e consolidare tale modello, offrendo al contempo, nell'interesse dei clienti, un rafforzamento nella gestione di alcuni portafogli di polizze;
- in tale prospettiva, l'operazione proposta non solo si pone in continuità con il percorso intrapreso a livello di Country Italia in termini di semplificazione societaria e adozione di un modello operativo basato su compagnie dedicate a specifici canali distributivi, ma consentirà anche di migliorare la fungibilità del capitale e la resilienza a situazioni di stress a livello di Country Italia, grazie alle sinergie conseguibili tra le legal entities coinvolte nell'operazione;
- L'accentramento in Alleanza delle attività inerenti al canale distributivo di Banca Generali permetterà anche di valutare potenzialmente l'attivazione di possibili sinergie industriali e di prodotto tra le reti commerciali e distributive delle legal entities coinvolte, offrendo ai consumatori una gamma di prodotti sempre più ampia e completa, in grado di rispondere

alle specifiche esigenze del singolo cliente, sia in ambito insurebanking sia in ambito bancassurance;

- le Parti, a seguito della richiesta di incontro avanzata dalle OO.SS. nei termini di legge, hanno avviato l'esame congiunto, all'esito del quale hanno convenuto quanto segue.

* * *

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. L'operazione di fusione per incorporazione di Genertellife in Alleanza Assicurazioni avrà effetto dal 1° gennaio 2025.
3. La fusione per incorporazione comporterà il trasferimento in Alleanza Assicurazioni di tutti i 37 dipendenti di Genertellife, come da elenco nominativo sub Allegato 1 alla comunicazione di avvio della procedura di consultazione sindacale ex art. 47 l. 428 del 18 novembre 2024.
4. I rapporti di lavoro dei lavoratori trasferiti proseguiranno ex lege con Alleanza Assicurazioni senza soluzione di continuità, con conservazione delle condizioni normative e contrattuali in atto, conformemente alle previsioni dell'art. 2112 cod. civ. e secondo le linee guida indicate ai punti che seguono.
5. Al personale non dirigente trasferito per effetto della fusione continueranno ad applicarsi il CCNL ANIA, il CIA di Gruppo 2021 e i successivi rinnovi tempo per tempo vigenti, nonché gli accordi tempo per tempo vigenti.
6. Con riferimento alle mobilità infragruppo riguardanti i dipendenti assunti prima del 7 marzo 2015 e dalla data di assunzione, continuativamente in forza nelle società del Gruppo, per i medesimi non troverà applicazione il D. Lgs. n. 23/2015.
7. Ai lavoratori trasferiti verranno mantenuti i trattamenti retributivi individuali in essere al momento del trasferimento.
8. Il passaggio alle dipendenze di Alleanza Assicurazioni non comporterà alcuna variazione unilaterale di orario rispetto agli accordi individuali attualmente in essere presso Genertellife.
9. Le società partecipanti alla fusione confermano, allo stato attuale, il mantenimento delle strutture, delle attività e delle mansioni trasferite presso le attuali piazze in cui sono impiegati i lavoratori coinvolti nell'operazione societaria.
10. Non sono previsti distacchi del personale trasferito. Si precisa che in team estremamente ridotti potrebbe nondimeno manifestarsi la necessità di distacchi parziali e temporanei per consentire la continuità di svolgimento delle attività operative nella immediatezza dell'operazione di fusione per incorporazione.
11. Nel caso si verificano, oltre alle normali esigenze di missione legate a motivi di lavoro, necessità di mobilità territoriale e/o trasferimento di sede, queste saranno gestite tenendo presenti le disposizioni di legge e contrattuali, nonché quelle

contenute nel Verbale di accordo 27 giugno 2014, prorogato in data 11 dicembre 2023.

12. Ove necessari verranno attivati programmi di formazione ad hoc. In relazione all'operazione potranno determinarsi nuove opportunità professionali che verranno gestite tramite interventi di formazione e/o riqualificazione professionale e comunque avendo presente quanto in proposito stabilito dal verbale di accordo 27 giugno 2014, prorogato in data 11 dicembre 2023.
13. Ove necessario o su richiesta delle OO.SS., verranno fornite informazioni sullo stato di attuazione dell'operazione societaria in questione.
14. Con la fusione per incorporazione verranno mantenute le attuali iscrizioni sindacali senza soluzione di continuità.

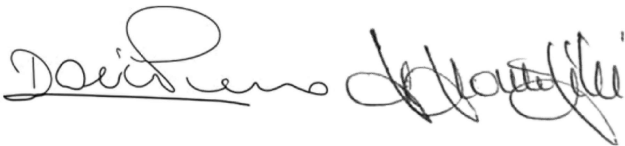
Con la sottoscrizione del presente Verbale le Parti dichiarano ad ogni effetto esaurita, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 47 della legge n. 428/1990.

FIRME

Genertellife S.p.A.



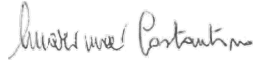




Alleanza Assicurazioni S.p.A.



I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali FIRST-CISL, FISAC CGIL, UILCA, FNA e SNFIA del Gruppo Generali



Le RSA di Genertellife S.p.A. e Alleanza Assicurazioni S.p.A.

FIRST-CISL		
FISAC-CGIL		
FNA		
SNFIA		
UILCA	