



ACCORDO VAP E BUONI PASTO A €.7,50

Gentili colleghe, gentili colleghi,

in data odierna le Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di trattativa (First Cisl, Uilca, Unisin) hanno proseguito il confronto con l'Azienda per trovare una definizione al tema del Premio Aziendale 2022 (VAP), erogazione 2023.

La lunga e difficile trattativa si è sviluppata con un'articolata serie di proposte e controproposte per consentire alle parti di avvicinarsi gradualmente ed individuare un punto di arrivo del negoziato.

Stante il perdurare del divario tra le rispettive posizioni abbiamo considerato l'opportunità di allargare il perimetro della trattativa per massimizzarne il risultato, consolidando per gli anni a venire una parte del premio variabile attraverso l'incremento del buono pasto.

Nel dettaglio siamo arrivati ad un Accordo così articolato:

Premio Aziendale (VAP): + 10% rispetto alla erogazione 2022. In proposito si rammenta che per disposto normativo, a differenza dell'anno precedente la tassazione per l'opzione *cash* è limitata al 5%. Con riferimento, invece, all'opzione *Welfare* l'utilizzo è stato ampliato nel termine di scadenza sino al 30/06/2024.

Di seguito riportiamo tabella riepilogativa degli importi

descriz. Grado	<i>Totale Erogato - scelta Welfare</i>	<i>Totale Erogato - scelta Cash</i>
QD. 4° livello	1.562,00	1.327,00
QD. 3° livello	1.442,00	1.225,00
QD. 2° livello	1.389,00	1.180,00
QD. 1° livello	1.357,00	1.153,00
3za Area 4to livello	1.330,00	1.130,00
3za Area 3zo livello	1.300,00	1.105,00
3za Area 2do livello	1.267,00	1.076,00
3za Area 1mo livello	1.235,00	1.049,00
Livello Unico	1.192,00	1.013,00

Aumento dei Buoni Pasto a €7,50, così scaglionato : €7,00 a decorrere dal 01/08/2023, € 7,50 a decorrere dal 01/04/2024. Tale risultato non si esaurisce pertanto nell'anno in corso con l'erogazione VAP ma si consolida per il futuro;

Mutui al personale: abbiamo ottenuto l'impegno scritto dell'Azienda al confronto entro la scadenza dell'attuale accordo (dicembre 2023).

Riteniamo che l'Accordo nel complesso sia soddisfacente poiché ad un aumento percentuale dell'erogazione VAP aggiunge una valida miglione sui Buoni Pasto che, a regime e su base annua, realizza un incremento significativo dell'erogazione *Welfare* del VAP 2022.

Vi garantiamo la nostra completa attenzione al perfezionamento nei termini stabiliti, come sopra anticipato, in tema di mutui.

Desio, 06 giugno 2023

Segreteria O.D.C. Gruppo Banco Desio
FIRST CISL - UILCA - UNISIN