



C O M U N I C A T O

La Delegazione Sindacale del Gruppo MCC nella serata di lunedì 8 luglio – a valle di un percorso di confronto con l’Azienda aperto da tempo – ha finalmente trovato un punto di caduta nella composizione degli interessi ed ha sottoscritto con la Capogruppo aziendale, gli Accordi di Gruppo che disciplinano, in maniera separata la materia dello Smart Working e dello Smart Learning.

Come elementi principali, si segnalano:

- Relativamente allo SW:
 - Il numero di giorni complessivi è stato fissato a 10 giorni al mese;
 - È stata individuata l’erogazione del 50% del valore del buono pasto vigente, che sarà erogato a partire dal 1 ottobre p.v.;
 - Svolgimento in luogo scelto dal Lavoratore;
 - È stata richiesto l’avvio, entro i primi 3 mesi del 2025, di un confronto per l’individuazione delle attività remotizzabili anche in ambito delle strutture di rete.

- Relativamente allo SL:
 - Il numero di ore previsto sono 30 ore annue, aumentato a 45 ore per i Lavoratori che operano in Filiale;
 - È stata individuata l’erogazione del 50% del valore del buono pasto vigente;
 - Relativamente al 2024, le ore di SL sono 15, elevate a 22,5 per le filiali

Riteniamo che questi due Accordi appena sottoscritti rappresentino una buona soluzione – soprattutto in un’ottica di Gruppo – comunque migliorativa sotto vari profili per tutte le banche coinvolte, rispetto ad una tematica notoriamente rilevante per i Lavoratori, in tema di Worklife balance.

Delegazione Sindacale di Gruppo MCC

First/CISL Fisac/CGIL Uilca/UIL FABI Unisin

Roma, 10 luglio 2024