



VAP 2024 – Firmato l'accordo

Oggi, al termine di una complessa trattativa sul premio di produttività per l'anno 2024, (in erogazione nel 2025), le Organizzazioni Sindacali hanno raggiunto un'intesa che valorizza in modo significativo l'impegno di tutte le lavoratrici e i lavoratori del perimetro Italia, riconoscendo il loro decisivo contributo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

È stato riconosciuto un importo pari a € 2.500 con incremento economico di oltre il 13%, rispetto al precedente Vap 2023.

Nello specifico, l'accordo prevede:

- € **1.600** € quale Premio Una Tantum di Produttività (VAP 2024) – **solo a conto welfare** - nel mese di aprile o in alternativa, a scelta, **1.000 €** lordi a tassazione agevolata 5% - **direttamente in busta paga** -, nel mese di giugno.
- € **811,30** € quale erogazione welfare redditività 2024 (solo a Conto Welfare), per **tutte/i** le/i Lavoratrici/Lavoratori (**comprensivo, per quanto ovvio, anche chi optasse per l'opzione cash**) nel mese di aprile.
- € **88,70** € quale contributo polizza odontoiatrica, per tutte/i le/i Lavoratrici/Lavoratori

L'importo complessivo a Conto Welfare è di 2411,30 €, cui si aggiungono 88,70 € per polizza collettiva Denti; il totale è pertanto di 2.500 € -

È stata confermata la possibilità di conversione in "**welfare days**", che può essere effettuata fino a un massimo di 5 giorni, fermo restando un residuo ferie relativo agli anni precedenti uguale o inferiore a 5 giorni al 31 gennaio dell'anno corrente.

Relativamente all'importo destinato a conto welfare, per tutte le lavoratrici e i lavoratori con reddito non superiore agli 80.000 Euro, non saranno applicati oneri aggiuntivi, trattandosi di somme non soggette a tassazione e contribuzione.

Si arricchisce l'impianto welfare con un servizio di consulenza medica online riservato a tutte le lavoratrici e lavoratori in servizio e al loro nucleo familiare.

Si è altresì aggiunta nell'offerta welfare, la possibilità di acquisto su base volontaria di un pacchetto azionario tramite conto welfare per un importo pari a € 500.

Sono state confermate, inoltre, anche per il corrente anno, le liberalità aziendali relative a:

- Il "contributo familiari disabili", che viene automaticamente liquidato con importo monetario esclusivamente nel cedolino stipendio e che viene riconosciuto, di norma, nel mese successivo alla richiesta;
- Il "contributo 4-12 anni" e la "strenna natalizia", per i quali è previsto esclusivamente il conferimento automatico a welfare come negli anni precedenti.

Le organizzazioni sindacali, grazie all'unitarietà del tavolo, sono riuscite a conseguire un importante riconoscimento per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo.

Milano, 11 febbraio 2025

**Segreterie di Coordinamento Gruppo
Unicredit S.p.A.
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – Unisin**